

公元報

ERA NEWSPAPER

星期三

2020年12月30日

新闻热线: 0576-84277360

E-mail: gongyuanbao@era.com.cn

印刷: 浙江经纬印业股份有限公司

报刊登记证: 浙企准字第J079号

第
128
期

名誉主编: 张建均 主 编: 卢震宇 副主编: 张贤康 执行主编: 高春泉 排版编辑: 鲍美荷 文字编辑: 郎梦婷 校 对: 张振科 鲍美荷 周玲玲



2020年12月30日
星期三要聞
2版
IMPORTANT
NEWS公元集团党委受台州市
抗击新冠肺炎疫情表彰

本报讯（通讯员 张金萍）12月15日，台州市以视频会议形式举行全市抗击新冠肺炎疫情总结表彰大会，总结回顾全市抗疫非凡历程，表彰先进个人和集体。公元集团党委被授予“台州市抗击新冠肺炎疫情先进集体”荣誉称号。

年初疫情爆发后，公元集团·永高股份高度重视，争分夺秒，全力远驰战“疫”一线，启动了支援捐赠行动，第一时间调集了资源和力量，为武汉雷神山、西安“小汤山”等医院建设无偿提供了所需的市政及建筑类管道产品。在国外疫情大爆发期间，公元给众多国外客户免费送口罩，帮助他们共同渡过疫情难关。

在疫情防控和员工复工返厂的关键时期，成立疫情防控指挥部，落实组织后勤保障团队；制定疫情防范各项措施；通过微信、云之家等多渠道编发疫情防控知识、发布《战役动员令》等官方推文；密切联系外地员工老乡头组织员工返岗包车；密切检查各车间各项通知和要求的落实情况等，统筹协调防疫工作，构建内部严密抗疫防线，顺利完成员工返厂复工工作和后期疫情持续防控工作。

千难万险何所惧，大战大考验真金。“抗击新冠肺炎疫情先进集体”这份荣誉属于每一份为疫情防控工作默默付出的公元人。

永高获评2020浙江省企业标准“领跑者”

本报讯（通讯员 张金萍）根据《市场监管总局等八部门关于实施企业标准“领跑者”制度的意见》精神和《浙江省企业标准“领跑者”评价管理办法（试行）》要求，2020年度浙江省企业标准“领跑者”名单出炉，公元集团·永高股份位列其中。

作为管道行业的领军品牌，永高始终把创新力放在企业发展的重要位置，重磅打造了多个创新平台，引领行业的转型和发展。同时，作为全国塑料制品标准化技

术委员会SC3主任委员单位，永高一直以引领行业标准化工作为己任，积极参与到国内外塑料管道行业相关标准化活动中，争取国际标准话语权，共推行业规范化发展。截止目前，公司主持或参与起草的国家/行业标准以及团体标准项目中已发布实施的标准80余项，涉及产品标准、方法标准、基础标准等，覆盖多个领域的产品和应用。

据悉，本次企业标准“领跑者”制度是依据市场监管总局、发展改革委、科技

部、工业和信息化部、财政部、生态环境部、交通运输部、人民银行等八部门联合印发《关于实施企业标准“领跑者”制度的意见》要求建立的，遵循“公开一排行一领跑”的思路开展，企业将标准自我声明公开，评估机构将企业标准中的关键指标进行排序，最终形成排行榜。永高此次上榜浙江省企业标准“领跑者”名单，再次证明了行业对永高的认可和肯定。

全新启幕 光耀鲁南

公元管道鲁南仓储中心盛大开业

本报讯（记者 刘奕帅）历经沉淀，不负久候，在年末寒冬，一场盛大的开业典礼光耀滕州。12月21日上午，公元管道鲁南仓储中心开业盛典隆重举行。永高股份总经理冀雄、永高股份总经理助理黄振国、天津永高常务副总经理段洪文以及公元管道鲁南仓储中心总经理李永等公司领导出席开业盛典，共同为盛典剪彩。200多名合作伙伴、公元家人共同见证这一历史性时刻。

整个开业盛典在舞狮表演中拉开帷幕，永高股份总经理冀雄和公元管道鲁南仓储中心总经理李永一同为醒狮点睛并为公元管道鲁南仓储中心揭牌。

盛典上，永高股份总经理冀雄发表了

热情洋溢的讲话。他在讲话中表达了两个祝贺、两声感谢和两点期待。他代表公元集团·永高股份对鲁南仓储中心的正式投入运营表示祝贺，对鲁南地区在2020年疫情背景下逆势增长，所取得的骄人成绩表示祝贺；向长期以来关心和支持公元事业发展的合作伙伴表示感谢，向鲁南仓储中心团队的辛勤耕耘、奋力拼搏表示感谢；最后他希望鲁南仓储中心以此为契机，继续深耕鲁西南市场，共同打造好公元命运共同体。

公元管道鲁南仓储中心总经理李永在致辞中表示，鲁南仓储中心的建成和启用将充分发挥滕州的区位优势，更加精准地辐射和服务鲁西南地区，做大、做广、做

深、做强公元品牌。他说：“接过崭新的牌匾，我深知它的分量，这块牌匾包含了集团总部对我们的殷切期望，我们必将不负使命、勇往向前！”

公元全国首家品牌形象体验馆也同步面世。据了解，鲁南仓储中心现有办公区域1100平方米，仓储面积达4000余平方米，由行政办公区、品牌体验馆、生活管理区和四个类别的仓储库房组成，仓库可容纳货物1600吨，年流转管材管件达20000余吨。这一个集办公、展示、仓储、配送、服务、生活为一体的综合园区，同时也是为数不多的包括塑料管道、电器开关、防水、光伏太阳能等公元全品类产品的仓储中心。



图为永高股份总经理冀雄和公元管道鲁南仓储中心总经理李永为公元管道鲁南仓储中心揭牌

公元上榜“2020浙江民企200强”

本报讯（通讯员 王天金）11月29日，以“贯彻新理念·构建新格局·再创新辉煌”为主题的民营经济高质量发展峰会在浙江台州举行。会议首度发布了“2020浙江民营企业200强、研发投入100强”榜单，公元凭借在绿色发展，技术研发，生产投

入以及品质管控等多方面的综合实力，被列入“2020浙江民营企业200强榜单”和“2020浙江民营企业研发投入100强榜单”。

据悉，本次峰会由浙江省委统战部、浙江省工商联、台州市委市政府等部门主办，旨在学习贯彻党的十九

届五中全会精神，合力谋划“十四五”发展新举措，助力民营经济高质量发展。现场，近200家优秀民营企业代表和国内知名专家齐聚台州，共同探讨民营经济转型之路。公元集团·永高股份董事长卢震宇应邀出席。

公元再度荣登“2020中国建材企业50强”

本报讯（通讯员 蔡嘉琳）11月5日至6日，由中国建筑材料企业管理协会主办的“2020年中国建材企业发展论坛暨中国建材企业500强系列活动发布会”在安徽合肥举办。公元集团·永高股份斩获“2020中国建材企业50强”和“2020中国最具成长性建材企业100强”两项荣誉。

面对当前经济发展的新形势新挑战，公元依然坚持自主创新、科学研究，保持产品高品质、高效率的产出，各项业绩仍保持稳步增长。此次荣誉的获得是对公元全产业链、推进提质增效的高度肯定和褒扬。未来，公元将继续按照高质量发展的要求，为国人提供更优的产品和服务，构建

美好品质生活。

据悉，“中国建材企业500强”系列活动已连续举办19年，包括建材科研、技术、设计、检验、认证等服务机构、各类建材设备、材料供应商，是中国建筑行业中最权威的榜单。

天津永高打好 疫情防卫阻击战

本报讯（通讯员 田玉水）11月下旬，天津市滨海新区汉沽街和中新渔港冷链物流区A区和B区被列为防疫的中风险区域。疫情就是命令，防控就是责任。11月22日上午，天津永高全力配合天津市滨湖区防控指挥部下达“滨城大筛查”全员核酸检测的指令，按照“全覆盖”的原则，组织在岗233名员工完成新冠病毒咽拭子检测采样工作。

11月20日，天津永高所在地滨海新区发现新冠确诊病例，公司迅速启动疫情防控应急预案，全面实施开展疫情防控常态化工作。防疫小组组织各部门抽调人手对出入员工进行每日体温监测；对办公区域、食堂、宿舍等场所进行每日消毒；强化外部管控，对外部来访人员进行严格排查；强化健康防护意识，要求员工科学佩戴口罩，勤洗手勤消毒；公司食堂做好食品溯源，严格把控食材采购渠道确保员工用餐安全。

公元地暖管道亮相 2020中国清洁供热峰会

本报讯（通讯员 张加全）11月25日，“2020中国清洁供热峰会暨行业年会”在石家庄召开，天津永高携多种公元新型地暖管道产品亮相会议。

此次峰会有近20家清洁供热企业展示了新产品新技术。公元管道是此次峰会唯一一个塑料管道品牌，展出了（EVOH）三层阻氧管、（EVOH）五层阻氧管、PE-RT II型预制直埋复合保温管、新型分集水器以及高端家装PP-R管材管件多种新型清洁供暖管道产品，受到了多家参会企业的关注与好评。

据了解，本次会议由中国建筑金属结构协会（CCMSA）清洁供热分会、采暖散热器委员会主办，来自全国各地企业代表300余人参加会议。会上，来自国家可再生能源中心、中国建筑科学研究院等单位的嘉宾分别从政策、技术和发展趋势方面进行了分享与交流。

广东永高荣获“广州市诚信示范中小企业”称号

本报讯（通讯员 张伟伟）11月20日，在广州市信用办、市文明办主办的广州市2020年“诚信兴商，信用智创”主题活动中，广东永高塑业发展有限公司荣获“广州市诚信示范中小企业”荣誉。组委会向广东永高企业代表刘洋授予“广州市诚信示范中小企业”牌匾。

据悉，“广州市诚信示范中小企

业”奖项对入选企业有着严格的审核要求，广东永高从参评的众多优秀中小企业中脱颖而出，成为花都区仅有的两家入选企业之一。获此殊荣也意味着社会各界对广东永高在综合管理、发展水平、企业信用体系建设、社会美誉度等方面的充分认可。

广东永高始终秉承“内诚于心、外信于人”的核心价值观，倡导“诚

信、公平、激情、创新”的发展宗旨，广东永高也将以此获奖为契机，继续把诚信经营摆在发展的首要位置，优化企业信用体系，在创新、诚信、社会责任等方面不断提升自己，努力为用户提供更好的产品和更优质的服务，为广州经济的持续发展贡献自己的力量。

上海公元建材再次成功认定为高新技术企业

本报讯（记者 陈峰）11月18日，国家科技部主管的国家高新认定管理网公布了年度9月份拟认定的上海市高新技术企业名单，当日上海科委管网也随之转发公布，上海公元建材名列其中。12月2日公示已达规定的十个工作日，标志着上海公元正式再次成为上海市高新技术企业。

根据科技部、财政部、国家税务

总局《高新技术企业认定管理办法》（国科发火〔2016〕32号）、《高新技术企业认定管理工作指引》（国科发火〔2016〕195号）、《上海市高新技术企业认定管理实施办法》（沪科合〔2016〕22号）的有关规定，经专家不记名审查，上海公元建材符合认定条件。

2020年受疫情影响，上海市很多

政府项目都有所延迟，但是公司高新认定的准备工作丝毫没有放松，财务、行政、技术等部门5月份就启动了项目准备工作，对申报材料经过多次反馈修订后，最终申报成功，又一次证明了合作、计划的重要性。上海公元建材将继续享受高新技术企业的税收优惠政策，并再次维护了公司良好的企业形象。

安徽永高与安徽工程大学达成战略合作协议

本报讯（记者 黄广钊）近年来，校企联合的发展模式变得越来越重要，校企联合、强强推动，高校把企业当做理论知识的实践基地，企业运用高校的人才和科技资源力量加速自身的转型升级。12月8日，安徽永高与安徽工程大学达成校企战略合作协议。

当天下午，安徽工程大学副校长叶常

林教授一行在安徽永高总经理朱建华、行政副总经理张晓伦的陪同下参观调研了安徽永高。朱建华介绍了自公司成立以来，在生产效能、产品研发以及企业文化营造方面所取得的成绩并对公司的科技投入、人才培养、产学研合作等工作实施情况作了简单的阐述。

在听取介绍之后，叶常林校长一行对

公司几年良好的经营态势表示震惊，对公司未来的发展充满期待。最后，安工大与公司达成了战略合作并就技术方面开展研发合作，安工大杨培俊博士也成功进入公司博士后科研工作站，后期将深入开展交流与指导。



图为安徽工程大学向安徽永高授予产学研合作基地铜牌

公元管理干部受邀进高校开办专题讲座

本报讯（通讯员 高至诚）10月至12月期间，永高股份多位骨干管理干部应台州各大高校邀请，分别前往台州学院、台州职业技术学院和台州科技职业学院进行主题讲座，深化永高与台州高校的合作。

10月，永高股份外贸管道销售中心总监翁业龙应邀前往台州学院外国语学院与商学院开办了一场《如何成为外贸职场精英》主题讲座。他结合自身22年的外贸工作经历给商务英语专业的同学分享了他如何做职业规划，进入职场后融入团队与团队共成长，进而努力成为一名外贸销售冠军，最后逐步从销售往管理发展心路历

程，给同学们如何择业、未来职业生涯规划等提供了一些建议。

11月24日，永高股份副总经理黄剑给台州学院高分子专业永高班的同学们作了《塑料管道行业发展、标准体系及质量管控》讲座。内容包括塑料管道及行业发展现状及趋势、标准体系及标准基本知识、质量意识管控措施三方面。黄剑是国家塑料制品标准化技术委员会（SAC/TC48/SC3）主任委员、国际标准化ISO组织（TC38）中国专家组组长，从事高分子材料研究与开发17年，取得无数科研成果。

11月27日和12月4日，永高股份行政

中心总监高春泉先后在台州科技职业学院和台州学院作《如何走好未来的路》主题讲座。谁的青春不迷茫，如何走好未来的路对于每一位大学生来说至关重要。讲座紧扣“正确的幸福观如何树立”、“如何选择适合自己的工作”以及“爱上你的工作”，给同学们提出了一些进入职场的三个宝贵建议。

本次“管理干部进高校”的主题讲座活动，得到了台州三所高校师生的一致好评。活动结束后，校方均表示能与公元集团进行更加密切的联系，进一步深化校企合作。

郑发林：办法总比困难多

安徽永高 陈建军

郑发林，一个从什么都不懂的小白到设备和车间管理的行家，一个保持只争朝夕、奋力拼搏之姿的安徽永高青年人。

每当安徽永高的同事们说到郑发林，首先想到的就是敢为人先。有次拌料区吸料管由于被员工插错了料罐，导致产品降级出售，郑发林看在眼里，疼在心中。于是如何整理拌料区就变成了他一有空就会研究和整改的事情，从标签张贴到管道和料管匹配，从吸料头漏气整改到管道固定走位……每一个改善

工作他都亲力亲为，追求细致完美。不到半个月的时间，一车间拌料区的现场环境就有了质的改善。罐体管道整齐划一，车间现场干净有序，而郑发林的努力也得到了领导的认可和同事的称赞，他也在半年的时间里晋升为副班长。

郑发林常说“办法总比困难多”。对待各种技术难题，他有股打破砂锅问到底的倔劲。有一次客户反映公司生产的PE波纹管胶圈容易脱落。于是乎，郑发林带领自己的班组进行设备改善，先是现场全面检查生产设备，不清楚的地

方挑灯夜战查看说明书，还不断打电话请教设备生产厂家人员。通过不断钻研，不断改善，功夫不负有心人，郑发林带领他的班组攻克了这一技术难题，为客户解决了后顾之忧。他也凭借自身的努力，于2015年荣获集团优秀个人，2018年被提升为车间技术员。

胆大心细一直是郑发林的做事风格。2019年8月，由于生产需要，公司要对一车间进行整体搬迁。回想搬迁那会，郑发林可谓记忆犹新。从搬迁计划到搬迁过程郑发林都参与其中并主动担

责。生产线的中心水平关系到产品的质量，绝对是个精细活，别看他是个“糙汉子”，但做起细活还是有模有样。他先用激光锁定大致位置，关键设备位置再用游标卡尺精确到点，最后再多次确认后，用膨胀螺丝固定，完成机台最终位置。短短的一个月时间，在没有影响生产的情况下，13条生产线全部搬迁完成，并马上投入生产，堪称壮举。事事都关心，实干显真章，通过自身学习和努力，2020年初郑发林又被任命为车间副主任。



图为郑发林在生产现场

广东永高爱心捐款助家人战胜病魔

本报讯（通讯员 包良见）在2020年即将结束，准备迎接崭新的一年时，一个噩耗降临在了广东永高一个原本幸福的家庭中。

广东永高员工萧志（化名）今年33岁，在工作上他是个吃苦耐劳、踏实肯干的好员工，在家庭中他是新婚不到

一年的丈夫，然而上天却和他开了一个不小的玩笑。在广东永高2020年员工体检中，他被检查出肝部有巨大阴影，为确认病情他辗转广州多家医院进行检查，11月9日被确诊为肝细胞癌。由于病情较为严重，医生建议先进行住院化疗，若后续病情得到控制还需进行手

术，医疗费用至少需要30万元。

萧志是家里的经济支柱，巨额的费用支出让原本并不富裕的家庭陷入了困境，广东永高得知情况后在第一时间组织了员工进行爱心捐款活动，广东永高的家人们纷纷慷慨解囊，甚至有部分同事在筹款活动前便私下将爱心款转入了

他的个人账户中。公元YCC20条倡导“乐于助人不客气”，这是公元人骨子里的善良和正义，我们是并肩奋斗的同事，亦是团结互助的亲人，每一分善款都是一份希望和力量，广东永高的家人们希望用自己的方式给予萧志战胜病魔的勇气，早日回归到永高大家庭之中。

YCC就是一个“坑”

安徽永高 张杰

我是来自安徽永高幸运圈的一名推进，我们幸运圈是财务、人事、物流、供应四个职能部门组成的。当然了，四个部门的圈，推动起来也是让人头大，因为大家分别来自不同的部门，举办活动都以自己部门为中心，而非圈为单位。说起建圈，我们还有个插曲，在刚成立之初，由于是四个部门组建，没有凝聚力，有的部门曾想单独建一个圈，然后我们剩下三个部门再建一个圈。在我心中一直觉得无论遇到什么问题，我们首先想到的是解决问题，而非逃离问题，所以我坚持解决问题不是分圈。好了，小插曲就讲到这，下面正式与大家分享下自己与YCC的故事。

在7月13日，总部领导来到安徽永高，提出建立YCC的时候，我脑海中马上响起的就是“妈呀！又来了一个任务，又要利用业余时间开展活动，又是各种会议培训和PPT，这个YCC简直就是一个坑！”

经过与YCC五个月的相处，我还是坚定的说YCC是一个“坑”，但这个“坑”里可以种下一颗颗种子，每个圈员都是园丁，让我们安徽永高的YCC在这个坑中茁壮成长，长成一棵大树，我觉得这个“坑”真的是“坑”得好！

作为一名推进，在YCC实施的过程中我也总结出了自己的经验。

一是杜绝“直升机”领导。“直升机”是指高高在上的俯视着大家，如果我们推进像这个“直升机”一样，当个甩手掌柜，那我们带领的这个圈，岂不是没有活力的圈。

二是圈委职责可视化。在YCC中都有属于自己的圈委们，我们不能为了选圈委而选圈委，这样的话，最忙的是我们的圈长、副圈长和各个推进。我们要为了推动这个圈而选圈委，这样各个家人就会积极响应，但是往往我们遇到的就是圈长很累，如果把圈委组织比喻成一个人，圈长与副圈长就是大脑，其他

圈委就是四肢，要想让人行动起来，单靠大脑是无用的，还要靠四肢，所以圈委可视化就是让各个圈委认识到身为“四肢”的重要性，同时如果真的哪个圈委做的不好（前提是要经过多方的沟通与引导下），还是要考虑更换适合这个职位的人当圈委。

三是“三明治”交流法。在YCC中，任何事都是正向的，只有正激励没有负激励，同时我们身为部门主管往往遇事就会批评人，甚至会出现负激励，“三明治”交流法就能很好的让大家有所改变，“三明治”交流法：第一层：发现对方闪光点，第二层：陈述事实，第三层：表扬对方。我举个例子比如举办活动有人迟到，我们可以对他说：“工作太忙了吧，辛苦了，但是你还是超过一点时间来活动现场，虽然迟到了，但我还想说你很棒，因为你没有因为迟到而不来，并没有因为迟到而暗暗的下班走人，这是值得表扬的……”

“三明治”交流法我觉得就是打开通往正激励的门。

YCC未来可期，而我们要做的是什么呢？一是保持新鲜感，因为建圈不久，所以处处充满新鲜感，所以办理活动都是很积极的，都是很有想法的，但是想法迟早会用完，迟早会单调，未来，我们要保持终身学习、终身成长的心态，让我们的圈充满新鲜感。

二是独乐乐不如众乐乐，生活中的家庭都有邻居，圈既然是个家，我们为啥没有邻居呢？后续可以几个圈联手办活动，联手搞公益，这样就不至于出现圈与圈之间独立化，每个人凝聚成一个圈，这是小家，如果每个圈能凝聚在一起，这样一来，安徽永高不就是真正意义上的大家庭吗？

未来是什么样子的，我们不知道，但是我们对未来充满希望。

专题



导读：2020年注定是不平凡的一年，一场突如其来的疫情，将全国人民的生活打乱，这一年中我们经历了太多的考验和困苦，同时也收获了无尽的感动与惊喜，但也正是因为这些酸甜苦辣的故事，才构成了人生的美好画卷。经历了如此“魔幻”的一年，相信每一位“公元人”对于生活、对于未来都有了更加深刻的理解与思考，小编选取了其中几篇与大家一同分享。

2020 再见 你好 2021

YCC带给我们不一样的每一年

安徽永高 任云

2020年即将画上句号，过去的一年是充满磨砺、挑战与感恩的一年。我们的国家战胜了疫情，让世界见证了中国力量；我们的公司直面挑战，逆势上扬，创下佳绩；我们的员工开展了火热的YCC文化活动，让大家每天的生活都能够能量满满，激情满怀。

2020年，我学会了勇敢、感恩、善良与友爱等充满正能量的词汇，这些都是公司开展的YCC企业文化活动带给我的。部门里的每一个人都改变了很多，微笑问候、热心关怀以及面对困难

要有YES的心态等等。在过去的一年，我们见证了彼此之间的点滴改变，每天都是奇迹感怀的一天。特别是YCC晒歌会因为停电的缘故，决赛时间临时通知提前，仅剩一周时间准备，加上很多员工是第一次登台，海选效果并不理想，我们对晚会的效果有点小担忧。但最后节目效果却发生翻天覆地的变化，这是每个文化圈团结一心，利用零碎时间用心排练所带来的。高姐在小结会给的评价“力量”是对大家最大的认可，永高人是有力量的，永高的团队是有力量的

团队，在他们面前，困难也不过是浮云。

在进入倒计时的时光里，我想说感恩2020，祝福2021。2021年，期待我们的YCC文化，用爱为员工描绘更多精彩绝伦的画卷。祝福我们的2021，能继续晒幸福，歌梦想，会家人；祝福我们的永高大家庭，爱依旧，情长存；祝福我们的每位家人，新的一年继续保持不服输，不退缩的精神，做到不留遗憾，全力奔跑，成为愈挫愈勇的自己！祝永高YCC，带给我们不一样的每一年。

塑造全新的自己 出发

公元太阳能 叶凯宁

今年初始，一切都显得那么的不平凡，疫情来袭，危机四伏，全城封锁，人与人的距离是那么的遥远，心与心之间是那么的紧密，在这段被隔离在家的日子里，一切都好像慢了下来。等着天明，候着黑夜，盼着黎明，望着夜幕，枯燥且乏味的日复一日令人沮丧跟无奈，但幸运的是每时每刻都有父母陪伴，每分每秒都有爱人守候。在这个充斥着手机、平板、电脑的时代，我们太久太久没有体会到真正的阖家欢乐，这全家团聚显得又是那么的难能可贵，为沉重的疫情添加了些许温情。这疫情好像在提醒着我们，珍惜家人，生活不仅仅有诗跟远方，还需要注重当下。

原本车水马龙的街道、行人、车辆稀稀落落，仿佛一切没有了生机，没有了动力，就连云层的存在也令人压抑。内心对未知恐惧的迷茫占据了主动，毕竟外面的光景恍如隔世，一切都显得那么的不真实。回到公司后，投身到工作中，整个人都焕然一新，各个都忙碌着自己的工作，复工复产有条不紊。在公元阳光文化的照耀下，我们团结一心，我们不畏困难，我们一往无前，无所畏惧，拨开云雾见光明，打好2020复工复产这场没有硝烟的战争。

2021，相信自己一定会是幸运的，因为，越努力，越幸运。只要懂得感恩，即使苦难也会是好运，助我成长的好运。生命中的一切皆是美好，残缺亦是美。用好的心态，塑造好心情，好心情塑造最出色的自己，迎接充满希望的2021吧！

在平凡岗位中书写人生

广东永高 张伟伟

2020年，是新中国走过的第71个年头，对于中华民族而言是一个新的时间坐标，注定赋予这个民族不平凡的意义。

2020是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，是中国要实现第一个百年奋斗目标，是全面消除千百年来困扰中华民族的绝对贫困问题画上句号的历史性年份。它是“东方红一号”发射成功50周年的纪念，也是中国首次开启火星探测和迈入空间站时代的第一年，更是抗美援朝战争70周年的历史回顾。联想到祖国从曾经的积贫积弱到如今的富足强大，其历程又该经过多少坎坷崎岖，多少悲欢离合。从黑夜到黎明，从少年到白头，难行亦不凡，少

有人走的路，注定坎坷崎岖。新冠疫情，贸易制裁，科技封锁，产业矛盾，边境对峙，海峡紧张，也许还有更多的问题和困难。

2020年注定是充满挑战的一年，可是纵观上下五千年，华夏儿女面临的困境和挑战还少吗？我们的祖先早已教会我们从历史中寻找答案，水能载舟，亦能覆舟，唯有坚持人民对美好生活的向往作为奋斗目标，并坚定不移的走下去，那么一个纯粹崇高理想的践行者是无所畏惧的。任何困难，也终将一一克服，中华民族必将迎来全面复兴。

纵观这个世界，文明如熠熠星光闪烁，国家作为一个整体概念的产生，往往是建立在共同的宗教或信仰之上，

黄河与长江浇灌出的丰茂土地，孕育出这种文明。正是黄河的“曲”，造就了中华民族的荡气回肠；也正是长江的“险”，才造就了中华民族危急时刻的共克时艰。历史的车轮为何从未停滞不前，因为生命在轮回中进取。海纳百川，有容乃大，壁立千仞，无欲则刚。不论风云变幻，满怀善意；始终砥砺前行，不悔初心。

不畏浮云遮望眼，只缘身在最高层，走过2020，让我们公元人更紧密地团结在一起，相濡以沫，携手共进，在各自平凡的岗位中，为自己的人生书写一份不凡，为中华民族的伟大复兴，添砖加瓦。

为新的旅程留下更深更美的足迹

深圳永高 李星莹

悄悄的我走了，正如我悄悄地来。我挥一挥衣袖，不带走一片云彩。2020的尾声已经到来，即将迎接新的一年，新的篇章。恍然发现，在过去的这一年里，还有很多想要做的事情还没做，很多新愿望没有实现。希望能让2020年的遗憾，化作2021年的小惊喜。

还记得今年年初刚刚放假回到老家过年的时候。还未习惯家乡的冷空气，便被防疫人员层层把守查询，被隔离，被禁止出门。那段时间每天醒来的第一件事就是看全国疫情实时数据和相关新闻，每当看到触目惊心的数字时，都默默祈祷，希望疫情能够早日过去，让生活恢复原来的模样。与此同时，那些奋斗在一线的广大医务人员和工作者们的身影也让我感动和心疼。

眼看2020即将结束，回想起小时候语文老师让写作文的时候，自己总以“假如我在2020年”为开头。小时候的我总幻想着2020年的世界可以穿着恒温控制的衣服，乘坐能够自由穿梭的时空门等光怪陆离的想法。不知不觉间就已经到了告别2020的时候，猛然才发现，天上没有会飞的汽车，身上也没有可调节温度的衣服，有的只是为生活而努力奔波的普通人。

储存卡可以复制，过去的事情可以回忆，但是时光却无法倒流。错过的不再去惋惜，立足当下，放眼未来。回首望一望在2020年留下的每一道足迹，串联成成了鲜活的人生。在新的旅途中，一定要留下更深更美好的足迹呀！

2020 公元带我去远方

重庆永高 李杨

2020年，这是一个充满爱的年度，因为2020，爱你爱你。时间滴答滴答走着，2020年也来到了尾声，回顾这一开始就充满爱的年度，可以说是：握紧拳头，满满收获。

时好时坏的生活节奏，充充实实的工作状态，日渐浓郁的感情态度，按照黄金比例调和成了一年的酸甜苦辣，封存在那流年里。在这一年里，犯过错，挨过训，被表扬，也终是过往。2021年不会因为这些而早来几分钟，或是晚到几分钟，一切都是刚刚好，不早不晚。

作为一名公元生产集体中的一员，我坚信踏踏实实，勤勤恳恳才是公元人应该坚持的态度，不积跬步，

无以至千里。工作的创新来自于生产操作积累，工作的经验来自于日积月累的磨砺，只有不停留在过去的成绩单，而是选择奋勇的面对生活投身工作，才能握住那命运的喉咙，打败内心的恐惧和骄傲。

平顺的不是人生道路，而是公元的管道内壁；但是，要知道拥有平顺内壁的产品也是经过混合搅拌捏合挤出成形，并不是看起来那么容易。所以工作生活都没有十全十美，饱经风霜，方得始终，需要自己保持不抛弃不放弃的强者心态。

2021，公元号即将启航！2021，公元请带我去远方！2021，我来了，未来可期！

公元集团·永高股份



大事记

1月

永高股份成功入围全省首批国家产教融合型试点企业。

12日，公司召开2019年度经营工作大会，举办2019年度先进表彰暨迎新晚会。

27日至31日，公元集团驰援武汉雷神山医院建设。

29日，大年初五，公司召开首次防疫复工筹备会，公元集团董事局主席张建均亲自主持会议，永高股份董事长卢震宇做出了“防疫第一，可控复工”的重要指示。公司成立以总经理冀雄为组长、副总经理张贤康为副组长，各子公司、厂区、中心、部门负责人为组员的疫情防控工作领导小组，吹响了公司疫情防控的号角。公司发布《关于公司延迟春节复工和全面做好新型冠状病毒疫情防控工作的紧急通知》文件（疫情防控1号），将开工时间调整为2月10日。

2月

3日，公元西北（西安）仓储物流中心主动支援西安“小汤山”医院建设。

15日，公司召开疫情防控复工动员会，董事长卢震宇、总经理冀雄、副总经理张贤康和各中心负责人、总务及保卫负责人参加会议。会上就《复工防疫方针目标展开图》进行了全面、具体的分工安排，为正式复工打下基础。

18日，公司首批乘坐包车返岗的48名重庆南川员工安全抵司，永高股份（黄岩）经过艰苦努力，开始复工。

19日，台州市人大常委会主任元茂荣督导永高股份复工复产工作。

25日，凌晨一点，44名河南籍员工在河南固始县交警大队副大队长陈正华的护送下顺利返厂，至此，公司共分九批共计420名外地员工通过包车陆续返岗，外地员工包车返岗工作顺利结束。同日，公司发布《关于为员工提供免费理发服务的通知（疫情防控13号）》，公司聘请理发师免费为各厂员工提供上门理发服务。

3月

11日，永高股份成功发行7亿元可转债公司债券。

12日，公司产销链全面打通，复工复产实现满负荷运行，当日发出产品88车，首次单日发车数超过80辆。

16日，公司发布《关于做好湖北籍员工返岗排查准备工作的通知（疫情防控18号）》，公司筹备湖北籍员工返岗的摸排返厂准备工作。

31日，公司发布《关于做好湖北籍员工返岗工作的通知（疫情防控19号）》，公司湖北籍员工需进行肺部CT检测无异常者返岗隔离14天后上岗。

4月

8日，公司发布《关于做好武汉员工返岗工作的通知（疫情防控20号）》，公司武汉籍员工需在离汉前进行核酸检测和血清检测，无异常者返岗隔离14天后上岗。

10日，永高股份有限公司公开发行人A股可转换公司债券（债券简称：

永高转债、债券代码：128099）成功在深圳证券交易所上市。

15日，台州市市场监督管理局价格监督检查和反不正当竞争分局王文辉局长一行莅临永高就“商业秘密”工作进行考察指导。

21日，2020浙江出口网上交易会

（印度站—建材卫浴专场）在台州开幕，台州外贸的“云展览”模式同步开启。永高股份销售人员通过网上对接的形式，向印度客商介绍PPR管材管件、阀门、排水管材管件等相关产品。

24日，由永高股份携手万科采

筑重磅打造的“全景永高”——“采筑云考察”（4月场）走进永高股份直播特别节目亮相“云端”。

30日，永高股份金工车间员工郭振荣获“台州市劳动模范”称号。

5月

18日，阳光班组建设项目第二批YCC建圈启动大会在永高股份总部召开，经过后续三天实地建圈，永高股份总部第二批29个阳光YCC正式建圈。

永高股份主持与参与制定的团体标准《埋地排水排污用抗冲改性聚氯乙烯（PVC-M）双壁波纹管材（T/CPPIA 3-2020）》于2020年6月1日起正式实施。

20日，台州市政协主席陈伟义一行就“数字赋能台州市传统制造业转型”来公元太阳能公司考察调研。

6月

6日，黄岩区人民法院执行局林森局长一行考察永高，进企业深化“三服务”工作。

9日，重庆永高阳光班组（YCC）建设项目启动，成功建圈14个。

18日，永高股份与台州学院医药化工与材料工程院校企合作签约仪式暨永高班开班仪式。

18日，以“共建命运共同体 共创发展赢未来”为主题的永高股份2020年福建经销商命运共同体研讨会顺利召开。

7月

永高股份有限公司成功当选全国塑料制品标准化技术委员会第七届塑料管材、管件和阀门分技术委员会（SAC/TC48/SC3）主任委员单位。

13日，8点30分，安徽永高阳光班组建设启动大会在东厂区综合楼五楼会议室隆重举行，“阳光班组建设项目（YCC）”落地安徽永高，首批建圈22个。

10日，永高股份第六届工会委员会换届选举大会在永高总部六楼会议室隆重举行，选举产生第六届工会委员会委员和经费审查委员会委员。新一届工会主席杨焱代表工会与永高股份总经理冀雄签订2020年度《永高股份有限公司工资集体协商协议书》。

17日，浙江省科学技术奖励大会在省人民大会堂举行。永高股份有限公司联合浙江大学、浙江省特种设备科学研究院等几家单位组织共同研究的《高性能非金属管道设计制造管件技术开发及应用》创新成果荣获浙江省科学技术进步奖一等奖。

18日，永高股份总部双浦厂区大门正式开启投入使用。

8月

永高股份获CTEAS售后服务体系完善程度认证——七星级（卓越）

6日，永高股份信息化项目（阶段）验收会在总部行政楼四楼会议室顺利召开。

7日下午14时，永高股份2020年第一次临时股东大会、第五届董事会第一次会议在公司六楼会议室成功召开。股东大会审议通过了永高股份第五届董事会、监事会换届选举等议案。

股东大会由公司董事长卢震宇主持。大会以累积投票方式选举并审议通过了卢震宇、张炜、冀雄、张航媛、陈志国、翁业龙为公司第五届董事会非独立董事；王旭、毛美英、肖燕为公司第五届董事会独立董事；李宏辉、陶金莎为公司第五届监事会非职工代表监事，与职工代表杨春峰共同组成公司第五届监事会。

在第五届董事会第一次会议上，卢震宇当选为公司董事长，张炜当选

为副董事长，确定了董事会专门委员会的组成人员和主任委员。续聘张建均为名誉董事长，聘任冀雄为总经理，张炜为常务副总经理，张贤康、张航媛、黄剑为副总经理，同时聘任杨永安为副总经理兼财务负责人，陈志国为董事会秘书。

8日，永高股份第五届经营管理团队召开中期经营管理会议。卢震宇对下半年新一届经营管理团队提出了坚持初心与信心相融，总部与子公司

共建，责任与发展并重三点工作要求。总经理冀雄代表高管团队作了《2020年中期经营工作报告》。

18日，永高股份荣获2020年度浙江省AAA级“守合同重信用”企业。

19日，作为2020公元品牌风尚节重要活动之一的“公元管道高铁品牌列车首发仪式”在上海虹桥站举行。

27日，公元集团永高股份与华宁装饰集团签署战略合作协议。

9月

4日，永高股份信息披露工作连续7年被深圳证券交易所评为“A”级。
18日，湖南公元试生产剪彩仪式隆重举行。
16日至18日，“ERA公元”荣获“2019中国舒适家居行业畅销品牌”。
22日上午10时，公元太阳能组件四车间450W首块量产组件下线仪式在车间现场隆重举行。公元集团董事局主席张建均参加了本次仪式。随着新线的全面投产，组件年产预计将达到1GW，标志着公元太阳能组件开始大规模量产。
13日至15日，公元集团·永高股份当选中国地源热泵产业联盟第二届副理事长单位。

10月

19日上午，永高股份（西藏）仓储物流中心开业典礼在西藏自治区首府拉萨市隆重举行。

11月

1日上午，中国塑协塑料管道专委会2020年年会暨2020年塑料管道行业交流会在南京隆重开幕。公元集团董事局主席、中塑协塑料管道专委会主任张建均出席大会，并在会上作了《塑料管道专委会工作报告》。
5日，公元集团·永高股份亮相“2020中国国际塑料展暨第四届塑料新材料、新技术、新装备、新产品展览会”5号馆。

12月

21日上午，公元管道鲁南仓储中心在滕州盛大开业，永高股份总经理冀雄、永高股份总经理助理黄振国、天津永高常务副总经理段洪文以及公元管道鲁南仓储中心总经理李永等公司领导出席开业盛典，共同为盛典剪彩。两百多名合作伙伴、公元家人共同见证这一历史性时刻。
23-24日，永高股份开展一级组织干部年度述职工作，永高股份总部各职能中心总监、销售事业部总经理、专项销售总监和技术部、品质部、研究院、动力设备部、模具制造部部门负责人共24位领导干部参加述职汇报。永高股份高管卢震宇、杨永安、张航媛、黄剑、陈志国和咨询顾问刘玲峰、总经理助理黄振国担任评委。
29日，“永高股份太阳能及密封件项目签约仪式”在安徽广德市经济开发区管理委员会举行，永高股份有限公司董事长卢震宇与开发区管委会副主任汤祖明签订项目框架协议，永高股份副总经理张贤康，安徽永高总经理朱建华，副总经理张晓伦等与广德市原政法委书记蔡明友，市委常委、管委会主任张勇国见证签约仪式。



公元集团·永高股份



浙江省商务厅	浙江省供应链创新与应用试点企业
台州市人民政府	2019年度“台州市民营企业纳税50强”第三十位
全国商品售后服务评价达标认证评审委员会	CTEAS售后服务体系完善程度认证——七星级（卓越）
浙江省市场监督管理局	2020年度浙江省AAA级“守合同重信用”企业
中华全国工商业联合会	2020中国制造业民营企业500强
中国质量检验协会	2020全国百佳质量诚信标杆企业
	2020全国产品和服务质量诚信示范企业
中国房地产业协会	2020中国房地产开发企业500强
中国质量认证监督管理中心	中国3·15诚信品牌
	中国工程建设重点推广应用产品
	绿色环保产品
	全国质量奖
国家建筑材料测试中心	健康建材标志证书
中国轻工业联合会	中国轻工业联合会科学技术进步奖三等奖
中国品牌网	2020年防水涂料行业十大品牌
台州市建筑装饰行业协会	台州建筑装饰行业协会材料分会 副会长单位
浙江省人民政府	浙江省科学技术进步奖证书一等奖
2020中国漳州国际水产养殖产业博览会组委会	2020中国水产养殖产业十佳海洋设备企业
	全国百佳质量检验诚信标杆企业
中国质量检验协会	全国塑料管道行业质量领先品牌
中国塑料加工工业协会	企业信用等级3A证书
中国采购与招标网	2020 中国管道十大品牌
亚洲品牌盛典组委会	2020亚洲品牌500强铜牌
中国地源热泵产业联盟	中国地源热泵产业联盟第二届副理事长单位
中国采购与招标网	2020中国管道管材行业领军品牌
浙江省经济和信息化厅	浙江省上云标杆企业
浙江省市场监督管理局	浙江省商业秘密保护示范站（点）
中国建筑材料企业管理协会	2020中国建材企业50强
	2020中国最具成长性建材企业100强
中国轻工业联合会	塑料管材行业十强单位
浙江省塑料行业协会	浙江省塑料行业协会第六届理事会副会长单位
	浙江省塑料行业名优品牌产品
浙江省品牌建设联合会	2020浙江省企业标准“领跑者”
杭州市装饰装修商会	DCC研选品牌

安徽永高YCC分享会呈现别样精彩

本报讯（记者 黄广钊）当精彩纷呈的晒歌会余温还在我们手心沸腾，安徽永高的家人们已经悄悄整理好行装，准备开启下一段新的征程。

12月8日上午，安徽永高YCC阳光班组建设项目阶段分享会如期召开。本次会议由分享和点评两大环节组成。会议在YCC项目阶段回顾中拉开序幕，项目总推进行政副总张晓伦和生产副总史青林总结了成果、分享了感动、规划了方向。圈长分享环节备受大家瞩目，虽然三位圈长都是来自生产一线的普通员工，但是他们清晰的思路、诚挚又不失风趣的发言让大家看到了他们的责任心和闪光点，也引来现场阵阵掌声。两位推进的分享，很是精彩，充分展现出了安徽永高管理层高效的执行力和创新能力。总部外贸厂区尹军辉专员的分享为安徽公司的家人们带来了一顿丰盛的文化大餐，在YCC这项工作中，他用“倾情投入”打动了在场的所有人。

点评环节中，邓军老师言简意赅，在肯定成绩的同时也表达了自己殷切的期盼。高春泉总监的点评满满的正能量，她用简练的语言和切身的行动让大家沉浸在文化的魅力之中。最后高总为安徽公司团队贴上了“力量”这一强大豪横的标签。

最后，总经理朱建华作总结讲话。他说，从最初的懵懵懂懂到现在的一知半解，YCC已经让我们感受到了它的魅力和强大，收获了很多感动、正能量故事，也让我们的基层员工得到了多元化的锻炼，值得一提的是，车间一名圈长短短几个月的时间已经晋升为班长，这种人才达成率是史无前例的，我们将一如

既往的秉承初心，把YCC这项工作推向一个新的高度；谈到接下来的工作时，朱建华为在场的推进和圈长出谋划策，鼓励他们要敢于创新、主动担当、勇于挑战。整个发言，他用诙谐幽默的语言让本次分享会呈现出别样的精彩。

参加会议的还有公司YCC项目全体推进、各圈正、副圈长以及中鼎集团党委副书记梁燕一行。

一如既往的秉承初心，把YCC这项工作推向一个新的高度；谈到接下来的工作时，朱建华为在场的推进和圈长出谋划策，鼓励他们要敢于创新、主动担当、勇于挑战。整个发言，他用诙谐幽默的语言让本次分享会呈现出别样的精彩。

参加会议的还有公司YCC项目全体推进、各圈正、副圈长以及中鼎集团党委副书记梁燕一行。

安徽永高YCC晒歌会

当心与力量邂逅 这就是幸福的模样



图为演员代表们晒歌会后与领导合影留念

本报讯（通讯员 彭 频）12月7日，恰逢二十四节气中的大雪，广德冬雨飞扬，冷风漫舞，路上难觅人影，但安徽永高的多功能厅内却灯火通明，热闹非凡。安徽永高正在举办盛大的“晒歌会”，掀起了一场全员狂欢的视听盛宴。

“晒歌会”是YCC的品牌活动之一，以“晒幸福·歌梦想·会家人”为主题，先后在永高股份总部和重庆永高成功举办。据了解，这次安徽永高晒歌会，筹备时间虽然只有20多天，但是精彩不减。各个YCC的家人们使出了十八般武艺，不仅有唱歌、跳舞、舞台剧等节目形式，节目内容更是融汇了神话剧、古装剧、现代剧等不同风格，形式多种多样，晒出了安徽永高家人们的热情，晒出了风采。

进入正式晒歌环节后，率先登场的是四车间飞越圈。飞越圈的家人们用合唱与情景剧结合的方式展示了他们的圈歌《我的未来不是梦》，清澈、

透亮的歌声唱出了对未来的憧憬与期盼，为本次晒歌会开了一个好头。

随后二车间太阳圈家人们表演了他们的圈歌《阳光总在风雨后》。献唱的家人们虽然都是首次登上舞台，但毫不怯场，用配合默契的演出向观众诠释了风雨路上，只要不断努力，团结一心，终会战胜困难，拥抱幸福阳光。

三车间好汉圈家人们带来的音乐短剧《好汉歌》将全场的气氛推向了高潮。短剧向观众展现了战场上三名士兵，由敌对最终结为兄弟的故事，营造出了三位颇具侠义精神的英雄形象。值得一提的是，他们使用的兵器、盔甲等道具全是用各种次品管材制作而成，不论是士兵的长矛还是将士的大刀，都足以以假乱真。

同样都是男家人的动力圈则带来了一首原创歌曲《永高人·公元梦》。谁也没有想到，一群整天和设备、机床打交道的大男人们将自己对永高的

热爱和祝福写进歌里，用细腻的歌声传递着满满的正能量。

压轴出场的是来自销售部的朋友圈，一群活力四射的俊男靓女以歌伴舞的表演形式带来一首充满温馨的歌曲——《爱》。甜美的歌声加上充满活力的舞蹈，彻底将现场氛围引爆，观众们情不自禁的随着轻快的旋律挥舞着手中的荧光棒，整场活动的气氛再次被推向高潮，朋友圈精彩的表演也收获了全场的呐喊声。

创新圈的《明天会更好》、奋斗圈的《中国人》、聚力圈的《我的中国心》、兄弟连圈的《我的好兄弟》、惊蛰圈的《平凡之路》、奇迹圈的《路在何方》、幸运圈的《天天向上》、永恒圈的《众人划桨开大船》、战狼圈的《光明》、活跃圈的《真心英雄》、梦想圈的《我的未来不是梦》、向阳圈的《中国人》、生活圈的《感恩的心》、机智圈的《相信自己》、友爱圈的《朋友》等一首

首动听的圈歌轮番开唱，员工们用丰富多彩的节目表达了他们对同事朋友的关爱，对美好生活的憧憬以及对伟大祖国的热爱。

经过两个多小时的精彩比拼，最终，飞越圈、太阳圈、创新圈、奋斗圈、聚力圈、兄弟连圈、动力圈、永恒圈、活跃圈、梦想圈、向阳圈获得了优秀奖。战狼圈、好汉圈生活圈荣获三等奖。幸运圈和友爱圈荣获二等奖。最终，获得一等奖的文化圈是来自销售部的朋友圈。另外，机智圈获得最佳风采奖、奇迹圈获得最佳创意奖，惊蛰圈获得最佳组织奖。

YCC晒歌会让永高的家人们收获了无尽的感动与惊喜，给广大员工提供了展示自我的平台，也再一次让员工感受到了阳光文化的魅力。这是一场意义非凡的企业文化活动，只要用心参与其中，就能收获YCC带来的幸福和快乐。当心与力量邂逅，这就是幸福的模样。



动力圈《永高人·公元梦》



惊蛰圈《平凡之路》



太阳圈《阳光总在风雨后》



好汉圈《好汉歌》

YCC喜乐会 让热情“聚成火” 让快乐“开了花”



永高股份 郎梦婷

自公元集团阳光班组（YCC）项目导入之后，YCC的队伍日渐庞大，各个文化圈在做好自身建设和各项活动的同时，也有了相互交流的需求。除了各级别的交流会，总部YCC推进组还不断尝试通过各项活动的策划，给各个YCC提供深入交流学习切磋的平台，先后推出了以展示表演各文化圈圈歌为主要内容的“晒幸福·歌梦想·会家人”YCC晒歌会和以参观学习交流为主要目的的文化之旅“我说YCC”两大品牌活动。其中“晒歌会”活动还先后在重庆永高和安徽永高开展，让很多从来没有上过舞台的公元家人们拥有了“第一次上台演唱”的经历。“我说YCC”活动也在总部开展了两期，深入优秀的YCC零距离进行参观学习交流，使各文化圈受益匪浅。

11月20日，总部YCC推进组尝试推出了全新的YCC品牌活动——“喜相聚·欢乐园·阳光会”YCC喜乐会活动，打造各级YCC工作团队的交流交融平台，进一步提高YCC团队的熟悉感、凝聚力和融合度。在这一次喜乐会中总部管理责任者、推进者、圈长们和厂区

专员们共计180余人欢聚一堂，“喜相聚、欢乐园、阳光会”。

这次喜乐会不仅有枕头大战、猜字游戏、蒙眼PK战、超级模仿秀和穿裤子比赛等有趣好玩的互动游戏，还有专员代表、圈长和圈员代表们表演的精彩节目，让现场笑出了眼泪，乐开了花。活动中还公布了“做优秀公元人·造优秀公元管”短视频大赛的获奖名单同时进行颁奖仪式。

精彩节目活力温暖走心

喜乐会由舞蹈《你笑起来真好看》拉开帷幕。《你笑起来真好看》是今年国内最火的舞蹈之一，跳起来开心又好看，名字还与YCC20条“微笑问候是常礼”相呼应，被定为YCC的阳光圈舞，并在近期由总部推进组组织了教学推广，可以让家人们作为工间操。喜乐会上16位圈长、圈员代表组成的舞蹈队完成了圈舞的首次公开展示，活力四射的表演，博得现场阵阵掌声。

在访谈视频《我说YCC》里，来自总部YCC、重庆永高YCC和安徽永高YCC的12名推进、圈长、圈员和YCC专员代表讲述了他们与YCC之间的故事。随

后，双浦厂区YCC专员刘毅和埭西厂区YCC专员罗雨奇倾情合唱歌曲《和你一样》。感同身受的访谈、动听的旋律、感人至深的歌词配以公司阳光班组YCC项目实施一年以来的视频回顾，引起了现场家人们的强烈共鸣，深深打动和激励着每一位家人。除此之外，公元电器朋友圈的家人们特别为喜乐会准备并表演了舞蹈《小苹果》。

别样竞赛游戏乐开花

除了暖心又活力的演出，别样的趣味游戏对抗赛让整个喜乐会的家人们“乐开了花”。家人们组成红、黄、蓝、绿4个战队，参加了枕头大战、猜字游戏、蒙眼PK战、超级模仿秀和穿裤子大赛。

超级解压的游戏枕头大战是對抗赛的第一个游戏。4个战队选手在各自“领土”里进行保卫战，把枕头扔到对方阵营，所在区域小枕头数量最少的队伍获胜。游戏开始后，一个个小枕头就像导弹一样在赛场上方漫天飞射，场内选手相互反击，场面壮观。

在超级模仿秀游戏中，长手长脚的粉红豹给选手们制造了大难题，让参赛

的选手们感受了一把被粉红豹支配的恐惧。游戏中，粉红豹被主持人随机投出各种模样，“千姿百态、万种妖娆”，选手们要模仿摆出与粉红豹一致的姿势。为了能摆出标准姿势，选手们努力挑战着身体的极限，扭曲的姿势，引得现场爆笑阵阵。

其中，管理责任者和咨询老师们参加的穿裤子比赛制造了全场最欢乐的笑点。平时不苟言笑的管理责任者，为了团队的胜利，个个全力以赴，拼了！还有考验选手体力、眼力的猜字游戏，惊险刺激的蒙眼PK战，每一个游戏比赛中的家人们都玩得很起劲，场外的家人们齐声呐喊加油，蠢蠢欲动，恨不能亲自下场比一比！

最后，在埭西厂区加热圈和家乐园14位来自云南家人们的领舞下，全场家人们围着“篝火”跳起了云南打歌，伴随着振聋发聩的“快乐工作，阳光成长”口号，公元YCC喜乐会让热情聚成了火，让快乐开了花。

YCC让我明白 成就他人就是提升自己

安徽永高 张寅

7月做的事，12月就有了收获。

7月中旬YCC“植根”于安徽永高，快乐的“种子”就此生根发芽。我是二车间太阳圈、月亮圈、星辰圈推进张寅。从最初时的不知所措、无处下手，到后来在顾问老师及总部企业文化科郎姐的耐心指导下逐步理解YCC、融入YCC，从日常的阳光问候、阳光班会到每月的圈集体活动，我开始尝试用不同的形式把公司的阳光文化融入到班组的日常生产生活之中。让家人们“快乐工作、阳光成长”达到聚众心、凝众力的目的。

首先是建圈要做到全员参与。确

定圈组的基本架构，明确圈委职责，尤其是圈长副圈长，让他们能明确自己的职责，开展独具特色圈组活动，实现YCC活动与日常工作双赢；其次是提高家人的积极性。定期召开圈委会议，讨论YCC的意义、实施方法，给他们更多的肯定与支持；再有就是积极推进各圈参与公司里的各种活动，从爱心捐款、趣味运动会再到短视频大赛、晒歌会等各项文体活动，活跃工作氛围，让家人们深刻体会到YCC带来的幸福，打通阳光文化落地班组的最后一公里。

在当推进的这几个月时间里，虽

然花费了不少的精力，牺牲了很多的时间，但是也收获了无尽的感动与惊喜。比如星辰圈副圈长李传佳，为了拍出精彩的短片，不断修改剧本，反复拍摄、剪辑，只为展示出圈里家人们的风貌；再比如晒歌会筹备期间，太阳圈的“顾问”是精益科科长陈建军，妥妥的90后，却非常有担当，因为工作内容不同，所有的训练几乎都是在他的休息时间，但是他仍坚持每次都准时到场，给家人加油打气，当听到家人们因为训练嗓子不舒服时，他自费买来“金嗓子”喉片，家人们深受感动；还有月亮圈圈长阙民武，

虽然今年3月刚入职，但是自从担任圈长之后，他主动克服困难，珍惜每一次的学习机会，只为更好的为家人服务。

七月我们播撒下YCC的种子，十二月份就惊喜的看到了收获。自从YCC推行以来，本年度二车间报名参加员工晋级考试的人数创历史最高，YCC营造的整体氛围也让家人们更加的团结与友爱，于无声处实现同频共振！我也从门外汉一步步成长起来。YCC让我明白，成就他人就是提升自己！

沟通跟进让工作更高效

重庆永高 龚建

完成一项工作有很多步骤，有人说工作方法很重要，有人说工作思路很重要，有人说需要脚踏实地，有人说需要爱岗敬业等等不一而足，这些都很重要，是一个职场人需要具备的基本素养。要让工作及时落实顺利完成，还有一个重要的举措就是要有效沟通持续跟进。

任何事情都有需要沟通的部分，当然工作也不例外。不到位的沟通，可能你做了9.9分工作，最后是0分；有效的沟通，7分工作也能变成10分；而如果少了明面上的沟通和跟进，这件工作就等于白做。一项工作，不跟进是不会有进展的，信息的及时传递对一

项工作的重要性不言而喻，但是职场中很多人都会忽略工作跟进的重要性。上司不问，下属不说；下属不说，上司不问。于是使得上下级双方之间的信息不对称，对工作的正常开展造成很大的阻碍。

经常会出现这样的事情：一项工作做着做着就没声音了，当上司问起的时候一脸懵：不是已经完成了吗。上司也懵了：没有印象呀。不管是完成了99%还是已经完成了，都给领导留下不好的印象。这也是很多职场人的痛点——暗地里累死累活，但少了明面上的沟通和跟进，以至于怨声载道。

有人认为“沟通”是额外的事情，

不应该占用做事情的时间，总说“太忙了没有时间跟你多说”，因此，首先要认识到“沟通”就是做事情的一部分，而且还是很重要的一部分。如果事情做完但没有同相关人等沟通，对他们来说就是你还没有开始做。

有了沟通还要持续跟进。许多工作未能很好的落实，其根本原因就是跟进不到位。跟进是最后一步，也是最关键的一步，如果跟进做不好，那么前面所有工作就前功尽弃了。就像要把一头牛赶到牛圈里，头进去了，身子都进去了，腿也进去了，就差尾巴没进去。也许一脚就能让整个牛都进去，可是如果踢不好，不仅牛没进

去，反而退出来，把你踢倒在地。一个项目的结束，从早期的计划、资料准备、查漏补缺到最终审核通过，很多人过了审核这一关就松了一口气，以为已经万事大吉，殊不知还有最重要的一步，获得证书或者补助资金，只有到了这一步才能算真正完成了。

网络有句名言：“不沟通不跟进，工作等于白做”。沟通跟进的重要性不言而喻，做好进度管理，及时沟通，在杂乱无章、周而复始的工作中找到“提高效率”的突破点，如此良性循环，才能为自己赢得更多“自我增值”的空间，成为上司心中的“靠谱人”，职场才能越来越顺。



工作的本质

天津永高 田玉水

日本有经营四圣：索尼创始人盛田昭夫、松下创始人松下幸之助、本田创始人本田宗一郎、京瓷创始人稻盛和夫。其中稻盛和夫创立的京瓷现在已经成为日本市值屈指可数的公司之一，更令人叹服的是，他在78岁高龄、罹患胃癌的情况下，应日本政府的请求，接手日航，仅用一年的时间就将其扭亏为盈，重回世界500强。

稻盛和夫说：要想度过一个充实的人生，只有两种选择：一种是“从事自己喜欢的工作”，另一种是“让自己喜欢上工作”。

我时常反思，辛苦工作到底地为了什么？工作究竟是苦难还是良药？抑或是提起工作，总是带着点“不得不”的意味？把赚钱看做工作的唯一目的，未免有点太过短视。事实上，工作能够带给你的东西，远比赚钱更重要。

在日本泡沫经济的萧条时期，“厌恶工作”“逃避工作责任”的倾向在滋长，有的人期待“一夜暴富”后脱离工作，享受生活，有的年轻人甚至不工作，依靠打零工甚至“啃老”度日。

那么对你而言，工作意味着什么？获得自己想要生活的手段？满足自己“官本思想”的一种方式？抑或“不得不”？

带着这些问题我拜读稻盛和夫先生所写的《干法》一书，思考了工作和人生的意义。

稻盛和夫认为工作是最好的修炼方式，只有在工作中磨练心性才是价值的体现，并且一直身体力行。假设一个人每周至少要工作40小时，而平均每个人的工作年限是35年，也就是说除了睡觉以外，占据你最多时间的是工作。你用这些时间去努力工作，提升

自己的技能，那么这些时间就是一种投资，给自己未来的增值。如何不学会和工作谈恋爱，投资你的工作，让自己得到更多“复利”：工作能力的提升、与其他同事的融洽认可……

稻盛和夫曾说过：“劳动的意义不仅在于追求业绩，更在于完善人的内心。”设想有一天，你突然走了偏运，中了千万大奖，接着辞去工作，买房、买车，想着一切要买的东西。刚开始你会觉得再也不会为五斗米折腰了，不再受气了，但随着时间的推移，你会一直觉得幸福吗？你会不会觉得这种单调的生活很无趣呢？因为你再也不会获得解决棘手问题的成就感，而且人性中喜欢逃避责任、厌恶麻烦、随意任性……离你越来越近。而这些，只有你努力后，你才会发现工作能够带给你比赚钱更重要的东西。

只有热爱工作的人，神迹才会降

临。这句话类似于吸引力法则，就是假如你全身心投入到其中，那么那个困扰你很久的问题就可能在某个时刻得到启示。稻盛和夫正在选人时，更喜欢“七十分的人才”，他认为“七十分人才”更有韧性，他们耐得住性子在一个地方、一个领域持续钻研。他认为，人所获得的成功和匆忙程度关系不大，却和钻研程度有关。

其实在现实生活中我们大多数人都都是普通人，如果每一个普通人都能像对待“恋人”一样勤恳、专注，在自己的专业领域耕耘，那么他们身上就能蕴藏着那一预估的潜力，总有一天会创造出惊喜。工作本身就是一种修行，天津永高要争做“七十分人才”，在工作中不断磨练自己心智，只有在工作中磨练心性才是价值的体现，毕竟人生就是提升心智的过程。

给岁月以文明

上海公元 马芳林

“宇宙就是一座黑暗森林，每个文明都是带枪的猎人，像幽灵般潜行于林间，他不能让别生命发现他的存在，但如果他发现了别生命，能做的只有一件事：开枪消灭。”

有一本科幻小说被誉为中国科幻小说的里程碑，获得第73届雨果奖长篇故事奖。《三体》，以一股强大的力量冲进人们的视野中。读完这篇小说，我深感人类的渺小，与宇宙存在时间相比人类的几十万年不过是白驹过隙一般。

《三体》以文化大革命为背景，小说中主角目睹自己的父亲惨死，自己也被各种陷害和设计导致对这个世界充满了厌恶，她认为人类已经无法自救，必须要通过外在的力量来拯救他

们。她作为天体物理学家参与了国内的红岸工程，瞒着所有人将太阳作为一个扩音器类的传播介质向宇宙发射了一条信息，八年之后收到了来自宇宙中的另一个文明的回复，这个回复严肃的、善意的提醒她不要回复来自宇宙的任何信息，然而深信需要更高文明来拯救人类文明的她依然固执的选择回复，并对人类文明的发展历程以及地球的信息做了详细说明。正是这个回复让三体文明对地球发起了侵略，他们率先向地球传送了两个智子，干扰基础科学的发展，防止地球文明的进步，同时也作为一种媒介监视着地球文明，三体文明与地球文明之间的战争由此展开。

生存是文明的第一需要，让你知道

我的存在或者是让你你存在下去都会对我造成威胁，唯一的办法：消灭对方，这便是宇宙中各个文明的生存法则。失去人性，失去很多；失去兽性，失去一切。其实这种理论放在自然界中依然是存在的，或许有些阴暗，但是谁又能反对这本是一个弱肉强食的世界。另外，小说中提到了一个很有意义的观点：文明不断增长和扩张，但宇宙中的物质总量保持不变。就好比以整个地球为例，地球上的所有物质并不是取之不尽用之不竭的，当人类活动不考虑自然的状态，终有一天会以其他的不利方式回馈到人类生活中，西德森林枯死病、库巴唐“死亡谷”事件等等都体现了人与自然的命运共同体；莱茵河的污染影

响了包括瑞士、德国在内的四国835公里的沿岸城市，去年突然爆发的新冠病毒疫情，没有哪个国家能够独立的去承担全球治理，在这一年，尽管国内疫情控制的很成功，但是国外疫情仍不乐观，每天都有境外输入病例，存在进口商品感染接触者的情况。在这个全球化时代，每个国家互相联系，早已形成一种你中有我、我中有你的局面。面对环境污染、疾病流行等全球化安全问题时，人类命运共同体体现的淋漓尽致。发展是生存的需要，如何可持续性发展以及如何在寻求自身发展的同时兼顾他人的需要这都是我们需要考虑的问题。

给岁月以文明，而不是给文明以岁月。

写给父亲的一封信

重庆永高 秦 梅

“总是向你索取，却不曾说谢谢你。直到长大以后，才懂得你多不容易。每次离开总是装作轻松的样子。微笑着说，回去吧，转身泪湿眼底。多想和从前一样，牵你温暖手掌。可是你不在身旁，托清风捎去安康。时光时光慢些吧，不要再让你变老了。”

父亲：
见信好！
提笔之前，我再三犹豫。同样是想起您，却无法定夺称呼为“父亲”还是“爸爸”。诚然，从小到大我都以“爸爸”唤您，但如今落笔，甚觉“父亲”之称谓更符合此时此刻我内心存留的一切心境。您的角色在我的成长中，在我的记忆里已经幻化为故乡、内心深藏的一口古井。于此，唤“父亲”更合乎情理。

在我记忆里您是一个嗓门很大、脾气暴躁，话少却内心柔软的一个人。从小到大您都对我管教很严格，总说我是女孩子不能像哥哥那样到处乱跑，这不能去那不

能去，除了读书只能在家里待着。在我们那个年代很多父母都到外面打工挣钱去了，但您觉得父亲的陪伴胜过金钱，所以在我们十六岁之前您都没外出打工，就在家里干农活再到镇上干点搬运的活，那时日子虽然过得很苦，但心里是甜的。

十六岁那年第一次一个人出远门，您就跟我说了一句话，长大了有的事情自己要有分寸，我心里却想着终于可以离开你们了，终于自由了。刚开始几年觉得没有爸爸在身边的日子好舒服呀，终于没人管我了。那几年都未曾回家，只是偶尔想起时给您打通电话。直到有一天看到朋友不厌其烦的对父母嘘寒问暖，我问他：“你一个男孩子咋这么细心呢？”，他说：“父母老了，好多事情没分寸，我要时刻提醒她”，我才恍然，想想这几年来我几乎没怎么给父亲打过电话，那一刻我才想到我的父亲，都说女儿是爸爸的小棉袄，我心却这么粗。

再后来，我成了家，回去探望您的次

数更加少了。每次打电话回去我总是让我儿子和您说话，我在电话一边，听得出您很高兴。有时候，我说：“爸，明天我们回来。”您也会淡淡的说：“回来干嘛，别耽搁你时间。”我知道，您嘴上这般说，可心里却很高兴。因为每次我们回去，您都要买好多好多我爱吃的东西。

直到妈妈永远离开了我们，您的两鬓也有了白发。这么多年以来，您从没放弃摆弄那些钢筋水泥的话，也曾有人给介绍轻便的话，但您都拒绝了。您总是为了孩子能过上幸福的生活而不辞辛劳。每当回想起您疲惫的身影，我的心就像针扎一样的疼！父爱同母爱一样的无私，它虽不会被随时随地的说，却也无处不在。

父亲，您辛苦了！
祝您：身体健康，一切都好！
永远爱您的女儿！
一个想您的夜晚。

《起飞》 ●

陽光

第一百二十八期

刊头摄影
永高股份 秦 梅



芳华锦绣

重庆永高 龚 建

记忆的书签里，
夹着一枝雅致的花，
姹紫嫣红，
悄悄潜入心田，
绕过光阴，折转动荡，
摇曳生香。

时光荏苒，雪落无息，
暖香吹月，衣襟带花，
盈一抹温柔。
光阴似水，
在时光的风里，拂过，
抖落成一笺心语，捡拾过往。

不负相遇，不负时光，
将那些染了风月的心事，
揉进岁月的掌心，
揣着好心情，一路行走。
只要生命不止，
每一天都芳华锦绣。

雨

安徽永高 任 云

快，亦能为生命注入奔流不息的力量。生活中的我们同样需要冲破壁垒和枷锁，勇敢的大步向前，直面冲击，做一做勇敢奔放的雨又何妨。

雨是深情的！静静地洒落，湿了眼，也湿了心。腾云似涌烟，密雨如散丝，细细密密地飘洒向大地的每一个角落，遵循着不遗弃，不放弃的原则，关爱大地的每一个生灵，赋予他们破土而出的勇气与茁壮成长的力量。

雨是变幻的！“一犁足春雨，一丝摇晴风。”前一秒还在下雨，一阵风来就转变的无影无踪。亦如人的心情，或晴或雨。心晴的时候，雨也是晴；心雨的时候，晴也是雨。

雨果敢而又多情，深情而又多变，它牵动着我们的心，为他沉浮，激动，失落，奋起……让我们放松心情，轻快地追寻着雨的步伐，做风雨中奔跑的少年，寻回儿时的梦和远方。

老家的庭院

上海公元 钟 麒

入冬那天，父亲的一个电话，我就背上行囊搭上开往南方的列车。一个站台一个风景，一个停靠一幅画卷。遥望远方别致的家园，让我忆起小时候老家的庭院。出了站台，天空飘着小雨，南方的冬天冷，如魔法般穿透层层衣物的保护，让人冷的直打颤。

自小在农村长大的我，虽然已有多年未曾回去，但老家那座小小的庭院仍让我

记忆犹新。老家的房屋是一座依水而建的两层小楼。小小阳台的一角，有一座小花园，每当夕阳西下，小阳台便是我最好的去处。斜阳照在水面，荡起一片柔和的金玫瑰色的波纹。明媚的晚霞，轻轻笼罩着阳台。

老家的乡亲，热情得像甘醇的酒，朴实又随和。他们勤劳又善良，“日出而作，日落而息”，年复一年。但如今，那

些关于在阳台上看落日，在小径里捉蝴蝶，在花园里赏明月，在田埂上听民谣的记忆早已远去，留下的，只有一个梦罢了。相较于老家的陈旧与偏僻，新家虽然干净明亮，交通便捷，附近也高楼林立，但我却只剩一个无处安放灵魂。

都说落叶归根，说到底，根又到底在何处？或许有父母的地方才是真的家吧。

Langlang

公元管道 *Langlang*
THE NIGHT OF ERA 倾情呈现
朗朗和他的朋友们音乐会

2021/01/22 19:30

中国·台州

支持单位: ERA
公元

主办方: 台州黄岩耀达酒店

音乐会
下榻酒店: 台州黄岩耀达酒店
TAIZHOU HUANGYAN YAODA HOTEL



大麦
买票上大麦

订票电话: 13918777555