

公元報

ERA NEWSPAPER

星期一

2019年12月30日

新闻热线：0576-84277360

E-mail: gongyuanbao@era.com.cn

印刷：浙江经纬印业有限公司

报刊登记证：浙企准字第 J079 号

第
118
期

名誉主编：张建均 主编：卢震宇 副主编：张贤康 执行主编：高春泉 排版编辑：鲍美荷 文字编辑：冯超 编务：郎梦婷 校对：冯超 刘珺 鲍美荷

喜讯

永高股份荣获“2019年度国家知识产权示范企业”称号
天津永高实验室通过国家级CNAS实验室认定舌尖公元 争香斗宴
第二届公元厨艺大赛美味上演

文化

要闻

回忆点滴经历 感恩公元有你
走进我与公元的成长故事

论坛

浙江省副省长、台州市委书记陈奕君
考察永高股份高性能塑料管道项目建筑工地

要闻



指尖上的《公元报》



公元集团官方抖音号



公元管道官方微信



围绕内部 持续改善 深挖潜力

永高股份隆重召开第四届YES卓越系统QCC发表大会

综合

天津永高实验室通过
国家级CNAS实验室认定

本报讯（通讯员 吕学贞）11月27日，天津永高实验室成功通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的审核，并获得实验室认可证书。这标志着公司具备了按照ISO 17025体系开展检测的技术能力，可在认可范围内使用CNAS国家实验室认可标志和ILAC国际互认联合标志。

据了解，天津永高检测中心组建于2010年，经过多年的运行和完善，现已建设成为一个技术力量较强，具有良好的业务环境和拥有相当数量现代化设备仪器、各项专业技能人才的实验室。以“行为公正、方法科学、持续改进、客户满意”的质量方针为宗旨，真正做到“科学准确，客观公正，高效优质，持续改进”。

通过近一年的文件准备，在公司各部门的协助及公司领导的支持下共编制了体系手册1本，程序文件32个、作业指导书50多个、记录表格100多种。为优化试验室环境，达到相应标准要求，期间，配置优化了用于监测、校准、抽样等各环节的设施、设备及环境，让实验室焕然一新。

CNAS认可的通过意味着天津永高检测中心具备了国家认可的管理水平和国际化水准的检测能力。标志着天津永高检测中心的硬件设施、软件条件以及检测能力均达到国际认可的水平，中心在认可范围内的项目所出具的检测数据及报告，将获得与CNAS签署互认协议的国家和地区实验室认可机构的承认。同时，这一资质的获得，将加快推进公司建立世界一流的质量管理体系，进一步提升品牌的核心竞争力，加速企业战略升级。

浙江省副省长、台州市委书记陈奕君考察永高高性能塑料管道项目建筑工地

本报讯（记者 冯超）12月10日上午，浙江省副省长、台州市委书记陈奕君在台州市委、市政府，黄岩区委、区政府领导及相关部门负责人的陪同下来到永高股份高性能塑料管道项目基地现场考察调研。陈奕君说，“永高的基础不错，发展潜力很大，要继续努力。企业努力加政府助力，一定会发展得更好！”

永高股份董事长卢震宇、副总经理张贤康介绍了项目建设情况和企业生产经营情况。听完介绍后，陈奕君对公司发展现状表示肯定并提

出了具有指导性的意见。她指出，企业发展关键靠人才和技术。人才是企业发展的第一要素，要注重人才的引进和培养。要不断加大人才投入，一方面引进高精尖人才，另一方面培养自身内部的人才，双管齐下，为企业发展提供强大的发展动力。加大科研投入成本，提高自主创新能力。中美贸易战中那些没有被打倒的企业都是掌握了核心技术的，企业只有掌握核心技术，才能立于不败之地。公司要不断加大科研投入，加快技术研发、技术创新、技术突破

的步伐，提高自身的核心竞争力，技术研发不仅要对准国内市场，更要向国际市场看齐。在智能装备方面，要进一步细分市场，精确找准自身的定位，寻找市场的突破点，在未来实现更大的作为和发展。

根据省、市传统制造业改造提升工作推进大会精神和市委、市政府提出的建设“制造之都”的战略部署，作为黄岩唯一一家入列台州市航母企业名单的永高股份，积极践行“裂变扩张、赶超发展”的总体要求，努力打造百亿企业。

永高股份被评为“2019年度国家知识产权示范企业”

本报讯（通讯员 陈卫）12月11日，国家知识产权局发布《2019年国家知识产权示范优势企业及复验名单》，永高股份有限公司成功入选“国家知识产权示范企业”。据悉，永高股份是2019年台州市唯一一家，也是黄岩区首家获此殊荣的企业。

“国家知识产权示范企业”是国家对企业知识产权创造、运用、保护、管理等方面工作突出授予的最高荣誉，也是国家给予企业知识产权管理工作的最高评

价。据悉，国家知识产权示范企业的申报条件十分苛刻，公司被确定为“国家知识产权示范企业”，一方面是对公司知识产权工作的高度认可，另一方面也体现了公司良好的技术创新能力和突出的竞争优势。

近年来，公司建立健全知识产权管理体系，高度重视知识产权创造与保护工作，通过多年技术创新和知识产权工作的积淀，成果丰硕，核心竞争力大幅提升。据统计，公司拥有有效授权专利532

件，其中国内发明专利104件，国外发明专利1件；国内注册商标195件，海外注册商标109件，其中驰名商标1件。主持和参与54项国家（行业）标准的制修订，是国家塑料制品标准化技术委员会（SAC/TC48/SC3）副主任单位。

知识产权是创新发展的战略性资源，更是提高竞争力的核心要素，永高股份将一如既往，充分发挥自主知识产权优势，加大技术创新力度，不断提升公司的核心竞争力。

上海市排水行业协会考察公元党建和企业文化工作

本报讯（记者 冯超）12月17日下午，上海市排水行业协会会长、原上海市水务局党组书记周传文率领上海市排水行业协会考察团一行80人来到公元参观考察。周传文一行对公元党建和“七彩阳光”文化给予了高度评价，认为公元集团党建引领、文化铸魂、创新驱动、推动发展，企业党建和文化工作出彩出色。

永高股份总经理冀雄、永高股份总经理助理黄振国、永高股份营销中心副总经理贝金华、工程项目管理中心总监陈伟、永高股份行政中心常务副总监高春泉与考察团一行进行了座谈交流。

座谈会上，永高股份行政中心常务副总监高春泉向考察团一行详细介绍了公元的发展历程、经营管理、企业文化、党建发展等。通过精彩的讲解，考察团一行对公元集团有了更加细致深入的了解。

在听取了高春泉的介绍后，周传文说，公元将党建和文化的虚功实做，并坚持做好做精做美，给与会人员以深刻的启发和震撼，值得所有的企业借鉴和思考。他认为，在这样优秀的党建工作和文化引领下的企业，必将在发展的道路上越飞越高。

会上，行业代表、协会成员积极发言，

大家对公元的阳光文化都有这样的感触：公元的阳光文化不是高高在上，脱离员工、公司发展实际的，是真正让文化落地到员工，贴近员工生活、贴近公司实际、贴近公司发展经营。公元的阳光文化值得每一个人去学习。

座谈会之前，上海市排水行业协会考察团一行在永高股份行政中心常务副总监高春泉、行政中心企业文化科科长郎梦婷的讲解下先后参观了公司的样品间、生产车间、研究院、党建中心。



图为永高股份行政中心常务副总监高春泉(左一)为上海排水行业协会考察团介绍阳光班组建设项目

上海公元11月份销售额
创近三年来单月最高记录

本报讯（记者 陈 峰）10月以来，上海公元建材销售持续火爆，10、11月两个月销售创三年来新高，其中PE波纹管前11个月累计销售额已超2.1亿元，该单品销售数据最为亮眼。12月份尚未结束，公司已基本完成了集团总部下达的全年主要目标。

深圳永高开展禁毒宣传活动

本报讯（记者 李星莹）11月21日中午11点，深圳永高邀请深圳市温馨社工服务中心开展“远离毒品，亲近美好生活”为主题的禁毒宣传活动，近百余名员工热情参与。活动通过发放宣传彩页和观察毒品样品，向大家普及了毒品的危害以及日常识别毒品的技巧方法。现场还有问答环节，积极回答问题的人，还可以获得精美礼品一份，这一点激发了大家的热情。

通过本次的禁毒宣传活动，使广大员工们进一步了解毒品的严重危害，掌握如何辨别毒品的正确方法，让大家能够树立正确的人生观，不以好奇心为由侥幸去尝试，不受不良诱惑的影响。

毒品对人类社会的危害极大。它不仅摧毁人的意志、人格及良知，严重危害健康，而且使人犯罪，是社会不安定的重要因素。

锤炼职场三证 攀登进步阶梯
永高股份开展第一期生产主管综合管理能力提升培训

本报讯（通讯员 毛露城）11月28日，旨在打造高效的生产管理队伍，提高领导力，提升计划管理、现场管理及质量管理水平的永高股份第一期生产主管综合管理能力提升培训在集团总部永高大剧院举办。永高股份总经理冀雄指出：履历是进入岗位的入门证，经历是岗位提升的资质证，阅历是职场份量的荣誉证，作为基层管理者要锤炼职场三证，不断攀登进步阶梯。

生产管理中心总监张云飞作培训动员。他表示，希望通过本次培训，让生产主管充分认识到自己的职责与任务，学习生产主管必备的工作方法与技巧，并

且充分理解“人”在管理中的重要地位，建设好团队，培养好部下，处理好与平级、上级的关系。让他们负好责、管好人、做好事，为企业源源不断地生产出优质的产品。

培训特别邀请了温州亚美信企业顾问有限公司周士量讲师进行为期三天的理论培训。培训内容包括“生产主管的角色认知”“团队价值与新生代员工管理”“班组建设与班组绩效管理”“生产成本管控以及生产现场问题改善的方法与技巧”五大方面。三天的培训采用小组加分的方式，激励学员们参与课堂，融入课堂。培训课上，周老师讲课风格生动幽默，讲解深

入浅出，不仅案例丰富，且提供多种可使用的解决问题的工具和技巧，把管理当故事讲，获得了学员们较好的评价。最后由赵一锋、王启、解森星、何平、林加祥、卢戈组成的第18组获得最佳小组奖，喜获周老师送出的奖品。

培训结束后，永高股份总经理冀雄作总结讲话，他要求大家回去后要消化好培训内容，空杯之心来、满杯之态回；常怀包容之心，发现他人闪光点，人人有可贵处、事事是可学处。

各子公司、各厂区生产系统管理人员150余人参加了本次培训。



图为第一期生产主管综合管理能力提升培训大会现场

安徽永高2019年度先进班组评选活动圆满结束

本报讯（通讯员 彭 频）12月11日，在安徽永高三楼培训室开展2019年度先进班组评选活动，来自安徽永高各部门、车间一共16个先进班组展开激烈竞争，安徽永高总经理办领导及各部门经理担任本次活动的评委。

第一轮进行的是优秀车间主任的评选。不得不说，各位车间主任为这次评选做足了准备，一个个制作精美的PPT，加上他们激情昂扬的汇报，为本

次评选活动开了个好头，也让在座的同事对生产一线的员工深表敬意，他们团结一致，勤奋好学，吃苦耐劳的精神深深感染了在场的每一位同事。由于各位主任旗鼓相当，也着实为难了各位评委，经过艰难取舍，最终二车间、三车间和四车间以较高票数荣获安徽永高2019年度先进班组荣誉称号。同时，其他班组的评选也在进行，按各部门人数分两轮进行。最终，销售

部检查井班组、动力部机电班组和技术部及生产办荣获先进班组称号。

最后，安徽永高总经理朱建华对本次获奖的先进班组表示祝贺，并对评选活动做了细致的点评，为本次评选活动画上圆满的句号。据悉，本次评选活动中产生的先进班组将在2019年度先进表彰暨迎新晚会中进行颁奖。

永高股份召开YES卓越系统QCC课题发表大会

本报讯（通讯员 杨晨雅）10月26日，2019永高股份YES卓越系统QCC课题发表大会在黄岩总部双浦厂区隆重召开。这标志着2019年集团开展的49个QCC项目圆满完成，预计节流增效553万多元。

2019年，永高股份各分厂、各子公司，以精益思想为主导，以目标管理为导向，各车间、部门积极动员落实改善工作。精益部提前一个月到黄岩基地各厂区，通过课题选定、原因分析、对策实施、巩固措施及运营能力等多个方面进行车间实地考察、打分，子公司推送了各自优秀课题到总部参与PK，通过现场打分，当场评选出了10个QCC课题代表。其中，包装A1车间《提高车间人均班产10%》的课题获得卓越大奖，并蝉联QCC课题冠军。

据了解，金奖项目获得单位——包装

A1车间在2018年的基础上深入调查，深挖细抠。在包装效率提升方面，2018年车间配合精益部对车间产品标准作业进行测量，优化和调整原有不合理的计件工资单价，2019年正式运行并以公开化、透明化的原则进行张贴公布，提升员工积极性与参与意识。通过劳逸结合，最大化地激发员工活力，管理层运用鱼骨图，对人、机、料、法、环进行分析并深入研讨，最终实施轮休制。工人的休息时间变充裕，口袋也没见扁下去，车间里员工的干劲比以前更足，车间上下的配合更加默契，从而大大提高了工作效率。

在车间管理方面，根据生产需要和工作内容调研，将班组长工作职责重新划分，细化工作职责和责任担当对人员进行优化整合，保留2名班组长，其余班组长调

整为多能工，投入生产一线辅助包装作业，从一月份的59人优化到八月份的53人，预计直接效果金额为29万元/年。在生产管理方面，在保障车间正常产能的前提下，对自动化包装机进行计划排产。一年的辛苦付出，成果显著，包装A1车间人均班产由改善前0.19吨提升至0.24吨，实际提升幅度为26.3%，预计直接效果金额为25.6万元/年。

永高股份董事长卢震宇、总经理冀雄、总经理助理林映富、生产中心总监张云飞、人力资源中心副总监王卓、精益顾问老师刘玲峰、胡世鹏，各职能部门负责人，黄岩各厂区负责人，车间主任，优秀员工代表，分子公司代表团等150余人参加会议。

文化



走进第二届舌尖上的公元厨艺争霸赛

舌尖公元 阳光美味



本报讯（记者 冯超）11月26日下午，永高股份双浦厂区食堂二楼人头攒动，第二届“舌尖上的公元”职工厨艺大赛正在火热进行。来自台州总部各厂区的23组69位“大厨们”同场竞技、展示厨艺，为大家奉上了一场“舌尖上的公元”盛宴。

走进厨艺大赛热闹非凡的现场，只见身穿白色制服、佩戴帽子的大厨们在各自的厨位前整齐地一字排开，随着口令官的一声令下，大家迅速开始忙活起来。现场，切菜声此起彼伏，干脆又有节奏，大家在刀工上、火候上相互比拼，一决高下。参赛选手们充分利用自己准备的原材料，展示属于自己的拿手绝活、独门秘方。在第一组的比赛中，有一组选手的厨位被围得水泄不通，记者走进一瞧，原来是燃气分厂的韩国专家孙俊永，今

天的比赛里，他更是带来了家乡的特色菜——韩式定食。只见他切菜、下油、翻炒、装盘，每道工序驾轻就熟、有条不紊，动作相当娴熟，一看就是“下得厨房”的好男人，现场忙得热火朝天的他，似乎已经忽略了四周围观的观众，一直专注于做菜。不一会儿的功夫，只见洋葱炒牛肉、紫菜汤、四碟泡菜已经装盘上桌，最后再配上一碗香喷喷的米饭，让现场的观众看得直咽口水。

除了各种美食让人看得眼花缭乱，一饱眼福以外，本届厨艺大赛的菜名也非常的新颖奇特、创意十足。热菜的菜名就引起观众强烈的好奇心。例如，《麒麟过海》《四季如歌》《红龙踏雪》《九龙星辰》《祖国统一、人民幸福》等，看到这些菜名，你可能都联想不到具体是什么菜，足足地抓住了观众的好奇心，想要一探究竟。水果拼

盘的菜名更是大气磅礴、爱厂爱国的情感浓厚，《我的中国梦》《庆祖国70华诞》《中国心》《锦绣中华》《乘风破浪 展望公元未来》《管通天下》《砥砺前行七十年 公元扬帆再启航》等等，从这些名字不难看出，公元职工爱厂、爱家、爱国的情怀油然而发，溢于言表。

毛血旺、水煮牛肉、三杯鸡、糖醋鱼、蒜蓉粉丝虾……在大家的翘首企盼中，一道道精美的菜肴陆续出锅，香味四溢。各种美味大餐让人直流口水，专业评委现场对23组选手的46样美食，在色、香、味、创意等方面予以品鉴，在专业评委热烈的点评中，现场气氛瞬间推向高潮。看着满桌丰富的菜肴，观众们纷纷掏出手机拍照发朋友圈。

比赛过程紧张激烈，获奖结果也令人惊喜。来自公元太阳能办公组的《沧海明

珠》《玲珑鲜果》喜获热菜和水果拼盘的双料冠军，成为了今晚的最大赢家。

比赛结束后，参加此次厨艺大赛的选手和观众也迫不及待地走到展台前，品尝餐桌上的美味佳肴。“特别好吃，这些菜品不仅创意好，造型好，味道也特别棒，今天不仅品尝了很多美食，自己也学了很多做菜的技巧，回家后可以做给家人吃。”来自行政中心项目认证部的汪灵珍难掩喜悦的心情。

据了解，此次厨艺大赛邀请了耀达酒店、亢龙太子酒店、仙人鸡酒店的行政总厨、总经理担当评委，专业评委一致评价：相比第一届公元厨艺大赛，本届作品的专业程度和精致程度显著提升，公元的员工热爱生活、阳光生活的心态和精神面貌令人称赞，公元集团的文化氛围令人羡慕。

图为热烈欢快的比赛瞬间。



安徽永高2019春晚紧张筹备中

本报讯(记者 黄广钊)12月10日,安徽永高多功能厅内灯光璀璨、热闹非凡,临近年关,安徽永高正在进行第三届春晚的海选。

与往年不同的是,今年的春晚员工参与面更广,节目内容更加丰富。海选当天,就有37个节目参加竞选。除了传统的歌唱、相声、小品、舞蹈等节目外,还加入了魔术、乐队演出、戏曲、乐器合奏等新鲜的节目形式。经过一天紧张的节目预选,最终共有12个节目成功入围2019安徽永高春晚节目单。

据悉,公司领导非常重视本次活动,11月初就成立了晚会领导小组,并着手准备活动的各项事宜。为了给员工呈现精彩的视听效果,舞台LED背景屏幕将会首次在晚会中投入使用,这无疑将大大增加本次活动节目的观赏性和舞台效果。

磨练意志 提升士气
公元铁军开展户外拓展运动

本报讯(通讯员 李 羚)11月13日,由上海公元、华东大管道销售团队及上海公元2018年度先进个人、班组等一行66人组成的“公元铁军”团队前往位于浙江安吉的中南百草园,开展了为期两天一夜的拓展活动。

下午13时,经过三个小时车程并短暂休整后,成员们在永高股份营销中心副总监贝金华等几位领导的带领下,个个精神

百倍,摩拳擦掌迎接各项挑战。活动伊始,教练先将66人团队分成了四个小组,推举小组组长,起队名、喊口号、摆造型,顿时整个拓展场地一片欢声笑语,热烈的讨论声连绵不绝。

正式拓展开始了,“穿越神网”“通天塔”“云中漫步”几个项目既需要斗智斗勇,又需要一定的体力去支撑完成;而第二天在百草园内两个半小时的“定向越

野”,既考验团队凝聚力,又考验了每个团员的耐力。令人骄傲的是,两天的活动没有一个人被眼前任务的困难打倒,大家都牢记集体使命,不忘团队荣誉和价值,出色的完成了一项又一项的挑战;并用两个多小时的时间绘制了一幅属于整个“公元铁军”团队的“蓝图”,至此,本次拓展活动历时两天圆满收官。



图为公元铁军在拓展活动现场合影留念

天津永高开展“不忘初心 牢记使命”党员活动日

本报讯(通讯员 吕学贞)11月22日,天津永高党支部围绕“不忘初心,牢记使命”主题教育开展党员活动日。使广大党员深入学习党的历史,继承优良传统,进一步增加党性修养,充分发挥先锋模范作用。

活动地点选了三个具有代表意

义的纪念馆。在平津战役纪念馆,跟随讲解员的介绍大家对平津战役的细节有了更深的了解。过程中,党员同志们还在党旗下重温入党誓词。在全国爱国主义教育示范基地、全国廉政教育基地的周恩来邓颖超纪念馆,大家详细了解了这对革命伴侣的革

命历程。俗称“津门之屏”的大沽口炮台遗址让大家通过历史文物,感受峥嵘岁月。

通过本次党员活动,大家强烈地感受到中国革命胜利的来之不易、当今幸福生活的来之不易,工作的来之不易,坚定了初心,明确了使命。

YCC
幸福汇

朋友圈的幸福蜕变

永高股份 冯 超

12月21日晚上,公元电器食堂内热闹非凡,被热烈的掌声、幸福的笑声、激动的欢呼声充满。临近年末,朋友圈的全体家人们用一场幸福的大联欢辞旧迎新。这场大联欢也被称为“忘年会”,寓意着忘记过去一年的烦恼,迎接崭新的一年。

早上五点,朋友圈的家人们就早早起床为晚上的忘年会准备食材和礼品、布置晚会现场。大家各自分工,并分几路出发,有条不紊地进行。经过一天紧张的筹备,晚上六点,联谊会的现场已经布置完毕,由气球、彩带、装饰灯装点的现场,渲染着浓浓的喜庆气氛。U字型的桌子整齐排开,大家四五人围在一张桌子吃着热气腾腾的火锅,旁边各种新鲜的蔬菜、海鲜、水果供大家自助拿取。忘年会上,除了有丰盛的菜肴,现场还有节目表演和互动游戏,公元电器太阳能总经理於宏战也应邀出席并在台上为大家深情献唱,让朋友圈的家人们

倍感温暖和惊喜。这场联谊会上很好地展现了公元电器员工与员工之间、领导与员工之间其乐融融、和谐相处的氛围。这些也得益于半年前YCC的建立。

YCC建立之前,朋友圈所在的车间也并不是现在这样和谐融洽,毫不夸张地说两条线的同事之间矛盾丛生,关系紧张。由于大家的工资都是靠计件来算钱,都生怕吃亏,什么工具都是私藏,打记号,也经常为了一把螺丝刀争得面红耳赤,搞得两个组也经常和找主任论事,主任也因为经常处理这种紧张关系而陷入痛苦和无助。此外,两条线的员工不管是上班、下班基本上没有过多的交流,参加公司的活动也都融不到一起。

自从YCC建立以后,圈里陆续开展了两次活动。朋友圈圈员的变化有了明显的改变,从之前的相互斤斤计较变得礼貌相让、互帮互助。平日的生产现场,大家的工具都主动拿出来

共享,一个圈的家人有困难,其他家人能够马上站出来,给予关心和帮助。圈员顾珍珍是河南人,远嫁贵州,家里条件不是很好。当大家得知圈员顾珍珍的老公平日了要打两份工卖早餐时,大家自主来圈长这里报名买她家的早餐,照顾她家生意,还有几位姐妹平时是在家做早餐吃的也报名买了一份。这种暖心的举动,让顾珍珍本人热泪盈眶。

除了车间氛围的改变,还有一些圈员也发生了很大的变化。圈员黎婕是一个假小子,平时脾气不好,爱说脏话,建圈后,整个人变得爱团结,也不说粗话了,每次团建积极主动。圈员吴伟是车间里的一位年轻小伙子,也是圈里惟一的男生。之前上班爱请假,卡点上班,建圈后每次圈早会、阳光问候都能早到。记得有一次,圈早会迟到了,自动在微信群里把迟到金上交,还向大家表示歉意。车间主任杨贵荣之前每天上班为了解决同事矛

盾、生活琐事搞得头大,每天上班处于紧张的压力当中,自从有了YCC,杨贵荣每天上班都开心多了,体重直接上涨了十斤,从此她也有了一个新外号——“杨十斤”。

从建圈前同事之间的相互计较、摩擦不断、矛盾重重到建圈后同事之间的互帮互助、其乐融融、亲如一家,这种变化让人感动,也让人意外。正是因为这里有家的温暖,员工在这里感受到爱,就在今年年底,朋友圈所在的电器装配车间从往年的离职率三分之一到今年的零离职率。朋友圈圈长杨建华也感慨到:我自己深刻体会得到圈里的这些变化,至少我们现在上班是真的开心,再也听不到抱怨声,大家真的像一家人,大家的心真正的融到了一起。

以文化人,实现全员同频共振;以文兴企,助力企业战略实现。YCC作为公司打通文化最后一公里的工具,必将在未来散发出更加璀璨的光芒。

大事记

公元集团·永高股份

2019年

一月

17日,永高股份2019年度经营大会在黄岩总部隆重举行。

18日,公元集团举办创业三十五周年盛大庆典活动,306位国内外公元经销商代表与公司高管团队、总部职能中心和各子公司管理团队、退休老同志代表、员工代表等共襄盛会,开启“新世纪·新公元”的征程。

四月

3日,湖南长沙平江县县委副书记、县长黄伟雄一行考察公元。

10日,永高股份开展机器人手臂理论培训。

15日,公元集团携公元管道、公元太阳能产品亮相第125届中国进出口商品交易会(简称“广交会”)。

15日,永高股份苏州服务中心举行苏州家装经销商大会。

25日,中国塑协塑料管道专委会2019年年会暨2019年塑料管道行业交流会在贵州省贵阳市隆重召开。公元集团董事局主席张建均出席中塑协管道专委会年会并做工作报告。

五月

13日,公元家装苏州峰会在苏州顺利召开,公司高管、各销售中心总监、销售市场条线负责人等400余人齐聚姑苏城外,畅谈新程,着墨未来。

27日,永高股份召开2019年度安全月启动大会。

29日,市人大常委会主任元茂荣带队到黄岩区开展“服务企业、服务群众、服务基层”活动。

31日,2019年集团行政人事系统会议在安徽永高召开。来自永高股份行政、人事系统相关业务板块负责人和各子公司行政人事负责人共计40余人参加会议。

七月

9日上午,公元集团“阳光班组建设”正式启动,项目推进组成员、经营团队成员、各职能中心负责人、职能部门负责人、各厂区间负责人共计125人在主会场参会。各子公司总经理、副总经理和相关车间负责人通过视频参加会议。

28日,公元受邀参加2019第六届中国供暖财富论坛暨舒适家居行业盛会。

二月

21日下午,永高股份召开2018年目标管理总结暨2019年启动工作大会。

26日,公元管道金衢营销中心开业典礼在金华永康隆重举行。

28日,2019年度精益、安全部署大会在永高总部行政楼召开。

六月

4日,由公元集团·永高股份有限公司和重庆市土建学会给排水专委会联合主办、重庆永高承办的“公元管道2019年产品新技术交流会”隆重举行。

5日,公司拟设立全资子公司湖南公元建材有限公司。

5日,永高股份参加黄岩区环保局组织的“同顶一片蓝天、共护一方水土”环保徒步活动。

5日,省人社保厅专技处处长陈荣华莅临公司调研。

11日,公元管道产品惊艳亮相2019长江经济带水务发展高峰论坛暨水务科技博览会。

16日,永高股份举行全员安全教育培训,在黄职工1200多人参加培训。

25日,中国轻工业百强企业高峰论坛举行,公元塑业集团有限公司蝉联中国轻工业百强(53位)、中国塑料行业十强(2位),永高股份有限公司获中国轻工业科技百强企业(17位)称号。

八月

2日,浙江省人民检察院党组成员、副检察长陈惠明一行莅临公司调研。

6日,上海公元国际贸易有限公司正式开业运营。

17日,公元集团党委副书记、行政中心常务副总监高春泉在全国非公企业思想政治工作专题研修班上授课,专题分享公元“七彩阳光”文化的经验做法,受到专家、学者和与会者的高度评价。

19日,永高股份总经理冀雄带队出席第十一届中国国际地源热泵行业高层论坛。

28日,公元参展2019第四届中国(郑州)国际水展暨兴水治水产业博览会。

三月

7日,台州市工商联党组成员、副主席陈学志一行莅临公司调研。

12日,市委常委、区委书记徐淼一行在永高股份开展“三服务”活动。

12日,金蝶软件(中国)有限公司台州分公司携手永高股份有限公司隆重召开2019年信息化项目验收会。

14日,由代表委员、行业专家、媒体和消费者组成的台州(黄岩)“品字标”消费品品牌体验团队走进永高股份。

19日,团省委统战部部长朱慧琴一行到永高调研。

21日,永高股份“高性能塑料管道工程技术研究中心”被授予“首批中国轻工业工程技术研究中心”称号。

26日,浙江大学台州研究院一行莅临公司开展“三服务”工作。

九月

7日，黄岩区区委副书记、代区长包顺富一行莅临永高调研。

7日，中国塑料加工工业协会塑料管道专业委员会第十五期理事长沙龙在安徽永高举办。

10日，公元集团董事局主席张建均当选台州市质量协会理事长。

13日，公司举办中秋酒会，公司非台州籍员工代表、YCC文化圈成员共260余人共庆团圆。

18日，公元管道亮相2019第九届上海国际城镇给排水水处理展览会。

24日，公元合唱团在黄岩区“我和我的祖国”——区工商联(总商会)“向祖国70华诞献礼”大合唱比赛中夺冠。董事长卢震宇、总经理冀雄参与演唱。

十月

10日，“不忘初心、牢记使命”主题教育浙江省微型党课全省巡讲首场活动台州站在永高股份开讲。

15日，公元参展第126届中国进出口商品交易(广交会)，获颁第125届广交会“绿色展位奖金奖”奖杯。

15日，浙江省政府咨询委员会考察团莅临公元调研指导。

23日，公元集团“公元铁军”销售集中动员大会在集团总部永高大剧院举行，来自全国各地销售系统400余人齐聚中华橘乡，展望未来，共绘公元发展新篇章。

25日，公元各销售条线的400余名销售业务员齐聚永宁江绿道聚力奔跑。

十二月

6日，中国证券监督管理委员会第十八届发行审核委员会2019年第195次工作会议对永高股份有限公司公开发行可转换公司债券的申请进行了审核。根据会议审核结果，公司本次公开发行可转换公司债券申请获得通过。

10日，浙江省副省长、台州市委书记陈奕君莅临公元考察高性能塑料管道项目建设情况。

11日，国家知识产权局发布《2019国家知识产权示范优势企业及复验名单》，永高股份被评为“国家知识产权示范企业”。

17日，上海市排水行业协会考察团在会长、原上海市水务局党组书记周传文的带领下一行80余人，到永高考察党建和企业文化工作。

十一月

15日，公元管道亮相第十七届中国国际农产品交易会。

18日，阳光YCC圈歌大赛在上攀分厂篮球场暖心上演，19个YCC试点圈以形式不一的圈歌晒幸福、歌梦想、会家人。

二零一九年

荣誉榜

公元集团·永高股份

1月	台州自动化学会	第一届理事会副理事长单位
	上海化学建材行业	质量诚信星级企业证书(四星)
3月	中国质量检验协会	全国产品和服务质量诚信示范企业
		全国质量检验稳定合格产品
5月	中国企业发展促进委员会	中国优秀科技企业(重点推广企业)
	中国名牌产品质量管理中心	
6月	中国轻工业联合会	中国轻工业百强(53位)
		中国轻工业科技百强企业(17位)称号
	中国轻工业联合会	中国塑料行业十强(2位)
	中国塑料加工工业协会	
8月	上海市化学建材行业协会	2019年度上海管道十大匠心企业
	中华全国工商业联合会	中国民营企业制造业500强334位
	中国质量检验协会	全国塑料管道行业质量领先品牌
		全国塑料管道行业质量领先企业
		全国质量检验先进企业
		全国质量信得过产品
		全国质量信用优秀企业
9月	中国塑料加工工业协会	中国塑料行业突出贡献单位
	中国质量检验协会	全国质量诚信标杆企业
10月	中环联合(北京)认证中心有限公司	中国环境标志优秀企业奖
12月	国家知识产权局	2019年度国家知识产权示范企业

我与公元共成长



我在公元的第N年

导语：2019年马上结束了，还记得你是哪一年进入公元的吗？可能你是刚进公司不久的职场新人，亦或是在工作岗位上辛勤耕耘十几年的老员工。是否你也经历过事业成功的意气风发，遭遇不顺的低潮失落，加班赶工的争分夺秒，团建活动的把酒言欢……一起奋斗和成长的日子总是让人难以忘怀。从刚进入公司到现在，你又有怎样的成长和变化呢？本期论坛的主题是“我与公元共同成长——我在公元的第N年”，一起去看看公元的家人们有怎么样的感慨和期许吧！

我在永高的第六年

安徽永高 汪维

时光荏苒，岁月如梭，一转眼这已经是我在安徽永高的第6个年头了，我还记得我刚进公司的时候，在动力部做一名机电工，对公司人和事物都不熟悉，经过一段时间的工作后，对周围同事、朋友慢慢熟悉起来，遇到不理解的问题便主动向老员工请教，在同事们的帮助下了解日常维修以及设备的维护。经过一段时间，慢慢地在工作中找到了自信，同时暗下决心要利用所学知识，多做一些事情，分担更多的责任。

两年后我被调岗到动力部办公室，负

责办公室文件和设备日常管理。从一名机电工到办公室专员，虽然同在一个部门，但是从当初负责车间设备维护保养到全厂车间设备日常管理，工作向前迈进了一大步，这是一次成长，更是一种挑战。

在这里我不但收获了成长，也见证了公司的飞速发展。回顾这6年来的点滴生活，永高对有的人来说，也许只是一个工作的地方，但是在我眼里，早已把这里当成了自己的家。未来十年、二十年，我坚信，在这里一定能收获更多的幸福和快乐。

我在公元的第一年

深圳永高 李星莹

告别校园时光，我来到深圳永高。对一切充满了新奇的我，觉得这里就像一个温暖的大家庭。我在这里学习到了很多东西，公元管道的人生哲理，公元人本着厚积薄发的原则，不断地积累经验，蓄势待发。大家的目标都是非常积极向上的。现在虽然每天都很忙碌，但是我过得很充实。回望自己这一年的历程，尽我所能把工作做好，积极认真完成

成领导安排的各项工作，加强培养锻炼自己的协调能力。即使有些目标并没有达成，但是也能因为自己在工作中被需要被认可的感觉而认同自己存在的价值。

新的一年我为自己制定了新的目标，争取做得更好，不间断的学习，更好地充实自己，以更好的精神状态迎接新挑战。

我在公元的第四年

重庆永高 严敏

时光飞逝，不知不觉我已经上班四年了，也是我在公元的第四年了。公元是我从全职妈妈转变成职场妈妈的第一份工作。四年时间，我从职场小白到职场达人，公元见证了我的成长。同时，我也见证了公元的壮大。食堂及宿舍的规模扩建，办公大楼的格局提升，现有厂房的改造和目前在建的二期厂房工程，以及公

司销量的剧增。四年时间，说短不短，说长不长。公元对于我来说，实际就是我的另一个家，家中的兄弟姐妹长辈在我迷茫的时候给我指点迷津，在我犯错的时候引导我及时纠正，在我委屈难受的时候给我加油鼓励。我相信，在未来的道路上，我们也会一直像现在一样，共同努力，共同进步，创造一个美好明天。

我在公元的第七年

广东永高 邓海燕

我是2013年4月23日来到广东永高财务部的，转眼间我已经来到公司快七年了，公元见证了我的成长，在这里，我学会了很多，看着周围的工作环境在变，身边同事在变，但幸运的是我与这里的同事都有着深深的情谊，有的时候她们像家人般一样帮助我，有的时候像姐姐般一样关心我，有的时候像朋友一样听我诉说，有的时候像儿时的玩伴一样给我欢乐，同时在这里，也经历了很多从来没有经历过的事情，今天，我想借这个机会，对他们中的每一位都说声“谢谢”，最后特别感谢我的领导，在我曾经最困惑的时候，教导我，让我学会感恩生命对我们严苛的人，因为他们的严厉，才让我们知道我们所有的努力是值得的。

我在公元的第一年

公元太阳能 方敏

我是2019年5月20日来到公元太阳技术开发部这个团队的。时光如梭，转眼又到年底了，总结过去，展望未来，才能为2019画上圆满的句号。今年是收获的一年，最大的收获是我认识了很多新的同事，他们很可爱、很友善、很勤奋、很努力，很阳光；当然我也是，哈哈！

在学习上目标终于明确了，

我希望从普通电子工程师往嵌入式应用工程师方面发展，今年在学习上的收获主要是了解了一些新的技术，如Lua脚本语言、GPRS模组的应用、蓝牙BLE的开发方式、物联网知识的补充等，让我开拓了眼见，扩展了思路，也让我更加“迷惘”，因为硬核的东西太多，需要花时间去积累和沉淀。

我在公元的第五年

重庆永高 钟雨

海纳百川，有容乃大。初入永高最醒目的几个字深刻的印在了我的记忆里，一滴水融入大海里，她将变成永恒，一个人钟情于自己的平凡岗位，人生就会变得更加的精彩。

在永高这辉煌的舞台上，我书写了五年的工作成长，当初我对文章写作由不会渐渐变得对它产生了兴趣，通过《公元报》的平台，我的名字第一次登上了报刊，由不可能变成了可能；在永高，有欢笑有忧伤，永高教会了我面对命运不妥协，面对困难不退缩；曾经擅长的正在被淘汰，不擅长的却仍然存在，永高让我体会到人生是一个不断学习的过程，只有学习更多的知识和技能，才能把自己塑造造成坚不可摧的巨人。

作为永高人，深知责任重大，在以后的工作中，我会不断将阳光精神和创新理念融入到工作中，把工作做好。公司伴我成长，我愿伴你左右。

我在公元的第十五年

深圳永高 王卫星

时光荏苒，转眼间就要进入2020年，回想起来这也是自己在公元的第15年。曾记得在2011年公司上市的酒会现场上公元人脸上流露出把酒言欢的喜悦，曾记得我们在公元大家庭中的互动交流学习，黄岩总部的先进自动化生产技术、上海公元的科学管理、安徽永高的新技术改造，大家取长补短、互相学习、共同提高！曾记得精益生产初期大家的不理解到后来的积极参与主动改善曾记得公司组织的集体团建活动——大家一起爬山涉水、

穿越密林、攀登高峰，虽然大家体力透支疲惫不堪，但更多的是欢声笑语，大家收获了团结协作、共同前行的团队精神！

一路走来，一路感动，是公元企业文化氛围，是领导的民主科学管理，是同事之间的真心帮助让我觉得选择了在公元工作，就是选择了一片广阔的天地。我的人生我做主，把握自己，珍惜岗位，脚踏实地，勤恳做事，努力学习，做一名乐于奉献的公元人，服务公元我无怨无悔。

检验员的一天

公元太阳能 孙鸿坤

又到一年销售的旺季，十二月寒风吹起，加上台州的这种湿冷，对于穿梭在每个仓库的女将们来说，那满满的一天尤为辛苦。

7点45分开始上班，一天的质检工作开始了。配件的首检尤为重要，这关乎到整条生产线一天的生产质量，容不得半点疏忽。车检质检员们坚守在每条生产线上。首先是外观、电性能、装配，外观虽不影响使用，但是颜值也是当今社会不容小觑的，产品貌美如花，客户才能愿意为你花钱。

接下来我们说说来料检验，在来料检验过程中，装配、电性能、外观是重中之重，检验员们必须严格按照要求进行，一个数据一个数据的检测着，每个尺寸都不容错过。为了确保来料检验的准确性，她们量着尺寸、试着装配、测试数据。给我印象最深刻的还是我们的不锈钢件的检验员，因为数量较大，堆放较高，检验员为了能全面性的对物料进行检验统计，她们打开了一箱又一箱，有时甚至爬到很高的物料上进行。有些时候因为生产急用，物料还未下车就等着生产，检验员们只能在露天底下进行，一站就得好几个小时，虽说黄岩的冬天不算太冷，可是寒风吹着，那种刺骨的冷也只有她们清楚。为了确保源头的控制，她们一丝不苟。

我们的成品检验员们也不例外，她们担任着成品的检验及客户验货的陪同，首先她们要对每批次的成品进行物料的核对及性能的抽检。主要包括包装、BOM配件、装配、性能。有时客户验货同时三、四批一起来，检验员们忙的不可开交。

有时听到她们开玩笑地说，一天下来就连喝口水的时间都没有，甚至上厕所都小跑前进。对于检验员来说，虽然工作岗位平凡，但是产品的质量正是这些检验员们用勤劳的汗水，科学的方法、严禁的态度和极强的责任心换来的。

这就是我们的检验员，把产品质量融入生产的每一个环节，每一个细节，每一个过程，在平凡的岗位上肩负起重要的职责。

潘忠来：“三心三保”“老搬长”

安徽永高 张 静

安徽永高有一位“老搬长”，十年如一日，每天坚守在自己的岗位上，尽职尽责，他就是安徽永高搬运工队长——潘忠来。

潘师傅今年56岁，46岁到安徽永高工作，在这里一干就是十年。十年的时间，也是十年的工作经验，管子基本看一下就知道是什么规格型号的，来了什么车，他看一眼便知道能装多少，应该怎么装。“潘师傅，那你是不是经常加班啊？”“以前是经常加班的，自从张总调整了时间，三点之后不发货了，我们加班就很少了”。“看，那个是厂里新买的抱机，安装在叉车上面，直接把管子抱到车上，工作效率提高了很多，人也轻松不少。”潘师傅难掩喜色地说。

说。

“老潘，来看一下这车货”。“老潘，我这个车今天什么时候能装完”。在跟潘师傅交谈的过程中，很多人过来找他、问他，潘师傅都是微笑着处理这些事情。作为队长，每次来新人，他都会先打预防针，我们这里工作不像在菜市场买菜，称斤论两的那么公平，这次你在下货，别人在休息，下次货来了，你就可以轻松一点。话虽如此，每次他分配工作都是尽量公平，多的、别人不愿意做的活，他自己来。干活抢在最前面，荣誉却让给别人，评优秀员工的时候，他说：“我就不申请了，留给新来的员工吧，要给他们多一些的鼓励。”

聊天的过程中，得知潘师傅的大女婿也在公司开抱机，他们在县城买了房子，现在跟大女儿住在一起，另外两个女儿也都成家了。这种情况下，潘师傅完全可以找一个轻松点的工作，但是他还是坚持着做这份工作。对老潘来说，可能是习惯了干这个。但我看来，更多的是习惯了每天身边同事朝夕相处的感觉，习惯了把安徽永高当作自己的另一个家。

潘师傅工作时都会践行自己的“三心三保”：领导放心、驾驶员放心、自己安心；保质量、保数量、保安全。“三心三保”萦绕在我的心头，久久不能平静。

美味的制造者

深圳永高 刘光耀

清晨，万籁俱寂，东边的地平线泛起了丝丝亮光，小心翼翼地浸润着浅蓝色的天幕，新的一天从远方渐渐地移了过来。唯独一个地方，已经早早开始工作，干得热火朝天，那就是食堂。食堂里的七位师傅各司其职，配合默契，确保厨房环境卫生干净整洁，饭菜色香味美、营养均衡。也正因为食堂七位师傅们的团结互助，才能保质保量地完成工作，准时准点给大家准备丰富的菜肴。

在七位厨师里，总少不了一个“大心脏”的存在，那就是食堂的一位备受尊敬的厨师，亦是一位很敬业的“元老”大师傅，那就是吴中明。吴师傅的刀功出神入化，无论品种，无论大小，

在他的刀下分分钟搞定。但他不仅刀功了得，烹制美食也丝毫不差，油盐酱醋合理调配，煎炒烹炸样样拿手。

食堂还有一位温柔美丽的闫大姐，面容俊俏，白里透红，有一双水灵灵的眼睛，眉毛又细又长。闫大姐择菜、洗菜干净利落，就连削瓜果皮，也亦是如此，既干净又不浪费，手法灵敏。而且闫大姐还可以蒙着眼睛切菜，刀法细腻，速度也比一般人切得快。闫大姐是河南人，精通面条、包子、面包、馒头等各类面点的制作，不管做什么工作时都是面带微笑，将所有的快乐都融入到工作和美食中去送给大家。

还有不得不说的食堂主任杨师傅，他平易近人，做事从不斤斤计较，

工作踏实认真，而且杨师傅小锅菜炒得是色香味俱全，食后唇齿留香，回味无穷。毕竟拥有高级厨师证，厨艺自然不容置疑。食堂的各位师傅们在他的带领下，各种煎炸炒炸，给大家伙儿带来了美味佳肴……

正所谓“单丝不成线，独木不成林”。食堂里七位师傅个个身怀绝技，相互配合，齐心协力，从采购、清理、调料、烹制到美食，靠着强大的团队精神，团队之间的配合非常默契。虽然他们不懂如何操作机器，不懂文档的编写，但是他们通过手中的厨具和别具匠心的厨艺，给全厂员工带来了美食的享受和健康的保障。



一个监控员的职责

重庆永高 熊鸣明

苏明勇，2017年11月1日进入重庆永高。刚开始，和大多数新人一样，是一名管材生产操作员，虽然岗位比较普通，但在他的内心深处，却始终坚信着“平凡一样能造就辉煌”这人生信条。因此，对待工作，他比别人平添了更多的执着和热爱。

思想是行动的先导。平日里，为了更好地提高产品质量，一有时间他就向身边的机修和技术人员请教设备调试维修的方法步骤；为了加快进度、提升效率，他把自己职责范围主动向上下游工艺延伸。渐渐地，他变成了大家公认的“布衣专家”“草根教授”。他在较短时间内，顺利完成了由单能工向复能工的完美蜕变。

2018年3月，由于个人表现突出，同时

也为更有效地提升员工内在潜力，实现自我价值和服务企业双赢，公司把他调入拌料车间当监控员。而此时的他，对于即将面对的一个崭新的工作岗位，并没有感到彷徨与不安，早就暗自下定了决心，绝不辜负公司领导信任，一切从零开始，一如既往地选择了接受挑战。

可能有些人要说，监控员这个岗位多好啊，不像操作员、机修工，用不着来回走动，劳动强度也不大，是个“美差”。其实不然，请大家仔细想想，这种所谓的看似“平静”的背后，难道不是包含着更大的责任与担当吗？因为“拌料过程是产品质量好坏的龙头，容不得有半点疏忽”。正是基于此，苏明勇从一步入这个岗位就时刻提醒

自己严谨再严谨、慎重再慎重，凡事都要问自己是不是最优的方案、还有没有更好的；强迫自己利用业余时间苦学设备知识，硬记指标参数，再把这些学习成果转化到不断优化拌料流程和量化提高解决异常的能力上来。

一年多来，在他和同事的共同努力下，车间没有出现拌料质量责任事故，生产和技术部门根据他提供的数据多次有效避免了浪费。“我的工作很平凡，甚至枯燥，可是每次看见优质的产品在我们的努力下生产出来的时候，我就会情不自禁地感到很有成就感，它驱使着我不断向前、再向前！”说这段话的时候，苏明勇眼里透出坚定而幸福的光。

浅谈如何写好工作总结

写工作总结可算是“药中甘草——必不可少”，属于工作常态。那么工作总结应该怎么写才能不落俗套，不记流水账？这个月因为要写公司的总结，查阅了大量书籍、资料恶补了一下，获益良多，只有多学习才能更好的进步。

“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”。总结工作，首先要选取合适的角度，抓住重点。善于选准角度，既是一种技巧，又是写好工作总结的重要因素。总结涉及工作的方方面面，不能不分主次轻重、面面俱到、分散笔墨，而要抓住重点，即工作中取得的主要经验、发现的主要问题、探索出来的主要规律。

其次是收集素材。素材是全面归总的起码条件，是工作总结的血肉，因此掌握

大量的一手材料是写好工作总结的基础。用在总结中的材料，要适量，要准确，要典型。总结报告的重要特点是所用材料的典型性，即：最突出、最鲜亮、最有特色。总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能展现特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得具体详细，而一般性的材料则要略写或舍弃。

再次是挖掘亮点。如果只是对过去工作平铺直述，就算有充分的一手材料，写出来的工作总结也会是千篇一律、千人一面，空洞无物，没有新意，是达不到吸引人，宣传自己的目的。如何能使自己的工作总结让人耳目一新？唯有再次深入分析材料，挖掘自己的“亮点”，才能给人深刻

的印象。

最后是要注意方法技巧。一是主体部分要层次分明，主体部分是工作总结的关键。而合理安排主体部分的层次结构则是关键中的关键。主体部分要做到层次分明、条理清楚。执笔者要有一个清晰的行文思路，将主体部分根据一定的逻辑规律分为若干层次；二是创新写作。文章贵在创新，所谓“妙笔生花”，创新是妙笔之本、生花之根。我体会总结报告包括其他报告的写作创新应该是全方位的。总结报告的语言特色，应该追求平实、简洁、生动、深刻、精辟、有力。其表述手法多用叙述、议论，可用描写，还可抒情。其修辞手法可全面采用、“应有尽有”。总结报告要有妙语，一篇好的总结报告看后听后，要尽量让人

记住一两个好句子，正所谓“不求万言留青史，但望一句动人心”。

总结有了，来年的计划也是必不可少的。如果说今年的工作总结是浓缩的精华，是树根，那么明年工作计划就应该是舒展的枝叶，而任何的工作计划都基于总结展开。

那么，问题来了，应该怎么展开呢？我的理解是，在总结以往工作的基础上，制定目标，并提出一套具体可行的落地执行方案。也就是说，不仅要简单罗列明年的计划，最好制定一套具体可行的落地执行方案。目的是时刻提醒自己需要完成的目标，也看到自己应该如何完成它，并不是提出一句口号。

时刻保持工作的激情

广东永高 李燕

激情是一种精神状态，是成长和进步的原动力，是它会触动我们的心弦，使得我们在工作中不需要别人监督，不需要别人催促，自己就会去钻研、去改善并且不知疲倦、乐在其中。对于充满激情的人来讲，工作就是享受，在工作中他们找到生存的价值和生命的动力。激情更是一种难能可贵的智慧。没有激情便没有勇气，没有激情便没有尝试，更没有机会。

公司需要的是员工的奉献，工作

就是我们的责任，当你确实需要帮助时，公司会为你提供必要的人力、财力的支持，这对你来说已经足够了。你应该明白，一个员工的任何懈怠、拖延、不负责任，都会给公司造成损失。如果每一位员工都只想着回报，而不能在一些具有挑战性的工作上有所奉献，公司的业绩就不会有突破，个人的利益也会受到损害。只要我们留心观察那些在职场中获得成功的人就不难发现，这些人不论做什么事情，都是心在其位，身谋其

政，认认真真用心去做，永远充满激情。所以，他们往往能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩，也正如此，他们总能在职场中获得成就梦想的机会。

激情是一种对未来的向往，没有憧憬和向往的人生永远不会斗志昂扬。你今天做了什么，你收获了什么，那么你会考虑明天，是否明天还会更好，是否明天还会有未知的幸福在等着我，这些都吸引着你保持生活的激情。近朱者赤，近墨者黑。激情会传染，当你和充满

激情的人在一起时，你会被他们身上的激情与活力感染。

在工作中培养激情，在激情中愉快工作，提高的不仅仅是工作质量，而且还有人生的境界，做人的价值。激情的工作成就着我们的事业，激情产生灵感，激情产生力量，激情使我们的生命处于锐意进取的状态当中。让我们在行为上清醒、在经济上清白、在生活上清洁、在工作上激情，做个干干净净、一身正气、充满激情的有为青年。

别把坏脾气留给最重要的人

深圳永高 李星莹

有这样一个故事，一个男孩子，非常的任性，总是不能控制自己的情绪，稍有不合心意，便无缘无故生气和乱发脾气。有一天，他的父亲给了他一袋钉子，并告诉他：“你每次发脾气时，就在墙上钉一颗钉子。”男孩答应了，第一天，男孩在墙上钉了37颗钉子。后面几天，男孩试着去控制自己的情绪，尽量减少生气和发脾气。几周下来，男孩在墙上钉钉子的数目开始逐渐减少了，他发现控制自己的坏脾气也是可以努力做到的。终于有一天，男孩整整一天都没有在墙上钉一颗钉子，他很高兴，跑去告诉父亲。父亲很欣慰的对他说：

“你已经有进步了，接下来的日子，如果你能坚持一整天不发脾气或生气的话，就从墙上拔出一颗钉子。”不久，小男孩就把墙上的钉子全都拔掉了。

父亲带着男孩来到墙面前对他说：“孩子，你做得很好，但是看看这布满了小洞的墙面吧，它再也不可能恢复到原来的样子了，每当你生气时说出伤害别人的话，也会像钉子一样在别人的心理留下伤痕，不管事后说了多少次对不起，那些伤痕都会永远存在。”

人在激动愤怒时说出的话，很可能造成最坏的后果。控制好自己的情绪，学会

自己消化，找个解压方式排解，不要因为觉得一时痛快而去伤害最亲近的人，亲人和朋友都是很重要的。

但是，在生活上，越来越年长的我们，有些人对父母却越来越不耐烦。毫无节制地索取，理所当然地发脾气，而他们却始终毫无怨言地给予。

长大了经济独立了以后，没有和父母生活在一起，也要经常见面和父母通电话，视频一下，现在通讯技术那么发达，不要觉得父母啰嗦又麻烦，那些都是爱你关心你的表现。有问题可以好好沟通解决，而不是嫌弃他们烦。

听到身边很多人说，很少会主动和父母通一次电话。更有人说，就算不忙，有时候接到父母电话也懒得说话，父母多问几句就会大声斥责他们太烦了……年轻的我们，觉得他们跟不上时代和潮流，觉得他们啰嗦又麻烦。

所以，请不要再用斥责，不耐烦，去对待逐渐老去的父母。父母含辛茹苦把你养大，请多一些包容和理解，也不要羞于表达自己的爱。别把坏脾气留给最重要的人，说出去的话泼出去的水，多些理智，冷静对待，不要一时冲动导致不可逆转的后果，追悔莫及。



秋天晨起，和家人出门闲游。喜欢秋天的风，任清爽的微风吹过脸颊，吹进心头，轻轻拂去心间的尘埃，似乎依稀间仍有桂香阵阵袭人；更喜欢看金黄色的落叶像精灵一样在树下飞舞旋转，悠悠转转，于不经意间引人驻足；孩子们喜欢在草地上，寻落叶拼成奇怪的图形，让我们评判谁的更好看；而我和老公则喜欢躺在落叶上，透过树叶间隙的阳光，享受大自然无私赐予我们的静谧与美好。

秋天的落叶绚丽而夺目，是一道不可多得风景；或是落叶眷恋枝头，情意绵绵，飘飘扬扬向大地起舞的动态美；或是落叶千姿百态，颜色不一，悄然地铺在山间、田野、小河等，大自然万物中独特的静态美；又或是随风而起的落叶，让人浮想联翩，重新燃起诗意的心境，承载着愁绪，寄托着远方……

落叶，缀着一缕春的娇嫩，怀抱着整个夏的明媚，承载着一份秋的深情，款款而来，不卑不亢，用通途诠释着自己的尊

落叶无声 岁月有痕

安徽永高 墨 轩

严和美丽。落叶走过的三季亦如同我们的人生旅途，携带着青春的懵懂无知，衔接着繁华似锦的岁月，走向稳重淡然的人生，不以物喜，不以己悲，过成温婉美好的样子。

秋天，因为落叶的点缀更加的迷人而温暖有力。落叶不像秋日的磊磊硕果一样高悬枝头引人注目采摘，它们只是默默地在生命的最后时刻，毫无保留地投向大地母亲的怀抱，他们从容面对生命尽头的那份洒脱、释然、及潇洒回报反育之恩，让人肃然起敬。让我不禁想起一辈子用尽心血，在平凡的岗位上默默耕耘或为此献出年轻生命的平凡人。之前在《朗读者》上就听过这样一个感人的故事，一家人三代人，用生命守护丹顶鹤43年不改初衷，即便死神再三降临到这一家人身上，但他们喜爱丹顶鹤，愿意守护丹顶鹤的心一直不变。国家需要这样的有情人，甚至大到世界需要，小到公司单位及家庭都需要。可以说，不忘初心，做好自己的本职工作，是

一份坚守和责任。但用心的爱和真情地付出总会留在心间，装扮更加多情的世界，温暖陌生的人间。平凡的他们生活得简单自在，在生活中不为声名所累，充分燃烧自我，为自己的那份热爱的事业尽情地付出。

有一种精神叫做落叶知秋，是“化作春泥更护花”的情怀，是“零落成泥化作尘”的释然，是“随风肆意飞扬”的洒脱。秋高气爽，天空湛蓝如洗，落叶如同一只只彩蝶，肆意挥洒生命最后的绚丽篇章，落叶虽无声，但岁月终有痕，它们——带给我们以心灵的洗礼，生命的震撼与启示。

它，悄悄地走了，不留遗憾；它，再次归来，为了未来重新起航；它，勇于突破，敢于改变，新的生机，新的天地，情愿为它打开，任它自在翱翔。

它，悄悄地溜走，又悄然归来；就像人生有起有落，有挫折，有遗憾，有希望，有未来；经得起波澜起伏的人生才是值得回味的人生，品尝苦与乐方知生活真滋味。



绘画 重庆永高 严 敏

陽光

第一百一十八期

刊头摄影
重庆永高 龚 建

读书笔记：梭罗在《瓦尔登湖》畔凝望什么

上海公元 赵庆招

终于，总算是把梭罗的《瓦尔登湖》看完了。有的书两小时就可以看完，有的书却要读上好些天，比如这本《瓦尔登湖》。

我一个好朋友大学期间的英美文学课程专门研究这本书，最后把他弄得昏头涨脑，怎么说呢——梭罗自己也承认，这不是一本好读的书，甚至很枯燥，但要是有人能在其中读到自己，取得一两点益处，便很值得。在我看来，这是一本哲学书。能够读得很快的，是故事书，而哲学书，需要反复琢磨，才有味儿。

梭罗喜欢走路，还认为走路要比乘车快，因为乘车你要先挣够了车费才能成行。再者，假如你不仅把到的地方，而且把旅途本身也当成目的地呢？妙不妙？

这种不同的思维方式，让我们这些平凡人深陷泥塘，而梭罗正是站在泥塘边上

看我们出丑顺便拉我们一把并告诉我们怎样才能不掉入泥塘的人。

梭罗是爱默生的推崇者，和其亦师亦友，是超验主义的代表者。他们强调万物本质上的统一，万物皆受“超灵”制约，而人类灵魂与“超灵”一致。他们的座右铭是“相信你自己”。所以梭罗在书中说：

如果你欢快地迎来白天和黑夜，生活像鲜花和香草一样芳香，而且更有弹性，更加繁星，更加不朽，那就是你的成功。

始于1845年7月4日，终于1847年9月6日，梭罗在瓦尔登湖住了两年两个月零两天。书中描写了梭罗在湖边的所见所闻所感所想，其将自己回归于大自然，回到最开始最纯正的自己。当然，不是把自己变成原始人，而是让心灵远离尘嚣，让自己能够静心思索。

虽然，所谓的“超验主义”在某种意义上属于唯心主义——强调经验的重要性，强调感觉和下意识的伟大，但是这其中也有我们学习的地方——我们往往活得很物质，只重视我们所看到听到感觉到的一切，而忽略了内心的活动，照顾自己内心的感受。静下心来，回到大自然，听听自己内心的声音，感知自己的存在，也是十分必要的。

当然，过多的依赖于所谓的“超验主义”就容易犯一个错误，即很容易让自己内心陷入“不存在”命题的死循环。也有的人认为梭罗之所以要出去住那么久，并且用最简单的“生活必需品”度过两年零两天，他是要寻找所谓的“世外桃源”，但他最终还是离开了，离开了瓦尔登湖的荒野。

为什么？

不是因为厌倦，而是因为他发现，其实所谓的世外桃源只存在于自己的内心，如果你内心贫乏、无法平静，就算环游世界，此处也好彼处也罢，对你来说没有什么差异，你永远找不到世外桃源，因为它只会存在你的心中。

所以，这世界上哪里有什么真正的“世外桃源”，只有“室外桃园”罢了。

心田才是“桃园”的最佳生长之地，人的坦然自在大概就是内在结合外在的高度统一，物质和意识的相互制约，思维和存在的相互作用罢，太过重视某一方面都是不科学的，要学会把握“度”。

宁静致远，关照自我内心，倾听世界，安静思考，让自我精神和身体高度统一，这就是梭罗的《瓦尔登湖》所带给我的吧！

ERA[®]
公元



公元集团·永高股份
股票代码：002641