

公元報

ERA NEWSPAPER

星期一

2019年09月30日

新闻热线: 0576-84277360

E-mail: gongyuanbao@era.com.cn

印刷: 浙江经纬印业有限公司

报刊登记证: 浙企准字第 J079 号

第
115
期

名誉主编: 张建均 主编: 卢震宇 副主编: 张贤康 执行主编: 高春泉 排版编辑: 鲍美荷 文字编辑: 冯超 编务: 郎梦婷 校对: 冯超 刘珺 鲍美荷

幸福YCC 为快乐续航
走进8月YCC精彩活动

0607专版

公元集团举办2019中秋家宴

09文化



指尖上的《公元报》



公元集团官方微信



公元管道官方微信

台州市质量协会第四次会员大会表决通过
由公元集团董事局主席张建均担任台州市质量协会理事长

02要闻

中国塑协塑料管道专委会第十五期理事长沙龙在安徽永高举办

02要闻

显实力 展形象
公元管道亮相国内各大展会

03综合

聚焦产品和工作质量 推进高质量发展
公元集团质量月活动火热开展

04聚焦

公元太阳能亮相
2019南美国际太阳能展

本报讯(通讯员 王 欢)2019 Intersolar South America展会于8月27日至29日在巴西圣保罗北方国际展览中心举办。公元太阳能携光伏太阳能组件、光伏扬水系统隆重亮相本次巴西展会。

公元太阳能是致力于全球光伏发电及应用的组件制造及供应商。公司秉承“低碳让生活更美好”的理念,紧跟世界新能源产业发展的潮流,发挥“自主创新”和“智慧经营”的核心竞争力,为促进新能源事业,构筑太阳能平民化应用平台不懈努力。长期以来,公元太阳能凭借其高品质的产品和服务,赢得国内外客户的一致好评。

巴西太阳能行业市场潜力巨大。由于煤炭资源的缺乏,导致巴西电力供应远远不足。但巴西充足的光照,为其发展太阳能行业提供了得天独厚的优势条件。再加上巴西实施“全民能源计划”,使巴西逐渐成为光伏太阳能发展最快的南美国家。此外,巴西偏远地区电力基础设施难以覆盖及成本高昂,太阳能成为当地政府和人民的首选,被广泛应用。

此次展位布置,延续了公元简洁、大气的特点。几幅小图拼凑成一幅巨大的屋顶分布式图片,给人眼前一亮的感觉。醒目的上市公司股票代码、公司口号标语、巴西认证等信息一览无余。公司图片及葡萄牙语简介,给广大参观者一种高品质、贴心的感觉,甚是温馨。公元响亮的品牌和过硬的品质吸引了大批客户前来展位参观,现场人流量一波接一波,现场订单成交量同比大幅攀升。

公元集团董事局主席张建均当选台州市质量协会理事长

本报讯(记者 高春泉)9月10日,台州市质量协会第四次会员大会暨第四届一次理事会隆重召开,会议选举了新一届理事会,经表决,公元集团董事局主席张建均担任市质量协会理事长。

张建均说:感谢大家的信任,我将在这个岗位上恪尽职守,勤奋工作,为台州质量工作做出不懈的努力。一是切实找准工作位置,竭诚为企业服务;二是围绕台州经济建设,积极当好政府参谋;三是不断加强自身建设,努力拓宽工作领域。充分发挥协会优势,为台州质量振兴和经济发展做出应有贡献。

会上,相关企业还进行了质量管理经

验成果分享,来自永高股份精益革新部的林燕春向与会人员分享了《降低波纹管注塑日均故障次数》的成果。讲好质量故事,分享实用经验,让在座的会员们都有所启发,开拓新方法新思路。

会议还审议通过了《台州市质量协会章程草案》《台州市质量协会会费缴纳标准和使用管理办法》和《台州市质量协会选举办法》。省质协、市市场监管局等相关领导及副会长单位、理事单位、会员企业代表约150人出席了会议。

据了解,上一届理事会通过开展“质量提升百千万”行动等具体措施,加强培训帮扶,促进企业质量管理提升;开展标

准化体系进行审核认证工作,深化标准引领,助推企业抢占市场话语权;组织1000余人次计量专业人员培训,夯实企业计量基础;通过暂停向会员单位收取会费和减免服务费用等,切实为企业减负,实现利企惠民;开展推荐表彰,壮大质量人才队伍;加强自身建设,提升服务能力。

台州市质量协会业务主管单位为台州市质量技术监督局,台州市民政局于1997年批准登记,是一家旨在为企业提供质量管理、标准化认证等方面的服务,加强企业间交流互动、共同促进台州企业产品质量提升和质量管理水平提升的社会团体。

黄岩区区委副书记、代区长包顺富一行莅临永高

本报讯(记者 冯 超)9月7日上午,黄岩区区委副书记、代区长包顺富在区领导蔡理明、江德华、车献晨的陪同下来到永高开展企业调研工作,公元集团董事局主席张建均、永高股份副总经理张贤康陪同接待并介绍了企业生产经营情况。

在样品间内,包顺富认真听取了永高股份副总经理张贤康的详细讲

解,了解了公司的六大模块、六大系统、六大系列产品,仔细观摩了公司的产品,对公司的产品品质给予充分肯定,对公司36年踏踏实实、专注做实业的作风点赞。

包顺富强调,新时代新征程,要有新作为新担当,各级各部门要全力贯彻省委“三服务”,认真践行市委“五心”“妈妈式服务”,以真心真情服务

好企业,打造最优营商环境,以扎扎实实的举措推动黄岩在高质量发展中领跑快跑。要实干担当,强化责任落实,提升服务效能,实打实帮企业纾困解忧;要积极作为,加强走访调研,及时掌握企业生产经营状况,在主动服务企业上下功夫、出实招;要做细服务,坚持问题导向,多站在企业角度思考,为企业发展提供更精准服务。

安徽永高承办中国塑协塑料管道专委会第十五期理事长沙龙



图为会议现场

本报讯(记者 高春泉 黄广钊/文 杨建斌/图)9月7日,中国塑料加工工业协会塑料管道专业委员会第十五期理事长沙龙在安徽省广德市举办,此次沙龙活动的主题为“关注变局,创新发展”,永高股份有限公司旗下全资子公司——安徽永高塑业发展有限公司作为本次沙龙的召集单位用热烈而独特的方式,欢迎同行业专家和领导。

中国塑料加工工业协会副理事长兼秘书长王占杰,永高股份有限公司董事长卢震宇、总工程师黄剑,安徽永高塑业发展有限公司总经理朱建华,浙江伟星新型建材股份有限公司董事长兼总经理金红阳,天津军星管业集团有限公司董事长夏成文,宏岳塑胶集团有限公司董事长马君,浙江中财管道科技股份有限公司总经理丁良玉,枫叶控股集团有限公司总经理张文龙,武汉金牛经济发展有限公司副总经理张克多,顾地科技股份有限公司总监徐辉利,成都川路塑胶集团有限公司副总经理徐翔,康泰塑胶科技集团有限公司总工程师张双全,沈阳金德管业集团有限公司副总经理王士良,山东华信塑胶股份有限公司副总经理王全标,宁夏青龙塑料管材有限公司总经理冯学江,国机通用机械科技股份

有限公司管材事业部副总经理张长才,日丰企业集团有限公司技术总监汪磊等成员代表参加了沙龙活动。本次沙龙由塑料管道专委会秘书长赵艳主持。

上午的会上,安徽永高总经理朱建华致欢迎词,他说浓浓的秋意酝酿着收获的季节,满满的关怀积攒着奋进的动力。作为永高股份的全资子公司,很荣幸承办此次沙龙。他表示,安徽永高将以此次会议为契机,进一步深耕市场,贴近市场,严格控制产品质量,推出符合发展主流的产品,提供让社会和百姓满意放心的产品,为推动行业健康稳步发展贡献应有的力量。也诚恳地希望各位同行、专家给提出宝贵的意见和建议,帮助安徽永高进一步提升方方面面的管理水平。

随后,各成员代表开诚布公地介绍了今年以来本企业的运营情况,常务副理事长王占杰对代表们的发言作了总结,并介绍了专委会近期的工作情况和下一步工作计划。

王占杰表示,塑料管道行业要不断关注时局,直面中美贸易战等多变的国际形势和国内经济发展,不断自我完善,创新发展,在产品品质、创新和服务上狠下功夫,要加强在产品标准化、质量保障联盟等方面的工作,从而增强行业竞争力。

下午,永高股份总工程师黄剑作了“关注变局,创新发展”的主题报告,报告从“管道行业政策变化”“塑料管道面临的机遇和挑战”“期待和展望”三个部分进行了深入剖析。他指出,中美贸易战加征进出口关税,同行业间的不良竞争与诋毁以及地方市政管道一些政策压力让中国塑料行业面临新的挑战,老旧小区改造、城镇管网雨污分流、农村给排水改造、节水灌溉等又让行业迎来了新的机遇。面对机遇和挑战,为了更好地完成新时代赋予的新使命,解决新的矛盾问题,我们要从四个方面来充实和完善自己,即:材料升级、智能制造、系统完善、应用拓展。最后,黄剑从持续创新的角度向与会的各位行业精英提出了共同的期待和展望。

主题交流中,沙龙代表围绕“关注变局,创新发展”的主题展开了热烈的讨论。大家一致认为:管道企业上下游要力争技术创新,共同进步;要不断提高塑管的性价比,进一步拓宽应用领域,推动行业良性发展。

会议期间,与会代表们还参观了安徽永高的生产车间。永高股份将沙龙旗交接给下一期承办单位日丰企业集团有限公司。

深圳市人力资源局领导 莅临深圳永高调研指导工作

本报讯(通讯员 李星莹)9月3日上午,深圳市人力资源局调研组领导莅临深圳永高考察调研,进行关于和谐劳动关系的调研指导工作。

调研组随机抽选了部门员工,分别进行调研。调研人员包括:公司高管、基层管理人员、技术工人、普通员工共计59名。问卷共60道题,现场通过手机扫码答题进行问卷调查。调查内容主要包括了劳动制度、劳动实质、劳动权利、劳动利益和劳动氛围等其他方面。

答题调查结束后,调研组一行人参观了公司的办公环境和产品生产车间,对公司近年来的发展表示了肯定,并希望企业能够进一步完善劳动关系环境和营造氛围;创建和谐劳动关系,以人为本,多渠道关怀员工,维护好员工的合法权益,让员工感受到企业的温暖和关怀,切实提升服务企业的水平和质量,促进企业健康、快速发展,实现企业职工双赢。

重庆永高举行第二期 拂晓曙光培训班结业典礼

本报讯(通讯员 钟雨)8月15日,重庆永高举行第二期拂晓曙光培训班结业典礼,这标志着重庆永高第二期拂晓曙光班全体成员顺利毕业。总经办领导、各部门负责人、拂晓曙光班培训全体成员共同参加结业典礼。

典礼上,重庆永高总经理罗建华表示,本次拂晓曙光培训班是为了提升公司基层管理人员的综合素质与能力,储备中坚管理人才,增强企业核心竞争力,为公司的持续发展提供强有力的人才保障。他勉励所有学员,要树立终身学习的习惯,并把好的作风带到工作和生活中去,在各自的岗位上创造出更多的效益,积极打造高绩效的团队。

活动期间,总经办领导为考试成绩合格的学员颁发了结业证书、荣誉证书和奖品。

公元管道高频亮相各大展会 全方位多角度展现公元实力



图为2019第十一届中国国际地源热泵行业高层论坛会议现场

本报讯(记者 刘奕帅)近日,地热、水务、供暖等细分模块的高层论坛、行业盛会、大型展会相继举行。公元作为管网建设综合配套服务商频频亮相,淋漓尽致地展示了大国品牌、匠心制造、优质服务的公元风范。

绿色事业 贡献公元力量

“与世界对话,促地热腾飞”,8月19日第十一届中国国际地源热泵行业高层论坛在北京九华山庄拉开帷幕。走过十一年的中国国际地源热泵行业高层论坛是地热行业最高水平的盛会,论坛汇聚了政界、学术界、产业界、研究院所等各界人士,并特邀美国、意大利、菲律宾等国外嘉宾参观交流。

永高股份作为地源热泵行业大型配套服务商之一,连续多年协办行业高层论坛。可以说,永高股份见证了地源热泵行业的快速发展,与众多业内优秀企业建立战略合作,同时也逐渐成为这场“绿色环保革命”的中坚力量。

永高股份总经理冀雄带队出席本次论坛。冀雄在本届论坛的开幕式上致辞,他指出,地源热泵行业高层论坛经过十年的沉淀和发展已成为业界规模最大、规格最高、影响最广的盛会。如今,走过十年高层论坛和创业35周年的公元都站在了新的历史起点上,开启了全新的征程。他表示,公元作为中国塑料加工工业协会塑料管道专委会理事长单位,将继续站准“管网系统方案解决者”和“管网建设综合配套服务商”的战略定位,依托公元强大的创新平台、销售网络和服务体系,为行业发展注入更多智慧力量。

会上,永高股份总经理冀雄做了“可

靠的产品质量是企业生命线,让消费者用得放心”“准确的产品定位是企业的导航仪,让消费者用得称心”“优质的配套服务是企业的新引擎,让消费者用得舒心”三点战略思考的分享。

公元地源热泵全系列配套产品在同期举行的“第六届中国国际地热能技术与装备展览会”上展出,得到众多与会嘉宾、行业专家和采购商的关注和好评。本届论坛还召开了“地热能清洁供暖可持续发展”等四个高峰分论坛。

国际水展 展示公元方案

8月28日至30日,2019第四届中国(郑州)国际水展暨兴水治水产业博览会在郑州国际会展中心举行。公元市政、建筑和家装产品系列、模拟系统和解决方案在本届展会上集成展出,成为展会的“网红”展位。极其简约的展台设计和内容丰富的系统展示,给客户更多、更直观、更优质的体验感与欣赏性,全方位、立体式的展示了“管网系统方案解决者”的强大实力和独特魅力。

地下管网模拟区和家装高效供水系统+体验区是本次展会设计的一大亮点。展台内,一个小型的地下管廊模拟系统吸引了众多客户的驻足观赏和研究。PE给水管、燃气管、双壁波纹管、电力电缆护套等市政管道产品在模拟的管廊系统中依次排列,全景呈现了地下管廊的真实面貌。正所谓,模拟小管廊还原市政大工程,更展示公元强实力!

匠心集成、智慧赋能的家装高效供水系统+作为目前公元优家的力推产品和系统,是行业、产品和消费升级的典型,其通过普通管路和大流量管路的同路供水

展示,让产品效果直观显现。

据了解,本届展会在往年水展和空净新风展基础上全新整合升级为智能产业展,以“推动行业、引领企业、服务市场”为主旨,以“专业化、市场化、品牌化”的办展方针,全面打造中部城市智慧新生活,提高民众舒适健康生活,共吸引700余家企业参展。

供暖盛会 畅享公元舒适

由中国建筑金属结构协会舒适家居分会、采暖散热器委员会、辐射供暖供冷委员会主办的2019第六届中国供暖财富论坛暨舒适家居行业盛会于7月28日至30日在江苏扬州举办,公元受邀参加。全新打造的“公元地暖”品牌模块在会上提前亮相。

在供暖行业转型升级关键时期,大会以“新动力 新财富”为主题,来自全国30个省市的,近800位暖通从业者围绕“中国制造2025”新时期下的行业发展趋势、精装房政策下的新机遇、消费升级中的新零售、新物种、新模式等话题,深度论道,助力暖通舒适家居行业转型升级。

近年来,随着人民生活水平的日益提高,采暖意识的不断觉醒以及消费理念升级,暖通行业的发展态势愈加向好。地暖管道及配套产品是家居采暖系统的重要组成部分,而全新升级打造的“公元地暖”品牌模块秉承“健康、科学、安全、舒适”的设计理念,以更暖心的品牌策划、更丰富的产品系列、更优质的管家服务、更专业的系统打造,为每个家庭提供全面、可靠的供暖解决方案,给予更多贴心、舒适的家装地暖体验,让公元地暖陪伴的每一刻都温暖出众。

重庆市委组织部组织二处副处长代丽健检查重庆永高党建工作

本报讯(记者 余沁芝)8月20日上午,重庆市委组织部组织二处副处长代丽健一行莅临重庆永高检查指导党建工作。代处长一行在永川区组织部及凤凰湖园区党工委相关领导的陪同下,参观了党建中心。重庆永高党支部书记罗建华向代处长一行详细介绍了公元集团总部及重庆永高的生产经营、党建工作开展等方面的基本情况。

代丽健一行在党建活动中心座

谈时详细了解了重庆永高党员发展、流动党员管理、党费缴纳、党建经费开支、当地政府营商环境等情况,并详细查看了支部“三会一课”会议记录,对重庆永高党建工作特别是党员在各岗位发挥的先锋模范作用给予了充分的肯定,并要求积极稳妥地做好党员发展工作,紧密联系企业发展实际、联系党员领导干部思想工作实际、充分发挥党建工作在企业发展的政治核心作用,助推企业不断蓬勃

发展。

重庆永高党支部自2012年成立以来,在集团党委及永川区凤凰湖党工委的正确领导下,狠抓党建工作,积极发挥非公基层党组织在企业生产经营中的重要作用,曾连续多年被评为“永川区非公企业基层先进党组织”,并受到了市、区级相关领导的高度重视,多次组织永川区各企事业单位到重庆永高参观指导,成为永川区非公企业党支部抓党建工作的典范。

筑牢质量基础 夯实发展根基 集团各地子公司深入开展质量月活动

本报讯（记者 余沁芝 王卫星 通讯员 李燕 吕学贞）进入9月，又迎来了一年一度的全国“质量月”。今年全国“质量月”活动的主题是：共创中国质量，建设质量强国。以质量月活动为契机，集团各子公司结合公司实际开展形式多样的质量月活动，扎实开展改善质量、提升质量的活动，努力营造“人人关心质量，人人重视质量”的氛围。

广东永高：质量活动五重奏 奏响提升质量主旋律

为贯彻国家新发展理念，推动高质量发展，广东永高结合本公司“三项精简”内容开展“树立质量观念，追求卓越品质，弘扬工匠精神，打造行业标杆”为主题的质量月活动，提升公司质量管理水平，增强员工质量意识。公司各部门积极动员、广泛参与，取得了良好的活动成效。

质量月活动从五个方面循序渐进地开展。8月1日上午，利用车间早会时间，在各车间进行质量月宣传和动员行动，并传达质量月活动精神，宣导大家从源头处把好质量关；办公室配合品质管理部在公司各生产车间、仓储部、品质部、办公室门口悬挂横幅标语；8月14日晚上18:00-20:00，由品质部经理潘俊峰和技术部经理王秋腾在公司大会议室对各车间主任、主管及班长就产品执行标准及物理性能、原材料物理性能进行培训。8月12日和8月27日由生产厂长叶水金带领品质管理部、技术部和精益部各部门负责人

分别对车间进行为期两期的质量检查。期间由品质管理部和生产部根据车间质量情况制定质量目标，以各生产车间成产率和质量考核目标为标准对各个车间进行考核；最后，9月10日在会议室召开质量月活动总结与表彰大会，根据整个质量月进行的检查和考核项目评选出模范质量车间和优秀个人，并对部分没有做到位的部门进行负激励。

重庆永高：质量活动四部曲 唱好质量发展重头戏

9月，重庆永高开展“全员参与、重视过程、预防为主”为主题的质量月活动。公司各部门积极动员、广泛参与，取得了阶段性的活动成效。

质量月活动主要从四个方面开展。一是大力营造质量月的浓厚氛围，召开公司层面的质量月启动大会。9月3日，各部门负责人及各车间主任通过晨会进行宣传，灌输活动理念、内容及要求，引导全体员工积极投入到质量月活动中；二是开展质量专项检查。9月4日至30日，组织人员进行以“查标准执行情况、查质量水平、查现场管理、查质量损失”为主要内容的“四查”活动，检查员通过对专项检查得出的数据分析反映出质量管理水平，并对问题点进行专项整改。截止目前，已对挤出及注塑车间在工艺执行率、内控标准执行率7S执行情况、质量隐患点、巡检不良率及一次合格率进行专项检查，共检查出21个问题点并反馈责任部门、车间，特别是对检查中遇到的“顽疾”，已在

积极整改之中；三是开展学习培训，9月4日至27日，对所有车间一线员工进行《质量意识》《中国产品质量法》《测量工具使用方法及注意事项》等质量和基本技能培训，目前已完成了4次专项培训；四是梳理生产过程质量关键控制点及流程。9月4日至9月30日，由品质部及技术部牵头，输出流程指导书，使其目视化，让各车间及各岗位明白该做什么、怎么做，从源头处把好质量关。

据了解，公司还将在9月25日对机修班组人员进行质量培训、考试，10月初对质量月活动进行专题活动的总结表彰。

天津永高：质量活动小游戏 寓教于乐促发展

9月，天津永高开展以“守初心·立标杆·谋划发展”为主题的质量月活动，活动分为“质量宣言”“质量闯关”“质量小剧场”三个项目。

9月12号，“质量闯关”项目开赛，来自各个部门的十支队伍同场竞技，每队四人，通过抽签决定出场顺序。游戏共设置6个关卡，每个关卡对应不同的题型，分别考察大家对产品测量的准确度、产品细节的把控力、产品喷码标准的熟悉程度、企业文化的关注度和团队默契度考验。通关后，时间最短获胜。随着裁判的一声令下，同时进行的两队各不相让，全速前进。虽然在指压板上行走疼得呲牙咧嘴，但他们忍痛前进，为的是集体荣誉感。经过激烈的角逐，品质管理部、技术部、销售部

分别获前三名。整个活动现场热闹非凡，欢笑声、欢呼声此起彼伏。

此次活动，通过寓教于乐的形式，让广大员工在欢快的游戏当中，学习质量知识，提高质量意识，为提升产品质量打好坚实的基础。此外，“质量宣言”“质量小剧场”将会在十月份陆续开展。

深圳永高：理论实操相结合 提质增效有妙招

为提升全员的质量意识和安全意识，深圳永高8月份开展为期一个月的质量安全月活动。7月29日举行了隆重的启动大会，拉开了质量活动的序幕。随后，各项活动有序开展。

在质量方面，开展了包括产品知识的理论考试、不合格产品的现场快速甄别、客户投诉质量问题原因分析及解决对策、员工日常生产中产品质量水平等5方面内容。在安全方面，利用周末停机时间邀请深圳市应急管理局的安全专家为全体员工现场培训和传授安全防护措施、应急处理。由公司基层员工组成的义务消防队也进行了贴近实战的扑灭火灾的技能训练，消防队员根据公司塑料产品的特性结合行业特点有针对性的训练。

通过一系列活动，进一步增强员工的质量意识和安全意识，做到重在预防，杜绝隐患，助力公司提质增效发展。8月末，对此次活动中获得先进的员工进行了总结表彰。截止今年上半年，深圳永高实现质量投诉少、安全生产零事故的良好局面。



图为天津永高正在进行“质量闯关”游戏



图为重庆永高召开质量月启动大会



图为深圳永高开展安全消防演练



图为广东永高质量月活动总结表彰大会现场

我和我的祖国

我为祖国筑天路

深圳永高 王卫星

1949年10月1日,毛泽东主席在天安门城楼上向全世界庄严宣告中华人民共和国成立到现在整整70年,这70年是不断创造伟大奇迹、彻底改变中华民族前途命运的70年。其中一大批重大建设工程建成投用并发挥重要作用,难忘自己曾参加了世纪工程青藏铁路建设的那段岁月……

2003年4月,我来到青藏铁路安多站建设工地,安多站是铁路从青海进入西藏的第一站,位于唐古拉山南麓,海拔4702米,也是全线有人值守的海拔最高的车站。4月的藏北安多草原上依然狂风呼啸,滴水成冰,这里的海拔高,含氧量只及海平面一半。安多县面积很广,有10万平方公里,差不多一个江苏省的大小,但县城只有两条一百

多米长的小街道,几个商店,我们驻地离县城5公里的山坳处,当时住的是大棉帐篷,取暖烧的是煤炭,电力供应是靠工地的发电机定时供电,我们的主要工作就是铁路路基的开挖和修筑,由于青藏高原地区生态极其脆弱,所以在施工中制定了严格的环保措施,施工车辆必须在指定范围内施工,超出碾压草坪要处以经济处罚,工地有专门的安全环保员每天拿着相机巡查拍照。

由于高原特殊地理气候条件,施工窗口期比较短,但是工程要求进度必须完成。土方运输中,由于白天有的路段积雪消融地面泥泞,有辆载重卡车打滑,多次牵引也不能拉出,这时有员工不顾寒冷脱掉自己的棉袄垫在车

轮下,大家一起前拉后推才最终脱困。有时轮胎扎破需要自己更换,戴着棉手套就不太灵活,就不带手套去拿着扳手扭螺丝,往往是换好轮胎后手也几乎冻僵,变得通红……高原高寒缺氧,昼夜温差大,紫外线照射强烈,气候干燥,施工队人员大都来自内地,很多人都有高原反应,头晕恶心,呕吐,流鼻血等等许多问题相继出现,几个月下来大家都晒得皮肤黝黑、嘴唇干裂,但为了这条铁路大动脉的早日开通,大家仍然夜以继日,无怨无悔……后来按着施工计划我们又转场到羊八井、拉萨等多个工地。

2006年7月1日,青藏铁路正式通车,青藏铁路对于西藏的稳定和开发,对于巩固边防有非常重大的战略意

义。在经济上也有现实和潜在的巨大作用,大大促进西藏青海两省区与内地的紧密联系和人员物资交流。

2005年初,我离开西藏来到深圳永高工作,回顾十几年前的这段经历,我为参与了祖国的重大建设项目而自豪,虽然已经过去十几年了,但每当电视画面出现青藏铁路镜头都会勾起曾经的那段难忘岁月。如今世界上最大的高速铁路网已经在中国建成,引领世界速度的时速高达350的高铁复兴号早已驰骋在神州大地,中国高铁技术也已经大量出口世界各地。

我们坚信:随着全面深化改革扩大开放,加快发展,我们必将迎来中华民族的伟大复兴!

一路花开 且歌且行

公元太阳能 罗斌斌

2019年10月1日是中华人民共和国成立70周年纪念日。在马上要到来的日子,我们回望过去,整个民族经历了多少苦难却又一路披荆斩棘砥砺前行,这段峥嵘岁月浸满了中国人民多少泪水和汗水,数十年的抗争又流了多少中华儿女沸腾的鲜血,它是这样的令人心潮激荡,它是这样的令人信心倍增,它是这样的令人充满希望。

父辈们会告诉你以前物质有多匮乏,现在生活条件又有多好。从泥路到石子路到柏油马路再到水泥路,从自行车到汽车、从火车到高

铁、飞机,从蒲扇到电风扇再到冷风机、空调,我们这一辈享受着时代变化带来的红利,但也会时刻牢记祖辈们艰苦创业的艰辛。

记得小时候去上学有一条必经的老路,坑坑洼洼,每次上下学都要和它较量很久。一旦下雨必定又是一场灾难,少不了沾上一裤腿的泥沙。干燥的天气会灰尘漫天,印象里这是一条脾气不好的破路。但是大约是在我五年级的时候它发生了改变,被铺上了一层小碎石子,大小的坑被填平也少了很多的灰尘,瞬间对这条路的印象大有改观,直到有一天我坐在爸

爸的自行车后座上上学,我才深刻的明白的“颠簸”这两字的意义。再后来它又变成了柏油路,最后变成了水泥路。我也从小学走到了大学再到工作,现在每次路过这条路还是倍感亲切,马路周围栽满了花草树木,充满了鸟语花香,它就像我们的生活和我们的祖国一样,从一条泥土路变成了一条通往幸福的康庄大道。

小的时候,父亲好像就是我的保护伞,有什么不开心也总是第一个想到他,他也总是骑着他的“凤凰牌”自行车带我穿过条条大路。而现

在我长大了,角色也互换了一下,变成我开车带着他们二老出去逛逛走走,偶尔路过一些熟悉的地方会不经感叹,“啧啧,你爸妈我们上学的时候这里还是田梗,根本没有路,路都是自己一步步踩实了土,踩出来的,那时候也没有什么高楼大厦,全是一片荒地,无人问津,才十几年功夫这里变化可真大。”他们比我多经历了几十年的光景也多走了几十年的路,饱尽心酸的岁月里他们一路走来,家是我们人生路上最坚强的后盾,而祖国却是每个家最夯实的地基。

祖国母亲 生日快乐

安徽永高 陈建军

1949—2019,时光匆匆,光阴似箭。蓦然回首,我的祖国已走过70年风风雨雨。70年弹指一挥间,从新中国初期的筚路蓝缕,到现在成为世界第二大经济体,百姓安居乐业,各行各业快速发展。在快节奏的国际竞争中,刷新分分秒秒,变化如此之快,永远不变的是祖国母亲对她子女的关怀。

忆往昔,峥嵘岁月愁。1949年毛主席在天安门宣布“中华人民共和国成立了,中国人民从此站起来了”,像一头雄狮从睡梦中醒来,开创他的时代。但发展怎能

一帆风顺,外部势力的虎视眈眈,我们义无反顾的参加了朝鲜战争,越南战争。国内政治斗争,又让我们经历了十年文革。爷爷告诉我,那个时候条件苦,他们嚼过树皮,喝过雪水,吃过“观音土”……每每说到这里,他就会感慨:你们体会不到,我们是跟新中国一起成长的,能活在这个时代真幸福啊!你们一定要好好珍惜!

“山重水复疑无路,柳暗花明又一村”。1978年邓小平在南海边宣布改革开放,从这一刻起,巨变开始了。扛起潮牌的收音机,换上红裙子,跳起霹雳舞。有人用

知识改变命运,有人投身商海创造财富。在时代的舞台上,每个人都是主角。父亲那一辈的梦想就是看看世界的繁华,于是父亲不顾家人的反对毅然踏上南下的火车。父亲说,在广东他第一次看见外国人,第一次看见“大哥大”,第一次看见高楼,在他眼里每一天都是崭新的,父亲真切感受到了,时代在变化,中国在变化,我们的祖国越来越好了。

20世纪以来,祖国大步向前,随着时代的提速,我们从追赶超越,从追梦到造梦。逢山开路,遇水架桥。从复兴号开

通,到天眼探测宇宙,再到港澳大桥建成……整整70年,发展影响着中国,也影响着世界。大众创业、万众创新,我们生活在这个美好的时代,处处存在挑战,处处存在机遇,只有正视青春的不易,锤炼心志,磨炼本领,才能“操千曲而后晓声,观千剑而后识器”,不负韶华不负己,成为新时代的有为青年!

时光荏苒,岁月如歌。祖国母亲在短短的70年里创造了不可复制的奇迹。在祖国母亲生日即将来临之际,衷心的祝福祖国,生日快乐!

今夏最正确的打开方式

公元集团首批十八个阳光文化圈精彩活动点燃盛夏

永高股份 冯 超

YCC, 即 Yonggao Culture Circle, 中文名叫阳光文化圈。阳光班组建设项目以班组建设为载体, 以阳光文化圈为平台, 通过自上而下的文化重视和自下而上的文化参与, 从而达到人人把工作当作自己的事业去经营, 最终实现“全员参与、自主管理”的班组建设和文化落地项目。今年7月9日, 永高股份总部隆重召开了阳光班组建设启动大会, 吹响了阳光班组建设的号角。2019年的盛夏, 看公元18个文化圈都有什么样的打开方式。

阳光YCC

7月31日, 阳光圈的全体成员参加了一场以“加强团队互动, 放松心情”为主题的圈活动, 这也是阳光圈成立以来的第一次集体活动。首先, 在各圈委的领导下, 全体圈友在公司门口, 共同参与并成功完成“解手链”互动游戏, 游戏过程中圈友参与度高, 积极主动, 气氛相当活跃。随后, 圈长组织圈员茶话会, 让大家相互交流, 沟通感情, 拉近彼此间的距离。此外, 会上还分享了阳光文化圈的使命、理念、目标、定位等内涵。

最后, 圈长带领大家一起练习圈歌《我相信》。阳光圈的第一次集体活动, 伴随着歌声“我相信我就是我, 我相信明天……”中结束。大家在过程中体会快乐, 在活动中感受家的温暖。

七色光YCC

7月31日, 七色光圈开展了以“活跃团队气氛, 放松心情”为主题的圈活动。首先, 圈长安排全体圈友到车间休息室进行阳光文化圈内涵的学习。随后, 全体圈员分组参加了团队互动小游戏“抢凳子”和“纸杯通水”, 休息室内瞬间成了欢乐的海洋, 笑声充满了整个现场。七色光圈的第一次集体活动, 在全体圈员的欢声笑语中完美结束。从圈员起初的羞涩、观望状态, 到最后主动、全身心地参与, 让人感动难忘!

朋友YCC

7月21日, 公元电器装配车间内热闹非凡。朋友圈的家人们正在自己动手包饺子, 与往常不同的是, 这些水饺形状大致相同, 但颜色各异, 被称为“七彩水饺”, 这也象征着公司的七彩阳光文化。早上8点, 圈友们各自带着从菜场采购回来的新鲜蔬菜、水果、肉类等来到车间, 开始了他们的“七彩水饺”之旅, 从和面、拌馅到擀面皮再到最后的蒸煮, 每个圈员们都积极参与, 乐在其中。

有圈员表示: 能有这样的活动很开心, 也非常荣幸加入到阳光文化圈中来。也有不少人感慨: 原来工作也可以这么开心。

通过此次活动的开展, 不仅提高了员工的积极性, 还增强了员工的凝聚力, 同时还让员工进一步了解公司的七彩阳

光文化。

家乐YCC

7月30日, 家乐圈在厂区二楼办公室内开展了轻松愉快的员工趣味游戏。第一个游戏叫“七夕千里寻亲”, 这个游戏是专为夫妻档准备, 游戏中五位女士统一说出“我老公最帅”, 游戏中男士需要蒙眼罩, 只能根据声音来确定自己的妻子在何方, 看谁能够正确的找到自己的妻子即可获胜。第二个游戏是“心有灵犀, 你来比划我来猜”。这个游戏需要两人合作, 一个人看着大屏幕上的词语比划、提示, 另一位来猜。每组派出2名选手参加比赛, 看哪一组选手在规定的时间内猜得最多。第三个游戏是“你追我赶, 气球乒乓大作战”。比拼的是谁能把对方的气球第一时间踩破。

由于这是大家第一次参加集体性的圈文化活动, 起初大家略显羞涩, 随着游戏的不断进行, 大家的心也开始慢慢地近了, 主动参与到了活动当中, 整个游戏过程中感受到了家人们的热情和充满阳光的能量。

加热YCC

7月21日下午, 康西厂区的食堂内飘来了阵阵的香味。当天, 加热圈的圈员们正在进行第一次的圈文化活动——包饺子。在现场, 有的人揉面、有的人擀皮、有的人拌馅料、有的人煮水饺, 大家分工合作, 井然有序。经过一段时间的等待, 一盘盘美味的水饺新鲜出锅。看着自己亲手参与制作的水饺, 大家越吃越香, 心里都有满满的成就感, 笑容挂在每个人的脸上。虽然没有外面买来的水饺省时省力, 但是在忙碌中, 大家彼此合作、互相交流的这种机会是非常宝贵的。通过此次活动的开展, 加热圈全体成员之间的感情就像他们的圈名一样, 不断加热、不断升温。

温馨圈YCC

7月19日, 在双浦厂区行政办公楼前, 温馨圈组织圈员开展互动交流活, 增进彼此间的认识 and 了解, 大家共同学习了圈歌、口号, 以及阳光文化圈的内涵。8月3日晚间, 温馨圈利用下班时间开展了一场活力四射的拔河比赛, 所有圈员分成两组进行比拼, 每个圈员使出浑身解数, 奋力拔河, 为自己的队伍争光争彩, 整个比赛紧张激烈。在比赛的过程中, 锻炼了大家的意志, 培养了团队精神, 大家也将带着这份毅力和热情投入到今后的工作当中去。

合家欢YCC

8月5日, 合家欢圈的全体成员们召开了圈员集中会议, 共同讨论了本圈的圈歌、口号、LOGO等内容, 并探讨了今后如何共同开展快乐有意义的圈文化活动, 让大家能够快乐工作, 阳光成长。8月17日, 合家欢圈开展了一场以“增强凝聚力、加强团结协作”为主题的竞走比赛。全体圈员五人一组, 大家的脚绑

在一起, 共同前进, 看哪只队伍能够最快到达终点, 考验的是团队协作能力。活动结束后, 圈员们感受到了合作的喜悦和团结的力量。

五湖之家YCC

7月, 五湖之家YCC在公司食堂二楼培训教室进行娱乐交流活动。圈长向圈员们分享了公司的阳光文化, 并传递了阳光文化圈的使命、定位、理念以及目标。之后, 大家进行了三项棋类比拼, 活动参与度高, 圈员非常活跃。通过此次活动的开展, 让广大圈员认识和了解了公司阳光文化的内涵, 也提升了圈员之间的亲密度, 增进了大家的感情, 加强了团队凝聚力。

优家YCC

7月下旬, 优家圈在厂区内举行了第一次圈文化活动。首先, 圈长带领大家认真学习了阳光文化圈的理念, 组织大家一起重温了圈歌、口号。紧接着, 大家进行吃西瓜比赛、欢乐斗地主等娱乐活动。通过本次活动的开展, 为圈员提供了日常互动交流的机会, 也为下一次组织活动积累了丰富的经验。

地表最强YCC

单人跳绳、转呼啦圈、投篮比赛等, 8月3日下午, 地表最强YCC举行了一场充满乐趣的圈文化活动, 全圈成员除了四个出差的圈员未能到场, 其他圈员全部按时参加。活动现场, 圈员们全情投入, 气氛热烈。通过此次圈文化活动, 让家人们从繁忙的工作中走出来, 真正实现了劳逸结合, 不但锻炼了身体, 又让家人们的集体融入感更加强烈。

家园YCC

8月6日, 在外贸厂区的篮球场上, 家园圈举行了第一次圈活动, 大家用自己亲手制作的锣鼓、鼓锤等游戏道具, 开展了击鼓传花、踩气球、唱圈歌等活动, 球场上时不时能听到爽朗的笑声。活动结束后, 圈员们纷纷表示, 感受到从未有过的开心快乐。通过此次活动的开展, 增强了大家的团队意识, 培养了团队精神, 加强了圈内成员之间的联系, 为今后更好地开展工作注入了活力和热情。

蜜蜂YCC

8月, 蜜蜂圈举行了首次圈文化交流会, 现场气氛热烈, 圈员情绪高涨。大家对阳光文化圈的定位、使命、理念、目标进行了认真地学习。通过本次交流活动, 加深了大家对阳光文化圈的理解和认知。今后, 大家将会带着满满的信心将自己的文化圈打造得幸福快乐。

彩虹YCC

7月16日中午, 在永高股份双浦厂区的培训室内, 彩虹圈开展了“清凉一

夏”趣味活动, 大家积极参与, 分工合作。圈长、副圈长、专委组织大家开展了抢凳子游戏、吃西瓜比赛, 简单的游戏给大家带来了欢乐和身心的放松。活动期间, 除了有精彩的游戏, 让大家开怀大笑外, 大家更像是亲密无间的家人一般, 互帮互助, 共同布置游戏现场、共同打扫卫生。现场的每个人都感受到了快乐, 也感受到了文化圈带来的温馨和感动。活动结束后, 大家一同进行了阳光文化圈的目标、定位、理念、使命的学习。

聚宝YCC

8月14日, 在双浦厂区的篮球场, 聚宝圈开展了建圈以来的首次圈文化活动。考虑到整个圈都是男孩子, 经过大家的讨论, 就选择了一项大家都普遍喜欢的篮球运动项目。这次篮球活动并不是只有投篮那么轻松, 要分成两组进行PK, 输的一组要现场做俯卧撑作为惩罚, 赢的一组可以获得小礼品。有了奖励的激励, 大家在现场都铆足了劲进行比拼, 谁也不甘示弱。整个游戏持续了一个多小时, 大家在活动中增进了友谊, 锻炼了身体。平日里, 聚宝圈会利用早会时间开展文化圈交流会, 不断加深对阳光文化圈内涵的理解。自活动开展以来, 聚宝圈内的氛围不断提升, 开心的笑声不绝于耳, 幸福的笑容让人记忆深刻。

永固YCC

7月24日晚上7点半, 永固圈的圈员们下班后并没有各自回家, 大家一同前往了厂门口的绿地上, 大家围成一个圈席地而坐, 共同学习起了YCC相关知识, 共唱圈歌、共喊口号。学习结束后, 大家进行了“孤岛生存”“传递棍”的趣味游戏。整个游戏过程, 轻松愉快, 笑声不断。

精英YCC

7月17日, 利用早会的时间, 精英圈组织圈员在厂区会议室内举行了茶话会, 茶话会上, 圈长、专委带领大家一起了解了“什么是YCC”“YCC的使命和目标”“公司的七彩阳光文化”, 并共同讨论了圈歌、圈标和口号。现场气氛活跃, 大家发言踊跃。虽然是一次理论的学习, 但是大家仍然专心专注, 乐此不疲。

友谊YCC 和谐YCC

欢快的音乐, 动感的节奏。7月21日下午, 友谊圈和谐圈的圈员们前往厂区周边的小广场, 举行了一场舞蹈联谊会, 通过以舞会友的形式, 交朋友, 增感情。在现场, 大家手拉着手围成一个圈, 像亲如一家姐妹, 伴随着动感的节奏, 跳起了欢快的舞蹈。大家动作整齐、舞姿曼妙, 每个人的脸上都洋溢着幸福的笑容。有圈员表示, 正是因为有了YCC的平台, 才让平日里熟悉而又陌生的同事, 有了亲近和深入了解的机会。



蜜蜂YCC



永固YCC



聚宝YCC



优家YCC



家团YCC



七色光YCC



温馨YCC



彩虹YCC



家乐YCC



地表最强YCC

安徽永高第三届技能大比武完美收官

本报讯(通讯员 任云)八月下旬,安徽永高在全公司范围内开展技能大比武活动,切实提高全员技术素质和业务能力,在全公司范围内营造“赶帮带、学比超”的学习氛围,促进公司“提技降本”活动的开展。

本次技能大比武由公司项目和部门项目共同组成,来自生产、技术、销售、行政等岗位人员共计200余名员工参加此次比武,比武项目涵盖了办公软件、电工技能、销售跟单、菜品切配、管道目测、管材测评、叉车定位叠加等十二个方面。

经过精心准备,精密部署,在8月15日晚6点,软件考试拉开了全员性技术比武的序幕。其中传统项目电工比赛分为六组,每组三人制,选手孔维松胸有成竹,不慌不忙精准快速接线,在18位选手中脱颖而出取得第一名;叉车定位叠加分为十组,俩人一组上演一出速度与激情的盛宴,选手们技艺精湛,

动作娴熟,观众们屏气凝神,睁大双眼,生怕一不留神错过精彩的表演、完善自身“短板”的机会;还有今年新增项目菜品切配环节,刘祖秀在择切配时干净利落、一气呵成完成三道均匀美观的配菜取得冠军。经过半个月的激烈比拼,所有项目名次相继产生,最终一等奖10名,二等奖10名,三等奖11名,还特别针对临场表现优异的员工设有奖励奖3名。

一直以来,安徽永高高度重视和关注此类活动,希望以技能大比武为契机,以点带面,燃起积极主动学技能、比技术的热潮;全面快速提高员工操作水平,提升员工整体素质,以比促学,以比促教,激发员工技术能力,找短板、找差距,从而实现个体到团队的整体提升;同时希望借此树立更多的标杆和榜样,帮助更多员工突破自我,从而实现形成人人努力成才、人人尽展其才的良好氛围。



图为管材测评项目比赛现场



图为安徽永高主要领导亲临现场督赛

奉献不言苦 追求质和精

广东永高 李燕

2012年初,广东永高仓储部经理段照峰,从四川只身来到广东永高,进入二车间当一名上料工。这些年,他先后做过车间操作工、主机手、组长、班长、仓储部副主任、主任。在这十几个春夏秋冬、酷暑严寒里,每天他都是最早上班最晚下班的人。他的为“官”之道就是一个“实”字——实实在在地带头干、实实在在地对待员工。他总是站在职工的角度为大家争取最便利的条件。

今年8月份,广东雨水量多,月底,发货量集中,装卸力量欠缺,他组织所有能够发动的人员,增强装卸力量,同时自己一会儿忙着开叉车,一会儿帮忙搬运,一会儿出单据,还要现场指挥、协调工作,即使泼瓢大雨、电闪雷鸣也阻挡不了他准时

给客户发货的心。他利用自己的经验,跟仓储部黄副主任一起研究,改变作业方式、整合作业车辆,在搬运方面,很大程度上节省了时间,加快了作业效率。管道套管是个技术活,还需要搬运工经常弯腰才能操作,这就需要相对年轻的员工,他合理安排作业岗位,照顾年纪稍微大点的搬运工,自己冲在前面,带领年轻力盛的员工一起劳作,为了及时给客户发货,他工作到凌晨三四点是常有的事。工作结束后他总结当天工作,圈点优缺点,提出更好的方式,力争更好、更快的解决问题。

发完货,紧接其后的是盘点。盘点工作的重要性 and 难度之大,都是业内人公认的。在强大的发货任务下,既要保证盘点工作,又要完成正常发货。为了确保盘点

工作的及时、准确,他的上班时间提前了一个半小时,他会提前一周安排好所有的工作,并一遍一遍的研究、查看是否有漏缺。盘点当天大家都有条不紊地开始自己的工作,但是他还是在现场,仔细查看所有盘点地点,不允许有一点疏漏。当大家都将自己手上的盘点工作完成后,他的工作才刚刚开始,他需要把数据进行汇总、比对,查找误差原因。如此重要、保密的工作,必须由他亲自完成。如此大的工作量,段经理一直埋头苦干。只要有他在,大伙心里就有底气,出现再大的困难,仓储部的工作依然井然有序。

他工作严谨,从小事做起,注重细节,开拓创新。通过每周安全、质量检查,将各班组存在的问题以书面及照片的形式予

以通报,便于班组问题分析、解决和时整改。通过安全和质量检查评比活动,增强职工的安全意识,调动了员工工作积极性,也使安全工作达到齐抓共管。还规范了仓库作业,增强员工责任心,保证产品质量,满足客户需求,维护了公司形象,提高了公司员工团队凝聚力,是当之无愧的仓储部引领人。

段经理身上有三个不同年代特有的综合气质,有70后的认真和使命感,也有80后的沉稳负责,还有90后的创新和洒脱,这样一位充满“三维立体感”个性的人是一颗闪耀的星星,带给我们榜样的力量,教会我们成长。



图为正在修剪枝叶的施宝君

花木艺术家 施宝君

公元太阳能 罗斌斌

公元太阳能厂区的路我们从春夏走到秋冬,从日出走到日落,偌大的厂区路上却罕有几片树叶杂草,一开始我总以为一定是一群环卫工人默默的守护在这里,直到有一天我看到一个佝偻的背影在我眼前掠过,慢慢的抬眼着杂草和树叶,像收集宝藏一般一丝不苟的将割下的杂草堆好麻利的装袋,动作熟练一气呵成,从那天起我认识了这个花木工施宝君,一个兢兢业业的艺术

家。每年年初返岗时门口的腊梅都会一如既往地开得格外灿烂,

似乎通人性一般也要为新一年添一抹喜庆。几次凑巧碰到老施也总是背对着我默默的浇水,除草,施肥,好像在他眼里没有比这些花花草草更重要的东西了。他永远在你看不到的角落里默默的工作着,默默的和花草树木融为一体。我也永远猜不到会在什么天气什么地方看到他,也许是台风天的大雨里,也许是烈日下的草坪上,也许是金秋的桂树下,但是最让我没有想到的是他还能出现在喷水池里,后来才发现这个男人不仅承包了太阳能厂区的后花园,还承包了“鱼

塘”,抽水、捞鱼、清洗、换水、放鱼,再多的工作在他手里都能流畅得一气呵成,每次清洗池壁换水捞鱼总能引来厂区一大群人驻足围观,没想到在这个喷水池里还养活这么多各色各样活蹦乱跳的观赏鱼。

每天、每月、每年,园丁老施都在不停地忙碌,对于公元的一草一木、一池一鱼他都有自己的安排,给喷水池洗个澡,给小鱼换个新鲜的水,让厂区里的花花草草纵情绽放着自己生命。老施从不吝啬把所有的美好都留在这片公元的土地上。

助力万科乐跑 彰显品牌形象

本报讯(通讯员 李 称)8月24日,2019年“健康中国·全民乐跑”唐山惠丰湖城市乐跑赛再度开跑,献礼中华人民共和国成立70周年。天津永高受邀参加本次千人乐跑活动,来自各部门员工共50人报名参赛。

通过本次活动,展现了集团的企业文化及企业形象,让公元品牌更深入人心。同时,乐跑过程中员工互相帮忙、互相扶持、为彼此加油打气共同完成比赛,增进了各部门之间的感情。天津永高也荣获本届乐跑赛“最佳组织奖”。

重庆永高党支部开展 红色教育主题党日活动

本报讯(通讯员 唐光双 熊鸣明)9月6日,重庆永高党支部开展红色教育主题党日活动,重庆永高党支部30名党员一同前往红色教育纪念地泸定桥,重走长征路,寻找先烈足迹,缅怀革命先烈。

下午3点,全体党员到达泸定桥,面对大渡河涛涛不断的江水,怀着忐忑不安的心情走上左右晃荡的桥,我们全都心惊胆战。回想起当年红军强行军奔袭200多里,面对敌人的围追阻击,在枪林弹雨中与守敌展开激烈战斗,红军勇士们献出了宝贵的生命,为红军北上抗日打开通路,他们不畏艰险克服一切困难的大无畏精神值得后人学习。

“红军不怕远征难,万水千山只等闲”。正是革命先烈们用顽强不屈、艰苦奋斗的精神,才铸就了今天的辉煌腾达。重走长征路党日主题教育使党员们重温了老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩,深深体会到了中国共产党不畏艰险、顽强拼搏的伟大革命精神,激励着永高人以勇于拼搏、不忘初心、牢记使命,立足岗位干好自己的本职工作,为公元建设奉献应尽之力。

安徽永高成功举办第一届“感恩、励志”演讲大赛

本报讯(记者 黄广钊)8月14日晚上6点半,安徽永高第一届“感恩、励志”演讲大赛决赛在公司多功能厅拉开了序幕,15名入围决赛的实力选手将在今晚的舞台上展开比拼,由安徽永高经营管理团队组成的评委团成了比赛的一道独特风景线。

第一个上场的选手是来自物流部的张杰,他顶住了压力,为今晚的决赛开了一个好头,虽然最终没有拿到名次,但他的故事却感动了在场的每一个人;7号选手来自销售部的汪丽,她用真实动人的

演讲,征服了现场评委和观众,她也获得了今晚决赛的最高分;最后一位登场的来自精益安全部的孙静雅,她的演讲热情澎湃、慷慨激昂,给大家留下深刻印象。最终,财务部何小静、销售部袁传成、技术部陈成获得第三名;精益部孙静雅、人事部梁静获得第二名、销售部汪丽荣获冠军。

本次比赛也为观众呈现了一大批优秀的原创作品,如:《劳动之于生活》《大道至简,感恩先行》《一份特殊的生日礼物》等。颁奖完毕,安徽永高总经理朱建华为本次活动做了细致的点评和寄语,为本次

活动画上了一个圆满的句号。

据了解,本次演讲大赛是安徽永高第一次举办大型的纯语言类活动,演讲以“感动于心,励志前行”为主题,以弘扬正能量为主旋律,本次活动分初赛和决赛两部分,55名选手参加初赛的PK,最终15名选手入围决赛。活动从报名到闭幕,历时近一个月的时间。公司一直在不断尝试新的文化活动形式,丰富职工的精神生活,也致力于为员工提供更多、更好的平台,给他们展示自我、挑战自我、提高自我的机会。

中秋月 公元情 公元集团举行2019年中秋酒会

本报讯(记者 冯超 牟晏宏)中秋节在中国传统文化中被赋予阖家团圆、喜庆丰收的内涵。9月13日晚,在集团总部,公司高管与200多名职工齐聚一堂,共度团聚时光。大家一同猜灯谜、做游戏、尝美食,在传统文化中品味中秋意蕴。

永高股份董事长卢震宇为中秋酒会致祝酒辞。他表示,今天是中华民族传统节日——中秋佳节,在此,我谨代表公元集团·永高股份经营管理团队向在座的各位领导、同事以及所有的公元家人、并通过你们向支持和关心公元发展的公元亲人致以衷心的感谢和崇高的敬意!祝大家节日快乐,阖家幸福。

与往年不同的是,今年中秋酒会还特地邀请了公司阳光班组建设项目——YCC阳光文化圈推进领导小组成员、各试点圈

圈长、副圈长。一开场,来自YCC阳光文化圈——聚宝圈就为大家带来了精彩的原创节目。他们将自编自写自唱的圈歌《阳光聚宝》,并加入了情景表演,给大家带来了不一样的视听感受。《阳光聚宝》这首歌更是唱出了公司阳光文化倡导的“快乐工作,阳光成长”的理念和内涵。

此外,现场的互动小游戏亦是精彩纷呈,大家积极参加,全情投入,点燃了现场的热情。每位上场参加游戏的家人都收到了一份精美的中秋节礼品。大家在活动中体会快乐,感受节日的氛围,领略公元大家庭的温暖。

同一天,在公元太阳能厂区内,处处洋溢着欢快热闹的节日氛围。公元太阳能全体职工欢聚一堂,品美酒、尝佳肴,共度中秋佳节。

来自组件车间的李华率先登台,用一首《我和我的祖国》拉开了2019年公元太阳能中秋美食节活动的序幕。紧接着阳光YCC团队、七色光YCC团队、开发部黄工纷纷登台,一展歌喉,为公司员工送上了精彩的表演,为中秋活动增光添彩。

活动期间,每个省份的员工代表把自己家乡的特色美食搬到了现场,进行了一场美食大PK。这一场汇集全国各地美食的比拼,更是让现场员工大饱口福。光有美食当然不够,抽奖环节是每个员工最期待的环节。为了让员工度过一个快乐的节日,公司准备了丰富的奖品,来自灯具一车间的黄文杰幸运地抽中了最大奖品,价值4千元的苹果手机一部。

下图为中秋酒会剪影

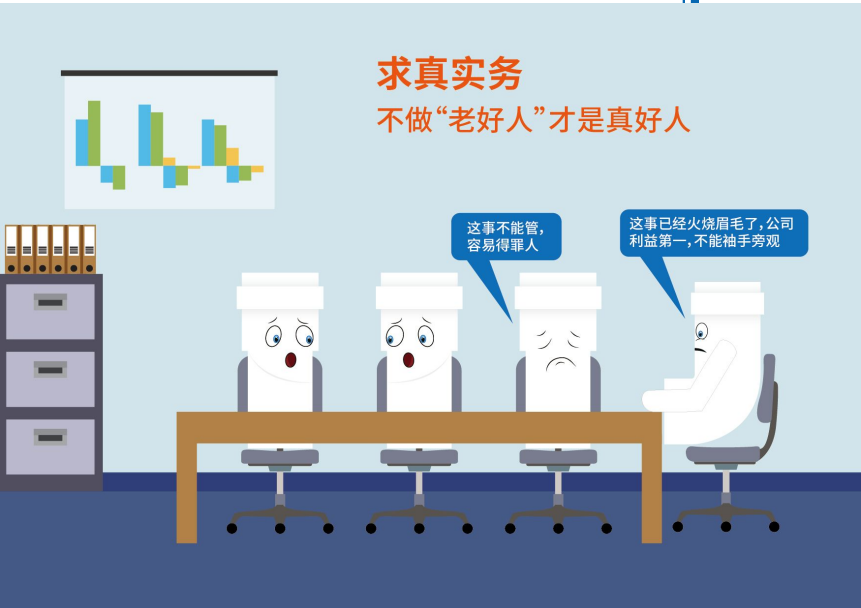




公元管道哲学之行为哲学

导读:《公元管道哲学》的新系列——《行为哲学》,以10大行为模型、30条行为模式诠释公元人行为的要义。本期推送“正直诚信”“求真

务实”“创新改进”三部分内容,让我们在《公元管道哲学》思想的引领下,做一名高素质、高水平、高能力的公元匠人。



不努力 怎么知道自己不行

天津永高 刘文艳

幸子来中国有一段时间了,非常喜欢中国文化,喜欢喝茶,喜欢喝点小酒。她喜欢参与和挑战任何自己有兴趣的事,即使是完全陌生的领域,她仍是全情投入、乐此不疲。

表弟经常和我们吐槽,说她不知天高地厚,不懂藏拙,幸子却反驳说:“不努力,怎么知道自己不行?”

年末,幸子要在公司的活动中表演节目,唱一段京剧。一位外国人能够唱响中国的国粹艺术,那绝对会引起一个小轰动,但京剧讲究字正腔圆,而熟悉她的人都知道,她的中文发音是硬伤,而且唱京剧的时候,有些字的发音和普通话完全不同,所以,听她荒腔走板地试唱了一段之后,我们也暗暗替她捏了一把汗。

幸子倒是满不在意,下定决心一定要上。她特意下了个视频每天听,照着镜子比划动作,还经常跑到公园里,找那些唱歌的大爷大妈们请教。有一次,我去她家里,偶然看到她的记词本,上面密密麻麻地标满了注音,就像我们小时候学英语遇到不会的单词就用中文标注、再标上音阶一样。

“很好笑吧?”幸子对于这样一个记词本并不觉得难为情,反而十分坦然地承认,“太难了,只能用这种笨办法。”

我安慰她说:“中国人也是这么学外语的,这是国际通用的方法,简单、实用。”

她说:“我一定会唱好,我一定能得到大家的认可!”

我以为她在意的是事情的过程,却完

全没有想到,她的努力不仅仅是为了实践,而且是毫不掩饰地奔着成功而去。

不久之后,当我在朋友圈里看到了幸子表演的时候,确实是被惊艳到了。她唱得非常棒,而且作派十足,还会在赧节儿的地方讨彩要好,完全看不出她是个外行。

一个没有京剧基础的外国人,就凭着自己满腔的热情,经过不懈的努力,最终在舞台上大放异彩,这是一个多么励志的故事?

看到她的成功,我也坐不住了,再三表示要向她学习,把荒废已久的钢琴拾起来。老公眯着眼嘲笑我说:“天天说要学,总是弹两天就放弃,这次你能坚持多久?”倒是幸子非常支持我,说:“不努力,怎么

知道自己不行?嫂子,加油!”

在幸子的鼓励下,我给自己定了一个计划,每天练习二十分钟。由于对蝌蚪文不敏感,我买了一本钢琴简谱,找了一支自己喜欢的曲子开始练。

从右手开始慢慢再加左手,从磕磕绊绊到逐渐熟练,努力坚持了一个多月,果然有了效果。虽然弹的韵味差了一些,有的地方节奏还找不准,但是我已经能用两只手流利地弹完整首曲子,在外行面前也能装一装样子了。

我录了一段视频发给幸子,让她验证我的学习成果,她给我回了一个大大的赞。我偷偷告诉她自己其实只会弹这一支曲子,结果她给我发了个“偷笑”的表情,说:“京剧,我也只会唱那么一段啊!”

生命中的贵人

广东永高 李燕

很多人都渴望生命中能有贵人相助,那么什么样的人才能称为贵人呢?在我看来,给他人提供帮助的人,都可以称为贵人。帮助无所谓大小,也没必要具体量化,帮助别人可贵的是行为本身,而不是看带来的结果。

有些人喜欢考量别人的帮助产生了多大的效益,只有效益达到心中设定的数值,才会产生感激的心理,才把别人当成贵人,这种想法是欠妥的。我愿意相信所有人主动帮助别人都出自真心,在遇到别人相助时,不管这种帮助对你是大还是小,都不妨坦然地接受,有时候,拒绝别人

的善意也会产生反作用,令人有不被信任的冷漠感。而别人对你的帮助,不论大小,都应该心存感激——这是人际交往中的一种正能量。

我们在生活中遇到的贵人极多。最初的贵人是父母,他们给了我生命,给了我为人机会;我的贵人还有领导和同事,他们给我工作的岗位、机遇以及坦诚相待的真情。我的贵人还有很多,似乎多到每时每刻,甚至无处不在。人的一生能遇到多少贵人?这是不确定的,有的人遇到很多,而有些人则反映遇到的贵人很少,其实这就是对贵人的认知不同,对别人的帮

助接受程度也不同。常怀感恩之心,就能发现你的身边其实有过不少曾给你提供帮助的人。有些人不愿也不敢给别人提供帮助,不愿做雪中送炭的贵人,害怕给自己带来麻烦,这是不明智的。要想生活中常遇贵人,我们自己先成为帮助别人的贵人,让互帮互助成为一种生活方式。尽量去做别人的贵人,给予别人真心实意的帮助,在帮助别人的过程中也许会遇到误解和怀疑,但出自真心的相助,一定会被理解和接纳。经常帮助别人的人,得到别人帮助的机会也会多起来,因为一个助人为乐的人,必定亲切和善,让更多的人愿意

靠近。人以群分,身边都是喜欢帮助他人的人,何愁找不到帮你的贵人?

村上春树说:“我们要记得那些黑暗中默默抱紧你的人,逗你笑的人,陪你彻夜聊天的人,坐车来看望你的人,陪你哭过的人,在医院陪你的人,总是以你为重的人,带你四处游荡的人,说想念你的人。”因为正是这些人组成你生命中一点一滴的温暖,是这些温暖使你远离阴霾,是这些温暖使你成为更加温暖的人。

感恩 | 励志

安徽永高演讲比赛专栏

带着一颗感恩的心前行

安徽永高 汪丽

时间过得真快啊,转眼间,从学校毕业踏入社会工作已经8年了,现在的我都已经组建了自己的小家庭,虽然每次回到父母家待的时间不长,但是我都能感到对我满满的爱。餐桌上,永远都是我们最爱吃的菜,被子是刚晒过阳光的味道,暖暖的。为了让我们早上能够多睡一会,他们连走路的时候都是小心翼翼的。他们话不多,但是却把最好的都给了我和妹妹。

那是在2015年,由于我新房装修,阳台两边的墙需要砸掉,于是爸爸就帮忙砸墙。一天中午我过来送饭的时候,我就突然发现爸爸手上缠着绝缘胶带,满脸灰尘。那一刻,我愣住了,我说:“爸,您手怎么了?”爸爸回答“没事,就划了一下。”我知道,一定是伤口很深,要不然平时一点小伤口的爸爸是不会包扎的。我说,我去买创可贴吧,说完赶紧出去了。因为我怕,我怕什么呢?我生怕

爸爸他一转身能够看到我湿润的眼角。从小到大,父母给了我们多少的爱,几乎是倾其所有。但是,我们能给父母的是什么?他们需要的是什么?你知道吗?房子?车子?还是钱?都不是,他们需要的只是我们出自内心的一点点关怀,一个电话、一件衣服、或者只是一个简单的拥抱,我相信他们都会非常的开心。于是,我开始学着照顾妹妹,为父母来分担一点点的忧愁。我开始学着计划用钱,为他们分担一点经济压力。我更频繁的陪他们聊天,唠嗑。因为我知道,这就是他们所希望的,而我也想做他们最贴心的那个小棉袄。

到永高工作以后,我感受到家的文化。我感受到大家庭传递的那种温暖,他们对员工的关怀就像是家长对孩子的关心。我们的食堂饭菜怎么样?我们的员工是否吃好?我们的宿舍条件怎么样?我们的员工是不是住的舒心?在工作中是否有遇到问题需

要我们帮助解决?有太多的员工和领导在我们的工作中为我们默默付出,我被这种深切的关怀文化感染着。

2017年发生的一件事情,让我对永高有了一个更全新的认识,那是6月份的一天,我们有一位同事的女儿刚半岁,被检查出患有双耳极重度感应神经性耳聋,几乎没有听力,只有通过植入人工耳蜗才能够重新拥有听力,可是高昂的手术费用还有后期的康复费用却让这个家庭一筹莫展。公司领导闻悉情况后,倡议举行募捐活动,号召全体职工伸出援助之手,帮助这个原本幸福的家庭。倡议书发出后,公司上下一心,短短两天,共募集爱心捐款四万五千八百七十元,并在第一时间交到了那位同事手中。同事接到善款时,万分感动地说“谢谢……”

我想说的是,最应该感谢的是什么?最应该感谢的是永高对员工的关怀,最应该感谢的是,公司的这种文

化氛围。但是新员工,大家都知道,稳定性差,也许哪一天他就辞职闪人了,很多公司对新员工是不一样的对待方式。但在这里不一样,这里把他们当家人,会关心他们,会帮助他们,这是其他企业很难做到的。作为永高的儿女,我们,要做的是什么呢?我们,要做的就是勇于承担,我们要做的就是以最饱满的激情来面对我们的生活、面对我们的工作。也许我不是搬运工,但是我可以传递正能量。也许,我不是抗洪战士,但是我可以抵抗暴风雨。所以我常说,我,有两个家,一个是我的小家,那里住着我的亲人,另外一个就是我的大家,那里有着一群有理想、有责任、有担当的兄弟姐妹,大家为着同一份事业共同努力,在那里我们有坚强的依靠,诚实的归属感。感恩于心,一丝一粒,当念来之不易;励志前行,天地万物,应思勇于承担。这就是我们所有永高儿女的责任!



我的岳阳情记

上海公元 石 飞

最近因公事去了一趟湖南岳阳，解封了我十五年的无限情愫，思绪久久不能平静。度过四年的大学象牙塔生活，经历了人生产长路上的酸甜苦辣咸，也留下了无数刻骨铭心、影响深远的真情实事。

是岳阳，让我有了人生的目标方向和事业的基础。全面、系统的专业知识与多样、复合的素质教育，为我的人生指明了奋斗方向、奠定了一定的工作能力基础，也能更好地把握未来和人生的命运。幸福的是我一直从事所学专业的工作，步入社会后的新知识也都是在这个知识体系的框架下拓展；更重要的是，如何学习的学习、如何思维的思维、如何解决问题与应对变化的能力，也是得到了相对成熟的定型。

是岳阳，让我有了遵循的文化内涵和修养的气质。“至善穷理”，这一直传承和践行着的校训，是那么的深邃精要：人格至善，道德至善，思想至善；穷究万物之道，穷尽天下之理。它将身心行为的导向、激励和评价作用显示得淋漓尽致，也是强大有力的。我的为人处世、格物致知，无不

可以从中得到支撑和支持。追求人生最美好、最完美的品质，是为做人；锲而不舍，实事求是，坚持真理，是为做事。

是岳阳，让我有了上价值的人际交往和内心情感。教职人员，亦师亦友，传道授业解惑，诲人不倦，授人以渔，身体力行，道不尽的恩重义深；同窗同学，亲如手足，求知求学求道，赏奇析疑，激扬青春，乘风追梦，说不完的高情厚谊。如此的四年，对如何认知和完善自我、交流信息和获取知识、适应集体和社会生活，都有了坚实的磨砺。这些美好还在延续，我还能共享与受益着师友同学们的宝贵资源。

岳阳的风土，是那么的别具一格、悠远养人。浩瀚洞庭湖，古誉八百里，是我国的第二大淡水湖；其汇“九泽三江”，跨常德、益阳、岳阳，经岳阳城陵矶注入长江。岳阳古称巴陵、又称岳州，亚热带季风性湿润气候，是我国传统农业文化发祥地之一、著名的鱼米之乡。

岳阳的人情，是那么的人文荟萃、情怀四海。洞庭湖畔、市区西门城墙上的岳阳楼：宋朝范仲淹的千古名作《岳阳楼

记》，抒发了传统中国知识分子忧国忧民的高尚情怀。同样是这种情怀的伟大爱国诗人屈原投江自尽，端午节和国际龙舟节也是成为国家级的人文内容。与岳阳楼遥遥相望的，是洞庭湖中有神仙“洞府之庭”的君山；七十二峰组成的湖岛，湘妃泪斑竹、柳毅传书、酒香山等优美传说，百看不厌、百听不厌……岳阳的人文历史道述不尽、详述不了。

历年发展，今已成长江中游重要的区域中心城市、湖南首位门户城市及唯一临江口岸国际贸易城市；水、陆、空的立体交通，经济与社会活力四射。550多万人的生息生计，全在这15000多平方公里的肥沃土地上代代延续、枝繁叶茂。今日之岳阳是湖南唯一的国际贸易口岸城市，也是中国著名的港口城市。岳阳港是长江沿岸的中转型国际集装箱大港、国务院批准的启运港，并与港澳台、东盟、澳大利亚等地区、国家有定期海运直达航线和远洋接力航线，设有国家综合保税区。

新时代，这片神奇而美丽的土地一定会演绎新的发展故事……



陽光

第一百二十五期

天津永高 刘宇宸
刊头摄影

夏

永高股份 陈 晨

晨起夜还缠，
盛夏霏还。
雨水欢笑净早脸。
来去匆匆不回首，
大义无边。
燕儿低婉转，
树上蝉言。
千万生灵共畅谈。
岂容独自悠闲去，
自在偷欢。

小镇的雨季

重庆永高 韩雪琴

小镇的雨季就像那浓烈的二锅头，充斥着整个记忆，热烈香醇。

每年一到四五月份，夏季来临的前兆总是雨水不断，阴暗的天气伴随着淅淅沥沥的小雨，掉落下来，压在老式瓦片上，沉重地喘不过气。那是一大段冗长的日子，大部分时间里，空中阴晦，透明度低，整个小镇都是朦朦胧胧的一片。那段时间天空好似破了一般，总是雨水不断，往往连续一个星期都很难见到太阳。乡间邻里都是紧闭着门窗，出门必带雨具。空气中，散发出一股浓重的、潮乎乎的气息。

在这样的雨季里，镇上的气候总是变幻莫测，好像是在和你嬉戏一般。你越是腻烦它，它就来的越早、越久，弄得你猝不及防；你若是想挽留它，它又早早地散开，

雨过天晴。这捉弄人的模样，真是让人讨厌地心痒痒。

你瞧，一阵风吹来，浓雾纵横，天空暗黑，豆大的珠子便耐不住性子，脱离了束缚，急刷刷地掉落下来，紧接着便是瓢泼大雨倾盆而下，仿佛要穿破瓦片一般，巨大的声响震撼人心。一瞬间，哗哗雨声便不绝于耳，整个小镇云雾缭绕，包裹在一股泥腥味中，气氛十分沉闷。这样的雨水来得快，去的也快，仿佛懂得审时度势一般，一阵酣畅地宣泄之后便戛然而止，毫不拖沓。

这种急性子的雨还不是最恼人的，最无奈的是那种从早到晚、无休无止的雨水，它不紧不慢、密密麻麻地涌向小镇，没有间断。别看它气势不大，但它调皮捣蛋

的性子可不小，时常伙同凉风、浓雾，不停地编制大网，将整个小镇笼罩了起来，辨不清东南西北；别看它气势不大，但那执拗的性子足以让你恼怒不堪，一来就得逗留好几天，拴住了大伙出门的脚步。你要是想和它较劲，那只会是一拳打在了棉花上，无可奈何的滋味。每当这种时候，镇上的人们就会放下手头上的工作，享受着这个时节带来的闲暇。

小镇的雨季总是这般的令人无可奈何，却又回味无穷，大伙在抱怨它阻碍了生活脚步的同时，又在享受着它无偿赐予的舒心时光。对于它，我可是打心底里喜爱的不行，毕竟它可是包裹了我的整个青春。每每回味起来，都是别有一番滋味。