

# 公元報

ERA NEWSPAPER

星期二

2018 年 01 月 30 日

新闻热线：0576-84277360

E-mail: gongyuanbao@era.com.cn

印刷：台州日报印务有限公司

报刊登记证：浙企准字第 J079 号

第  
97  
期

名誉主编：张建均 主 编：卢震宇 副主编：张贤康 执行主编：高春泉 排版编辑：鲍美荷 文字编辑：刘奕帅 编 务：郎梦婷 校 对：刘奕帅 刘 珺



# 要聞

2版

NEWS IMPORTANT

## 浙江省经信委副主任 凌云到公元调研

本报讯(记者 高春泉)元月24日,浙江省经信委副主任凌云一行到公元调研。在永高股份有限公司董事长卢震宇的陪同下,凌云参观了生产现场,了解了公元阳光文化的核心内涵和主要做法,凌云认为:作为传统制造行业,公元创新制造模式、重视科技研发、形成独特的文化体系,企业稳扎稳打、专注实业的作风和精神值得借鉴和学习。

## 浙江省工商联副主席 赵小敏一行考察公元

本报讯(记者 高春泉)元月5日,浙江省工商联副主席赵小敏一行考察公元。公元集团董事局主席张建均陪同赵小敏一行参观了样品间、机器人车间、永高研究院和党建中心,赵小敏对公元的稳步健康发展表示了充分肯定。

## 安徽永高太阳能光伏发电项目 成功并入国家电网

本报讯(通讯员 刘长龙)近日,宣城市供电公司委托广德县供电公司,对安徽永高1.6MW分布式光伏发电项目进行并网验收。专业人员在现场成功完成两次孤岛实验,标志着项目验收成功。据了解,安徽永高光伏项目总投资1100余万元,总装机容量1573.75KW,预计年发电能力达到200万度左右。

## 天津永高召开干部聘任大会

本报讯(记者 刘文艳)元月16日上午,天津永高召开干部聘任大会,会上对68名管理干部进行任命。公司领导对聘任人员过去的工作表示了充分的肯定,对他们未来的表现寄予了厚望,并现场颁发了聘书。随后,68名被聘任干部现场宣誓,表明了努力奋斗、实干兴企的决心。

据悉,继2017年8月公司正式实施“一年一聘”和“临时代理制”以来,始终提倡“能上能下,能进能出”的原则,不仅完善了管理机制,形成了全新的管理格局,也较大的提高了公司的管理水平。

# 2018年怎么干? 公司年度经营工作大会为你划重点

本报讯(记者 高春泉)2018年元月20日,永高股份有限公司召开2018年经营工作大会,董事长卢震宇、总经理冀雄围绕2018年工作思路、目标、措施,提要求、划重点。

卢震宇用“稳中有进明显、管理能力提升、成本压力骤增、同行竞争加剧、赢利能力下降”五句话总结了2017年的工作,指出:“双百”目标不仅要做大、而且还要做强、更要做长,为此,他从“抓机遇”、“调结构”、“保增长”、“强管理”、“树品牌”五大方面进一步细化了“开源、节流、防风险、抓落实”的总体工作思路。

**抓机遇。**一是要抓住国外经济发展和国内重点领域、行业竞争重组等方面带来的机遇。二是要在物联网和自动化方面下功夫,把生产方面的人员减下来,效率提升上去。三是大宗物料采购要积累好人脉、掌握好动态、该出手时就出手。

**调结构。**一是要从低附加值向高附加值调整,大力发展赢利能力强的产品市场,尤其是新产品市场。二是生产方面要从低效向高效调整,产品方面从单一到多元化调整,人员方面从年老派向年

轻派调整,保持队伍活力。

**保增长。**一是要着力突破重点领域市场,强化薄弱领域的市场攻克,用“插旗”式方法,有计划、有系统地推进,确保销售收入的稳定增长。二是要生产、销售、服务条线协同作战,提高效率。

**强管理。**一是要强化流程建设,向管理要效益。管理人员要做到“敢于突破”、“敢于管理”、“敢于得罪人”,要着力提高团队的主观能动性。二是要把工作做“透”,多跑动、多展示、多秀出风采,一边勤快地做,一边要树立标杆。三是要持续加强应收帐款、经销商和合同风险管控。

**树品牌。**一是要加强薄弱地区品牌知名度宣传,把“公元”品牌深植老百姓心中。加大广告投入和形象展示。二是要以“国际市场国内化”为原则,加大国际市场拓展力度。三是要保持质量稳定性、交货的及时性和准确性。

卢震宇最后号召大家:那些美好的未来,并不是等来的机遇,而是阳光的态度。

冀雄从战略布局有条不紊、精准管理成效明显、品牌营销取得突破、公元智造循序渐进、科技创新捷报频频、综合管

理服务大局、优势互补协同发展七大方面总结了2017年度各项工作成绩。

分析了企业盈利水平、主动责任担当、人才引进及招聘、绩效考核和风险管控等五个方面的短板和不足。

提出了2018年经营工作总体工作思路和要求:即继续坚持“开源、节流、防风险、抓落实”的总体工作思路,确立“集中精力干在实处、齐心协力责任担当”的总体工作要求,一切围绕发展,一切立足胜利,挖掘潜力、提升能力、激发活力,干在实处、责任担当,努力推动公司质与量同步更快、更好地发展。

会上,上海公元、深圳永高、广东永高、安徽永高、天津永高、重庆永高、公元太阳能、公元电器等子公司负责人汇报了2017年生产经营工作情况及2018年工作思路和计划。

会上,卢震宇、冀雄分别与各子公司负责人签订了2018年经营目标责任书和安全生产责任书。会议由永高股份副总经理张贤康主持。

下午,与会人员分成五组,围绕总经理工作报告和董事长讲话展开分线讨论。



图为2018年经营大会与会人员认真聆听总经理工作报告

## “ERA公元”再度入选“浙江出口名牌”

本报讯(记者 刘奕帅)近日,浙江省商务厅公布2017年度“浙江出口名牌”企业名单,永高股份“ERA公元”成功入选。

据了解,“浙江出口名牌”评选是为进一步落实省委、省政府关于实施品牌强省的决策部署,积极推进“品质浙货、行销天下”工程,从去年7月份启动申报评审工作。“浙江出口名牌”有效期为3年,永高股份本次再度入选是自2008年首度

入选后的第四次成功入选,彰显了“ERA公元”品牌在全球市场的极大占有、极强影响力和极高著名度。

永高股份作为业内领军企业,外贸出口量多年位居全国行业第一。近年来,公司大力实施品牌战略,品牌价值和竞争力在“国际舞台”上与日俱增,“ERA公元”商标已在全球近百个国家(地区)注册,通过了包括德国DVGW、美国NSF、澳大利亚WATERMARK、英国KITEMARK等等

在内的全球百余个国家的“大牌认证”,成为行业内取得认证最多、符合国家(地区)标准最多的塑料管道生产出口企业。

从台州出发到全球销售网络布局,从“品质浙货”出口领军企业到“浙江出口名牌”,从商标注册到权威认证,从新建外贸生产基地到“走出去”战略逐步实施,“公元智造”走遍五大洲四大洋,积极参与国际竞争,与世界共享“中国造”。

## 浙江省化学建材协会团体标准制修订会议在永高召开

本报讯(通讯员 孙华丽)12月下旬,浙江省化学建材协会团体标准制修订会议在永高股份召开。会上讨论了由公司主编的《电力电缆用高强度聚氯乙烯(HPVC)实壁导管》和《电力电缆用高强度聚氯乙烯(HPVC)双壁波纹管》两项标准,与会专家对各项标准中技术指标的确定进行了深入探讨。这两项团体标准的制订,填补了HPVC导管标准空白,对于行业的发展具有重大意义。此外,公司还参编了同期制订的《电力电缆用改性聚丙烯

(MPP)导管》、《电力电缆用聚乙烯(PE)实壁管》两项团体标准。

来自浙江省质量技术监督检测研究院、方圆认证集团、浙江省管材生产厂家的近二十位行业专家参加了本次会议。会议由浙江省建材质量协会秘书长、省质量检测科学研究院副主任吴和平主持。

据悉,电力电缆用高强度聚氯乙烯(HPVC/PVC-H)导管是以聚氯乙烯(PVC)为主要原料,经特殊配方、挤出成型的高强度导管,包括实壁导管和波纹管两种类型的

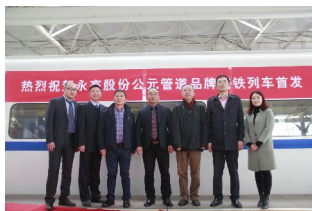
产品。与普通PVC管材相比,HPVC导管具有更高的拉伸强度、冲击性能、环刚度等物理力学性能。改性聚丙烯(MPP)及聚乙烯(PE)导管,则主要用于非开挖领域的定向钻进导管,产品柔韧性好、耐高温、耐腐蚀、使用寿命长,导管间可以通过热熔焊接方式连接,拉伸强度高,抗压能力强。作为标准起草单位,永高股份具有多年HPVC、MPP、PE电力电缆管研发设计和生产经验,产品技术成熟,性能稳定,始终处于行业领先水平。

时间是砥砺前行刻度,是奋斗筑梦的见证。回眸公元2017的共同记忆,有目标管理、开源节流的裂变革新,有协会连任、代表中国的行业引领,有战略合作、物流枢纽的发展蓝图,有质量标杆、荣誉蝉联的实至名归,有公元列车、全新家装的品牌自信……2017,是公司改革转型的深化之年,更是生产经营取得突破性进展的关键之年。

盘点2017公元十大关键词,共同见证公元的新发展和新里程。



图为目标管理启动大会



图为公元管道品牌列车首发仪式

# 十大关键词解读公元2017

## 关键词一：连任

4月13日,中国塑料加工工业协会塑料管道专业委员会第十届一次会员大会在山西省太原市隆重召开。公元集团董事长张建均连任中塑协塑料

管道专委会理事长,当选为第十届理事会理事长。本次连任充分说明了公元集团·永高股份始终以强劲的实力保持着在中国塑料管道行业的领军地位。



## 关键词二：方向

元月6日,公元集团·永高股份召开2017年经营工作大会。会上,永高股份董事长卢震宇提出了“开源、节流、防风险、抓落实”的十字总体工作思路,成为引领集团生产管理和全体干部员工的工作主线和方向。

## 关键词三：标杆

2017年,永高股份荣膺“中国质量标杆”企业,成为全国行业首家获此殊荣的企业。《永高股份YES卓越质量管理模式》被工业和信息化部列为质量标杆案例,并在全国进行推广交流。“中国质量标杆”是对永高股份三十多年来始终对品质的坚守,践行工匠精神的最佳肯定。

永高股份作为“浙江制造”的典型企业,荣幸成为首批入驻“天猫·品质频道”的管道品牌,积极融入“互联网+”的发展浪潮。

## 关键词四：共赢

9月28日,公元集团与恒大集团、顾家集团签署战略合作协议。三大行业龙头,强强联手,强势拉开互利共赢的深入战略合作序幕。

## 关键词五：代言

10月9日至13日,2017年度ISO/TC138及下属分技术委员会年会在瑞士索洛图恩召开。来自中、美、英、法、德、瑞、荷、澳等十余个国家的专家代表参加会议。永高股份作为中国塑料管道标准化技术委员会塑料

管材、管件及阀门分技术委员会(TC48/SC3)副主任单位与中国石化股份有限公司、北京化工研究院、香港中华煤气组成中国代表团参加此次会议,并代表中国国家标准化管理委员会SAC发言。

## 关键词六：起航

11月23日,“未来已来、感恩有你”2017永高股份首届全国家装经销商大会隆重开幕。400余名公元家装经销商齐聚中国台州,为公元家装全新起航发出集结号。公元皇家抗冻管、安芯管、吉谷防水等新品在会上震撼发布。



## 关键词八：目标

在全集团范围内全面启动推行目标管理,将全年的经营指标和工作措施以项目课题和重点工作的形式分级分解、落实。永高股份(黄岩)共设立项目课题120余个,制定公司级重点工作437项,中心级重点工作千余项,形成

了自上而下分解,自下而上达成的良好氛围,成为经营管理工作的重要科学工具之一。据统计,全集团全年开源提升20%,永高股份(黄岩)各类项目课题取得直接和间接经济效益3000余万元,超额完成全年目标。

## 关键词十：绽放

随着2017年的落幕,公元集团“公元季”企业文化系列活动也画上了圆满的句号。从辞旧迎新大联欢、“阳光芳华公元年代”主题创意服装秀春的绚烂,到一线女工“阳光写真”、公元集团爱心助考志愿服务队三省六城助力高考、公

元人的爱情故事夏的蓬勃,从中秋酒会、“感恩心·阳光行”系列主题活动、“阳光牵小手,照亮微心愿”关爱留守儿童秋感恩,再到“舌尖上的公元”厨艺大赛、集团感恩亲情日活动冬的典藏,七彩阳光,绽放光芒。



## 关键词七：枢纽

永高股份西北(西安)仓储物流中心和贵州(贵阳)仓储物流中心相继建成并投入使用,这标志着永高股份集仓储、物流、销售、配送和服务为一体的综合枢纽布局正式拉开帷幕。

## 关键词九：列车

公元集团携手中国高铁,重磅打造公元品牌高铁列车,以高铁传媒这一全新的品牌推广方式,走进更多消费者的视线,向大众展示独特的公元品牌形象,公元品牌列车加速向前。

## 决策思路 胜负诸于行动

重庆永高 唐光双

近期，拜读了李东来总裁的一篇文章深受启发，许多地方值得我们学习和借鉴。他把韩先楚将军决胜海南岛战役的作战行动应用到管理经营中，体现了高层管理层在重大决策上的独特见解、为实现目标的强烈欲望和领导团队上下联合互动为实现经营目标的决心。

决定企业发展的关键不是设备，是经营理念。在古今中外的战例中：有作“兵马未动，食草先行”的古言，现代战争中，毛主席也说过：“武器是战争的重要因素，但不是决定因素，决定的因素是人不是物。”一个企业的发展壮大也是如此，在战略规划上具有远大的前瞻性、规划性、目标性。企业产品的认同度、经营目标最终是通过用户的最大使用率来验证。高层管理人员除了考虑环境因素、组织因素，还要考虑个体因素，相应地不断进行调整，制定与之相适合的规划目标，不断服务于客户，满足于市场所需。

创新管理机制激发员工创造力，掌握团队制胜的主动权。员工为企业发展创造了财富，充分调动所有人员的工作积极性主动性，激发员工创造力是企业创新的活力之源。要广泛征求员工意见，为团队献计献策，尊重员工、尊重劳动成果，处理好内外上下之间的关系，协调好部门之间、员工之间的矛盾，形成和谐团结的工作氛围，凝聚团队力量。

# 新时代开启新征程

深圳永高 李金源

商场如战场，那是一个没有硝烟、没有刀光剑影、没有血雨腥风的战场。当我们进入了中国特色社会主义新时代，如何“立足一切为了胜利”，开启新征程，创造新胜利，是我们每一位永高管理者深入思考的问题。

人要有一种精神，企业也要一种灵魂。我们既要像韩先楚一样的大将，也要像许三多一样的士兵，更需要像冷锋一样的战狼。我们要共同创造一种困难压不倒、打不垮、共荣辱的企业精神，因为我们在共同的做着一件有意义的事，一份有意义的职责与担当。

企业文化的精髓在于能给职工提供新的思想理念，召唤全体职工去为之奋斗，引导全体职工发奋图强，提升全员的“士气”，推动企业快速、高效的全面发展。在中国特色社会主义新时代，我们要让企业文化成为“黏合剂”把全体职工凝聚起来，形成一股强大的合力，无往不胜。我们要让企业文化成为“兴奋剂”，让全体职工激情高昂，敢于战斗、勇于战斗。我们要让企业文化成为“助推剂”，挖掘职工潜力，使职工工作业绩不断提升与增长。在新时代新征程中让企业文化引领我们实现生产力的提升与经济效益的升华。

创新是企业前行永恒的动力，是企业发展壮大的法宝。沿用老方法、老思路、老技术将越来越举步维艰。新时代背景下，我们干部要敢于创新管理思路，我们技术人员要敢于创新产品，我们的员工要敢于创新工作方法。同时，我们要培养敢于创新的精神，敢于试错，在不断的试错中找对方法与策略。

新时代开启新征程，让我们共同努力与奋斗、勇于同一切困难作斗争，坚决战胜前行道路上的一切艰难险阻，努力实现“百亿产值、百年企业”的“双百”梦想的伟大胜利！



## 论战略目标实现的三个关系

公元电器 许小胡

战略方向与战略目标是需要根据市场环境的变化作调整的，制定及调整的出发点应立足于保障公司在日益激烈的市场竞争中拥有一席之地并向行业领导者不断发展。

其实解放海南岛战役也是当时社会背景下的一次著名战役，我们可以把“解放全中国”作为当时社会背景下的战略方向，而解放海南岛是实现“解放全中国”宏伟战略方向其中的一个战略目标。要实现战略目标，笔者认为要处理好以下三个关系。

### 战略目标实现与组织的关系

公司的组成其实是由各层级的组织关系构成的，因而对公司战略目标的制定与实现，其实最终也会落实到公司的各个组织上去，公司各个组织就承接了战略目标的实现。因此，组织作用的发挥最终将决定战略是否成功的关键。

一是战略的制订不是“一个脑袋”决定的，我们提倡的顶层设计，不仅仅是公司一两个高管设想出来的，是通过各级组织对产品、市场、管理的调研，基于对这些基本素材进行分析研究来制订，各级组织都应参与其中，建言献策，充分识别企业发展关键要素，这样的战略才有可能在未来的竞争中，获得胜利。

二是战略的落地，通过各级组织实现。战略可能是个方向，目标可能也就是个数据，具体实际业绩如何？依靠的是各

级组织的发挥，战略与实际业绩之前的联系需要通过组织来实现，各级组织应充分发挥各自优势，创造性的开展工作，为战略的实现贡献力量。正确的战略并不能代替组织的作用，组织机能完善，很大程度上可以弥补战略的不足。

三是战略的调整，需要各级组织通过实际情况的掌握与了解，向决策层谏言。决策层不是无所不能的，如果所有的组织、所有的人都只管按指令行事，那企业就没有活力，也没有创造力，所有事情都会一成不变，这样企业的持续发展动力就很弱。组织应具备识别和把握工作时的能力，立足于战略实现的基础上，灵活开展工作。

解放海南岛作为战略方向很明确，如何解放、何时解放？其实是需要通过四野、15兵团、40军、43军具体规划部署来实现，40军与43军的差别就在于40军立足于解放海南岛的战略实现开展工作，以最终胜利为目的，及时把握住战机，通过组织谏言，建议及影响决策层对作战略进行调整，从而实现海南岛解放。

### 战略目标实现与人的关系

战略的实现，可能会遇到各种棘手的问题，有可能导致延期或者无法实现，面对这种情况，就应抱着“肯打仗、打胜仗”的思想状态，积极寻求解决方案。各种问题都不足以动摇战略实现的信心，面对困难不畏惧，迎难而上，始终坚持战略实现

为最终工作目的。

企业运营与管理中，再完善的流程、制度，也无法替代人的主观意愿，对待工作的意愿是决定工作效率的核心因素。被动工作与主动工作有天壤之别，被动工作的人虽然也很努力，在顺境下，可能也能取得一些成绩，但是一旦遇到困难或阻碍时，可能就会退缩、逃避，无法取得好的效果；主动工作的人，对待工作有热情，有责任，有担当，遇到任何阻力，都会主动寻求解决方案，始终以工作达成为目的，开创性的开展工作。

管理者也应打造“以人为本”的管理模式，充分解放人的思想，让更多的人参与到我们的管理工作来，不要随意打压、攻击其它人的想法，要抱着虚怀若谷的心态，去对待所有参与到工作中的人，充分汲取不同的思想、不同的方法，来改变和提升我们的工作。

### 战略目标实现与资源配置的关系

公司的管理与运营，必然会有相关的制度、流程、预算等等条件的控制，但是方向不能错，所有的资源配置、流程设计、制度规范都是为更好的实现战略目标而服务，而不是阻碍战略的实现。如果出现某项资源配置对战略实现产生负面影响时，就应该调整资源的配置；如果某项制度、某项流程对战略实现产生负面影响时，我们就应修订甚至废除相应流程及制度。

## 领导力建设与创新

上海公元 唐兴文

李东来在《一切立足胜利》这篇文章中，把军队赢得战役的胜利与企业赢得市场竞争的胜利作了类比，对上级组织与基层领导的互动关系作了深刻的解读。我对其中有一段印象较为深刻，是关于领导力建设方面的。李东来说在不确定状态下，领导者要有灰度，有包容性，要引导基层勇于创新，敢于犯错，这样的组织才有活力，也才有战斗力。

尽管我们都明白，当一个事物发展到一定阶段就会遇到瓶颈，想要突破这种瓶颈束缚，就需要变革，就需要创新，变革与创新的实质，多数情况下就是个不断试错不断修正的过程。

但很少人能经得住失败的考验，尤其是多次失败。所以通常情况下，多数人都不会趋利避害，喜欢墨守陈规，习惯于维持现状，偏安于得过且过。如果没有外力驱动，是很少有主动变革的积极性的，如果没有允许犯错的机制，就连那愿意尝试的少数人也要打退堂鼓了。

对一个企业来说，敢于尝试才有可能引领，模仿别人永远只能是追随，华为因技术创新才崛起为行业翘楚，小米因营销模式创新才成为后起之秀；一个没有创新的公司虽不敢妄言能否持久，但至少是死水一潭。所以，李东来才说各级领导需要有包容、担当之心，公司有一种鼓励创新容许犯错的氛围，这样无论新产品开发、新工艺设计还是制度创新等方面才会涌现更多的亮点。

俗话说火车跑得快，全靠车头带，这是体现领导的作用；又说穷思变，变则通，通方能达，这是变革的效果；设备先进只能保持一时，人才是企业创新的源泉，打造一个宽容失败、鼓励创新的企业文化，才可能调动人的思想活力，才能让企业之树常青。

## 执行力是1

广东永高 章月月

精益顾问老师曾经严厉的指出“很多管理者充当的是一个救火者角色”，等到问题出现才去补救，往往是让人措手不及的。防患于未然，前瞻性和计划能力缺失是显而易见的，但我觉得执行力可能也是一个关键的因素。问问自己，管理过程中遇到的问题，精益生产中出现的状况，第一次出现是什么时候？现在是第几次出现？从7S管理，到安全生

产，问题一直在那里！我认为我们的团队应该是致力于解决新出现的问题，老问题没有被很好的解决，我们就是原地踏步。无论多好的管理思路与方法，不去执行，永远都是没有1的0。

说起执行力我们要把机械执行和真正的执行力区分开来。关于精益生产，照搬别人的成功经验来推行自己的精益就是机械执行，理解

精益的精髓理念方法，用精益工具解决实际问题，就是真正的执行力。在问题第一次发现或出现的时候，负责解决问题的责任人只顾眼前灭火就是机械执行，认真分析问题，提出解决方案，防止问题再次出现才是真正的执行力。我们每个人要做的就是能理解其精髓，解决其问题的真正的执行，拒绝敷衍，拒绝机械，用行动写好这个1。

## 企业管理也要崇尚“韩先楚”模式

公元太阳能 陈云清

企业管理也要崇尚“韩先楚”模式，我认为具体体现在人才、格局、愿景和学习上。

**人才。**管理拼到最后，拼的是人才。20%的人创造80%的业绩，这是管理铁律！韩先楚作为下属打破职责的束缚，从职能导向到业务目标导向，最终目的创造了更大的价值，值得鼓励。我们应该鼓励

更多的“扁鹊大哥”，在解决问题时，治标更治本，找到问题源头，从源头上帮助问题下属。

**格局。**作为管理者要能容得下“韩先楚式”的下属，允许下属敢讲敢谏、执着坚持，能将不同层面的有用信息传达到决策层面，这点是非常难能可贵的。

**愿景。**己所不欲，勿施于人，凡是自己

倡导的东西，自己首先做到。作为企业第一责任人，既要对本部负责，更要对团队负责。将员工的个人愿景和组织愿景结合起来，打造目标协同一致的共生逻辑。

**学习。**把自己打造成外向交际、内部管控的高手不仅要加强学习，更加要关注团队的学习，尤其是管理干部的学习，能力决定程度，态度决定成败。



## 战意、战略和战士

天津永高 周林通

鹰的重生曾给过我勇气和力量，而韩先楚将军的英雄事迹则给我留下了如何做好一名合格经营管理者多重思考。

关于“战意”韩将军认为解放海南岛不是钱和装备问题，而是战斗意识问题。的确，要想达到赢的状态，意识、信心、勇气最重要。企业和战场同样的道理，开发市场就是攻城掠地，如果连自己对自己都缺少信心，抱怨连天，且不知道立足于现

状如何快速解决问题，那基本上断定组织是没有希望的。

关于“战略”。总部制定战略，也会存在战略在实施过程中发现不合理或部分不合理的情况，这也需要各职能部门、各子公司在执行过程中不断的提出建议来完善战略，修正战略方向。看一家企业是否是创业型的公司，就看它各种资源是否向销售倾斜，做到市场在哪里，资源在哪里。

关于“战士”。有了战心，有了方向，就需要能打能扛的队伍。组织能力的强弱就靠组织里的人力堆积起来的，如何去提高组织活力，训练一批能打硬仗的队伍是完成胜利的决定性因素。

如果人心不能够凝聚，能力不能够发挥，我们的主管领导尤其需要自我反思，反思是不是机制出了问题，是不是激励出现了问题，是不是我们对人性解读的还不够。

盛世花开礼赞公元时代

直播春晚共赴新岁之约

本报讯(记者 刘奕帅)“2017,我们克难攻坚携手共进;2018,我们不忘初心继续前行。”一段大气磅礴、铿锵有力的年终回顾视频从“公元领跑、公元代言、公元新品、公元战略、公元创新和公元魅力”六个方面全面回顾了公元集团·永高股份走过的精彩2017。由此,拉开了公元集团2017年度先进表彰暨迎新晚会的华丽序幕。

2018年元月20日,永高大剧场灯火熠熠,暖意融融,公元集团董事局主席张建均和集团经营管理团队与千余名集团员工一起,欢乐辞旧、共迎新春。当晚“公元春晚”也首次通过网络直播的方式,与全国公元家人、经销商和网友共计5万余人共享喜悦、共度良宵。

永高股份董事长卢震宇致新春贺词,他向一直以来关心和支持公元发展的各级领导、各

位员工、各界朋友致以最诚挚的新春祝福;号召全体员工要紧紧围绕公司提出的总体工作思路和要求,一起并肩携手去攀登更高的山峰、踏上更远的征程。随后公元首位形象代言人黄渤送来的视频祝福给大家带来了意外的惊喜。

晚会上,一个个公元的暖心故事深情讲述,一个个新春的美好祝福惊喜连连,一个个优秀的先进标杆接受表彰,一个个多元的精彩节目完美演绎。

“集团先进(生产)工作者”、“集团销售标兵”、“效能建设先进车间、部门”、“精益生产先进单位”、“目标管理先进单位”、“集团先进集体”等45名优秀员工和38个优秀集体在晚会上披红挂彩,精神抖擞地走上领奖台,举起荣耀奖杯,接受表彰和鼓励。

来自各个部门、车间的公元“草根艺术家”全方位展现了公元人的才艺和风采。音乐奏响,光影相叠,公元舞蹈队精彩的舞姿配合变幻的灯光,让洋溢的青春气息引爆全场;以“蒙面唱将”形式出场的公元老虎队的歌曲串烧碰撞出不一样的时代火花;情感小品《健忘症的爸爸》将伟大的父爱表现的淋漓尽致,也让全场在这辞旧迎新的美好时刻向父母送去祝福和问候;一段28年公元老员工的“全家福”采访更是让现场观众为之动容,更为全家齐心参与公元事业而鼓掌;越剧选段《十八相送》如一涓细流,深情讲述了“梁祝”古老而动人的爱情传说;由“阳光芳华·公元年代”主题创意服装秀活动中优秀团队带来的《阳光年代》节目可谓是精彩绝伦,演员们发挥无限创意,深情演绎了“阳光公元”的

博大、厚重、活力和悠远,展现了公元人独特的文化自信和文化魅力;公元实力唱将郑宇辰带来的《远走高飞》和《给我一个吻》,将青春活力和典型魅力完美融合;不到十分钟的哑剧《人生》演绎了从少年、青年、中年和老年等多个人生阶段,丰富的肢体语言伴随着扣人心弦的音乐,让观众们都陷入到回忆的碎片里,沉浸在对人生的思考中;公元舞蹈队的姑娘们,身着美丽的藏服,舞姿绰绰,笑颜明朗,展现公元生活的美好,祈祷新年生活更加动人精彩;晚会在《难忘今宵》的歌声中相约明年再见。

一年又一年的“公元春晚”是公元人新春最美好的守候,它一次次高高扬起全新启航的风帆,激励全体公元人蓄足马力再出发。



新春贺词

永高股份董事长 卢震宇

在这辞旧迎新的喜庆时刻,我代表公司向一直以来关心和支持公元发展的各级领导、各位员工、各界朋友致以最诚挚的新春祝福。

2017年必将是值得铭记的一年,十九大的胜利召开,开启了中国快速发展的新时代和新征程。过去的2017年,公司深化改革、战略转型,生产经营取得突破性进展。一年来,公司上下紧紧围绕“开源、节流、防风险、抓落实”的总体工作思路,推进改革创新,深化转型升级,挖掘发展潜力,各项工作有序开展,取得丰硕成果;销售收入实现了22%的增幅,公司管理出新招,产品推陈出新,创造创新发力,战略合作有了新举措,机器换人实现新进步,文化建设呈现新面貌;公元连任中塑协塑料管道专委会主任理事长单位,蝉联中国轻工百强、行业十强,喜获全国质量标杆企业……正可谓:公元之“新”正合节拍,公元之“快”正踏鼓点,公元之“进”正值芳华。

2018年是中国改革开放40周年,随着改革开放成长起来的公元集团也将迎来三十五岁的生日。在这个具有特殊意义的一年,公司经营工作继续坚持“开源、节流、防风险、抓落实”的总体工作要求和“集中精力干在实处、齐心协力责任担当”的总体工作思路,一切围绕发展,一切立足胜利,挖掘潜力、提升能力、激发活力,争取更大的胜利。

全体公元人,让我们一起并肩携手去攀登更高的山峰、踏上更远的征程。

恭祝大家:新春吉祥,身体健康,幸福快乐。



- 1 公司领导和全体演员合影
- 2 永高股份董事长卢震宇致新春贺词
- 3 永高股份总经理冀雄宣读表彰名单
- 4 2017年度先进生产(工作者)上台领奖
- 5 男子组合歌曲连唱
- 6 服装秀《花样年华》
- 7 《越剧》选段《十八相送》
- 8 服装秀《流金岁月》
- 9 小品《健忘症老爸》
- 10、11 小品《人生》
- 12 舞蹈《盛世花开》
- 13 歌伴舞
- 14 舞蹈《Cool In Love》
- 15、16、17 服装秀《大唐飞歌》
- 18 舞蹈《溜溜的康定溜溜的情》
- 19 公元集团董事局主席张建均为幸运观众颁奖

|   |   |   |    |    |    |
|---|---|---|----|----|----|
| 1 |   |   | 14 | 15 | 16 |
|   |   |   | 13 | 17 |    |
|   |   |   | 12 | 11 |    |
| 2 | 3 | 4 | 10 |    |    |
| 5 | 6 | 7 | 9  | 18 | 19 |
|   |   |   | 8  |    |    |

# 2017年度 集团级先进集体、先进个人名单

## 先进单位

安徽永高塑业发展有限公司      永高股份生产管理中心      永高股份营销中心

## 目标管理先进单位

永高股份生产管理中心      永高股份(黄岩)燃气分厂      永高股份华东销售中心      永高股份行政中心      永高股份科技中心

## 精益管理先进单位

重庆永高塑业发展有限公司      浙江公元电器有限公司      永高股份(黄岩)双浦分厂

## 优秀项目课题

行政中心《百万产值招待费用降低10%》等十个项目

## 销售标兵

燃气销售中心      朱雨轩 等十人

## 效能建设先进车间、部门

永高股份生产管理中心模具设计科  
永高股份科技中心品管部  
永高股份精益部  
上海公元建材发展有限公司PVC三车间  
广东永高塑业发展有限公司营销办公室  
深圳永高塑业发展有限公司机电科  
安徽永高塑业发展有限公司四车间  
重庆永高塑业发展有限公司挤出二车间  
浙江公元太阳能科技有限公司灯具一车间  
浙江公元电器有限公司总装车间  
永高股份营销中心燃气销售中心  
永高股份(黄岩)埭西分厂包装车间B1  
永高股份(黄岩)双浦分厂挤出车间A1  
永高股份(黄岩)双浦分厂注塑车间A1  
永高股份(黄岩)外贸分厂捏合车间D1  
永高股份(黄岩)外贸分厂球阀精加工车间D1  
永高股份(黄岩)双浦分厂金工车间A1

## 先进生产(工作)者

|          |     |       |     |
|----------|-----|-------|-----|
| 营销中心     | 李克瑞 | 公元电器  | 张卫强 |
|          | 缪厚波 |       | 王项东 |
| 行政中心     | 洪 丞 | 公元太阳能 | 王 琴 |
| 财务中心     | 何红辉 |       | 尹 辉 |
| 信息中心     | 徐 迪 | 黄岩精杰  | 程晋涵 |
| 科技中心     | 彭祥瑶 | 天津永高  | 路 勇 |
|          | 钱 杨 |       | 马丽娜 |
| 人力资源中心   | 马玉玲 | 安徽永高  | 雷厚龙 |
| 生产管理中心   | 聂 峰 | 广东永高  | 陶赵娣 |
| 永高股份(黄岩) | 颜林江 |       | 高 乐 |
|          | 徐文斌 | 上海公元  | 王秋腾 |
|          | 葛荣祥 |       | 王 伟 |
|          | 赵荣森 | 深圳永高  | 姜 林 |
|          | 孙建豪 |       | 易冬华 |
|          | 陶开良 | 重庆永高  | 武文文 |
|          | 苏 伟 |       | 李 东 |
|          | 戴 诚 | 上海永高  | 周仁奎 |
|          |     |       | 傅 红 |

## 校企合作 互惠共赢

本报综合报道（通讯员 袁仕红 徐智利）为进一步加强校企合作，增强企业活力，培养优秀人才，1月9日，重庆文理学院与重庆永高达成共建“科技创新中心”意向，文理学院投资500万元，在重庆永高建立重庆文理学院的硕士研究生基地。据了解，这是重庆永高与文理学院继实践教学基地建设和科研项目合作后的又一次深入合作。

1月25日，浙江公元太阳能科技有限公司与黄岩第二职业技术学校“校企合作签约暨授牌仪式”在公元太阳能公司隆重举行。会上双方签署了《校企合作协议书》，就培养方式、教学模式以及双方的责任和义务达成了一致意见。

广东永高组织员工参加  
区职工趣味体育比赛

本报讯（通讯员 章月月）12月23日下午，广东永高工会组织20名员工，代表所在街道参加花都区职工趣味体育比赛。此次趣味体育比赛，共有25个企事业单位代表队参加，共8个趣味比赛项目。参赛员工齐心协力、共同协作，充分发挥团体合作精神，不仅圆满完成了比赛项目，并获得单项活动三等奖和“优秀组织奖”的好成绩。

天津永高开展  
微型消防站冬季大练兵

本报讯（通讯员 徐 然）历来，冬季就是火灾事故的多发期，为进一步增强公司员工的消防安全意识，提高应急自救能力，落实开发区消防联防会的会议精神，天津永高于1月24日组织开展冬季消防安全培训。

## 总结表彰弘扬正气 明日芳华辞旧共进

本报综合报道（记者 刘文艳 牟晏宏 黄广钊 通讯员 章月月 张国芹 袁仕红 严 敏 陈 艳 吴 倩）送走金鸡，迎来

瑞犬，在一年一度的传统新春佳节即将来临之际，公元集团·永高股份各地子公司召开年度大会总结部署工作，举办迎新晚

会，其乐融融共度新春，大家以不同的方式总结走过的2017，以全新的面貌踏上崭新的征途。



图为广东永高2018年迎新晚会现场

1月6日下午，广东永高举行2017年度先进表彰·迎新晚会暨公司投产十周年庆典。永高股份副董事长、华南管理总部总经理张炜在庆典上致辞。他希望大家同心同德、凝心聚力，全面完成公司下达的各项经营指标，为实现公元的双百愿景而努力奋斗。广东永高常务副总经理黄米财做2017年工作总结及2018年工作部署。

庆典上，公司对十年来风雨同行的老员工授予同舟共济金奖及银奖，感谢这些老员工对公司的不离不弃。同时对先进（生产）工作者、销售标兵、先进集体等优秀的个人和团队进行表彰。热情洋溢的舞狮表演拉开了文艺汇演的帷幕。瑞狮欢舞歌盛世，龙腾狮舞送吉祥，瑞狮的来临预示永高2018年好运当头。各部门悉心准备

了各类精彩节目，独唱、舞蹈、小品、二胡、笛子独奏、T台秀等节目为公司投产十周年庆生。由公司工会选送的魅力T台秀节目，不仅有风格各异的服装展示，还有猪八戒娶媳妇的轻松幽默环节，让庆典充满欢声笑语；歌曲青花瓷搭配书法表演更是妙笔生花，现场为永高送上祝福，祝“永高再创辉煌”。



图为广东永高员工在晚会现场书写“百亿永高”表达祝福之情

12月29日下午，公元太阳能召开“2017年度工作总结暨表彰大会”，共同分享了公司2017年的点点滴滴。会上，公元太阳能总经理陈云清对2017年度的工作进行全面回顾，分析了公司当前面临的发展形势和工作中存在的不足之处，并对2018年的工作进行了部署。他要求全体干部员工在技术开发、市场营销、自动化投入、精益生产、品质管控、绩效管理、目标管理等方面狠下苦功夫，以敢干、肯干、能干、实干的精神，力争圆满完成各项目标

任务。

会议中，陈云清与相关负责人签订了《2018年经营责任状》和《安全生产责任状》。大会还对2017年度优秀员工和先进集体进行了表彰，并组织优秀员工代表发言，分享优秀的工作方法和经验。

重庆永高分别于元月11日和17日下午召开2017年销售中心年终总结暨表彰大会和2018年度安全生产目标责任书签订仪式。在销售年会上，各区域负责人就2017年工作完成情况、专业学习等方面作

了总结与反思，并明确2018年工作目标。公司领导对销售人员取得的成绩给予肯定并进行表彰。重庆永高副总经理陈红书指出，重庆永高要在2017年的基础上，团结拼搏、迎难而上，进一步调高工作标准，调快工作节奏，在2018年开年实现“开门红”。

在签订仪式上，重庆永高总经理罗建华、生产部经理傅依森和生产部各车间、行政及销售各部门负责人签订责任书并表彰2017年度公司安全先进单位。



图为天津永高2018年会上员工自编自演小品《甄嬛后传》

12月30日，天津永高举办“不忘初心砥砺前行”2018年年会。天津永高常务副总经理段洪文致新年词，他对一年来辛勤付出的全体员工们致以真挚的感谢，并对2018年的发展做出了展望。在一段记录优秀员工的工作状态和精神面貌、歌颂他们默默奉献的敬业精神的VCR之后，文艺表演正式开始。来自各部门、车间的小品、相声、哑剧、双簧、独唱、舞蹈、说唱歌曲等节目丰富多彩、亮点纷呈，把晚会一次次推向高潮。

在抽奖环节中，员工们纷纷通过手机玩起了夺宝小游戏，仕女杯、充电宝、挂烫机、电动车、I P A D以及“价值5000元的豪华游+五天带薪假”的终极大奖纷纷花

落幸运员工。

12月25日下午，圣诞老人满载幸福的讯息光临公元电器，与员工一起欢度“双旦”，让公元电器的每一处都充满了温暖，让每一个电器员工的脸上都洋溢着喜悦。公元电器在圣诞和元旦之际，为每一个员工一一派发新年小礼物，让员工感受公元大家庭的温暖。公司员工纷纷表示对收到小礼物很惊喜。

1月20日至26日，安徽永高先后组织召开了新、老员工座谈会，大学生、通讯员座谈会，优秀员工座谈会，党员座谈会以及中高层述职大会，全面总结和回顾各条战线在2017年的努力、成长和取得的成绩，并对2018年各项工作进行部署落实。

座谈会上气氛轻松和谐，公司领导亲切、关怀的话语，让员工深刻感受到了安徽永高对员工的重视，鼓舞了员工努力拼搏的热情，激励了员工在未来的工作中不断学习，不断磨砺锻炼，让自己和安徽永高共同成长。

另悉，安徽永高第二届“春晚”和重庆永高新春团拜会也在紧锣密布的筹备中。为了给安徽永高的员工们一场难忘的视听盛宴，公司领导高度重视，从11月底就积极准备，从众多海选节目中择优选择了13个节目，将为员工奉献一场精彩的晚会。重庆永高将首次启用全新的多功能厅，在精心准备的节目中，员工共同欢乐迎新。

## 游子归有时

广东永高 章月月

老家门前有株银杏树，春有芽，夏有果，秋天翠绿满枝，冬季最是绚烂。冬日暖洋洋的午后，有风吹来时，黄灿灿的叶子透着光晕簌簌地往下掉，那漫天的金黄一度是我记忆里最华美的景致。

离家后也看过不少美景，挺拔俊美的山峦，宽阔蔚蓝的大海，还有一瞥而过的陌生人。各自喧闹，各自沉寂。山里孩子自小就有走出去的愿望，少小离家求学是欢欣的，长大成人后在外生活，做了城市里的游子是光鲜体面的，一副世界尽收眼底的模样。只是当回家的汽笛响起，那漫天金黄如冬日的旭阳在记忆的田野里熠熠生辉，母亲灶头那热腾腾的饭食，每每临行前絮絮叨叨的叮嘱，还有藏在眼角那闪闪的泪花，衬得眼前的一切冰冷，记忆里家的点点滴滴犹如春节的车站，人头攒动，生动而真切。

年幼时，看着缓缓下落的叶子，只觉也是一种美，直到离家后才发现这种美可以叫做凄美。而怎样落叶归根？于是乎我们用一个强大的理由来相聚，一个盛大的节日来团圆，一段回家的路来铭记，它叫过年。

过年其实是一个很奇妙的场景，年味渐淡的如今，你渐渐厌倦世俗的喧闹，无聊的寒暄，那最渴望的新衣新帽早已灰飞烟灭，可是，在某一个瞬间，你突然就想起了很久之前，那个喋喋不休问你结婚了没的姨妈曾经是那样疼你，哥哥家的小孩叫你姑姑的时候清脆有力，你内敛的父母，在亲戚面前大声的夸奖你……会在那一瞬间想起，这些都是你的亲人，这才是与你息息相关的热闹景象。霎那间，记忆的闸门被打开，那些让人经久不忘的年味儿、红红火火围坐的家常，像洪水一样倾泻而出，回家的渴望充满全身，就算是游子，也有回家之时。

## 回来吧 他们一直在等

公元太阳能 梁炜莹

早起听到新闻里说着春运又来了，摸出手机一看已是腊月，想想又是一年，顿时脑海里就开始回忆起那些年自己赶过的春运。

五年前第一次跨过了大半个中国去东北上学。临近期末最担心的事情就是回家的火车票。一般我都提前一个月便与小伙伴约起，在火车票发售的第一天，起个大早去排队买票。那是人生中第一次买过年回家的票，也是第一次在东北室外零下二十几度的冬天排了一天的队。记得那天嘴里吐出的热气在围脖上结了一层薄冰，穿了两双袜子和雪地靴的脚也因为严寒变得毫无知觉。但是结果……铩羽而归……最后的最后只换来

一张无座的车票。这张票意味着那趟归去的旅途我要在拥挤的车厢内站四十几个小时。

随后就开始准备各种站票必备物资：小凳子、零食、毯子，还有各种占位置的小技能。然而当我一切准备就绪的时候，突然迎来了一个天大的好消息，原来电话购票的时间比火车站面取得时间晚，还有很多票还未出售。最后的最后，我还是买到了卧铺。也是在那个时刻体会到春晚小品里关于拿到回家的火车票的那种无法言说的心境和夸张的表情。

那是第一次也是最后一次，冒着严寒去买票的经历。往后的每一年，都会好好的关注新闻和报纸，明确火车票的网

上预售时间和电话预售时间。这里还是要感谢下科技的发展以及国家的政策，让每一个在外的游子，都能很方便的买到回家的火车票。

因为远方的家中，都有一个在窗边翘首盼望你回来的人。

回来吧，他们还一直在等呢，不管离家多远，只要能与家人团聚，再远的路途也不会觉得遥远。

回来吧，他们还一直在等呢，不管是二十九还是三十，家中的暖灯永远为你点亮。

回来吧，他们还一直在等呢，回来就好。



## 漂者思归

上海公元 刘 月

打开手机歌单，轻轻点开《five hundred miles》，身在偌大的上海，心却早已远在两千里之外。某日一个朋友问我：“为何跑到那么远的地方去？”这个看似很寻常的问题却让我愣在那里，心里想了若干个答案。“漂习惯了吧”，片刻后我微微一笑，淡淡地说道。

因为某些特殊的原因，曾经有很长一段时间都不喜欢过年。后来慢慢长大，不仅小时候的愿望可以轻易地实现，面对长辈们关于个人问题热切的“关心”也着实有些招架不住。毕业后大部分时间都在外地，也曾有一个人的除夕，那时年少轻狂的我并不觉得有什么不妥，直到体会了人情冷暖、世事艰难后越来越能够明白“责任”一词所为何意。如今依然不喜欢过年，不习惯宴席间的嘘寒问暖和觥筹交错，但不知为何，亦不知从何时起，变得开始想家，想念家乡的草木山水和可爱的人。

雪依旧，待人归。圣诞节前夕家人发了一条朋友圈，当我看到视频中皑皑白雪和美丽的雾凇，心情顿时变得无比的愉悦

和激动，随即自豪地分享给宿舍的小伙伴们一同感受。“在无边的旷野上，在凛冽的天宇下，闪闪地旋转升腾着的是雨的精魂……”每每想起鲁迅先生描写雪的散文诗，心中对北国的雪的喜爱和敬畏便又增添了几分。南方的阴雨连绵让我更加怀念记忆中大雪纷飞的日子，也格外地想听一听踩在厚厚雪地上那熟悉的咯吱声。

去年春节，老爸给我下了最后的“通牒”，“我告诉你，明年必须带个男朋友回来”。这个艰巨的任务也许没能完成，回去总会被教育、批评甚至大骂一顿，但此时此刻，我却十分盼望和那个脾气暴躁的老爸一起包顿饺子，就像小时候那样有说有笑，然后突然把面粉抹到我的鼻子上。记得儿时一起在田间劳作，笨拙的我拿着比自己高的锄头除草却除掉了好几颗玉米苗，老爸嗔怪几句后不再“追究”；寒冬腊月，老爸顶着零下三十几度的严寒骑车带我去江边看雾凇、看河灯；初三生病住院时，鲜少下厨的老爸经常做我最喜欢的西红柿炒蛋，然后一路颠簸骑四十分钟的车

送到我身边……不知道老爸从什么时候开始变得苍老了许多？也许老爸永远不知道我心里在想什么，不过这一点也不重要了，现在我最大的心愿就是倔强而可爱的老爸有个健康的身体，每一年的春节我们一起去买年货、贴对联、挂灯笼，欢欢喜喜地做年夜饭、看春晚，如此便已足够。

时间从来不等，只顾着埋头奔跑，把手足无措的我们甩在身后。新的一年近在眉睫，而我早已迫不及待想要踏上回家的路。在我们计划着用各种方式来度过除夕夜的时候，应该先停下来反思即将过去的一年，想想所收获的点滴进步以及所经历的挫折与失败，想想最初的豪情万丈和最后背弃的梦想。如同美国电影《新年前夜》所说的那样，“我们曾经置身伟大的契机寻求刺激与冒险，也曾经自困沮丧害怕失败与受伤，因为这才是新年前夜的精神所在。”2018年已然横亘在面前，给自己一个机会，做得好一点，做得多一点，给予多一点，感恩多一点，别再担心“如果怎样”，而是坦然面对即将发生的一切。

## 回家的路

重庆永高 严 敏

好不容易抢到了票，挤上了火车，那可真是人山人海，拥挤不堪，一个挨着一个，简直透不过气来。二十多个小时的路途，马不停蹄地回家，家人早已在路口等着我，泪水瞬间湿了眼眶。回到家可以躺在自己心爱的大床上，可以吃着朝思暮想的家乡味道，可以和家人们细数着一年的辛酸和快乐是如此的幸福与舒坦。

想想回趟家也是不容易。“到了网上放票的那天，好多同事都请假抢票去了。早在几个月之前，不止我，所有的同事都一样，时刻关注着火车票的动态，还有好多同事都没有买到票，真的是一票难求啊”，我也能想象到朋友对于车票供不应求的失落心情。

“平时根本搬不动的行李箱，一到赶火车的时候，拎起来就往火车上挤”，闺蜜很自豪的给我说，我完全想象不到平时小鸟依人的闺蜜秒变强悍的女汉子。

“没买到坐票，站了二十多个小时，我还打了个盹儿。谁都不敢抬脚，抬起来就没有地方放了”，朋友发信息告诉我说，我能想象到她摇头无奈的表情。

但是尽管回家的路如此艰难困苦，我们还是执意回家，因为那是一种期盼，是对家人的爱。有一首歌唱着：“有钱没钱，回家过年，家里总有年夜饭；有钱没钱，回家过年，亲人从来不会嫌我烦”，是啊，过年就意味着团聚和亲情，在外奔波一年的你我他，唯有在春节，才有机会和家人相聚在一起，此时此刻，我们都应回家陪伴父母，祭拜先人，相聚亲朋，和家人一起置办年货，一起团年，这才是过年应有的味道。

不管对于谁，“家”都是一个温暖的代名词，“回家”俩字更是源自心底的呼唤。无论我们在哪儿，过的怎么样，在春节临近的时刻，都在回家的路上。

# 拓展11版

EXPANSION

## 有种力量叫“团队协作”

广东永高 叶水金

回顾在训练中的挑战和磨练,让我在工作之外感受来自这支团队的力量。

开营破冰训练后,我们被分成4个小队,每个小队个个摩拳擦掌,表现英勇,充沛着一股不可战胜的气魄。在训练场上,我们抛开一切,融入团队,全身心地投入到训练中。我们的团队有着一个阳光而响亮的名字——猛虎下山,我们高呼“威武无比,唯我独尊”开始了极具挑战的训练。

“世界之球”、“妙笔生花”、“鼓舞飞扬”、“在执行”、“风雨人生路”、“盲人摸象”、“呼吸的力量”、“七巧板”、“能量圈”是本次拓展的九大项目。当我和我的队友为了完成挑战任务,共同努力达成团队目标时,我深刻的感受到团队目标是讨论出来的、团队默契是合作出来的。训练过程中我们忘记了身边的人是上司还是下属,是熟悉还是陌生人,此刻我们每个人都紧紧握着对方的手,相互鼓劲和帮助,不离不弃,没有争斗,没有猜疑,没有顾虑,唯有搀扶着前进,唯有探明着方向引导着同伴勇敢的跟着自己一起走,到达终点时相互拍下肩膀表示感谢,不需要言语,此刻我们完全信赖着对方,也完全信赖着团队,每个人都知道我们只有相互握紧了手和团队一起走才能到达我们的终点,才能成功。

拓展中,“七巧板”这个项目的完成情况有些不尽人意,4个小队单打独斗,忽视了“大集体”的存在,形成了一种各自为政的局面,并且队与队之间互不相让、相互制衡。虽然各小队为了自己团队能取得好成绩,都使出浑身解数,但终归难有更大的突破,这点与我们现在部门内的情况有些相像,每个车间或班组为了各自业绩不解努力,但很少顾及整个车间或整个部门,认为自己班组做好就够了。这种现象和项目中的角色一样,小团队肩负着小团队的任务,同时又肩负着“大集体”的角色,综合资源,统一调配,实现共赢才是最终目标。将个人融入团队,和团队一起战斗,将团队融入集体,让集体达成目标,舍弃小我,成就大我。

# 站直了 别趴下

公元太阳能 牟晏宏

有幸参加公司组织的拓展训练,一天的训练项目,身体上虽疲惫不堪,但精神上却收获颇多,更重要的是对团队也有了一个全新的认识。

在训练场上,我们忘记了年龄、忘记了工作的身份、忘记了生活的环境,我们抛开一切,全身心地投入到训练中。从我们组队,到集思广益取队名、设计队旗,再到携手并肩接受各种挑战,不管是谁,遇到怎么样的困难,我们都互相激励和支持,没有责备、没有抱怨、更没有放弃和抛弃。最终,我们团队的每一名成员都顺利地通过了重重考验。

如果说上午的活动是一场游戏,那下午的高空项目一定是一个挑战。与上午不同的是,下午的挑战需要两队共同完成。当教练将我们带到场地时,面对这8米高的跳台所有小伙伴的心瞬间就虚了。每一位学员需要独自爬上空中高台,然后迈开脚步走向旁边的圆台,再奋力跃出去抓横在空中的单杠。

当教练问着谁愿意第一个上时,我举起了手,所有人都惊讶的看着我,也有玩笑着说,“小姑娘你别逞能啊”,“你行不行啊”。我当然也是霸气回应,害怕都是小女生才会有事情,但在我这是“不存在的”。在教练和队友的帮助下,穿上了保护装备,一切准备完毕后,所有伙伴都来为我加油打气。出发前我竟还有些兴奋。或许是因为第一个上的原因,下面的队友生怕我掉下来,精神紧绷着,绳子也拉的特别紧。一路上,我靠着蛮力爬到了顶端,当我向圆盘迈出第一步时,突然发现圆盘会晃,还晃得挺厉害,我瞬间怵了起来,难道要就这么放弃吗?我当然不会说不!可面对离我这么远的横杠,我犹豫了。但小伙伴们的鼓励又给了我更多的信心和勇气。纵身一跃,或许是因为太紧张,还没等我伸手

去够横杠,我就被重重的拉了回去,狠狠地撞在圆盘柱上。

这个挑战让我们从上午的战队变成了团队,无论你是哪方队友,此刻我们相互鼓励,相互信任,配合默契地完成着一项项的挑战。信任是团队精神的基础,失去了信任团队就无法合作,更不用说奉献了。而合作和奉献是团队合作的必要条件,所有的队员要紧密合作才能保证工作的圆满完成。

一天的拓展结束,团队里的小伙伴们无疑都是四肢酸痛。但学到的、收获的、领悟的远比这酸痛来的更有价值和意义。挑战150秒、决战沙场、高空项目、万里长城……重重障碍与困难,让我们学会了团队的重要性,学会了合作和信任,学会了沟通和聆听,它不只是一次挑战,更是思想的升华与洗礼。



图为公元太阳能拓展训练中作者突破自我,迎接挑战。

## 人生处处是课堂

天津永高 李 彤

开心、刺激、感恩……很多词语已不能形容这两天素质拓展的感受。于是,我用简单的文字记录下回想、总结和对自我未来的期许。“一刹那就是一生”,正是董教练的这句开场白让我们对接接下来的两天活动格外珍惜,也正是因为要深刻理解和铭记这句话,才能每分每秒去努力做到最好的自己,感受当下的幸福,生活才会有满满的力量感和充实感。

当我在天梯上咬紧牙关拼尽全力拉起我的队友时,我深刻的理解了责任和信任的概念,我不能停下来,不能放弃,因为队友一定相信我可以完成。当我踩着队友向上攀爬时也同样毫无怀疑的相信着他们,我知道他做到了我对他的信任,也同样努力担当了这份责任。可生活中呢,我真的没有做好这件事。刚刚毕业时,我和我的爱人都坚定相信着我会是一个工作中追求卓越不平凡的女强人,可时至今日,毕业4年了,我的成就却淡淡如水。我没有担当好一个共同奋斗的角色,把更多的生活压力给了他一个人。这一次

我意识到了,我要改变现在的状态。

当我在断桥边瑟瑟发抖,听到了桥下队友的鼓励“加油,彤姐!”,是你们的鼓励让我勇敢迈出了那一步,我成功了。那一刻我深刻感知到“鼓励”在别人害怕时、在别人犹豫时是多么的难能可贵、至关重要。在此之前,我几乎不喜欢说鼓励、赞美的话,会觉得有一点假,也会不好意思说,可是就是从那一刻我决定改变,在我后边挑战的队友,我开始试着喊出来:“加油,迈出去,你一定可以的……”,在他们成功挑战下来后,我都拍拍他们的肩膀说一句:“好样的”。我会记住,不能吝啬鼓励赞美的声音,虽然生活中很多时候我们不了解对方的内心世界,也许大多数时候你的话没有任何作用,但在别人低落、伤心和彷徨时,这句话就会很大程度上帮到别人。

高墙求生让我几度哽咽,源自感恩,源自感动。我看到张聪自始至终耗尽了体力去拉起队友,看到路勇因为个子小,在高台上一次又一次蹦起来把自己的手往下放够到向上爬的伙伴,兰路路够到队友的腿

咬牙向上拉起每一个人,还有很多,他们的胳膊被磨了又磨。当时已经忘记脚下踩着谁,感谢教练让我们在活动最后重新看到了他们,肩膀上被踩出来的红印子,你却说:“有我,你们放心上吧”,这就是一个团体。我不用担心我被忽略,因为当你拉起我的手,当我踩上你的肩头,我知道你们不会放弃。感恩有你,教会了我很多,伴我进步和成长,我也会努力,让团队因为有我多一点能量。

通天塔和七巧板游戏,开始的茫然都让我有一点不知所措,是队友的智慧让我们有了比较优异的成绩。团体的协作方法还是值得我继续思考的一件事,团体中的分工和配合如何能发挥到极致,当作为领导者又怎么去发现每个人的亮点,安排到合适的岗位中,如何带领团队既正确又不绕弯路的做事等等。今后的工作、生活中,我会不断的探索和学习。

桌边众一教育的证书“团队熔炼”,在办公桌的玻璃下,随时可以看到,它随时提醒我:我处于这个团体,它是自己成长所依托的平台,我也要尽最大努力来成就企业。

## 新年之韵味

上海公元 王红民

爆竹声中旧岁除，东边铿锵的锣鼓声还伴随着西洋乐器演奏的《新年好》曲目，令人沉浸在新年的喜悦当中；西边张灯结彩，好不热闹，原来是一年一度的民俗“扫五穷”在一片欢歌笑语中拉开了序幕，忽又勾起了童年的回忆。

儿时，地处三秦汉水盆地的我们每逢正月初五，开始“扫五魔”（又称“扫五穷”指邪、怪、病、灾、贫），扮演着古老秦腔中的角色，由“导演”策划，在村里挑选十四到十六岁左右的男孩子，我便自然在其中；团队成员被化装成红灵官、黑灵官（又称把门将军）；孙悟空（专控妖魔鬼怪）；喜神（寓意中象征着吉祥）；土地神（民间信仰的地方保护神）、广成子（传说中的寿神）、托塔李天王（赐福天神、护法天神）、毛女子（扫除病魔的执法者）在铿锵有力的锣鼓声中由土地爷领路挨家挨户在村里及邻村扫一遍，那些法力无边的天神将“五穷”驱走，由毛女子拿着小簸箕和小扫帚，在每家堂屋做清扫的动作；黑红灵官手在大门外的两侧，其余众神在家里来回走动表示将家里的“五穷”全清出去了，从此便会风调雨顺、五谷丰登；家里就会和谐，平安；不受邪，魔，病，灾，穷的缠绕，主家就会烧香，敬神放鞭炮。

时许变迁，时隔多年，仍记忆犹新，一年又一年仍依旧传承着这一民俗，既营造春节的喜庆氛围，更安抚了人们的心灵。

我婆婆今年八十多了，丰富的生活经验不容置疑，但是对于诸多事物还是疑惑不解。比如，对于台风的名字，她就很不明白为什么总是取的奇出古怪的。我跟她说，以前还有个台风叫悟空呢，这下她倒是更加的疑惑了。

再比如，前几年婆婆突然问我，三个代表是什么？是哪三个人？看着婆婆这么认真好学的劲，我自然要把内容给她解释清楚。但婆婆非常的诧异，摇摇头说不明白。我看着婆婆这般的不懈，幻想着自己老的那一天，恐怕也会如此，心中不免惆怅。但我又极其羡慕婆婆，她倒是可以问问孙女，而我到时候又能问谁呢？或许《红楼梦》读多了，黛玉葬花时的诗句：尔今死去依收葬，未卜依身何日丧？依今葬花人笑痴，他年葬依知是谁？试看春残花渐落，便是红颜老死时。一朝春尽红颜老，花落人亡两不知！一直刻在我心里，每每想到，心中便是大悲生起。

## 一切安好

安徽永高 梁 静

前几天，我在公公家里，竟然出现了一条中等大小的蛇。公公倒是不紧不慢地用火钳夹住蛇，这时他还不忘向我展示一番。瞬间，我觉得他好像又如小孩一般，这与他满脸的褶皱真是不吻合。

我爷爷倒是另一种状态，虽然身上也有百般的不适，但仅从外形和精神状态来看，依就盎然。他喜欢打点小牌，也喜欢发牢骚，更喜欢和奶奶打打嘴仗。不过，我听过他们彼此都说过这样的话：只要对方走了，自己也准备走了算了。很朴实的话语间，已表达了太深的情意。

大一寒假回来的一个晚上，奶奶拉着我的手说：回来就好。但是第二天就突然故去了。她对我的影响是极大的，自小到大对我是极好的，甚至远远在我父母之上。但我又是极其恶劣的，至今坟上去过的次数寥寥。每次进入爷爷家的堂屋，奶奶的照片便清晰可见，心中不免惭愧不已。

虽然奶奶故去，但是却被爷爷经常念叨。诉苦之时，爷爷便会说如果奶奶在就好了。喜悦之时便会便会说奶奶在就好了。无论什么情况，爷爷总是那句话：要是奶奶在就好了。其实我也想：要是奶奶在就好了。

奶奶喜欢收音机，她喜欢听评书、相声和新闻摘要。她走的时候，她的收音机也让她“带走了”，或许那样便会不在寂寞。

我爷爷也会经常安慰我们说：不要担心，奶奶会保佑你们的。或许真的有这种事情，从六月到八月，姐姐顺产，弟弟进广中，我也有了自己的家庭。公公很自豪的说：我说的没错吧，老妈子的保佑。

我不是神仙，不会魔力神迹；我也不是官员富商，地位钱财无法给予。对于奶奶公公婆婆们，我自然也只能祝福罢了，常回家陪陪他们，愿他们一切安好。



陽光

第九十七期

刊头书法  
重庆永高 龙袁媛

刊头摄影  
安徽永高 徐逸轩

## 当我将要二十三岁

深圳永高 黄 娇

23岁生辰将至，回首我人生的这一阶段获得了什么？成长了什么？

23岁的年纪如若谈人生、谈梦想、谈奋斗史或许显得太过于轻浮；轻易说自己、认清了目标、一定走好前路，或许又有点浮夸，曾几何时的迷失已是不可改变的事实。此时此刻，心涌澎湃，似有千言万语却又不知从何说起。

庆幸有疼爱我的父母，虽时常絮絮叨叨、并不讲理，可做的一切都是让我暖心的事，又觉得是如此可爱。我那有着装似老大人样子害羞的弟弟，虽时常很“庄重”的对我说：“你再不结婚，就成我们村里的一大剩女了。”若不是看在，经常请我胡吃海喝、事事为我亲力亲为、从不拒绝的份上，定让爸妈怒打他一顿，然后我在旁边笑地合不拢嘴的场景，想来是极和谐的。当然还有我那两个已为人妇人母的姐姐，从不会忘记关于我的特殊日子，偶尔

地嘘寒问暖，有求必应的样子，当是令我心里温暖。家庭难免争争吵吵，争吵过后再继续一起在那大圆桌吃着饭吐槽着电视剧，家是永远的港湾，亲人是永远的依靠。有着三俩知心朋友，虽是隔着山跨着海，个把月联系几次，一条信息、一个电话各自说着自己的见闻、感情。偶尔吐槽生活的不满，也并不会因为距离远而心远，反倒是更踏实。几年未见，各自安好。相约着某个时期，去某个旅游胜地，把酒言谈胜欢，珍惜着我们的友情，如酒一样，越久越醇，飘香肆意。朋友是从相遇、相知，到相契的永恒伙伴。

工作生活难免磕磕碰碰，好在工作氛围是不错的。对于工作认真、严谨、兢兢业业的经理，不得不说身材不错，天马行空的想过她若涂上大红唇、涂上精致冷艳的指甲，放下一头乌黑的发，会不会很不一样。越来越散发着母性光辉的助理，见证

着这温柔善良人儿的肚子一天天大起来，感叹生命真是奇特。祝福着这位准妈妈。几位有趣幽默的同事，偶尔谈谈各自的笑闻，大家互相帮助学习，其乐融融。也甚是感谢自我进入永高工作的这九个月来的帮助和包涵。内心依旧是小姑娘的我难免自作，或许明白小作怡情、大作伤身；需内外兼修，既可尽情狂欢又可享受孤独。

当昨天变成了今天成为了昨天，本想做既能欣赏大千世界的沧桑与变迁，又能欣赏生活中的微小之美。但阅历不足、经验尚浅，不能够达到此种境界；环顾四周、秉神思索，能够做到的，也庆幸我拥有的就是积极、乐观的心态，我至此相信拥有这样一份淡然的心绪，没有什么困难能轻易击垮我。

23岁生辰，如旭日东升，又如皎洁月光，是一个新的开始，也是人生的一个小逗号。重拾本心，继续奋斗！