

公元報

ERA NEWSPAPER

星期日

2017年10月15日

新闻热线：0576-84277360

E-mail: gongyuanbao@era.com.cn

印刷：台州日报印务有限公司

报刊登记证：浙企准字第 J079 号

第
94
期

名誉主编：张建均 主 编：卢震宇 副主编：张贤康 执行主编：高春泉 排版编辑：鲍美荷 文字编辑：刘奕帅 编 务：郎梦婷 校 对：刘奕帅 王珍珍

2017年浙江省职业经理人峰会在杭召开
冀雄荣膺浙江省杰出职业经理人称号

▶ 02 要闻

深圳永高：降成本 提质量 减费用 增效益
主题活动月特别报道

▶ 04 聚焦

感恩心·阳光行 主题活动之
爱国爱党篇、爱心公益篇 特别呈现

▶ 06 07 特辑



指尖上的《公元报》



公元管道官方微信&官方微博



公元管道天猫商城

让中国爱上中国造 让世界爱上中国造
永高股份成为行业首家“全国质量标杆”企业

▶ 02 要闻 04 聚焦

卢震宇作为台州市青年企业家精英代表
出席2017甬港经济合作论坛
当选台州市青年企业家协会会长

▶ 02 要闻



图为2017甬港经济合作论坛台州代表团合影（卢震宇 二排左三）

埃塞俄比亚卫生部领导
考察公元太阳能

本报讯(记者 徐智利)9月20日,埃塞俄比亚卫生部办公厅主任Kibebew一行10人考察公元太阳能公司。华立集团股份有限公司驻埃塞俄比亚项目负责人侯玉峰、李力陪同考察。

考察团一行参观了公元太阳能样品展示厅、太阳能组件自动化生产线、双浦自动化车间等,每到一处,客人们都与技术人员深入交流,了解产线、产能、技术和结构等情况,他们对公元的自动化生产规模和现场管理表示充分肯定。同时,还参观了台州市污水处理公司“污水处理设施与分布式光伏发电相结合”的示范项目。当了解到该项目是全国首个柔性支架分布式污水处理设施光伏电站,顺利并网后,利用太阳能每年发电达到600万千瓦时,埃塞客人伸出大拇指,称赞该项目对有限空间进行合理优化,真正达到了节能减排的目的。

华立集团侯玉峰说:“经过多年合作,公元组件的品质值得信赖,我们将继续与公元深入合作,开拓更广阔的战略合作空间。”

永高股份行业领先成为“全国质量标杆”
YES卓越质量管理模式受推广

本报讯(记者 高 默)记者近日从中国质量协会(中国质协字(2017)146号)文件《关于公布2017年工业企业质量标杆典型经验的通告》中获悉,永高股份荣膺“全国质量标杆”企业,《永高股份YES卓越质量管理模式》被工业和信息化部列为质量标杆案例,并在全国进行推广交流。永高股份成为全国首家获得“全国质量标杆”称号的塑料管道企业。

据了解,为推进《中国制造2025》全面实施,推动工业企业质量管控能力提升,根据《工业和信息化部办公厅关于做好2017年工业质量品牌建设工作的通知》有关要求,工业和信息化部在工业和

信息化系统组织开展“质量标杆”活动。此次评选活动主要从全面质量管理和“互联网+”应用两个申报方向,遴选30个左右具有适用性、有效性、先进性的全国质量标杆经验。

永高股份《YES卓越质量管理模式》涵盖价值共有中心、知识创造中心、成果创造中心,以“三高”“五化”“三载体”“七卓越”为核心内容。在现场答辩环节,专家一致认为:公司的《YES卓越质量管理模式》所应用的管理方法和技术符合普遍性认知的科学规律,符合质量管理发展趋势,在管理方法和技术本身及应用过程中有创新性经验成果,所提炼的典

型经验逻辑清晰、内容完整,有效地促进了企业质量水平提升,并将持续为本企业和同行业发挥示范引领作用,具有很强的科学性、创新性、系统性、示范性、实效性和发展性。

此次评选对申报企业和质量申报模型要求很高。永高股份多年保持较好的盈利水平,在诚信、质量、安全、环保等方面始终保持着良好的记录,作为全国塑料管道领军企业承诺分享质量标杆典型经验。

据悉,8月底,工业和信息化部在广州举办了2017年第二期质量标杆学习交流交流活动,永高股份实施YES卓越质量管理模式经验在活动中进行发布交流。

本报讯(通讯员 李宏辉)9月28日,公元塑业集团有限公司、顾家集团有限公司、恒大地产集团有限公司战略合作签约仪式在杭州隆重举行。公元集团董事局主席张建均出席签约仪式。三方就地产配套服务的相关合作进行了友好协商并达成一致意向。作为所属行业的三个龙头企业,此次强强联手,拉开了今后互利共赢的深入战略合作的序幕。



图为公元集团董事局主席张建均(右三)与广州恒大材料设备有限公司副总张明明(中)、顾家集团董事长顾江生(左三)签约后合影。

卢震宇出席2017甬港经济合作论坛

本报讯(记者 高春泉)9月27日,2017甬港经济合作论坛在香港会展中心举行,永高股份董事长卢震宇作为台州市青年企业家精英代表出席本次论坛。

本次论坛以“新作为、新贡献”为主题,来自台州、宁波、香港等地的青年企业精英们济济一堂,共谋发展。香港特别行政区行政长官林郑月娥出席并致欢迎辞;浙江省委副书记、宁波市委书记唐一军做重要讲话;台州市委常委、统战部长单坚代表台州作主旨发言;台州市青年企业家协会会长缪雪中发言,并代表台州青企协签订甬港台青年组

织友好合约。台州市青年企业家协会副会长、浙江利欧股份有限公司董事长王相荣作《从制造到智造》的主题发言。

本次峰会为期两天,主要通过圆桌论坛、经贸交流、研修考察等形式,进一步深化甬港青年组织间的合作与交流,共同探讨“一带一路”下青年企业家如何抓住机遇,加强三地经贸交流合作、产业政策优势,迎接“中国制造2025”,把企业做大做强。

台州与甬港经济论坛的缘分则始于2016年。2016年,“五城携手,丝路同行—甬台舟港澳共赢”成为甬港经济论坛的主题,台州正式加入甬港

合作圈的行列,与其余四城一起促进两个经济圈在金融贸易、航运会展、港航物流等多领域的合作发展,促进彼此的经济提质增效。今年是香港回归二十周年,甬港经济合作论坛也迎来了它的16岁生日。16年来,甬港经济合作论坛推动长三角、珠三角地区在经济合作领域取得了卓越成果。

又讯:9月30日,台州市青年企业家协会第九次会员大会暨台州市青年农业产业化促进会第四次会员大会在椒江胜利召开。永高股份董事长卢震宇成功当选台州市青年企业家协会会长。

冀雄荣膺浙江省杰出职业经理人称号

本报讯(记者 高春泉)9月25日,2017年浙江省职业经理人峰会在杭召开,2017年度第六届“十大杰出”职业经理人闪亮出炉,永高股份总经理冀雄荣膺“浙江省杰出职业经理人”称号。

由中国职业经理人协会指导,浙江省职业经理人协会、青年时报联合主办的第六届“十大杰出”职业经理人暨伯乐奖、优秀奖评选活动,自4月26日启动以来,报名达百余人。经过初评、走访、投票、专家委员会终评四大环节,最终评出“伯乐

奖”5名、“浙江省杰出职业经理人”15名、“浙江省优秀职业经理人”25名。

作为“十大杰出”职业经理人评选活动发起人之一,浙江省职业经理人协会常务副会长兼秘书长潘立生说:“职业经理人在第一线战斗,创造财富,承担着企业发展的巨大任务。社会对他们的重视程度不够,他们的权益也缺乏充分保障,调动起管理人才的积极性是我们的评奖初衷。”

本届评选吸引到不少省内老牌

民企积极参与,也有相当一批新生代高管加入角逐。总体来看,报名人员的年龄呈明显的年轻化趋势。潘立生说“报名企业在地域、行业上的分布比较均衡,候选人所在的都是同行业的领军企业,具有示范效应。”

据了解,从2012年开始,浙江省职业经理人协会已连续举办了五届浙江省“十大杰出”职业经理人暨伯乐奖、优秀奖公益性评选活动,共评选表彰了192名杰出和优秀职业经理人。

重庆永高举行西北大区 (甘肃白银)品牌推介会

本报讯(通讯员 严 敏)9月15日,重庆永高在甘肃省白银市举行以“寻合作 谋发展 求共赢”为主题的2017公元管道白银公元品牌推介会。会上西北大区经理张仁强分析了公元管道的发展历程与优势,在水工及经销商当中引起了强烈的反响。甘肃远发商贸有限公司总经理戴雪峰对白银地区市场运营情况进行深入分析,并分享了未来发展构想和规划。重庆永高副总经理陈红书为远发商贸颁发甘肃白银地区代理商授权证书。推介会为进一步开拓甘肃市场,提升公元品牌影响力迈出了坚实的一步。

“公元服务”APP 首批代理商推广

本报讯(通讯员 潘琪琪)9月18日,“公元服务”APP代理商推广活动在永高股份总部举行,此次会议是“公元服务”APP全面上线运营之前的首批代理商试用、推广会议。

“公元服务”APP的上线,把家装运营中的五位核心“主角”,即代理商、水工、试压员、业主通过终端APP合理规范地联通互融到一起,搭建了快捷、有效的沟通平台。此次推广邀请了青岛海圣翔达代理商的运营经理毕锡超进行详细讲解介绍和实际操作演示。

湖北省监利市人民政府 考察团参访上海公元

本报讯(通讯员 卢小锋)9月21日,湖北省监利市人民政府考察团参访上海公元。双方就城市污水管网系统建设进行了深入的交流,他们希望上海公元能为其提供科学的污水管网系统建设方案和优质的塑管产品,为湖北省监利市打造“绿水蓝天、清洁城市”而共同努力。

公元太阳能灯喜获“中国特色旅游商品大赛银奖”

本报讯(记者 徐智利)在刚刚结束的首届特色旅游商品博览会和中国特色旅游商品大赛上,浙江省拿下9金10银12铜的好成绩,其中由浙江公元太阳能科技有限公司选送的“太阳能灯系列”喜获银奖。

太阳能灯是利用太阳能电池组件接收太阳光,并将光能转化成电能,再

通过直流控制器将电能储存在蓄电池的新能源产品。当夜幕降临或光照程度较低时,由蓄电池提供电力,自动点亮LED灯珠。太阳能灯比普通电灯更具有节能环保、安全、便携、更贴近生活的优点,它是户外运动爱好者的好搭档,是庭院装饰的点睛之笔,因此在评审现场深受评委和观众的青睐。公元

太阳能的太阳能灯造型别致、独具匠心,宛如一个个守护家园的小卫士,为漆黑的夜晚带来了一缕缕亮光。

首届特色旅游商品博览会和中国特色旅游商品大赛充分发挥了特色旅游商品的吸引力,提升了旅游行业的服务水平,为参赛商品在旅游行业打开了市场。

公元管道亮相中国国际燃气展览会 成为行业领先的优质燃气管道综合服务生产商

本报讯(记者 刘奕帅)9月13日,由中国城市燃气协会主办的2017(第20届)中国国际燃气、供热技术与设备展览会(GAS CHINA 2017)在武汉国际博览中心开幕。公元管道的燃气三大系列产品亮相展会,以大品牌、高品质、新工艺的产品特点吸引了众多客户。

整个展厅以蓝白为主色调,简约而大气,其完善的燃气系列产品体系,为客户

提供全面、专业的服务。“十三五”时期,能源发展面临前所未有的机遇和挑战,天然气作为优质高效的清洁能源,在世界能源转型中发挥重要作用。公元集团·永高股份作为燃气管道的配套生产企业,是行业内为数不多的同时具有管材、管件和阀门生产能力和资格的企业。近年来,公司不断加大投入,建立规模化的燃气管道产品生产基地,致力于成为优质燃气管道综合

服务生产商。

据了解,GAS CHINA自1994年起,至今已成功举办了19届。展会致力于搭建国内最权威、最有影响力、最具商业价值和社会价值的燃气行业交互平台,是国内燃气行业规模最大的综合性专业展会。本届展览会汇聚了国内外燃气行业260余家企业参展。



图为公元管道燃气三大系列产品亮相展会

广东永高、天津永高开展“质量月”活动

本报综合报道(通讯员 章月月 赵刚旺 崔志君)9月8日,广东永高举行“质量月”系列活动表彰会,对活动中表现优秀的团队和个人予以表彰,对质量月中发现的问题进行总结,质量生产目标进行考核,各项活动成果进行汇报。希望通过活动的开展加强公司产品质量管理,增强员工质量意识,牢固树立质量是企业的生命观念。

据悉,此次“质量月”系列活动以“切实提高全体员工的质量意识,将追求卓越品质产品贯穿到生产的各个环节,增强产品市场竞争力”为主旨,以“全员参与质量月,人人都是质检员”为主题,为期一个月。系列活动从质量工作的各个方面着手,用技能评比、知

识竞赛、现场检查、看板管理等方式,把公司对质量工作的要求全方位渗入到具体工作中。

此次“质量月”系列活动,公司实行了严格的奖惩制度,对于考核达标表现优秀的团队和个人进行奖励,对于考核不达标的团队和个人进行负激励,希望优秀车间和个人在工作中继续发扬先进模范作用。质量是企业的生命,公司通过“质量月”系列活动的举办和引领,带动全员共同参与质量管理工作,使质量意识深入人心,引导广大员工形成质量管理常态化,形成“月月都是质量月,人人都是质检员”的良好管理常态。

天津永高“质量月”系列活动自9

月初开展以来,举办了多项内涵丰富、卓有成效的主题活动,从寓教于乐的趣味问答到排忧解难的专家答疑,活动地点从办公楼延伸到一线生产车间,公司全员参与,热情高涨,营造“人人讲质量、重创新”的良好氛围。为期一个月的天津永高“我为质量添光彩”系列活动顺利闭幕。

活动中,针对公司质量改善的目标,各部门分别派代表汇报了月度改进工作、改进计划与建议,经过层层筛选,专家组最终选出6名优秀个人和1个优秀团队,以及10个优秀提名,并为其颁发证书及奖金,充分肯定了他们的付出与智慧,同时也为全体员工树立了优秀的榜样。



随着我国改革开放的不断深入和国家对基础设施建设的投入不断加大，近年来塑料管道行业得到了迅猛的发展，是塑料管道生产和应用的最大国家。但在行业发展的同时，塑料管道行业的持续高速增长已经明显放缓，生产能力供大于求，市场竞争加剧，产品同质化现象严重，标准化工作有待加强，产品质量有待进一步提高。

面对这样的行业共性问题，永高股份作为中国塑料管道行业的领军企业，始终致力于品质管理。借鉴国内外各类先进的质量管理理念、方法和工具，结合公司发展的优秀传统，建立了完整、严密的质量管理体系，并将质量的内涵从单一的产品质量拓展到企业整体的经营管理质量，逐步实践升华为独创的自主管理模式“YES卓越质量系统”。



人人YES 事事卓越

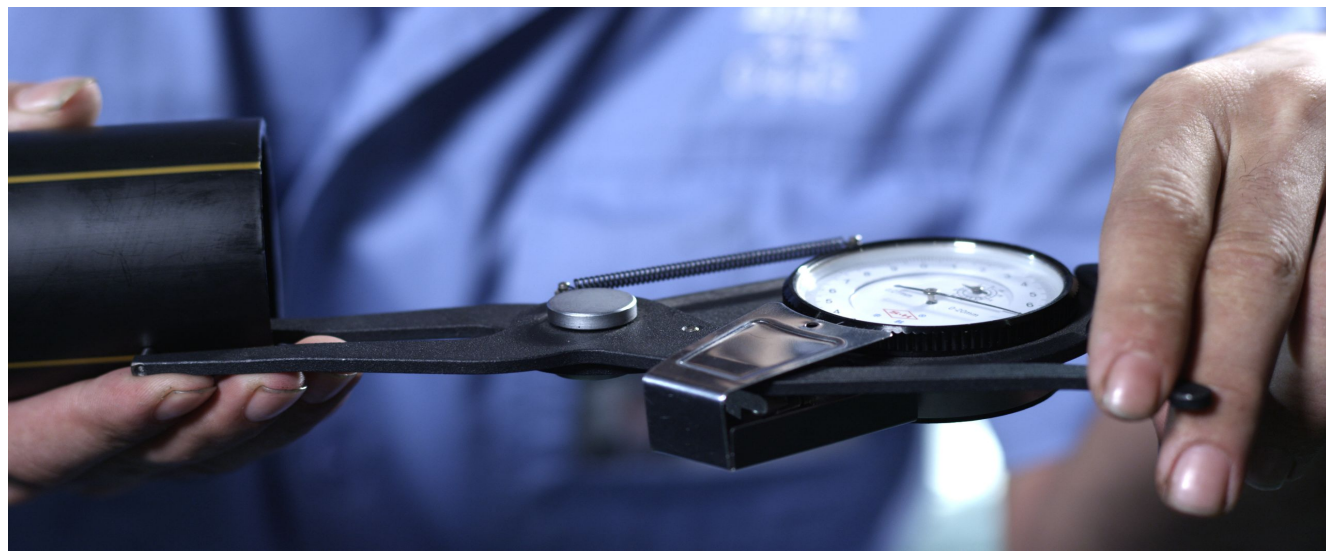
YES卓越质量管理模式推动“品质·品牌”理念全面落地

永高股份 高春泉

8月30至31日在广州市举办2017年第二期质量标杆经验学习交流，《永高股份有限公司实施YES卓越质量管理模式的经验》引起与会者关注。YES卓越质量管

理模式的实施，有效带动公司产、供、销主要价值链各环节价值增值，是进一步强化公司核心竞争力的生动实践，为其他企业树立了标杆，带来了启示。YES系统质量管

理模式弘扬持续改善的变革精神，打造不怕困难，勇于挑战的团队，构建正能量变革文化的核心价值，彰显了中国塑料管道领军企业的卓越品质。



为品质冠以独特内涵

YES，即：Yonggao Excellent System，永高卓越系统。以“全力打造充满生命活力、独具个性魅力的现代知名企业”的愿景为使命，以“人人YES，事事卓越”为精益理念，以“精益制造、持续创新、价值共享”为方针、以高质量产品、高产出收益、高素质人才的“三高”和业务流程化、

装备自动化、现场精细化、工艺标准化、信息系统的“五化”为具体目标，以计划物控、精益现场、工程技术为主要载体，最终体现卓越现场、卓越改善、卓越课题、卓越安全、卓越设备、卓越项目和卓越绩效。

Yonggao Excellent System永高卓越质量系统三个英文单词的第一个字母

为顾客创造价值共享

YES系统以“精益制造、持续创新、价值共享”为方针，立足于打造“价值共有中心、知识创造中心、成果创造中心”。

YES卓越质量管理模式旨在供应链和价值链上形成协作共同体，消除制造/采购/销售部门 + 研发部门所有浪费活动，打破跨部门沟通壁垒，全面协调改善。以高品质的开发、设计和工程协作联

组成YES，代表着永高团队面对困难和挑战说YES，面对进军中国NO1说YES。YES卓越系统的Y中用“V”来注明，寓意通过大家挑战的精神，可以创造无限的Value（价值）。该LOGO 象征着YES卓越系统的精神，创新、热情、挑战！

动，从源头高标准管控，从而为顾客、为市场提供高质量产品。通过开发、工程和设计三个系统与采购、制造和销售的协作，实现最高效益产出、最佳产品设计以及最省成本采购，生产出最符合客户需求的产品，提升产品的市场占有率，达成客户、供方、企业互利共赢。

为管理搭建有效机制

国工程院院士等34位高级专家联袂出席，为塑料管道行业未来可持续健康发展建言献策。

公司制订《“十二五”战略规划》、《“十三五”战略规划》，将质量战略作为重中之重系统规划、部署。高层领导主持召开质量战略宣贯会议、年度质量大会，同时通过自上而下的质量专题会、内部沟通会、研讨会、评比大会，部署推进实施工作。公司成立由董事长为组长、总经理为副组长

的“YES卓越质量管理体系”领导小组，公司九大中心总监亲自督导与执行整个系统的实施。

公司提出了“金字塔型”质量战略实施层级结构与“PDCA循环”质量管理科学程序相结合的质量战略实施模型，纵向、横向立体交叉推动实现质量战略实施，形成了全员参与YES质量卓越管理的氛围和机制。

为企业优化资源配置

的口述“传帮带”，通过结构思维+三现演练进行系统提升。开展YES卓越等级评定，分蓝色员工级、绿色中基管理级、红色专家及高层级三个等级，开展评定工作。

形成了成果创造中心，全面预算管理，确定资金需求，有效配置财务资源，保证公司年度经营目标和战略规划的同时实现。公司展开目标绩效管理，公司全员以战略导向进行“项目课题”及“重点工作”的月度点检经营例会。



为社会发挥示范效应

公司建立了YES卓越质量管理模式下的各质量管理体系和管理机制，有效带动公司产、供、销主要价值链各环节价值增值，进一步强化了公司的核心竞争力，为公司的快速发展提供了坚实保障，自2012年至2016年，销售额增长62%。公司产品管控水平不断提升，产品一次交验合格率提升到2016年的99.5%；国家监督抽查合格

率一直保持100%的水平。产品品质广泛得到国际认可：PVC管材管件、PE管材管件、PPR管材管件、CPVC管材管件获得众多含金量很高的国际认证。

公司多次召开推进现场会，公司的成功经验向参学企业进行全方位展示，促使企业转型升级，提升发展活力，受到了企业的普遍欢迎和赞誉。

公元集团·永高股份把“品质、品牌”理念贯穿于产业的全价值链：以卓越管理模式的推动和实施，实现了上下游产业链、产业全生命周期的“品质、品牌”理念的贯穿与落地实施。公元将努力从优秀走向卓越！让中国爱上中国造！让世界爱上中国造！

在永高股份2017年经营工作大会上，董事长卢震宇提出了“开源、节流、防风险、抓落实”的十字总体工作思路。深圳永高紧扣总体工作思路，坚持主线和方向，围绕“精准管理、提升效能、不忘初心实干兴企、克难攻坚奋力前行”的总体工作要求，全面谋划，深入基层，重拳出击。

面对原料、人工等成本的急剧增长，塑料管道行业竞争加剧，产业结构继续深化，市场、消费者对产品性价比的高度考量，唯有自我改变、自我净化、自我成长，才能逆流而上，突出重围。为了将效率意识、质量意识深入生产工作的方方面面，确保深圳永高实现“全年红”，公司结合当前企业发展实际和市场发展趋势，于7月启动2017年深圳永高“降成本、提质量、减费用、增效益”活动月。通过为期2个月主题鲜明、内涵丰富、形式多样的系列活动，在金秋时节，为企业的“开源、节流”收获了更多憧憬和期许，注入更多动能与活力。

本报记者 刘奕帅

凝心聚力促发展 风起扬帆正当时

深圳永高“降成本、提质量、减费用、增效益”活动如火如荼

深圳永高 王卫星

7月起，以“降本增效，提升质量”为主题的宣传标语在厂区内随处可见，集知识性、趣味性和视觉效果为一体的专题海报，营造氛围、升华主题。海报通过看故事学提升生产效率、改善创新操作方法，看图学质量管理、质量警示录及质量趣谈等

内容向全体员工传递质量知识、灌输质量文化。

7月13日，2017年深圳永高“降成本、提质量、减费用、增效益”活动月启动大会召开，深圳永高总经理余振伟、华南管理总部副总经理倪永红等公司领导出席，对

活动做出重要指示并给予厚望。一时间，一场关于效益、关于质量的攻坚战全面打响，精心策划的培训、提案、竞赛等丰富活动随即开展，从办公楼到生产现场，从高层到一线，全员参与、全情投入、全力以赴。



图为深圳永高“降成本、提质量、减费用、增效益”活动启动大会

质量培训 意识和技能双提升

正所谓“玉不琢，不成器，人不学，不知义”，学习是一切新知识和新技能的来源。为了不断增强员工的质量意识，提升质量管控技能，活动期间组织开展了系列质量管理培训。邀请公司销售中心工程技术部和客户服务部相关讲师，对车间班长、技术骨干进行产品质量培训，通过市场一线客户对产品质量的反馈和问题投

诉，结合施工现场图片、视频、产品实物等，有针对性地进行分析讲解，使大家全面了解市场对产品质量的最新要求。培训后，各车间和品管部还陆续开展培训，实现了培训全员化，意识和技能双提升。

各车间联合机电科、模具科和技术部门针对一些质量问题进行联合攻坚，例如：通过对切割机的设备升级改造、调整

气压等举措，消除了线管切口不平、毛刺多的问题；通过对模具进胶口位置的调整，和按照比例对产品剖面切开检查等措施解决了PPR铜件产品个别内部有空隙、铜件和塑料结合不紧安装时容易松动漏水等质量隐患；对部分质量检验标准进行重新修正，并从制度层面来保障产品的品质。

围绕主题 降本和增效促发展

紧紧围绕活动主题和目标，各车间从实际情况和特点出发，集思广益，制定详细的改善提案。例如挤出部，在不影响喷码效果和产品品质的基础上，对喷码机使用的墨水、溶剂等由原来价格较高的进口材料更换为高端国产材料，这样一来，一年可节约成本十余万元；通过对管材缠绕方式及封口胶纸宽度的调整，预计一年也可节约成本十余万元。

模具科则通过改造优化部分模具结

构，减少生产环节和成本，提高生产效率。例如对圆接线盒活动脚模具的改造：原来的模具一模产两个，产量偏低，半自动模式下圆接线盒注塑前需要装配活动脚铜件，占用较长的作业时间和人工成本。底部需要加装堵头，还需要专门安排人攻牙，浇注水口需要较多的人工来剪除，影响效率，传统旧模式工序多、效率低、成本高。通过市场调研，相关人员对模具进行改造，改为一模四个产品、同时将注塑进

胶口改为潜胶口，将活动脚铜件改为活动铁片。生产效率得到大大提升，节约了人工和能耗成本，取得较好的经济效益。

各车间还通过优化生产工艺，提高部分挤出机台的转速、压缩减少管件的成型时间、将原来一名员工负责2台注塑机通过技术提升改为两名员工负责5台机、挤出水箱的真空变频节能改造项目等一系列举措，实现降本增效。

技能比拼 匠心和智慧相碰撞

举办质量理论测试和知识竞赛，开展操作技能大比武，展现了员工智慧和高超技艺的同时，更实现以赛促教、以赛促学，营造比学赶超的良好氛围。在知识竞赛环节，主办方准备了千题库，内容覆盖质

量管理体系要求、程序文件要求、标准化常识、公司对产品标准规定和要求等，就在准备和比赛的过程中，让理论知识深记于心。在实操比赛中，以同时开机在相同时间内生产出合格品多为优胜者的方式

进行，根据不同工种进行分组比赛，最终挤出部易东华、注塑PVC刘贤飞、注塑PPR陈绍明、品质部邓胜凤、仓储部丘光明、模具车间陈伟焕分别获得各组冠军。



图为深圳永高质量知识竞赛现场

总结表彰 改善和措施常态化

“在一系列活动中，各部门、车间热情参与，紧扣活动主题和方向，深入寻找问题，分析不足，并正在进行或已实施完成了一批卓有成效的改善项目，取得了预期的效果。”这是华南管理总部副总经理倪永红在系列活动总结表彰大会上对历时

二个月活动的点评和总结，他要求基层干部要继续发挥模范带头作用，严于律己，积极引导、带领员工去深入创新改善，严把质量关，坚持以降本增效为主线，共同推动深圳永高实现新突破，迈上新台阶。

活动月只是一个开端和契机，点滴改

善、持续创新，把活动的内涵延伸到日常工作的每个环节，才能让降本增效真正落到实处，才能让公元的品质经受市场和时间的考验，才能在不断积累和沉淀的过程中创造更大价值。

感恩心·阳光行

公元集团党委“喜迎十九大”主题党日活动剪影



图为“感恩心·阳光行”主题系列活动启动仪式

党的旗帜在亭旁高高飘扬

本报讯(记者 郎梦婷)9月16日上午,在进行了简单的“感恩心·阳光行”系列主题活动启动仪式后,39名预备党员、入党积极分子和支部委员们带着激动的心情踏上了“阳光行”的第一站——亭旁起义旧址。

亭旁党课声入耳

亭旁起义,是中国共产党领导下,由包定等人组织领导的农民暴动,并成功建立了浙江省第一个苏维埃政府,被誉为浙江红旗第一飘。

预备党员、发展对象在公元集团党委副书记高春泉的带领下,在亭旁起义纪念馆上了一次特殊的党课,接受革命传统教育。

大家一边参观,一边热烈讨论:虽然亭旁起义最终失败了,包定、包照光、梅其彬等起义骨干都先后被捕入狱,壮烈牺牲,但是他们作为早期活跃的共产党人,是理想主义的继承人,更是让革命的希望 in 血泊中浴火重生。

怀揣着敬畏的心,大家静静地感受,眼前仿佛重现了当时威胁生命的危急场景和革命先烈们坚毅不屈的脸庞,耳边响起了嘹亮的革命号角声和冲锋向前的怒吼。

重温誓词句句铿锵

在亭旁起义纪念碑下,参加活动的党员、预备党员庄严宣誓:我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律,保守党的秘密,对党忠诚,积极工作,为共产主义奋斗终身,随时准备为党和人民牺牲一切,永不叛党。

行政二支部预备党员吴双双激动地说:当面对党旗,举起自己的右手,庄严地向党组织宣誓的时候,我的心情特别激动,入党誓词的十二句话,句句千钧,概括了我们党对党员的基本要求,也概括了党员对党组织和党的事业所应承担的政治责任。

注塑支部预备党员柳玉龙说:宣誓不仅是一种形式,更是一种激励,一种鞭策,一种对信仰的强化,它带给我们的震撼已远远超过誓词本身这短短的几句话。

注塑支部宣传委员陈峰说:重温入党誓词,就是重温当年的决心和信念,对比我们今天的认识和行动,始终铭记入党的誓言。

公元集团党委副书记高春泉说:无论是当年入党宣誓还是现在重温誓词,都毕竟只是一种形式,但有一点是共同的,那就是在党旗下所立下的誓言,它曾经让我们热血沸腾,充满理想,感召我们努力实践,自觉奉献,激励我们不断进取,奋斗终身。



图为预备党员、发展对象和支部委员在亭旁起义纪念碑下庄严宣誓



图为参观亭旁起义纪念馆



图为志愿者为留守儿童精心准备的“阳光爱心物品”

图为小朋友们亲手制作的
回赠给志愿者们的衍纸画



公元阳光牵小手 富山照亮微心愿



图为“元动力”志愿者服务队合影



图为“阳光牵小手·照亮微心愿”关爱留守儿童活动现场



本报讯(记者 刘奕帅)9月22日上午,有那么一群人,身着橙白相间的志愿服,忙碌的身影活跃在黄岩区富山乡学校,多彩的志愿旗帜高高飘扬,这里正在举行公元集团“阳光牵小手·照亮微心愿”关爱留守儿童富山行公益活动,阳光、青山、校舍、跑道,还有青春活动的志愿者和纯真烂漫的小朋友们,勾勒出了一幅温情、动人的七彩画卷。

本次公益活动由公元集团联合东城街道团委、富山乡团委共同主办,是公元集团“感恩心·阳光行”三大系列活动之爱心公益篇。一个多月前,志愿者们首次走进富山学校,了解学校留守儿童的学习、生活情况,并收集他们的微心愿。“我想要一个点读机”、“我要一个书架”、“我想要个漂亮的书包”……这些在我们生活中平凡不过的东西,对于富山学校这些困难留守孩子们来说却是一种“奢望”,经过近一个月的紧张采购,40余条微心愿的“阳光爱心物品”准备完毕。当志愿者把孩子们的一个个微心愿变为现实,把他们期待已久的物品送给他们的时候,孩子们内心的激动写在脸上,温暖和欢乐在校园里久久荡漾。

更让志愿者们惊喜和感动的是,这些懂事的孩子们也为志愿者们准备了他们自己亲手制作的手工作品,表达他们深深的感谢之情。“感谢社会各界、感谢爱心企业,让我们感受到了胜似亲人的关爱和温暖。”富山学校六年级鲍志波同学代表广大留守儿童向大家表达感谢,他表示正是这份爱心激励着他们自信、自立和自强。

活动中,富山学校校长潘太项在致辞中殷切希望全体受到关爱和帮扶的同学们要学会付出、懂得感恩、不怕困难、勤奋学习,努力成为社会的有用之才。长大后,如果有能力也要像帮助自己的爱心人士一样去帮助那些需要帮助的人。

一位可爱的留守女孩在她自制的衍纸画上写道“你们就像太阳,照亮我们的方向”,一句话道出了公元“阳光行”的真谛:让阳光照进每一位同学的童年,让阳光伴随同学们成长,愿每位同学拥有阳光的心态和精神,在阳光下健康、快乐成长!

专题

8版

TOPIC



又是一年中秋时。那些只在团圆夜才能编织的梦想和期待再一次清晰可见。异乡成故乡，故乡是异乡，在生命的又一次更替中，中秋皓月在每个人心里显得格外的明亮、格外地清爽。不论是故乡或者异乡，其实都只不过是一丝淡淡的思念和真诚的祝福罢了。浓缩了，便落在美丽的书签上、落在沉醉的脸庞上、落在思念的心腔里，落在抬头望月的一汪深情的眼波中。

圆月中秋，月亮不知升起多少回，也不知有多少次月圆月缺？一样的天空，一样的月亮，心中的那轮明月，升起便不会落下。

本报记者 高春泉

1—总部“月圆中秋 情浓公元”酒会现场员工参加小游戏《谁是卧底》

2—总部酒会上员工自编自导小品《非诚勿扰》

3—总部酒会上员工自编自导小品《红烧肉》

7—总部“月圆中秋·情浓公元”酒会现场

4—重庆永高第二届职工运动会

5—上海公元企业文化月之象棋比赛

6—上海公元企业文化月之台球比赛

8—公司组队参加杭州、苏州等地“城市乐跑赛”

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	8

公元各地员工“多情”度“双节”

本报综合报道（记者 刘奕帅 通讯员 吴倩 袁仕红 卢小锋 潘琪琪 赵翊帆）在今年国庆、中秋双节来临之际，公司总部及各地子公司组织开展了一系列精彩纷呈的文体活动，公元员工温情、激情、深情、纵情、欢度国庆、中秋佳节。

中秋酒会温情邀明月

月圆、人圆、家团圆；情暖、意暖、心温暖。9月29日晚，永高多功能厅华灯璀璨，笑语不断，这里正在举行2017年公元集团“月圆中秋情浓公元”中秋酒会。“举杯邀明月，对酒话佳节”，一年一度的“中秋家宴”已然成为公元人团圆相聚、欢度佳节的传统方式。

永高股份总经理冀雄致祝酒词，他在祝酒词中讲到：“企业的发展离不开每位员工的付出与努力，员工的生活依托企业的发展才会更加美好”。

酒会上，精彩节目不断，深情动听、热情洋溢的“公元好声音”，诙谐幽默、搞笑有趣的“公元新戏骨”，一词一句、一招一式，来自各部门文艺骨干们的精彩表演为整场酒会增添了不少欢乐。中间穿插的“谁是卧底”游戏更掀起了一波又一波高潮。当游戏题目是“公元和永高”时，选手们纷纷用“这是我的家”、“我爱她”、“我将一直在这里”等等语言来形容，博得现场的阵阵掌声。别有用心的主办方还在座位上随机放置了彩票，幸运获得的员工们纷纷在朋友圈晒出，期待着自己博得大奖。

本次酒会的参加人员除了集团外地员工、技术骨干与公司高管外，还特别邀请了工龄二十年以上的老员工和来自各条战线的先进员工。“感谢公司在中秋佳节为我们一线员工准备了丰盛的晚宴，在公司二十多年了，公元就是我的第二个家”。老员工朴实平凡的话语道出了他内心最真实的情感。

职工运动会激情竞风采

在成功举办五届趣味运动会的基础上，安徽永高第六届趣味运动会如约而至。这一届的运动会相比往届有许多不同，比如在原有的传统项目中增加了一些新颖的集体项目和个人项目：守护森林、单人跳绳和女子投篮等。为期五天的运动会吸引了众多参赛者，在最终的总决赛上，各代表队队员拼尽全力，为荣誉而战，展现了员工们顽强拼搏、勇于争先的良好精神风貌。

9月30日，重庆永高第二届职工运动会火热开赛。本届运动会以“点燃运动激情，畅享阳光生活”为主题，共有羽毛球、集体跳绳、篮球等七个比赛项目，掀起了一股强身健体的运动热潮。篮球比赛和羽毛球比赛同步进行，100米男女混合接力赛接踵而至，丰富的比赛内容

让观赛的伙伴们忙碌地穿梭在三个赛场之间。篮球赛场上选手英姿飒爽，传球、运球、投篮，你追我赶，战况激烈；羽毛球场健儿们身手敏捷，灵活地接球、扣球，比拼势气锐不可当；男女混合接力赛个个步履矫健，“飞毛腿”“无影脚”纷纷各显神通。随后的跳绳比赛、拔河比赛都充分地考验了团队的协作能力，大家分析战略战术、默契配合。不绝于耳的欢笑声此起彼伏，呐喊与喝彩声接连不断，第二届职工运动会在一片欢乐的氛围中圆满落幕。

企业文化月深情寄公元

为促进企业文化落地生根，上海公元举办了2017年“企业文化月”系列活动。此次活动以“创造快乐团队，共享团队快乐”为主题，共有三个大项九个小项组成，项目涉及男子拔河、趣味拼图、肢体传真、男子乒乓球单打、台球、五子棋、三阶魔方、企业文化征文、书画、摄影等项目。活动丰富多彩，内容形式新颖，让广大员工参与其中，乐在其中。

此次棋艺类比赛共设置女子五子棋、男子象棋两个比赛项目，经过激烈的角逐，杨新娣、晏建华夫妻二人凭借出色的棋艺，均击败参赛对手，双双夺冠，真可谓是“志同道合”；在台球赛场上，19位选手经过激烈的比拼，上届冠军生产部员工杨选东成功卫冕；由生产、销售、办公后勤、仓库财务等8支队伍参加的知识竞赛是本次活动的重头戏，每支队伍都理性分析、科学选择，精细作答，台上选手热情高涨，台下观众掌声不断，最终生产2队荣获冠军，销售工程队荣获亚军，质保技术队荣获季军。企业文化活动让员工寓于比赛，乐享生活，工作在“公元”，生活在“公元”，快乐在“公元”。

城市乐跑赛纵情显活力

九月，乐跑季，杭州站、温州站、苏州站、唐山站等分站乐跑赛相继快乐开跑。这场被称为“地球上最快乐的5公里赛跑”，以“跑出健康、跑出快乐、跑出友谊”为宗旨，在各地刷起了一阵“乐跑风”，带来了一片“乐跑黄”。感受工作之余的乐趣，在乐跑的氛围里释放工作、生活的压力。公元集团作为万科地产的战略合作伙伴，派出了多支代表队参加比赛。

活动现场热闹非凡，开场舞、律动热身操等节目一下子点燃了现场的激情，比赛开始，公元的选手们早已按捺不住，纷纷冲向赛场。他们凭借坚忍不拔的恒心和毅力，迎难而上，相互扶持，冲向终点。这人群当中有很多从最初只能慢走到现在慢跑再到每日坚持5公里、10公里的人，他们说：成绩不重要，重要的是为快乐奔跑、为运动喝彩的精神与情怀。



小改变 大收获

本报讯（通讯员 赵刚旺）9月，天津永高精益项目不断推进，各部门积极响应，纷纷上报项目课题并设计实施方案。经过半个多月的时间，各部门的精益项目已见成效，其中生产部门关于5#、6#、7#定径套进水水路改造和40#沟脉套简水路改造的项目收效明显，虽然仅仅是加装进水管或分离水路，但却能增加挤出机生产管材时下料的稳定性，从而更好地控制管材壁厚，同时也减少了相关组件的更换与维修，大大提高了挤出机的生产效率；另一方面，生产部门对自动打包机缠绕导杆进行了改造，使管材包装工作更加顺畅，减少了设备故障的发生。另外，动力设备科针对捏合楼造粒机料筒的降噪处理也取得了成功，通过对造粒机加装消音棉，将噪音从110分贝降至90分贝，实现了降噪20分贝。

除此之外，其他部门也进行了相关工作的改善，例如仓管科实行的先进先出“双区制”，销售部实行特制的四方单等，都是从细微之处入手，使本部门乃至公司的工作流程得到了优化，提高了工作效率和生产效率。改善无处不在，只要我们细心观察、用心思考，小改变定能有大收获。



喜迎十九大 榜样显力量

用过硬的作风为红旗添彩

上海公元 陈 峰

在上海公元说起老郭，那可真是有口皆碑。为啥？不仅人家业务能力强，而且为人处事都显示出了一名党员应有的优良作风。

他叫郭星，现任上海公元金工车间主任，是公司领导和广大员工眼里的老模范、老先进。因为年龄较大，大伙很少喊他郭主任，张口就是“老郭”，老郭也乐呵呵地回应，与大伙相处得极为融洽。

说起老郭的业务能力，那就一个字“牛”。作为一名机加工的老兵，老郭在八十年代就获得了武汉市机加工“技能大比武”前三甲的优异成绩，再加上三十多年的锤炼，技术上用“炉火纯青”形

容一点不为过。拿钻孔来说，公司有时买的钻头磨损过后，经过老郭那双粗壮的手掌在砂轮机简单打磨后，钻头又迸发出新的活力，甚至比新钻头还要好使。公司有台火花线切割机，在老郭的精心呵护下，孜孜不倦地为公司服务了十多年，从未出现过较大故障。而最让人吃惊的是，有次老郭为质检做了一副精巧的夹具，其尺寸的精度竟然与外购的标准量块尺寸不差分毫。

老郭作为一名党员，其作风也就一个字，“正”。作为一名具有二十多年党龄的老同志，老郭的思想太“正”了。拿每次党员会议来说，他从未缺席，发言总是质朴简单，有时“实在”得让一群新

党员根本不好意思再说啥空话和假话。党员民主评议老郭的评价最高，但每次他都谦虚地表示自己文化水平低，都是领导和同事们的帮助让他有所提高。可老郭对待党员的原则问题却绝不是“老好人”，某次有位新党员因为对党费的缴纳比例不能理解，老郭立马，对其进行严厉批评，最后这位新党员接受了批评，及时地做了自我检讨。

老郭同志在公司荣获“李斌式”技术能手、年度先进工作者等多项荣誉，这位老党员、老同志用一双手、一片心践行了一个共产党员的崇高原则，在公司广大员工中树立了一个真正共产党员的良好形象。

小车班师傅们

重庆永高 袁仕红

公交车已经开走了，回头看见一个人还在拼命跑着追赶：“师傅……师傅……。”只听得旁人打趣道：“八戒，别追了，师傅已经走远了。”

在意林上看到这么一则小笑话，不禁让我想起了我的小车班师傅们。我还没有入职的时候便是这些文武双全的师傅们默默顶岗，做着他们力所能及的工作，初来乍到的我便跟着他们逐渐步入新的工作状态。

首先不得不说的是石师傅，他绝对算得上是一个“全能艺人”，既能做好自己本职工作，也能将办公室的事务做得有条不紊，或许他不是最专业的，但却将所有的方法都耐心地传授于我，即使不在他的责任范围内。所谓“授人以鱼不如授人以渔”，工作不仅仅是需要一个良好的结果，更需要知其所以然的方法。“全能艺人”何至于此，拿着《公元报》，发现石师傅还是

个文人墨客，写得一手漂亮的毛笔字儿，还写得一手好文章，据说还会唱歌、说相声，我的石师傅真是法力无边。

说到相声，那就得把聚光灯扫向东东师傅了，一对“二筒”大的牛眼睛，还挎着一副文质彬彬的眼镜，然而他却不是斯文的，有着傲娇的口才，喜欢和身边的人互怼，他是灵活的……stronger，不管说话，跳舞，都可以把周遭的人给逗乐，偶尔有他给办公室来点调味剂，气氛就欢腾快乐起来。玩笑归玩笑，做事也是挺靠谱的，一到正式场合，则像变了一个人，给客户发一条短信息，他会反复斟酌用语是否礼貌；给女儿完成一个暑期任务，他会虚心请教，反复推敲用词是否准确；编辑一个表格，他会预览调整，尽量让表格打印出来美观得体……这样收放自如的东师傅，也可谓是行走的榜样。

“快点，鱼儿要翻塘了”，这是杜师傅

每天早上的问候语，他也是属于stronger的队列，有着怕热的体质，重庆的这个天气，他是必须“翻塘”，积极开空调的主儿，空调一开，就像鱼儿有了氧气，可以愉快地开始一天的工作了。谢师傅是最温和的一位，每次需要帮助给他打电话，都会非常和气，二话不说就答应，有着尽职尽责的工作态度。因为工作关系，与杜师傅和谢师傅接触的时间并不是那么多，但我觉得与这样一群“师傅”们在一起工作，一定会受益匪浅，会获得一些专业知识以外的宝贵财富。

在这里，很幸运，师傅成群，每个人身上都有意想不到的闪光点。这个世界上优秀的人太多，优秀又努力的人更是数不胜数，所以我们要保持一颗谦虚的心，我没有聪慧的天资，但我想像郭靖、杨过那样，虚心向每位师傅学习一点，再自己参悟实践，便可以有属于自己的“武功秘籍”。



易冬华：青春无悔谱华章

深圳永高 王卫星

易冬华，瘦小的身材，中等个子，黝黑的皮肤，站在我们面前说起话来还有点腼腆内向的小伙子。2008年进入深圳永高挤出部，从开始的包装工到现在成为车间的操作能手和技术骨干，并在深圳永高2017年“降成本、提质量、减费用、增效益”活动中获得一等奖。

爱岗敬业，勤学苦练，练好过硬本领。易冬华入厂时对挤出设备一点都不了解，但他善于观察，虚心请教，通过阅读《挤出基础知识》、《塑料生产的工艺应用》等相关书籍深入学习和研究。“干一行爱一行，只要干了这份工作，就要全身心投入”这是他常挂在嘴边的话。

钻研技术，总结创新，经验广泛推广。同样的机台和时间，他的产量总是比别人高出许多。他总是善于总结每台

机的不同特点，主机转速、下料电机转速、电流大小、温度高低、牵引转速、真空压力大小等等技术参数，密密麻麻地记满在他的小本子上，如何搭配和调整这些数据使该条生产线达到最高效率，他都了然于心。“每台机的特点都有区别，只要我们用心观察、认真总结就能掌握它的运行规律和方法”他笑着对我们说。

过硬技术，优秀品质，收获高度评价。他还是生产部七、八连续两个月的生产先进员工。“生产先进个人是根据每个人的成品产量、一次成型率、产品质量优良率、设备保养、安全生产、劳动纪律”综合评定的。“易冬华是名副其实的先进”新入职的员工小李这样评价。原来小李入职只有几个月，刚来时由于

初次离开家，对新环境不适应，产生厌倦心理，易冬华看到后就耐心帮扶，细心传授经验，让她逐渐适应，很快融入集体。

夫妻同心，以企为家，不计个人得失。2014年，易冬华又介绍他爱人到车间做了一名品质检测员；2017年初公司根据发展需要对相关岗位设置进行调整优化，他爱人钟飞英被分流到挤出的包装工岗位。公司自建厂就一直是男工做包装，担心爱人不愿意去，他主动去做爱人的思想工作，最终转岗成为深圳永高第一名挤出女包装工。当有人劝他可以申请将爱人调到同一个班次，方便一起上下班时，他总是说要服从车间整体安排和生产大局，不能只考虑个人那点小算盘。

慰问道德模范 引领崇德向善

本报讯（通讯员 沈傲云）9月27日，永高股份行政中心常务副总监高春泉等一行三人走访慰问了第四届台州市助人为乐道德模范徐守魁。

徐守魁，安徽人，来黄岩务工已有十余年，大家都亲切地叫他老徐，现任北城街道流动人口文化服务中心负责人。曾获第五届黄岩区优秀青年、第三届“十佳新黄岩人”、浙江省优秀志愿者、浙江省流动人口服务管理工作先进个人等殊荣。

据了解，徐守魁在服务中心为务工者提供免费服务的同时，还组建了“新黄岩人文化艺术团”和“新黄岩人大舞台”，为外来务工者搭建展示自我才艺的平台。徐守魁说：“帮助他人就等于帮助自己”，一句朴实的话语折射出老徐踏实、热情、乐于奉献的精神。老徐的精神影响着身边的人和事，为台州争创全国文明城市出了一把力。

道德光芒温暖人心，模范力量催人奋进。永高股份作为全国文明城市单位，坚持定期走访慰问道德模范，让他们感受到社会的关怀和温暖，营造崇德向善的浓厚氛围。

岗位练兵拼技能 技能比武展风采

本报讯（通讯员 吴倩）为进一步提高各岗位、各工种的实操技能，挖掘更多技能型人才，安徽永高于9月下旬举办了第一届技能比武大赛。

本次大赛共分为小管道目测、管件装箱打包、大管道目测、文档制作、叉车技能平衡定位等5个项目，共有来自各部门的150多名员工参赛。经过四天的激烈角逐，生产部陈贵、生产部李昌娟、生产部陶新胜、财务部何小静和生产部陈军分获五个项目冠军。

公元篮球季 燃情秋高时

公司各地篮球赛事正酣

本报综合报道（通讯员 沈傲云 李杨 记者 黄广钊 刘文艳）时值秋高气爽好时节，正是公元篮球燃情时。近日，在公元，一场场精彩纷呈的篮球比赛陆续上演，公元小伙子们用青春与活力点燃公元激情。

在黄岩总部，9月16日上午，第一届“公元杯”男子篮球赛在黄岩飞凡体育中心正式开赛。此次比赛是由黄岩区工商联主办，共有十二家企业代表队报名参赛，这些代表队中有多支老牌强队，但也不乏新组的后起新秀。

比赛分成AB两组，第一轮以单循环赛的形式开赛，经过五场激烈的角逐，公元代表队以小组第一的战绩首先出线。第二轮进入半决赛，公元再次胜出，进入第三轮的冠军争夺赛。与我们争夺冠军的是台州元通汽车有限公司，他们正是B组第一名的强队。哨响、抛球、抢球……冠亚军争夺赛正式开始，双方球员你来我往，

毫不相让，战况激烈。第一节结束，公元代表队以14比23暂时落后9分，正是小小的差距激发了公元小伙子更强的斗志。第二节，公元代表队强力反击，将比分追至34比31，以3分优势进入下半场。在下半场比赛中，双方球员绝妙的抄截、妙传、盖帽、跳投，可谓球技高超、热血四溢。最终公元代表队还是没能顶住强队的压力惜败，获得本次比赛的亚军。虽然与冠军擦肩而过，但公元人敢拼敢战的精神留在了赛场上，明年再战。

在重庆永高，9月23日，凤凰湖产业园2017年“元臻杯”职工篮球联赛在凤凰湖小学拉开序幕，共吸引了14支球队，200多人参加。重庆永高组织12名职员代表参加比赛。截止记者发稿前，重庆永高代表队已以四胜一负的小组赛战绩提前锁定出线名额。祝愿重庆永高代表队在后续的比赛中有更出色的表现。

在安徽永高，9月6日—10日，安徽永

高男子篮球联赛激情开赛。灰熊队、冷锋队、独狼队、战狼队四支队参加本次比赛。比赛分为循环积分赛和决赛两个阶段，最终的总冠军成绩是循环赛的成绩加上总决赛的成绩产生的。经过三天的角逐，最终由总经理朱建华带领的战狼队迎战实力强劲的独狼队。决赛现场吸引了大批的观众和球迷前来观战。比赛开始，两队你来我往、旗鼓相当。最终，战狼队摘得这次篮球联赛的冠军。

在天津永高，9月22日下午，天津永高刚成立的篮球队与天津联通公司汉沽分公司举行了一场具有竞技性、观赏性和娱乐性的篮球友谊赛。赛场上，队员们积极投入、全力以赴，场下的拉拉队和观战人员也在为他们呐喊助威。双方队员实力相近，比分胶着，但天津永高队迎难而上、乘胜追击，最终以59:41赢得比赛。



图为天津永高篮球赛事正酣

多类型 全方位 重实效 公司各地培训提升活动方兴未艾

本报综合报道（通讯员 于贝贝 李福祥 张国芹 徐然 黄运康）“培训是员工最大的福利”。一直以来，公司用心为员工搭建丰富的学习平台，不断丰富和提升员工的知识、技能和理念，让员工在各自的岗位上发光发热。近日，总部及各子公司针对生产经营实际需求，开展丰富多彩的各类培训，促进员工成长和管理水平提升。

机修培训 理论+实操深入授课

为加快培养车间技术人才，促进机修人员不断提高自身专业技能，提升生产效率和品质，永高股份人力资源中心开办了第一期机修基础班，该培训课程采用理论+实操的方式进行，主要对《液压传动与气动技术》这门课程深入剖析，让学员在了解机器理论知识的同时掌握实际操作的技能。据悉，本次培训共162名机修参加，历时4个月，分三批次开展六门理论和实操课程。培训班特地邀请了台州科技职业学院的专业讲师陈晓和符立华授课。最终参与实操训练的40位机修将承担讲师职责，从技能方面协助培养新一批的注塑调试员。

营销培训 助推燃气销售专业化

为进一步提升燃气管道业务人员的基础业务知识和职业素养，9月4日—9日，永高股份人力资源中心组织燃气管道业务员的专项培训。整个培训设置了企业文化知识、产品认知、阀门焊接实操演练、商务礼仪和PPT课件演讲等课程。通过此次培训，燃气管道业务人员对公司的发展历程以及企业文化有了更深层次的了解，能更精准的描述与产品相关的各类销售信息和技巧，同时通过燃气阀门产品的焊接实操，进一步提升了业务人员的专业技能和销售服务技能。

系列培训 讲师精彩分享引热议

9月8日至9日，永高股份总部讲师团赴天津永高开展了为期两天的系列培训。彭祥瑞老师的《品质管理与品质检验》和黄勇老师的《产品售后及解决措施》两节专业性较强的课程为学员们注入了新的血液，讲师们用答题积分的方式充分调动大家互动的积极性，课堂气氛十分活跃。而高春泉老师的《职场礼仪》、《接待礼仪》课程更是掀起了整个系列培训的高潮，培训中幽默风趣、真实动人的案例讲

解，紧扣主题、发人深省，带动学员们一起分享硕果。

9月20日，天津永高开展“YES初级讲师培训营”活动，邀请总部林燕春讲师为大家传授了一堂关于“讲师培养对象及方向、训练营运营管理、技能强化训练、课程开发分享及其中的4大技巧、讲课基本功训练技巧”的课程。在课后，顾问刘玲峰老师也针对大家在精益和目标管理的误区和盲区做了总结，并对以后工作方向作出指引。

9月25日，天津永高邀请天津市红十字会的专业讲师开展关于“CPR（心肺复苏术）和创伤急救”的专项培训，内容包括机械伤害和意外伤害导致的骨折、创伤急救等方面的常识和在实际遇到突发意外伤害事件时应对的技能和技巧。

9月份，安徽永高组织不同主题的内部培训会。“质量意识培训”、“安全教育及现场管理培训”、“自动化维护知识培训”和“气动蝶阀安全检测培训”等课程不仅丰富了员工的理论知识、提升实际操作技能，更促进了员工在工作的过程中发现问题，提高效率。

弱者与强者

上海公元 陈 峰

何为弱者?如果你经常争强斗胜,稍有不顺自己的小宇宙就激烈爆发;个性鲜明倔犟无比,完全不听取别人的意见,哪怕是亲人或朋友的一片善意你也无动于衷。这些若无意改变,那就恭喜你,你已被贴上弱者的标签了,因为你不善于借助他人的力量,只靠一己之力与外界直接对抗,可能偶有侥幸,但终究是要碰得头破血流的。你所显示的强者风范往往就是在掩饰内心的柔弱,软肋一旦被别人洞察,内心极其抗拒,更极力掩饰。弱者还有一个特质,那就是非常排斥外面的帮助,总认为自己就是独特的个体,外界的帮助就是对自己能力的质疑甚至否定。

那么,何为强者?我们周围都有所谓的强者,让人心生敬佩。稍微留心就会发现这些人虽然“强”在不同方面,但有一个共同的特质。那就是他们不仅在自己陌生的领域异常坦诚,还在自己熟悉的“一亩三分地”偶然发生差错时也勇于认错,并善于接受他人的帮助和指点,这种示弱只会让他自己暗地里加倍努力夯实自己,丝毫不影响在旁人眼中的形象。反之,一个不会示弱的强者绝对面目可憎。

有的人到处指手画脚,一件事必须按他的思路一步步走向终点,差之毫厘便勃然变色,因为这样的人往往要树立绝对权威,在旁人眼里已不是“强”者了,称之为“暴”者似乎更妥。真正的强者即使长袖善舞,所向无敌,还可以“能而示之不能”,懂得与人分享,谦和大气,平等有礼,如果你身边有此特质的朋友、亲人、同事,那么请珍惜,抓住吸收营养的机会,你就走在成为强者的路上。

扎根一线是新时期的知青精神

永高股份 陈小兵

最近,读了习总书记的《七年知青岁月》,对我的心灵产生了极大的震撼。这本书用真实的历史细节,生动地再现了总书记在梁家河七年知青岁月的艰苦生活,为当代青年励志成才提供了鲜活教材。当今社会如何发扬这种精神,我认为扎根一线、甘于吃苦便是新时期的知青精神。

一是要敢于吃苦。习近平总书记说,“我的成长、进步应该说起始于陕北的七年”,“几年中,经过了四大关(跳蚤关、饮食关、劳动关、思想关)”。书中谈到,习近平总书记去插队的地方,是全国1600多万插队知青中自然环境和生存条件最艰苦的地方之一。对此,他没有抵触,没有怨言,什么苦活累活脏活都干过,而且一干就是七年,连村里的人都感叹:“咱一般的老百姓都吃不了这苦!”

这段经历不由地让我想到了自己。我从小对机械十分感兴趣,初中时,为了补贴不富裕的家庭我提早步入社会,2005年,没念完初三,我就报名黄岩第一职业技术学校春季班,选择了感兴趣的机电一体化专业。2006年,我在台州市首届“首席技师”大赛中,最终以总分第二的成绩成为“台州市首席技师”,是15个凭比赛成绩直接晋级的选手中唯一一名在校生,也是全省最年轻的技师。

2008年,毕业前夕,我被母校黄岩第一职业技术学校聘请为教师,担任钳工技能指导工作。但我却逐渐觉得,自己正停滞不前,眼界不够开阔,技能没有长进,必须到基层去,到一线去。2011年,我做出了

人生中的一个重要决定:放弃了教师的工作,进入永高公司成为一名一线钳工。

十分巧合的是,在永高基层一线,我刚好也经历了七个年头。这七年对我来说,是苦并成长的七年,对我本人来说,没有这七年,就没有现在的陈小兵。

二是善于吃苦。书中谈到,习近平同志爱动脑子,看到报纸上介绍四川推广利用沼气,主动到四川取经学习,既当指战员,又当技术员,遇到难题分析症结,带头下到沼气池底找裂缝修补,最终亮起了陕北高原第一盏沼气灯。

我认为新时期的技术工人并不是肯吃苦就能成为技术高手、成为“工匠”的,必须还要善于吃苦,这种善于我理解就是一种创新精神、一种钻研意志。到了永高后,遇到了校园实践课上的种种“套路”无法覆盖的技术。于是,我的目标也更大了。我常常和自己“死磕”,“这个零件精度能不能做得再高一点?”、“这个形状没问题了,换一个形状,或加一种结构呢,是不是会更好?”就这样,我先后领衔完成了20余项重大创新和攻关项目,并获得14项国家授权专利,由我们金工团队参与建设的注塑A1车间、十车间成为永高“机器换人”示范车间,永高股份被评为“浙江省机器换人示范企业”。我本人也被评为“浙江省首席技师”、“台州工匠”;2015年,考取了浙江省高级技师证。

今后,我会继续用习总书记的经历激发自己善于吃苦的能力,用创新思维指导实践,努力践行“工匠精神”。

三是不忘吃苦。习近平总书记强调:“七天上山下乡的艰苦生活对我的锻炼很大,后来遇到什么困难,都会感到没有解决不了的问题。那个时候在那样的困难条件下还可以干事,现在干嘛不干?你再难都没有难到那个程度。”

习近平总书记七年知青岁月告诉我们,只要经受了艰难困苦的考验、锤炼了坚定的意志和顽强的品质,在人生的不同时期遇到任何问题都能够处变不惊、应对自如。同时,更不能因为自己有了历练、有了成就,条件好了,荣誉多了,就忘记吃苦的根本,变得浮躁,变得好高骛远。

现在,虽然我从一名一线钳工成长为金工车间副主任,待遇提高了,荣誉越来越多,但是我认为,在人生的任何时候,任何阶段,我们都要坚持做“真我”,保持那颗“初心”,要脚踏实地,要谦虚谨慎。同时,只有拥有了丰富的基层工作经历和经验,人生才会站在更厚实的地基上,才能应对各种困难和考验,才能飞得更高。正如习总书记说的,每一代人都有自己的不同际遇和机缘,都要面对不同的困难和挑战。但有一点是相同的,那就是不能在应当吃苦时选择安逸,必须学好吃苦这门人生必修课。

这本书不仅是喜迎十九大的一份厚礼,更是给我们年轻一代宝贵的人生财富。我理解,在新的历史时期,扎根一线便是新时期的知青精神。

本文摘自《陈小兵在全市各界青年学习《习近平的七年知青岁月》座谈会上的发言》

提高效率就这么简单

安徽永高 张 杰

做一件事情,此外还要有每日回顾、每日承诺、预估要花的工夫等。

“番茄工作法”的简单实践

活动清单:在笔记本上写明自己近期要处理的所有事情,期限不限。

今日待办:在一天的开始,从活动清单中提取最重要的活动,填写到“今日待办”表格中。这就是你当天的自我承诺。

跟踪:确定当天活动后,启动25分钟的闹钟,从当天活动的第一项开始进行。在每一个25分钟的时间段内,收集过程指标,完成情况以及中断原因,这样可以在后续继续完善。

记录:在一天结束时,将当天收集的数据保存分析。

处理:从所记录的原始数据中提取有用的信息。例如,可以计算在每个25分钟时间段内,平均遇到几次中断。

可视化:最终你要将信息以某种方式组织起来,从中找出改进流程的思路。

这样一来可以专注工作的同时,提高

其效率,也利于我们找到错误点,25分钟结束后,未做完的事情可以在下个番茄钟再做,如果已经完成工作了,番茄钟还有剩余,可以回头巩固刚刚做的事情,并加深理解。

提高效率就这么简单

你是否和我一样,工作时,不知不觉就走神去干别的事了。尤其是面对电脑手机时,很容易被外界干扰或吸引,于是东摸一阵,西摸一阵,最后一事无成,看似简单的“番茄工作法”,其实很有用,只要你设置属于自己的番茄钟后,在番茄钟的范围内一心一意去完成自己的指定工作,我相信当养成习惯后,自然而然就能提高效率以及自己的专注度。提高效率其实就是这么简单。

时间是掌握在自己的手上,将时间划分并专注,就是减少浪费,提高效率。当效率提高上去了,工作自然就会变得更加得心应手,生活与工作的关系也更容易平衡。



习文论

天津永高 赵刚旺

余幼习而读书，古时志怪之事，欣而往之，意趣盎然。待至年少，闻古人忠义，欲效法，奈何生不逢时。继而进升，书既思绸，多为参试之用，至于学问不长，斯文不举矣。学业既成，然天资愚钝，属文常不堪，而尚古之情依旧，读书习文，未尝断绝。

王冕陇上牧牛，邻学舍，故置其牛，窃入学堂，听众生诵书，辄听已默记。暮归，牛忘于陇上，父怒挞之，已而复如初。

读愈多，勤辅之，乃知作文之事，文如其人，古人君子之风矣。若我等，涉不过目之所及，安之所向？

荀子以《劝学》为戒，驽马不舍，蚓心一也，故学不可以已。

余述之，然前人所记甚多，吾当共勉。



陽炎

第九十四期

刊头书法
安徽永高 朱建华

刊头摄影
公元太阳能 池晓洁

记忆中的昙花味道

重庆永高 李 杨

“昙花一现”这是人们形容昙花花期短的词语。物以稀为贵，昙花因而留给人们深刻的印象。而在我记忆中，更吸引我的是那昙花的味道。

儿时的我对昙花的味道充满了期待与渴望。每年夏季是昙花花期最频繁的时节，每天我都会去仔细观察昙花枝干上是否有了花苞，一个、两个……花苞越多我甚是开心，外婆总说：“你这个贪吃的小鬼哟”。

“贪吃”是我儿时的一种“病”，还“病”得不轻。昙花经历它一生最绚丽的时刻后，对我而言它的价值才真正体现。外婆会将凋谢的昙花采摘下来，泡在清水中，然后反复清洗，洗好后把它撕成两半，放在竹篮里晾晒。与此同时，锅中煮着一小锅肉汤，将昙花放入肉汤中，稍事一会，便成了甜美、浓稠的佳肴。当这个时候，我这个贪吃的小鬼总是津津有味地吃着，就连最后的汤汁也进了我的肚子。吃完

我还会问外婆：“外婆，外婆，还有吗？”“没了，你这个贪吃的小鬼哟。”此刻的我瞅了瞅阳台上的那坛昙花，期待它的下一个花期。

昨天晚上10点，外婆给我打来电话，“杨，家里的昙花开了了，还有好几个花苞呢。我把开过的昙花摘下来洗了放冰箱了，给你留着呢……”就这样在电话里听着外婆那絮絮叨叨的话语，记忆中的昙花和外婆忙碌的身影就浮在眼前。

书
法

丁酉年
孙雨尧书

勤 酬 道 天

上海公元
十五岁书
孙雨尧

记忆中的那座桥

公元太阳能 牟晏宏

年幼的时候总念叨着“快点长大吧！”而如今，真正长大了以后，反倒时常回忆起幼时的往事，尤其是和爷爷一起度过的岁月。

我跟爷爷住了二十年，这是我人生的第一个二十年，是我最稚嫩的时候，也是我最渴望回去的时候。三岁时，爷爷还是个年轻的爷们，身体硬朗。他时常背我或是让我骑在肩上，带着我到处玩儿。知道我能够自己蹦跶之后，爷爷牵着我的小手，带着我去了村后的大河边儿。那是我头一次见到这座又长又窄的桥，这座桥满是爷爷对家乡的回忆。

爷爷说，这座桥是他将近四十年前带领一群工人修建而成的，没有桥之前，村民们要想去河对岸的山上砍柴、祭祖、烧香，都只能涉水过去，非常不便。爷爷全权负责起这项艰难的任务，在那个资金缺乏、建筑设计师也缺乏的年代里，爷爷作为这个项目的负责人，只能四处打听、寻找有经验的人。奔走了大半个月之后，终

于，桥有了大致的构图。而后，爷爷就马不停蹄地开始着手于桥的修建。那段时间，他忙得不可开交。待桥建成通路之后，他才舒了口气。或许，这座爷爷辛苦修建的桥并不雄伟壮观。相反，它还相当的简陋狭窄，两个人并排走都显得勉强，甚至连两边的扶手都没有，但他却为村民们提供了极大的便利。看着这座桥给大伙带来的好处，爷爷由衷地笑了，他说再辛苦都是值得的。

这座让爷爷毕生难忘的桥，也让我永远记在心上。那时候爷爷带我去桥上玩儿，其实我内心非常害怕。这座桥低而窄，一眼就看到桥下湍急的水流，让人晕眩。我抱着爷爷的大腿不敢前行。于是爷爷就将我抱在怀里，轻轻地拍打我的后背，安抚我的小情绪。时间久了，我便不再害怕，反倒渐渐喜欢上这座桥。夏天炎热的时候，水退了下去，整片的大河干成了几个不大不小的水坑，爷爷便带着我到桥下的阴凉处，找一块大石头放在水塘边上，将

我安置在上面，脚丫正好可以垂在水里，换得一丝清凉。我贪玩，脚丫子总是安分不下来，忍不住去拍打水面，激起一串串水花，溅了自己一身，也溅了爷爷一身。爷爷从来都是宠溺地看着我玩儿，看着我笑，然后自己也笑了。

上了小学，爷爷也被调去了离家很远的银行工作，越来越忙，不能经常回家，也不能陪我玩。尽管如此，我还是会约上三两个同学，一起去那座小桥下，吹着风，玩着水，嬉笑打闹着，好不热闹。

随着时间的流逝，小桥已经消失了，爷爷也已经七十五岁了，但是小桥留给我们的回忆是最美好的。茶余饭后，爷爷还是会和我聊起我们的那些年。

爷爷老了，很多事情已经记不清，但爷爷告诉我，再老也不会忘记那个从小在他身边闹大的小孙女。现在的他就像个孩子一样任性可爱，如果我到家稍微晚一些，爷爷就会在桥的地方等我，告诉我，下次可不许这么晚回来了。