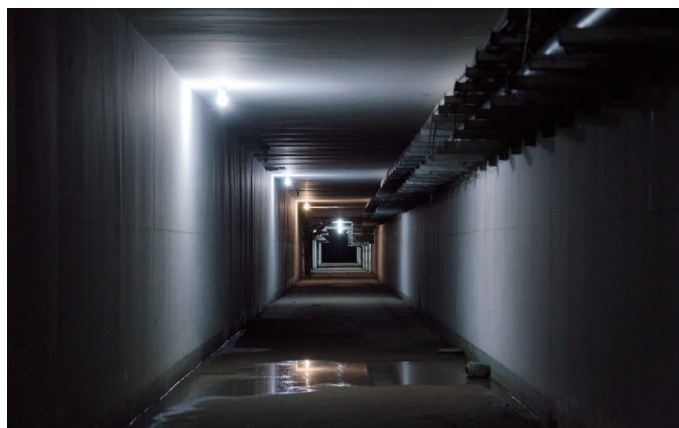




公元小管道构建地下大世界

公元集团·永高股份双浦厂区地下管廊采访手记

永高股份 高春泉 刘奕帅 邢叶凯



背景:2015年8月, 国务院总理李克强主持召开国务院常务会议, 部署推进城市地下综合管廊建设, 8月10日, 国务院办公厅公布《关于推进城市地下综合管廊建设的指导意见》; 2016年3月5日, 国务院总理李克强在第十二届全国人民代表大会第四次会议上所作的政府工作报告中明确指出, 今年全国要开工建设城市地下综合管廊2000公里以上; “十三五”期间, 全国未来地下综合管廊需建8000公里, 投资规模将达1万亿。

引言:作为中国塑料管道行业领军企业的公元集团·永高股份, 地下管廊建设与运用早已先行一步, 1996年, 公元就将地下管廊建设运用到新厂区建设中, 现已初具规模。那么, 地下管廊到底是一个什么样的系统工程? 公元集团·永高股份的厂区地下管廊呈现着一个怎样的世界? 今天, 公元集团·永高股份首次官方正式发布, 由记者代表带着您掀开公元地下管廊的神秘面纱吧!

开启“探秘之旅”

穿好雨鞋、做好防护、带上相机、

约好专业人士, 记者一行四人准备钻入地下, 开启这一次的探秘之旅。专业人士是公元集团·永高股份总部动力设备部机械设计设计主管蒋鹏和电工黄文子, 他们告诉记者, 地下管廊阴暗、潮湿、又无通讯信号, 一定要跟着他们, 注意安全并防止迷路, 这无形中给此次的探秘之旅增添了些许恐怖色彩。

从管廊检修入口处进入地下综合管廊, 记者看到一条宽2.7米, 高度3.25米的深长隧道。所谓“廊”, 就是指过道、房屋内的通道或独立有顶的通道, 其实这个系统就是由一条条纵横交错而相对封闭的“廊”构成。随着我们探秘的脚步, 一个完备、有序的管廊系统逐渐呈现在我们眼前: 在管廊的内壁安装有电力电缆、通信电缆、给水管线、排水管线、冷却水管线、雨水收集管线、给排气管等, 并有预留位置。各种管道用专用的支架固定、排列, 分类明确、整齐有序, 实现各类管线和给、排水的集中化铺设。

我们日常的生活、生产用水、用电、用气、通讯都在这个系统里实现了“体内流动”。这样的管廊将原先地上、

地下的各类管、线聚集到了一起, 使得厂区地面以上没有一根线管, 大大的改善了厂区环境, 更为各线管的添置、检修和移位提供了极大的便利。同时, 还兼具抗震防灾的作用。这分明就是管线的“集体宿舍”和“防空洞”嘛! 激动地端起相机、拿起手机, 可是, 取景器中的管网系统只能是管中窥豹, 这不免让我们心生遗憾。

一边走, 一边听着蒋鹏的介绍: 管廊内设置有先进的通风系统、消防系统、排水系统、供电照明系统和监控预警系统等, 可实现24小时智能化监控、管理和维护。此外, 该管廊内建有车间变电所, 使变压器深入负荷中心, 缩短低压供电线路, 减少线路损耗。同时结合生产冷却工艺的需要, 还建有循环水泵房, 通过水泵将生产用水快速冷却, 及时供水, 极大地避免了水资源的浪费。

走了大约40分钟, 我们走出了这个全长1382.59米的地下管廊系统。回到地面, 基建人员拿来管廊设计图, 我们清晰得看到, 该管廊系统在厂区内四通八达, 连接起了厂区的各个车间、办公

楼、生活区、食堂等, 总投资约1000多万元。“因为设计科学、布线合理, 管道优质, 地下管廊建成至今还没有发生过大的故障, 在偶尔的小故障修理时, 维修人员按照设计图纸, 便很快地找到了故障点, 不用挖土掘地、伤筋动骨, 维修工作便悄然完成。”黄文子脸上露出轻松的笑容。

感悟“绿色工厂”

设计理念如此超前、规模如此宏大的地下管廊灵感来自哪里? 记者不禁发问。

永高股份动力设备部部长金梅达这样说道: “地下综合管廊是指在城市地下用于集中铺设电力、通信、广播电视、给水、排水、燃气等市政管线的公共隧道。如今, 地下管廊已成为21世纪城市现代化建设的热点和衡量城市建设现代化水平的标志之一。2009年, 永高股份双浦厂区初建的时候, 公元集团董事局主席张建均就提出了地下管廊的设计思路, 要求将双浦厂区建设成一个‘绿色工厂’”。

(下转第二版)

(上图为永高股份双浦厂区地下管廊一角)

省十家主流媒体采访公元 公元经验引起火热关注

本报讯(记者 高春泉)4月8日,由浙江日报、浙江之声、浙江卫视、浙江在线、钱江晚报、电视经济生活频道、教育科技频道、广播交通之声、经济之声、科技金融时报浙江省十家主流媒体组成的“经济典型集中采访团”到公元集团·永高股份采访,公元机器换人、绿色工厂、模式创新、文化引领等方面经验受热捧。

采访团一行首先听取了企业情况和工作经验介绍,对公司在科技研发、机器换人、模式创新、地下管廊、绿色

工厂、企业文化、党建工作等方面工作进行了深入了解和实地采访。一致认为:值得采访报道的亮点和特色工作很多,具有典型的示范作用,经验值得推广。

据悉,此次采访是根据省委领导指示要求,为进一步稳定市场预期,提振发展信心,省委宣传部围绕“稳增长调结构转方式”的主题,有计划、分批次推出一批典型报道,用具体鲜活的事实反映浙江省经济发展的新变化、新活力、新动能,展示经济社会发展的光明前

景。公元集团·永高股份提质增效、转型升级的经验受到重点关注,被确定为浙江省“稳增长调结构转方式”的新典型。据了解,台州市被列为经济典型的企业仅两家。

近几年来,公司加大机器换人力度,自动化生产车间一线生产作业人员人数减少近75%左右,产品合格率达到95%,产能提高30%,经济效益十分显著。公司承担浙江省50余个县市区“五水共治”项目的管道服务,销售形势十分看好。公司被评为浙江省机器换人示范企

业,以机器换人,提质增效双丰收;公司在大力开发“智慧管网”、研发海绵城市和城市管网产品系列的同时,着力于商业模式创新,参股成立浙江利斯特智慧管网股份有限公司等,实现从产品制造供应商向管网系统综合配套服务商的转型,以模式创新,促进产业转型升级;公元在30多年的发展过程中逐渐积累、沉淀、完善,形成“七彩阳光”的特色文化体系,把文化贯穿于企业生产经营的方方面面,融合到员工的思想、行为和爱好上来,以“软文化”助推“硬发展”。

弘扬“三气”精神 破冰成就自我 永高股份举办车间主任管理提升特训班



图为车间主任培训班学员们加油互动

本报讯(通讯员 于贝贝)2月23日至3月9日,永高股份90位优秀车间主任分两批前往健峰企管培训城参加为期5天的封闭式管理培训,系统提升管理技能。永高股份董事长卢震宇向全体学员提出的“三气”方案,即工作接地气、人生立志气、为人求大气。“三气精神”为此次培训赋予了更深刻的内涵,明确了新的目标。

临行前的动员大会上,总经理冀

雄对学员寄予厚望,行政副总监高春泉带领学员一起破冰,突破自我,为培训打下坚实的思想基础。怀着这份憧憬和领导的殷切期望,学员们在整齐、优美的健峰校园里开始了半军事化培训教学。5天的课程,管理干部角色认知、工作改善、工作教导、工作关系和工作安全,每天8门课,课程安排紧凑,老师均为台湾资深顾问师。P-D-C-A、3多MEMO、训练时间表、工作分解单等管

理工具让学员们领会到管理方法的重要性;对实际工作中遇到的实例进行分组讨论和分析,加深学员对所学内容的理解和掌握;军事化的生活管理,让学员们亲自体验了科学、规范的意义所在。

学员代表牟亦龙在结训典礼上这样说道:一次培训带给我们的不仅是思想认识和管理能力的提升,更重要的是它将成就一个又一个优秀的公元人。

永高股份连续 三年被评为万科唯一 一家A级管道供应商

本报讯(记者 高春泉 通讯员 曹毅)记者近日从万科集团自媒体《万科周刊》公布的2015年合格供应商名单中获悉,永高股份有限公司被万科集团评为2015年度A级供应商,这是万科2015年度评选A级供应商的唯一一家管道企业,永高股份也是自2013年以来唯一一家连续三年被评为A级供应商的管道企业。

据了解,为保证万科的品牌、品质,万科集团和万科各区域一线公司每年均要开展供应商评级活动,围绕产品质量、服务和万科集团的“飞行检查”结果评出每家供应商的A、B、C等级,A级评选标准和要求非常高,产品质量问题为一票否决项。

永高与万科的合作自2008年开始,至今已经有9年的合作经历。公司“公元”、“永高”牌产品凭借优异的品质和市场声誉,赢得了万科在内多家地产商的认可。公司的全国生产布局和供货范围覆盖了万科地产全国所有项目,确保货物供货的及时性。公司还与万科东莞建研中心联合,为万科项目不断研发新产品,如:PPR加长型铜弯头、止水节、衔接式开关盒等,满足客户和市场需求。同时,为了更好的服务地产公司,公司还专门组建了工程技术部门,随时对项目提供技术安装指导等。

此次被评为唯一一家A级管道供应商充分说明了公司产品及服务得到了万科等一线地产企业的认可,对扩大公司品牌的影响力和知名度具有积极意义。

公元小管道构建地下大世界

(上接一版)

所以,公元将地下管廊、光伏发电、雨水自动回收、地下往地上送风这些“绿色元素”运用到新厂区建设当中,借鉴国外地下综合管廊的成功经验,以前瞻性和创新性的思维,反复勘察、周密设计、精心施工,公元终于建成了国家住建部颁发的“二星级”

“绿色工厂”,这在台州市尚属首例、全国制造业仅两家。同时,该地下管廊也是台州市乃至浙江省设计运行最早、为数罕见的标志性工程。据了解,公元目前在台州共有八个厂区,而各个厂区都建有地下管廊系统,双浦厂区是其中最大、最先进、最完善的地下管廊建设样板工程。

时至今日,地下管廊被纳入“十三五”规划,永高股份(002641)也被列入地下管廊“十三五”规划概念股。面对汹涌而来的地下管廊建设大潮,永高股份董事长卢震宇认为:“地下综合管廊,是一项看不见的市政工程,但它对城市的作用就像人的动脉血管一样重要。适应时代,面向市场,公元人一定

会加快科技创新脚步,积极开拓市场,寻求小管道构建地下大世界新的经济和民生的增长点,更好地服务人民,服务社会。”

管道虽小,却构建了大世界,管道虽小,但却有力地彰显了公元助力民生工程、实现企业价值、承担社会责任的大信心、大决心与大实力。

各地子公司深入推进效能建设

本报讯(通讯员 徐智利 刘月 徐鹏 唐光双)自永高股份启动效能建设工作以来,各地子公司纷纷响应,积极行动,相继召开效能建设启动大会,专题推进效能建设工作。

3月21日上午,公元太阳能、公元电器联合召开了“2016年效能建设启动大会”,36名公司干部参加会议。全体与会人员共同学习了效能建设精神实质和工作要求。会上,明确了效能建设领导小组、效能建设督查小组的工作职责;对效能检查内容、检查办法、奖惩机制、领导连带责任等

进行了剖析。公元太阳能总经理陈云清、公元电器总经理於宏战分别对效能建设工作提出了要求。他们指出:效能建设工作不可以挂在墙上、讲在嘴上,要落实到实际生产工作中去。要树立榜样、从我做起,齐心协力、团结一致把效能建设工作做细、做好、做扎实。

3月份,上海公元开展了以“自觉遵守公司规章制度,争做务实高效、主动担当的员工”为主题的效能建设活动月。在效能建设活动月期间,由监察室牵头围绕公司各项规章

制度、安全管理知识、精益生产、廉洁从业、项目落实、绩效考核、人力资源综合利用以及自动化改造、节能降耗等内容要求,共梳理出418条可考核标准。同时,由人力资源和监察室组织制作效能建设知识培训课件10个,利用业余时间开展了2场全员培训和9场部门专场培训,培训人员达552人次。3月31日晚6点,上海公元效能建设知识竞赛作为“效能建设月”的压轴大戏隆重登场。竞赛共有8只参赛队伍,分别是办公监察队、采购人事技术队、财务队、质保队、金工机修

队、一车间队、二车间队、三车间队。竞赛分必答题、抢答题、风险题和趣味题四个环节,围绕公司制度、效能建设、精益生产和公司发展历程等方面考察了参赛选手们的熟悉程度、临场应变能力和团队合作精神。各环节环环相扣,考验团队的默契。最后综合四个环节的得分情况,金工机修队成功折桂,财务队、质保队分别获得第二名和第三名。

3月31日下午,重庆永高办公室组织召开了2016年一季度工作总结会,深度宣贯效能建设工作。



图为上海公元生产现场

本报讯(通讯员 刘月 黄运康)4月1日,上海公元、安徽永高传来好消息:3月份,两个公司产量实现重大跨越,分别突破5200吨和7300吨大关,创公司成立以来历史新纪录。一季度的良

好开局为完成全年生产目标奠定了坚实的基础。

据生产系统人员介绍,一季度,永高股份总部及各子公司销量形势喜人,为达到供需平衡,生产部门时刻紧抓生产、保证质量,以

满足旺盛的市场需求;随着精益生产和效能建设的深入开展,设备完好率、成品率和投入产出率显著提升;同时,全体员工安全意识和质量意识显著提升,3月份没有发生一起安全事故和质量事故。

上海公元、安徽永高刷新月产新纪录

新闻简讯

公司被授予“台州市高技能人才培养示范基地”称号

本报讯(通讯员 于贝贝)记者近日从台州市人力资源和社会保障局下发《关于授予“台州市高技能人才培养示范基地”称号的决定》获悉,永高股份有限公司被评为台州市第三批“高技能人才培养示范基地”。

广东永高荣获“高新技术企业”认定

本报讯(通讯员 章月月)近日,广东永高顺利通过高新技术企业认定,荣获由广东省科学技术厅、广东省财政厅、广东省国家税务局、广州省地方税务局联合颁发的高新技术企业证书。此次认定是对广东永高科技创新能力和企业综合实力的有力肯定。

广东永高精益生产项目正式启动

本报讯(通讯员 章月月)3月7日,广东永高精益生产启动大会正式召开,这标志着广东永高正式拉开了推行精益生产管理的序幕。

全联环境商会企业互访活动走进公元

本报讯(记者 高春泉)3月23日至24日,全国工商联环境商会第九站企业互访来到公元集团·永高股份。以“诚信为本,环保先行——走进创新转型中的公元”为主题的此次互访活动在环境商会会长、博天环境集团董事长赵笠钧及环境商会秘书长骆建华的带领下,共同见证在“水十条”、“地下管廊”、“海绵城市”等市场机遇中探索已久的公元永高。

互访团一行20多人先后参观了参观永高股份外贸基地、公元太阳能公司、双浦分厂、永高研究院等,对永高研究院与国家级检测中心;太阳能发电系统、雨水收集利用系统、地下往地

上送风的国家二星级“绿色工厂”;全国塑管行业最具规模的、高品质、全自动监控塑料管道生产流水线;以“七彩阳光”为主要载体的独具公元特色的“阳光”文化建设等留下深刻印象。

永高股份董事长卢震宇、总经理冀雄、副总经理张贤康等与互访团一行进行了充分的互动交流,并围绕企业发展和海绵城市等焦点问题展开了座谈。赵笠钧表示,此次互访活动有效地促进了商会对公元这个塑料管道行业领军企业的感性认识,小管道大学问,此行增进了解,增进互信,增长友谊,更增加了企业与商会更广泛的合作与交流的可能。公元永高30多年的

发展充分证明,在以前的市场模式下,公元的成功经验是令人称道的,但是面临新的市场竞争形势和发展格局,企业发展不仅要有好的产品、好的技术,还要有好的商业模式,因此,公元永高面临着海绵城市、地下管廊、PPP模式等全新的机遇和挑战,与全联环境商会的互动与合作,搭建起了公元永高与环保行业的交流合作的平台。

卢震宇表示,公元永高不仅要把管道方面做到极致,也要将与相关方的合作做到极致,公元有信心抓住未来5-10年管道行业的黄金机遇期,不断优化和完善产品结构,从管道生产商转型成为城镇管网系统方案解决

者。

座谈会上,公元集团·永高股份还与博天环境集团签订了战略合作协议。

据了解,全联环境服务业商会(简称环境商会)是经国务院批准、由民政部批复成立的全国性大型行业组织。致力于推动中国环保产业及环境服务业发展。目前,环境商会拥有百余家会员企业,覆盖项目投资、项目运营、工程建设、设备供应、咨询服务等整个产业链。环境商会怀着开放的心态,愿意与所有致力于推动中国环境产业发展的企业和机构开展广泛合作。

重庆永高生产车间有个“荣老师”

重庆永高 陈才君

光荣的荣,增加的增,伦理的伦,这位师傅叫荣增伦,我们重庆人喜欢称呼自己尊敬的人叫老师,那我就叫他荣老师吧。

荣老师在重庆永高生产车间干了两年了,因为工作需要,他常常戴着防尘面罩。每次和他碰面,他就向我招招手,露出一对笑咪咪的眼睛让人觉得十分和善。要是碰上他不那么忙的时候,他就取下面罩和我聊聊天,我也就这样一点点地了解了他。

荣老师四十出头,上一个工作的地方是深圳的一个印刷厂,他在那里一干就是十八年。后来因为公司撤离中国,他便回到永川进入了重庆永高。刚进重庆永高,他做的是一名加料工,负责PVC管材和几台给水管材的加料。像PVC的生产用料拌

好后,需要一车一车拉到每台机的加料口给机台供料,一下放原料,灰尘就特别大。给水管材区域虽然灰尘少,但是相对劳累一些,他要称足色母,还要把原料一包一包抬起来倒进拌料机。6台给水管生产线平时少用则五六吨原料,多则得有七八吨。“先铺一层原料再铺一层色母再铺一层原料……这样拌料,里面的色母能够分散得更均匀,生产的管材颜色才稳定”荣老师一本正经地对我说,“所有的生产机台都得时时注意用料情况,要是因为原料不足导致生产中断可就麻烦了。”不过辛苦是暂时的,总部的自动拌料系统COPY到重庆指日可待。

老师也有不耻下问的时候。荣老师今年调岗成了一名物料员了,负责生产用料

的领用、包装袋的领用等等。有一次在车间碰到他拿一个小本子在写着什么,我便好奇地凑上去看了看,他转过身一脸疑惑地问我:“小妹妹,你知不知道一台机器一天用多少原料啊?”,我楞了一下,纳闷他为何要问这个问题。“这样方便我领料,每天领得数量刚刚好才最好,嘿嘿嘿。”,我恍然大悟,“你可以根据米重机的设定值确定每台机一天的用量。”“对呀,我怎么没想到,谢谢啦!”他挠挠头,露出了八颗大白牙冲我笑了笑,之后便跑到米重机前“讨要”他需要的数据去了。

和荣老师聊天能学到不少东西。他给我提过责任心在工作 and 家庭中的作用;一个好心态对人生有多重要;以身作则对旁人的影响以及细节在工作生活中的重要

性。让我印象最深的就是他说过的一句话,“对与错,好与坏,快与慢”。就拿工作来说,出现了某个事件要先判定相关行为的“对与错”,找到解决问题的根源。然后对上述行为引发的结果“是好是坏”做出直接的判定,不能优柔寡断。只有当这件事做的对,想要的结果是好的,才能注重加“快”速度,提高效率……虽然荣老师干物料员已经有一段时间了,但是在拌料车间还是经常看到他的身影:帮着推PVC原料,帮着拌料和给机台下料。与同事们互助互爱,团结友善是我目前在他身上看到的另一个闪光点。

就像荣老师提过责任心在工作中非常重要,我也坚信像他那样有责任心的人不管做什么工作肯定都能做得好。

安徽永高的机电设备守护神

安徽永高 何红萍



图为安徽永高动力部机电班成员合影

“往左一点……好,停”;“兄弟们,加把劲...”朴素的话语在各个车间内随处可见,而话语的主人是一群头戴红色安全帽,身着蓝色工作服的朴实汉子,忙碌的身影穿梭在车间的各个角落。他们,正是被誉为“机电设备守护神”的动力部机电班成员们。

安徽永高动力部是一个由23人组成的团队,肩负着公司10大生产车间的生产维护维修、技改、电改、精益整改、自动化设施制作安装和新增设备、扩建设施、水电、气管路的安装等工作,这是一个精诚协作、锐意进取的班组。他们能在保证设备正常生产的同时,及时有效的开展和推进精益改善、设备技改、维护保养、设备安装、扩建与节能减排等工作,这不仅延长了生产设备(设施)的使用寿命、提高生产效率,而且对全面提升设备综合效益有着不可忽

视的作用。

安徽永高现有10大生产车间,生产线95条,附属设备85台套,对于一个23人的团队来说,要确保这么多设备的高效使用,是相当有难度的。但是在各个车间的全力配合下,动力部全体成员的齐心协力,2015年全年生产设备平均保养率达到98%、设备故障率仅为1.32%、设备完好率100%。其中值得一提的是动力部在对PE波纹管与改性料造粒车间配料自动化的改造设计,全自动化计量配料供料系统的成功运用,大大降低操作工劳动强度,节省人工,改善工作环境,取代人工配料、投料,避免人工投料差错的发生,提高混配料精度、安全性和产品稳定性,产品合格率提升了3%,仅此一项年节约人工工资约43万元。

2015年4月份安徽永高启动精益生产管理模式,在开展精益

生产的推进过程中,动力部机电班积极配合车间实施设备水电气管路、控制柜线路跑、冒、滴、漏现象的全面整改,全员树立“精益求精从心开始,改善从我做起”的思想,以精益求精的态度进行改善,彻底解决了设备上老、烂、难的问题,一道道难关被攻破,隐患被消除,据不完全统计各项改善事例就达1283起。

寒冬腊月,室外零下十几度的低温,他们冒着嗖嗖的过堂冷风,全然不在乎自己的手、脸都已经冻得麻木了。在他们心里只有一个想法,就是要以最快的速度完成工作。不畏炎热,不畏严寒,克服各种困难,坚决做好本职工作。工作服上的朵朵“油花”、不知疲倦地忙碌穿梭、还有那个随身携带的工具箱,里面装着他们心爱的工具,一把螺丝刀、一个内六角、一块万用表……

清晨急促的脚步声

天津永高 王敏姣

办公室有个保洁大姐,四十多岁,去年冬天的时候开始经常在二楼楼道见到她,我们之间的交流不多,见面就是相互笑一笑,最多的交流就是有时她会问一句:“忙着呢!”我们都知道,不是真的想问忙不忙,只是对迎面来人的一种问候,所以回答什么也就显得不那么重要。

我2014年毕业之后进入永高,到现在一年多了,工作越来越常态化,激情在每天的工作中悄悄回落,开始注意到她,是因为朋友圈里的一次聚会邀约。毕业快两年了,有人提议今年五一长假大家选个城市聚一聚,微信群里大家讨论的很high,话题也从组织聚会聊到了吐槽“工作出差频繁”、“工作天天加班”、“项目没有进展”、“实验总是做不完”等等,渐渐的,我不说话了,因为不知道说什么了。我的工作平常无奇,不需要出差,没有紧急的事情不需要加班,也没有参加什么推进项目,看着不停闪烁的聊天窗口,我感觉自己很危险,这种情绪经过一夜的发酵,到第二天清晨睁开眼,转变成了焦躁不安,并在之后的两三天里持续。就是在这样一种情绪里,我注意到了她。

早上进入办公楼,推开二楼的防火门,就见到她一手拎着刚拖完地的拖把,一手端着盛满杂物的烟灰缸往洗手间走,精神饱满,脚步匆忙,尤其是她急促的脚步声,在清晨安静的办公楼显得格外清脆,紧张而又充满力量。之后那几天好像很频繁的遇见她,每次见到她,她总是专注地忙碌着,擦玻璃、拖地、收拾会议室,动作利索,似乎浑身上下有使不完的劲。看到这些,我浮躁的心莫名地沉静下来,开始思考。

大家都知道一句话:“简单事情重复做,你就是专家;重复事情用心做,你就是赢家。”每个人都想要成为“专家”或是“赢家”,但是真真要做到心无旁骛,简单的工作干得兴趣盎然,时刻保持热情而又紧张,是一场需要毅力、耐力的职场马拉松。进入职场不到两年的我和我们,属于我们的马拉松才刚刚开始,今后的工作中会遇到各种各样的疑惑、困难、选择,唯有持之以恒,方得始终。



春风剪影

编者按:慢慢的,东风来了。渐渐的,桃花开了。春天,不期而遇,却又命中注定。

春天的美,源自于色彩迸发的力量;春天的美,为生命注入了活力;春天的美,像个俏佳人的剪影,曼妙而含蓄。

春天的美妙过文字,剪影的美胜过诗歌。在这个生机盎然季节里,只有我们自己亲身去体会、去验证,才能感受到最真、最美的世界。

重庆随机播放的四季

重庆永高 曾钰栖

踏着这松软的落叶,虽正值暖春,却有了伤秋之意。我是一个来自北方的南方人,从小看惯了树木的春绿秋黄,在我的世界里,原本只有在秋天才会有落叶的,可是重庆——这个南方城市,让我对春天有了全新的认识。

春节过后不久,仿佛进入了暖冬模式,趁着天气晴得正好,大家都迎来了“大洗”的日子,一股脑把冬天的衣服全洗了,想着之后可能就穿不着了。看着阳台上晾得满满的衣服,成就感爆棚,明天应该就可以把阳光和衣服一起收到衣柜里了吧……突

然,熟睡的人们被雷声吓醒,重庆迎来了2016年的第一声春雷,衣服,也别想那么快收进衣柜了,更别说阳光了。

可是还未过清明,人们就又换上了清凉的夏装,不是重庆妹子臭美,你看看天气预报就明白了,连续好几天气温都突破了二十八度,逼得妹子们直接由棉衣换成了短裙。有网友调侃到:“中国的城市可以被分为三类:一是像西安那样的普通城市,春夏秋冬顺序播放;二是像昆明那样的文艺城市,春季单曲循环;三是像重庆这样的非主流城市,城市中的战斗机,城市中的VIP,一年

四季“随机播放”。

重庆的春天像一头野性十足的狮子,没人能驯服它。同样是一夜,感叹岑参诗中描述的冬季都能那样温柔“忽如一夜春风来,千树万树梨花开”,为祖国大地换上了银装。本应更加温柔的春风,在重庆这里却吹落了一地枯黄,颇有一番秋风扫落叶的霸气。不过,重庆的春季总是少不了绿色的,刚刚探出脑袋的茶树新芽,站过了无数酷暑寒冬的黄桷树,还有随风依依的柳叶。感慨大自然的神奇,适当的时间、适当的地点,几场春雨、几场艳阳,总能给沉睡的万物带来生机。



日常生活里的“丰田生产模式”

深圳永高 王小胖

凌枫,刚刚大学毕业,忐忑的他从火车站走出来。三天,他终于来到了这座城市。今天是他去公司报到的日子。虽然是周末,但是会有位赵女士在公司接应他。站在火车站广场的中央,旅途的奔波并没有影响他的心情,他眼睛睁得大大的,深深地被映入眼帘的一切所吸引,这是他经常梦到的地方。贪婪吸了一大口气,他拿出了那张写着公司地址的小纸条,上面有写坐几路公交车。于是,他用那略带乡音的普通话开始问路人找公交站。

凌枫按照热心人的指示,走了5分钟,坐上了地铁,地铁的确很快,15分钟就到达目的地了。但是对于第一次来到这的凌枫,这个地铁站就有些复杂了,而且270路公交车也着实难找。结果,花了将近15分钟才找到,只可惜,公交车刚刚开车,凌枫也只好等第二班了。

5分钟后,公交车出发了,凌枫坐在车里,看着窗外那些疾驰而过的景色,慢慢地陷入了沉思。就在凌枫胡思乱想的时候,公交车已经到达终点了,凌枫整理了下情绪,走下汽车,公司那宏伟的办公大

楼抢先冲进了他的视野。不过似乎有些早,感觉不到里面工作的气息,凌枫低头看了下表,9:50,公交车提前到了,只开了40分钟。他试着拨通了赵女士的电话,期望她也会早到……

故事到这里暂告一段落,让我们回头看看,究竟何为日常生活里的“丰田生产模式”。那么我们现在就尝试将整个过程简化,那么把这个凌枫从火车站到公司报到比作一个生产加工过程,在火车站视为原材料,到达目的地为成品,期间的过程为各个工序。那么整个过程就是“凌枫在火车站——凌枫坐上地铁——凌枫坐上公交车——凌枫到达目的地”。其中,地铁15分钟,公交车60分钟。那么凌枫从火车站到目的地的理论时间就应该是:75分钟,但是实际上这个过程的前置期(L/T)时间是:大概5分钟(在火车站问路)+5分钟(走到地铁站)+15分钟(地铁行驶)+15分钟(找公交站)+5分钟(等公交车)+40分钟(公交车行驶)=85分钟。在这个整个过程中,如果再重复一次,“火车站问路”这个是可以去除的,“找公交站”这个是可

以缩短的,“等公交车”属于不确定因素,暂且消掉,那么会变成60分钟。

到这里,时间已经差不多了,但是,要注意的一点是,“公交车行驶”理论时间是60分钟,但此次活动只用了40分钟,那么它的周期时间(C/T)就存在异议,那么仅仅只能做一个参考,最终的结果就有可能更长或更短。但是这其中,我们忽略了一个重点,“10点到公司”,如果把“到公司”算作“顾客需求”那么,早到,意味着需要站在门外等候,也就是客户不买单,要我们自己承担一会损失,即库存;晚到,意味着迟到,失去了信誉,也就是没能按时交货,有可能造成客户退单的危险。

所以,准时化生产(JIT)就显得尤为重要,而为了实现这个,那么“公交车行驶”的周期时间(C/T)的准确性与稳定性则变成了关键因素。为了将一道工序的时间变得平稳,我们则需要强调标准化作业,制定作业指导书(这里就是严格规定公交车区间的停止与行驶时间),对加工工艺等再分析,寻求改善(这里可以理解

为寻找最佳的公交车路线),然后再加一些其他工作,使周期时间(C/T)趋于一个固定值,这样我们就可以使用,使整个前置期(L/T),无限接近理论时间并且保持稳定。保证产品准确的交期,实现准时化生产(JIT)。

还值得注意的是,凌枫的这段行程里,他一直没有吃饭!如果我们始终本着准时化生产(JIT)的思想去规划我们的行程,缩短等待交通工具的时间,他完全可以买份早餐,坐在长椅上休息一下。或许你又会说,他这是因为第一次才这样,如果走习惯了,就完全没问题了,或者说他早到了,可以在公司周围吃嘛。

那为什么次数多了就可以缩短时间,为什么可以有足够的时间提前到公司周围吃早餐?是因为你对整个流程已经非常熟悉,驾轻就熟,你就会知道哪些是有用的,必须存在的,哪些是没用的,可以去掉的。这样你就可以自由的控制你的这段行程,保质保量的准时到达目的地!其实这个用在加工生产上,就可理解为准时化生产(JIT)。不断重复,寻求改善的过程,正是现场现物,消除浪费,不断改善的过程。

我们也是太阳的后裔

公元太阳能 管庆庆

A问:宋仲基到底是干嘛的?到处都是他女朋友。

B答:太阳的后裔。

A回:他是太阳的后裔啊?我还是……炎黄子孙呢!

时下网上流传一个特别搞笑的段子,正是最近热播韩剧《太阳的后裔》掀起的一股浪潮啊。

悄悄地问句:你觉得女主漂亮么?男主帅么?呵呵,当看到第三集第四集的时候,有没有觉得那一大片“乌鲁克光伏电站”简直帅过男主,靓过女主啊!

面对整齐排列的太阳能组件和规模化的光伏电站,连女主乔妹子都说了句:哇,大发!(哇,太棒啦!)虽然这也许只是女主的一句台词,但是作为天天接触这些太阳

能产品尤其是太阳能组件的小伙伴们一定是最有感觉的,很壮观,有木有?

一块合格的太阳能组件可是经过严格的来料检验,然后经由娴熟的技术进行单焊,串焊,叠层,层压,装框,安装接线盒,功率测试,组件清洗。期间还经历过各种严格的测试,才成为一块合格的成品进行打包。而咱们公元的工作人员追求的正是这一块块合格的太阳能组件产品。进到组件自动产线新车间,你可以看到的是咱们的工作人员一个个穿上工作服,进过风淋室风淋之后进入操作车间,然后在各自的岗位一丝不苟。当你进入车间的时候不难看到有多处返工的设点,当发现不合格的产品出现时,会一个个挑

选出来。一块合格的产品就是质量的保证,一个严谨的操作标准质量保证的前提,而工作人员的操作水平和素养则是质量的基础。

几集追下来,有句台词印象特别深“光伏发电对环境无害,是生态环保型发电设施”。似响应电视剧的描述一般,办公楼顶有太阳能组件并网发电,草坪上插满了各式各样的新颖的太阳能灯,水池边又有随着太阳方向的转变而自动感应朝阳面的太阳能组件。到处是公元太阳的气息,呵呵呵呵……光伏发电,对环境无害,每天生产的产品也是生态环保型的。

最后回应下文题,风趣地说一句:我们不仅是太阳的后裔,我们还是炎黄子孙呢!

精益在我身边

广东永高 章月月

打开手机微信,从早上七点半开始到晚上12点,广东永高精益革新群一派热闹的景象。每天都可以看见同事讨论各种问题,发表各种图片,有说刷油漆的、有说做防护栏的、有说整理线路的、有说帖标识画线的,总之,离不开一个词——精益。

公司自3月7日启动精益生产以来,我的身边发生着各种改变。办公室里,同事们为创造更好的办公环境全员参与,投身到“整理、整顿、清扫、清洁”的队伍中;车间一线,更是在不停机不影响生产的情况下,对生产车间进行换装式的整理;微信群里各种改造图片让人耳目一新;士气高昂的早会把一天的工作状态调整到最佳;下午16:30分的精益碰头会让我受益匪浅;领导干部的身先士卒让大家干劲十足;“书记群”里幽默风趣的交流让工作乐趣横

生。如果说以前的工作是按部就班,那么现在的工作就是挑战自我,而精益生产就是催化剂,催促每个人在自己的岗位上动起来,用自己的行动带来改善,在改善中成长,在改善中受益。

查·艾霍尔说“有什么样的思想,就有什么样的行为;有什么样的行为,就有什么样的习惯”。习惯的力量是巨大的,精益生产的开展,引导员工改掉一些譬如浪费、拖拉、散漫等不良习惯,潜移默化地影响着每一个人,从工作状态到工作中处理问题的思维习惯。

精益是一种思想,一种过程,每个阶段有每个阶段独有的特性和风采。精益伊始,广东永高员工积极投身其中的热情是一道亮丽的风景线。一周一标杆活动中,为按时完成任务,部分任务重的团队自愿加班

至凌晨2点;为顺利推进精益工作,部分领导身兼数职,不辞辛劳;为引导团队做出成果,挂靠干部亲临现场,和一线员工共同进退。

精益的推行,是员工共同营造精益氛围,打造精益文化的过程。精益在不同的行业推行有不同的行业特性,在不同的企业推行将产生不同的企业文化。精益生产追求的企业内外部环境的和谐统一、强调人力资源的重要性,把员工的智慧和创造力视为企业的宝贵财富和未来发展

的原动力等核心思想与公元的阳光文化相辅相成、相互统一,在精益改善中创造精益文化,充实传承阳光文化。

阳春三月,精益走进广东永高播下一颗希望的种子,我们将用改革的汗水来浇灌,让它扎根、发芽、开花、结果。

我的价值观有“正能量”

天津永高 刘文艳

每个人的价值观,也就是对自己的存在所作出的认知、理解、判断或抉择。

人不同,价值观也会有所不同。有人崇尚科学、崇尚民族大义,向往自由平等,向往文明和谐;有人则崇尚一切以自己的意愿为导向,向往权力、向往金钱。

十八大提出,倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚信、友善,积极培育和践行社会主义核心价值观。

国家倡导的价值观可以总结为“正能量”三个字。

在生活中,因为价值观念的不同,有的人待人友善、讲诚信、懂得换位思考、富有正义感、懂得己所不欲勿施于人,他自然会受到大家的拥护和爱戴,拥有许多朋友。相反,有的人拜金、自私自利、追逐名利、不择手段、爱耍小聪明、喜欢挑拨是非、无中生有……这些人价值观念有所偏颇,视野和作为必定会有所偏失,是非观念和追求也有所偏移,传递给别人的就是负能量,不被人们接受,反对的声音就会越来越多。

在工作中,价值观也影响着每个人的心态。有的人摆正自己的位置,兢兢业业,认真负责,甚至是主动奉献,不求回报,时刻以集体利益为先。有的人则斤斤计较,稍稍超出自己的工作范围就颇为不满,平时见荣誉就上,见工作就躲,不思进取却嫉妒别人的能力。

我们可以猜测一下,当一个人因不够尽心,毫无责任感而被人指责的时候,当别人见到他如同洪水猛兽,退避三舍的时候,他会作何感想?他是否会脸红、羞愧?

所以,我们要弘扬正气,积极向上,坚持以正能量为导向塑造自己的价值观,并认真践行,做一个坚忍不拔、正直正义的人!

庆“三八” 迎植树 “绿色公元·环保有我”趣味环保登山比赛

本报讯(通讯员 刘 珺 张 东)3月11日下午,方山脚下—群身着白、绿、橙、黄四种颜色T恤的一行人引起了大家的注意,她们是来自永高股份各厂区的40名女职工代表,为庆祝“三八”国际妇女节,一场主题为“绿色公元·环保有我”的趣味环保登山比赛在美丽的方山脚下拉开了序幕。

为增加比赛的趣味性,本次比赛将体能考验、环保文化知识普及、趣味游戏有机结合。工作人员在登山的途中设置两个答题关卡和终点的拼图关卡,队员们必须根据起点发的景点照片在登山途中寻找到两个答题点,分别由参赛人员抽签回答企业文化和环保知识题,每答对一题工作人员发一张拼图碎片,队员必须在前两关集齐8张拼图碎片后在终点位置寻找到最后一张碎片完成拼图并敲响

铜锣,宣告完成比赛。

14:00时随着号令声的响起,只见参赛选手们个个精神饱满,你追我赶,努力攀登,奋力向山顶冲去。登山队伍中,既有中年女性职工,也有青春靓丽的年轻姑娘,她们结伴同行,相互鼓励,朝着终极目标奋力进发。双浦厂区代表队的大姐们第一个到达答题点,对企业文化知识题对答如流,外贸代表队的姑娘们也不甘示弱,奋力追赶,埭西厂区的队员虽然稍有落后,但队员们克服疲劳,相互帮扶,凭着毅力坚持不懈,最终完成了所有的关卡任务。

蜿蜒的山路上,回荡的是公元人的欢声笑语和互相加油鼓劲的声音。终点的关卡尤为热闹,大家纷纷汇合于方山水库寻找最后一块拼图碎片,精杰代表队的姑娘率先完成了所有

任务,其他厂区代表队也奋勇争先,争分夺秒,相继完成任务。赛后,全体人员举起“绿色公元·环保有我”的拼图,齐声高呼“公元”,愉快地合影留念,引来了路人纷纷驻足观看。

经过一个小时体力和智力的角逐,最终精杰代表队获得第一名,外贸代表队第二名,总部一队第三名,公元太阳能代表队第四名,公元电器代表队第五名,双浦厂区代表队、总部二队代表队、埭西厂区代表队分别为优秀奖。

又讯:3月31日,上海公元党支部21位党员和积极分子在厂区开展种植草坪活动。支部书记陈永刚的“让绿色为我们的工作增彩”的主题演讲拉开序幕,经过一个多小时的努力,大家顺利完成了办公楼东面草坪的绿化工作。



图为永高股份趣味登山比赛参赛选手手持拼图和横幅赛后愉快地合影留念

太阳能记者站 花朝节采风



本报讯(通讯员 阮宏博)3月26日,公元太阳能记者站组队前往富山乡半山村,参加花朝节活动。本次采风活动让通讯员们更深度地体验了一把传统文化。

早晨7点10分,小伙伴们准时在公司集合,坐上中巴车朝着半山村进发。一路的盘山公路让小伙伴们显得情绪不高,大家有一句没一句地聊到了目的地。

一下车,小伙伴们马上生龙活虎,迫不及待地进入广场领了游园卡和富山大裂谷门票,扛上记者站战旗开始了游园活动。先到的是画扇区,小伙伴们各自领了空白扇,开始作画。这时候擅长书画的开发部主任黄海波就显得相当抢手,纷纷让他为自己的作品题字。等到小伙伴们都成功过关后,黄主任才安心的开始自己的作品。到了赏红区,大家将自己的愿望写下,高高地挂在桃树上,希望可以得到花神庇佑。祈福后到了投壶区,所幸工作人员不太严格,大家都顺利过关。此时,已临近美食区,小伙伴们不堪美食诱惑,纷纷停下脚步,祭祭自己的五脏庙。稍作休息后,大家来到女生们最爱的汉服试穿区。在这儿,女生们换上汉服,各种臭美、各种自拍。等女生们都心满意足后,我们来到了本次活动最有意思的射箭区,看着小伙伴们搭箭拉弓,姿势帅气,奈何大多都是光有姿势,没有实力,重复尝试两次未果,只好作罢。

由于时间关系,中午吃过农家菜,到富山大裂谷领略了一番大自然的奇景后,没有参加下午的搭帐篷比赛和晚上的篝火晚会,便返程了。

放飞心情 彰显活力 重庆永高组织2016年三·八节户外拓展活动

本报讯(通讯员 杨庆莘 李喜军)3月6日上午,素有永川第一园之称的“郑清花卉园”四周彩旗飘飞,喜气洋洋。重庆永高塑业发展有限公司在此举行了2016年“三·八”妇女节户外拓展活动,活动以“放飞阳光心情,彰显永高活力”为主题,通过户外拓展和游园赏花等形式,让女职工们在放松心情领略春季优美景色、释放活力的同时,加强相互间的沟通交流,营造团结、和谐的集体氛围,重庆永高50余名女员工报名参与了此次活动。

为突破职工们的思维局限,激发挑战意识,增强团队统筹和协作水平,公司女工委针对女性同胞的优点特地设计了“心灵手巧、蕙质兰心、冰雪聪明、邻里和谐”五个富有

挑战性的拓展项目让女工们尽情发挥特长,释放激情。

9:10分拓展活动正式开始,主持人将活动队员分为红、橙、黄、蓝四支队伍进行PK,在第一个项目“身轻如燕”中,职工们充分发挥女性身姿柔软的优势,穿越由公司废管道制作的特制呼啦圈,红队以绝对优势获得该环节最高积分。随后的活动中大家相互配合、相互协作挑战活动中的种种难关,活动现场的呐喊声、追赶声、欢笑声、尖叫声不绝于耳,吸引了不少过往的游客驻足观看。在愉快而有挑战性的项目活动中,女职工们紧张繁忙的工作压力得到疏解,沟通交流增加,团队凝聚力也得到提升。五轮比赛结束后,黄队以默契的配合和稳定的发挥累积

积分15分获得第一名。

拓展环节后,公司女工委特意为现场的所有女同胞颁发了纪念品,还邀请大家品尝了富有特色的农家美食豆花饭、红烧蹄花。下午13:00活动队伍正式进入花卉园,大家漫步在芳香四溢的花圃中,呼吸新鲜空气,感受春天的气息,欣赏名贵的南非国花帝王花、佛塔、小公主帝王等50余种花卉及名贵中药材,体味春暖花开、生气勃勃的自然风光。大家纷纷拍照留念,记录美好的一刻。

又讯:23日至28日,安徽永高经过精心规划,工程部、后勤部、供应部等部门组织人员齐上阵,在短短的6天时间种植300余棵樟树,着力打造花园式工厂,为员工创造一个舒心、秀美的工作和生活环境。

安徽永高新食堂开业啦

安徽永高 黄广钊

“走,吃饭去,今天新食堂开业啦,中午吃饭还免费哦!”农历二月初二,午餐时分,安徽永高的员工们显得特别兴奋。原来,新综合大楼一楼食堂装修完毕,新食堂也正式营业。

中午,所有职工怀着喜悦的心情来到舒适温馨的新食堂排队用餐。一进食堂就有一种清新、宜神的感觉,宽敞明亮的环境让人忘却了工作带来的紧张和压抑。餐厅内实木桌椅排列整齐,环境干净整洁、布置舒适温馨,菜色鲜艳、品类众多,着实吸引着就餐员工的眼球,吃饭的同时,同事之间愉快地交流着工作和生活,其乐融融,整个食堂充满生气。

据了解,新食堂面积1500多平米,最多可同时容纳1290人用餐。

换个姿势看世界 换个角度去思考

深圳永高 李润茵

雨儿滴答滴答的响,南方的回南天,室内潮气让空间充满了水分,到处都是湿哒哒的。这天气,真让人心烦。

公交车上很拥挤,空气让人窒息。偶尔觉得每天上下班的循环好乏味,让人渐渐失去了生活的乐趣。车上无聊,不禁想刷刷微博,于是看到了令人励志话语。

“一大清早给闹钟吵醒,说明你还年轻。”

我曾经一度颓废、失业过。所以,很享受现在这份稳定、自由。刚从校园出来的我,面对人生的大转折会比较茫然。来到永高并得到这一份值得珍惜的工作是上帝的眷顾。失业阶段的空虚,让我知道了被闹钟吵醒后去上班也是一种幸福。

“朋友向你吐苦水,说明觉得你值得信任。”

有朋友真的是一件很幸福的事情,偶尔大家聚在一起,一起吐槽。大学时候的兼职经历,让我学会了独立,但是,也很孤独。如今,在永高的大家庭里,我和我的同事正在建立信任的路上前行。

“听上司的话觉得刺耳,说明上司对你还有期待。”

曾经不懂这句话,现在,深有体会。以前实习的时候,每天都被上司教育,觉得好烦躁,甚至任性地辞职了。现在回首才发现问题出在自己,渐渐也懂得从自己身上找原因。人总是在失去后才懂得珍惜。现在我已学会珍惜,享受这份来自上司的期待。

“总想出国看看,说明还有追求。”

到欧洲走走是我的梦想,希望自己有一天能走在欧洲小镇的路上,感受时尚氛围,感受他们的先进思想,感受他们的生活状态。如今,在永高自食其力,我想我一定会实现去世界走走梦想。

“很想休息但是没给批准,说明有个岗位离不开你。”

工作中,偶尔觉得累的时候,就想放个假,但是,不批准总是觉得伤心。但换个思考方式,因为自己很重要,所以这岗位离不开自己。站在别人的角度考虑问题,也会让自己活得释然和快乐。

有时候幸福就在我们身边,只要换个姿势看世界,换个角度去思考,人生便充满希望与美好。



陽光

第七十七期

刊头书法 刊头摄影
重庆永高 石国刚 永高股份 黄 剑

书 法

重庆永高 石国刚
春月

公 天 下

丙申歲

永高——那个像家一样温暖的地方

安徽永高 彭 频

也许等这一期《公元报》寄到我们安徽永高时,我已经因个人原因离开了这个工作了三年多的地方,此时的我心里还是会有许多不舍。在这三年里,我对永高的感激之情无以言表……

遥想当初,我还是一个刚刚走出校园,对未来的生活和工作满怀憧憬的姑娘。机缘巧合,2012年12月,我有幸来到安徽永高塑业,开始了我为期半年的仓储部统计实习工作。原以为我与永高的缘分只在那半年的实习期,却不曾想,在这里,我一待便是三年,并且深深的喜欢上了这里的一切!那时候的永高刚刚收购广德县金鹏科技有限公司,以至于“永高”这个名字

还不像现在这样被大家所熟知。在安徽永高近3年半的时间里,我见证了它天翻地覆的变化。刚来到安徽永高时,它还是一个只有6个生产车间的公司,而且车间的自动化发展欠缺,很多工序都是靠工人手动完成。收购这几年来,安徽永高对原有的企业进行扩建,已发展至拥有10个生产车间的大规模企业,并且车间很多岗位都已实现自动化。安徽永高也成为华东地区规模最大的PVC、PE等各类管材管件生产基地。

刚来到安徽永高时,办公室的同事都是已婚人士,下班后他们便匆匆回家,买菜做饭。于是下班后的日子对我来说充满孤独,最害怕的就是一个

人回到空荡荡的宿舍,那时候的宿舍只有两张床和一个没有热水的卫生间。幸运的是,没过多久,我遇到了一位好室友,我们兴趣相投,很快成为了无话不说的朋友。当时的她任职于销售部,与老仓储部相隔甚远,我们白天埋头于各自的工作,下班后侃谈于被窝之中。这种朝迎晨曦,暮送晚霞的生活,充满温言和笑语。真的很感谢这个真诚的姑娘,带我走出了那段原本孤寂乏味的实习生活,给了我最初、最美好的同事情!现在,即使我一个人住在宿舍,也不会有任何孤单和害怕的感觉。因为现在的员工宿舍,真的很有讲究。四人一室,有wifi,有电视,还有独立的卫生间。每套上层是卧铺,下层

有衣柜和写字台,卫生间有洗脸台和宽大的梳妆镜,是一个有着24小时热水的家。宿舍干净整洁,保洁阿姨更是全天候清擦,整个宿舍楼如同宾馆般明净。

感谢永高,在给予我美好生活和同事情谊的同时,也给了我一份难得的爱情。我和即将晋升为老公的男友也相识于安徽永高,虽然他并不是安徽永高的一员,但作为与安徽永高合作多年的供应商之一,他也和我一样,见证着安徽永高一步步发展壮大,安徽永高也见证着我们的爱情。

再见啦,我亲爱的永高,这个给予我第一份工作的企业。我会继续关注着您,并给予您最诚挚的祝福,祝愿永高,勇攀高峰!