



名誉主编: 张建均
主 编: 卢震宇
副 主 编: 张贤康
执行主编: 高春泉
特约校对: 王德宏
责任编辑: 鲍美荷 郎梦婷

公元報

ERA NEWSPAPER

凝聚公元精神 传播阳光文化

2016年01月25日 星期一

报刊登记证: 浙企准字第 J079 号



本报讯(记者 高春泉)新年伊始,万象更新。元月9日,公元集团·永高股份高管团队、总部各中心和各职能部门负责人、各子公司副总经理级以上干部86人齐聚一堂,召开2016年经营工作大会,共商永高股份2016年发展大计。晚上,2015年度先进表彰暨迎新晚会火热进行,3个先进单位代表、17位先进车间(部门)代表、10位销售标兵、31位先进生产(工作)者走上领奖台,接受集团表彰。

在上午召开的2016年经营大会集中会议上,永高股份董事长卢震宇围绕如何读懂“新常态”、解码“新常态”发表了寓意深远的讲话。他要求全体干部员工自我破冰,认识新常态要到位;凝心聚力,适应新常态要主动;加快转变,引领新常态要作为。他指出:全体干部一定要打破“目标”认识上的“坚冰”,只有

这样,我们的一切行动才能围绕这个目标积极展开。全公司上下要凝心聚力,把工作思路、工作方法调整到提升效率、创造价值上来。每一位干部都要有充分的思想准备,都要以目标为导向,积极履职,适应公司各项管理要求。

永高股份总经理冀雄在会上作了2016年经营工作报告。报告从集团管控、营销改革、人才培养、品牌建设、公元智造、生产管理、科技研发、信息化建设、行政管理、子公司发展十个方面总结了2015年主要经营成果,从外部环境和内部运营两个方面分析了“十二五”期间公司存在的突出问题和差距,提出了“抢抓机遇、整合资源、夯实基础、重点突破,有效实现提质增效,持续保持发展动力”的2016年总体工作思路,部署了大力推进效能建设、产销分离优化调整、强化市场运营能力、全面推行绩效管理、财经物控

一体化管控、深度推进信息化建设、持续规范技术质量管控、优化生产管理效率等八大方面重点工作。

据了解,2015年,永高股份以全国布局、资源整合、营销创新、海外拓展、人才建设、激励机制、品牌建设七大任务为重点,各方面工作有序推进。销售收入和净利润稳步增长。2016年,永高股份将坚持四项基本原则:一是紧扣国家“一带一路”,京、津、冀协同发展,长江经济带等发展战略,以及城市基础设施建设、城市管网、地下管廊建设,抢抓塑料管道行业的黄金发展历史机遇期,实现发展的提质增效。二是坚持主业必保,以塑料管道为主业,整合资源优势,发展太阳能和电器产业,并形成产业板块间的有效衔接,实现各子公司与总部生产经营的和谐共振。三是夯实管理基础,通过制度建设、效能建设、专项培训

等,全面提升管理干部的管理意识、管理技能和管理能力,增强发展危机意识和忧患意识。四是以营销、人资、品牌等重点领域和关键环节的改革为突破口,建立有利于以市场为中心、形成协同效应的体制和机制,提高企业的综合竞争力。

卢震宇、冀雄分别与各子公司负责人签订了2016年经营目标责任书和安全生产责任书。会议由永高股份副总经理张贤康主持。

下午,与会人员分成五组,围绕总经理工作报告和董事长讲话展开分线讨论。

经营大会所有与会人员、公司61名先进集体代表和先进个人、1000余名职工代表参加了当晚在永高剧院举行的2015年度先进表彰暨迎新晚会。公元告别2015,踏上2016年新征程。

连续奋战144小时 公元集团急民生所急 想政府所想 连夜施工3800米 领銜担纲重庆合川紧急供水工程

重庆永高 王璐璐 杨庆革

十二月的涪江寒风刺骨,凌晨的滨江路在细雨迷离中更显清冷、孤寂。一向早起晨练的人们都还蜷缩在被窝里贪恋珍贵的温暖,而此时,公元集团·永高股份西南销售中心总监潘灵敏和他的团队正在为合川人民喝上放心水夜以继日奋战在凛冽的江风中。

民生大于天 公元责无旁贷

12月13日,嘉陵江上游突发水域污染事故,污染源存在流向下游区县的可能。重庆市合川区地处嘉陵江流域必经路段,数十万合川百姓长年依赖江水生活,一旦发生饮用水污染,百姓的身体健康将受到严重威胁!合川区政府果断启动城区应急供水工程建设,从涪江左岸四桥取水水源点至涪江二桥紧急新建一条全长6.3公里的供水管路,保证合川人民喝上放心水。

应急供水工程建设是一项复杂的系统工程,并非易事。时间紧、任务重不说,仅供水管路对大型输送管道的

数量、品质、铺设、焊接等要求在整个西南地区都很难找到符合条件的生产厂家,再加上必须定制生产,前来竞标的管道企业寥寥无几,竞标工作陷入困境。

正在合川区政府一筹莫展之际,永高股份西南销售中心得知消息后立即向总部作了汇报,永高股份总经理冀雄当即拍板:民生大于天,公元责无旁贷!

江水湍急 时不我待

合川区政府为了保证工程能在6天之内全部完成,决定由公元领銜6.3公里工程中的3.8公里,余下的2.5公里由几家中小型企业合作完成。

6天时间、3.8公里施工、3800米大管道,从产品定制生产到施工人员、设备组织,从铺设施工再到工程质量监控,这在业内人士看来几乎是不可能完成的工程。接到任务的重庆永高公司和西南销售中心争分夺秒,他们已无暇将宝贵的时间用来计算成本、利润,而是将

工作重心全部放在工程量测算和全集团产品调配上来。

永高股份销售副总邵军立刻组织召开电话会议:“请天津、广东、安徽、上海等地兄弟公司协助重庆永高紧急安排应急工程所需管材生产,并且强调人停机不停,一定要在要求时间内完成管道供货。”临时组建的“合川紧急供水工程”微信群叮叮咚咚的信息声,从凌晨响到深夜:

“广东完成生产任务,明天中午前到最后一车。”“上海公元的车3小时后到达工地。”“安徽永高最后一车36根,预计16:00出发, 明晚19:00到达工地。”“天津永高的车还有70公里,预计23:00到达。”……

江水湍急,公元人分秒必争。下单、生产、运输、施工每个环节,环环相扣,紧锣密鼓。为了预防和解决安装过程遇到的技术问题,集团公司特意从上海、安徽派遣高级技术工程师赶赴安装现

场进行指导。

人定能胜天 成事在公元

5个不眠之夜,正赶上涪江畔淅淅沥沥的冷雨相伴,更添施工难度。寒风冷雨中,公元的施工团队不分昼夜,始终奋战在工程一线。白天趁着光线好,他们全力以赴,加班加点,到了夜晚就打起应急灯、穿上雨衣继续工作。灯火阑珊的涪江二桥是这场战斗最后的终点。

12月20日17:56分,公元承担的3.8公里管路工程最后一根管道铺设完毕,公元率先完成此次紧急供水任务段工程。12月21日,其余工程相继竣工,至此,全长6.3公里的合川应急供水管路工程顺利完成,几十万的群众饮水安全得到有效保障。

潘灵敏在微信群里写下了这样一段话:“合川人民已经喝上了放心水!公元的众志成城和精诚合作,让合川人民和政府见证了‘人定能胜天,成事在公元’的奇迹!”

永高股份有限公司新检测中心通过CNAS认可 成功跻身国家级实验室



本报讯(通讯员 彭祥瑶)新年伊始,永高股份传来喜讯:继2015年11月1日,永高股份有限公司新检测中心顺利通过中国合格评定国家认可委员会(CNAS)实验室现场评审后,12月30日“CNAS实验室认可证书”喜握在手,这标志着永高新检测中心成功跻身国家级认可实验室行列。

“永高股份有限公司新检测中心符合ISO/IEC 17025:2005《检测和校准实验室能力的通用要求》(CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》)的要求,具备承担本证书附件所列检测服务的能

力,予以认可。”注册号为CNASL8221的《中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书》中的这段话,不仅意味着检测中心可为产品提供权威、公正的检测服务,更标志着检测中心的检测技术和管理能力达到了国内一流水平,满足国际标准要求。同时,检测结果能被全球范围内与CNAS签订了互认协议的国家 and 地区认可。

据了解,国家实验室认可是指由政府授权或法律规定的一个权威机构,对检测/校准实验室和检查机构有能力完成特定任务作出正式承认的程序,由中国合格评定国家认可委员会组织进行。通过认可的实验室出具的检测报告可以加盖中国合格评定国家认可委员会(CNAS)和ILAC-MRA的印章,所出具的数据国际互认。同时,获得与亚太实验室认可合作组织(APLAC)签署互认协议的国家与地区实验室认可机构的承认,列入《国家认可实验室名录》,提高实验室知名度。

CNAS国家实验室认可在众多认证认可工作中具有权威性高、技术性强和难度系数大的特点,故具有极高的含金量。此次认可,将为永高股份的新产品研发、生产制造、品质管控、市场拓展等提供强有力的技术保障。

永高股份新检测中心位于永高研究院大楼内



永高股份有限公司新检测中心简介

永高股份 彭祥瑶/文 鲍美荷/图

永高股份有限公司新检测中心是在1997年质量保证部检测中心基础上不断发展升格而成的,于2014年1月份新组建成立。新检测中心位于永高股份总部研究院大楼内,检测专用面积1200m²,现有固定资产原值总额约3000多万元,检测中心由高级工程师带领的具有高学历和丰富检测经验的专业人员组成,设立综合室、化学检测室和成品检测室等职能部门,形成了完善的实验室管理体系。

永高股份有限公司新检测中心是企业对公司产品和原、辅材料质量监控和设计研发、试验分析的重要基地。检测中心设有液压实验室、落锤冲击实验室、热物理实验室、加工成型实验室、力学性能实验室、材料耐热实验室、材料耐候实验室、阻燃性能实验室、化学分析实验室、材料表征实验室等13个高水准实验室,能够完成从物理、化学性能到产品使用性能的系统测试。

检测中心拥有国内外先进的检测设备,有捷克TESCAN扫描电子显微镜、德国Netzsch热重分析仪、德国Bruker傅立叶红外光谱仪、德国Brabender转矩流变仪、美国TA差示扫描量热仪、METTLER TOLEDO差示扫描量热仪、德国IPT冷热水用静液压试验机、丹麦SCITEQ冷热水用静液压试验机、Q-Lab QUV加速耐候试验机、GoTech熔融指数测定仪、瑞士Metrohm水分测定仪、金相显微镜、微

机控制电子万能试验机、落锤冲击试验机、电子简支梁冲击试验机、热变形、维卡软化温度测定仪等数百台各类精密仪器设备。

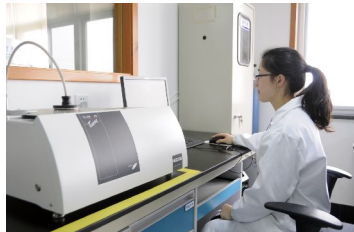
检测范围涵盖各种塑料领域,检测项目涉及物理力学性能和化学性能:

高分子材料和助剂覆盖到PP-R树脂、PE树脂、PVC树脂、CPE、热稳定剂、色母等30余种,涉及检测项目有氧化诱导时间、熔融温度、炭黑分散、炭黑含量、挥发份、水分、灰分等40余项。

塑料管材覆盖建筑给排水用硬聚氯乙烯(PVC-U)管材、冷热水用聚丙烯/耐热聚乙烯(PP-R/PE-RT)管材、给水用/燃气用聚乙烯(PE)管材、建筑用绝缘电工套管等10多种,涉及检测项目有尺寸、纵向回缩率、拉伸性能、落锤冲击性能、静液压试验、氧化诱导时间(热稳定性试验)、熔体质量流动速率等多个项目。

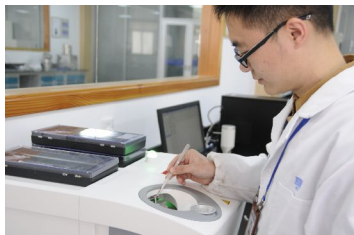
塑料管件覆盖建筑给排水用硬聚氯乙烯(PVC-U)管件、冷热水用聚丙烯/耐热聚乙烯(PP-R/PE-RT)管件、给水用/燃气用聚乙烯(PE)管件、建筑用绝缘电工配件等20多种,涉及检测项目有尺寸、坠落试验、烘箱试验、静液压试验、熔体质量流动速率等多个项目。

塑料阀门覆盖给水用硬聚氯乙烯(PVC-U)阀门、硬聚氯乙烯(PVC-U)塑料水嘴、热塑性塑料截止阀等10多种,涉及检测项目有维卡软化温度、烘箱试验、扭矩试验、壳体耐内压试验、密封性试验等多个项目。



德国Netzsch热重分析仪

功能:材料的热分解分析、热稳定性分析、组成分析、挥发物和灰分的测定



METTLER TOLEDO差示扫描量热仪

功能:高分子材料固化反应温度及热效应、物质相变温度及其热效应、高聚物材料结晶、熔融温度及其热效应、高聚物玻璃化转变温度、氧化诱导时间



德国IPT冷热水用静液压试验机、丹麦SCITEQ冷热水用静液压试验机

功能:塑料管材及管件冷热水静液压试验、爆破试验、密封性试验



德国Brabender转矩流变仪

功能:流变性能的测定、生产工艺的研究、交联和固化性能的研究



德国Bruker傅立叶红外光谱仪

功能:材料成分的定性、定量分析



热变形、维卡软化温度测定仪

功能:热变形温度测定、维卡软化温度测定



落锤冲击试验机

功能:管材落锤冲击试验

永高股份通过“浙江制造”认证 荣获“浙江省商标品牌示范企业”称号

本报讯(通讯员 陈卫)近日,公司生产的民用PPR塑料管材通过“浙江制造”认证,是浙江省首批通过“浙江制造”认证的企业。日前,浙江省工商行政管理局公布2015年浙江省商标品牌示范县(市、区),示范乡镇(街道)和示范企业名单,永高荣登“浙江省商标品牌示范企业”榜单。

“浙江制造”是浙江省在全国率先建立的集创新性、先进性、带动性、责任性为一体的“管理标准+产品标准”的标准体系。在品质卓越、

自主创新、产业协同和社会责任四个方面具有鲜明的认证特性。“浙江制造”以“企业自主申明+第三方认证+政府监管”为认证模式,建立认证连带责任制度,第三方认证机构与获证企业共同承担连带责任,同时强化认证市场监管,特别是对“浙江制造”认证后的监管,确保“浙江制造”认证的权威性和有效性。永高股份参与了该项产品“浙江制造”标准的制订。

据了解,获得“浙江制造”认证的产品将优先纳入“浙江制造精品”

目录,在政府采购、政府性投资及补助、国有企业投资等项目中,同等条件下优先采购。

开展浙江省商标品牌示范单位评价工作,是浙江省大力推进商标战略实施,建设商标强省的迫切要求,也是服务创新驱动发展战略、推动“大众创业、万众创新”和“三名”培育工程的重要举措。在单位申报、各市工商(市场监管)局推荐、第三方机构评价的基础上,最终确认永高等43家企业为浙江省2015年商标品牌示范企业。

永高股份通过国家级高新技术企业重新认定

本报讯(通讯员 陈卫)2015年11月23日,全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室审核通过永高股份有限公司高新技术企业备案,永高股份有限公司(母公司)顺利通过高新技术企业重新认定。

据了解,本次高新技术企业的认定系原证书有效期届满进行的重新认定。公司曾于2009年被认定为高新技术企业(有效期三年),并于2012年通过高新技术企业复审(有效期三年)。按照《高新技术企业认定管理办法》的相关规定,通过复审的高新技术企业资格有效期为三年,期满后,企业需重新提出认定申请。

公司高度重视本次高新技术企业

业重新认定工作,年初,即对此项工作做了周密部署,成立了由项目认定部、技术部、财务部、人力资源部等组成的工作小组,负责高新技术企业的申报工作,副总经理张贤康、杨永安和总工程师黄剑对申报工作进行督导。

此项工作涉及面广、工作量大,工作小组对公司近三年科技创新活动、研发费用、科技成果、知识产权等材料进行系统梳理。近三年,公司研究开发费用总额、高新技术收入占收入总额等关键指标和核心自主知识产权、科技成果转化、研发组织和管理水平、成长性指标等指标满足高新技术企业要求,并通过相关专项审计。同时,工作小组历时五个

月,编制了上、中、下3册900余页的申报资料,并于7月30日前完成了“国网”和“省网”两个系统申报材料的上传工作。通过浙江省高新技术企业认定管理工作领导小组办公室组织的专家评审、公示,全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室审查、备案,顺利通过了高新技术企业的重新认定。

通过国家高新技术企业认定后,公司不仅可以连续三年继续享受高新技术企业的相关优惠政策,企业所得税税率从25%降至15%。此次认定是对公司自主研发、技术创新、坚持走高新技术发展道路的有力肯定。

重庆永高营销 咨询项目启动

本报讯(记者 余沁芝/文 通讯员 龙媛媛/图)元月14日下午,“永高股份—百脑慧专家教练团营销咨询项目启动大会”在重庆永高的隆重召开,宣告重庆永高营销咨询项目正式启动。双方就如何开展战略合作、全面提高永高股份在西南地区的市场竞争力深入商讨并达成共识。

永高股份董事长卢震宇首先发表致辞,他指出:永高股份经过20多年来的发展,在华东地区已拥有成熟稳定的市场,全国布局也越来越完善。重庆永高肩负开拓西部市场厚望。与百脑慧建立营销战略合作伙伴,旨在通过精诚合作,让重庆永高产能进一步得到释放,成为西部塑料管道市场的“领头羊”。

百脑慧总经理盛斌子表示,能与永高股份这样具有影响力的大企业合作是一种荣幸,接下来将与永高风雨同舟、荣辱与共,一起迎接挑战、寻求营销突围。卢震宇现场为百脑慧咨询项目组负责人颁发了“聘书”。

会上,永高股份西南大区副总经理、重庆永高总经理罗建华及永高股份西南销售中心总监潘灵敏表示,一定全力配合百脑慧的工作,实现销售新突破。百脑慧项目总监汪建存就项目运行沟通、运行机制、启动会后工作计划、调研安排等内容进行了详细的介绍。

据了解,百脑慧是中国规模最大的专业化营销咨询策划公司——深圳市南方略营销管理咨询有限公司的子公司,是以家居建材业营销落地为核心的专业咨询机构,有着10多年的项目指导经验,其“360°精准营销落地系统”已成为营销落地的标杆。

永高股份副总经理王杰军、重庆永高领导班子成员和双方项目工作组成员近30人参加启动会议。

“骄阳”、“旭日”学员完成学业——永高大学迎来首批毕业生 “我们毕业啦!”成为2016公元流行语

本报讯(通讯员 李凡 于贝贝)1月8日,永高总部办公楼六楼会议室进行着两场别开生面的毕业答辩会:23位“骄阳”学员通过成果展示、小组演讲、问题解答等方式全面展示各小组的行动学习成果,吸引了公司高管关注的目光;1月4日,24位“旭日”学员进行毕业成果提报,12位评委老师点评,60位拂晓、曙光学员观摩,83位学员参与场外直播。“我们毕业啦!”已成为2016年公元流行语。

永高股份董事长卢震宇要求各位学员,要将学习当成一种习惯,要知行合一,干中学、学中干;要有格局、有眼光、有系统思考能力,从而培养团队、带领团队为公司的发展做出更大的贡献。

据了解,“明日之星”领袖发展项目之永高大学商学院“骄阳计划”历时九个月、四个阶段累计10天的封闭授课,课程从领导自我、领导业务、领导团队、领导变革四个维度展开,系统性学习了自我认知、团队管理、战略思维、变革实施等方面的知识。在近九个月的课程学习中,四个小组



分别围绕“车间主任岗位的考核方案与实施”、“产品品种系列的完善与实施”、“生产体系机修类的教材编制”和“深挖区与拓展区的营销策略创新与实施”四个课题,进行深入调研、分析、论证,在大量数据分析和深入思考的基础上,四个小组经

过三轮方案修改,最终形成了毕业汇报成果。经过激烈角逐,“生产体系机修类的教材编制”所在小组及导师林映富获得了小组优胜奖。

据了解,此次“骄阳计划”毕业汇报的课题是永高股份董事长卢震宇、总经理冀

雄及各副总经理根据公司实际情况,结合课程内容所设置的考核题目。一方面希望各位学员在巩固学习成果的同时学以致用,为企业的变革调整输出实质性成果。另一方面希望各位学员从眼光、格局、卓越和敬业四个方面更好地践行永高股份“明日之星”系列要求。

“旭日计划”历时一年四个月,共开展四个学期、9门课程、81课时的培训,围绕发展业务、发展自我、发展团队、引领变革四个纬度展开,系统学习了流程变革、角色认知、自我超越、会议技术、团队建设、组织实施等9大课程。“旭日班”毕业提报会通过PPT展示与演讲汇报的形式来检验学习成果,具体围绕自身思想、角色的转变;学习成长收获与感悟;工作成果三个模块展开。评委老师从PPT制作技术、提报内容及演讲技巧三个方面对学员的提报给予综合评分,并对工作上的不足提出改进意见。经过2天的精彩PK,最终产生10名奖学金得主及4名优秀学员。

传福台州 · 福到公元



本报讯(记者 高春泉)1月19日,台州电视合2016年春节特别节目“传福台州”节目组走进公元,公司2015年度先进个人及各单位员工代表78人向全市人民发出新春祝福。

录制现场,由管道排列而成的背景墙整齐划一,凸显公元行业特色;大幅红绸布和金色“福”字与蓝色的钢结构立柱交相辉映,衬

托了浓烈的喜庆气氛。公元集团·永高股份的工人们穿着蔚蓝色整齐的工装,手持“公元贺新春、共享新生活”的喷绘横幅,齐声高呼:“公元集团·永高股份祝全市人民新春快乐!”嘹亮的声音响彻双浦厂区,员工良好的精神风貌和训练有素的表演得到了节目组一致称赞。

据了解,此次录制活动在台州市九个县市区中各选一家有影响力的企业,代表各自县市区向全市人民祝贺新春。公元集团·永高股份被指定为代表黄岩区参加“传福台州”活动。活动中,公司先进员工代表还接受了记者的现场采访,并接受了中国书法家协会会员、椒江区书协原主席王及亲笔撰写的“福”字。

安徽永高承插式缠绕管投产

本报讯(通讯员 何红萍)12月18日晚8点,安徽永高第一支承插式缠绕管正式下线,标志着安徽永高又一新产品研发获得成功。

自安徽永高生产的HDPE中空壁缠绕管投放市场之后,凭借优良的品质,合理的价格,完善的服务,迅速获得市场好评。安徽永高团队又将目光转向在线承插式缠绕管的开发试产。在先后尝试滚塑、车加工、在线扩

口等方案后,最终确定了连续生产的在线注塑方案。12月16日在线注塑承口设备安装成功,产品顺利投产。

相比热熔带联接以及滚塑、车加工承插口柔性联接,在线注塑承插口具备在线注塑生产周期短,自动化程度高,生产效率更高,同比滚塑、车加工方式接头等,效率提高3-5倍;外形美观,扩口头与管材粘结强度高,承口与管材插口柔性连接,埋地抗沉

降优异,施工快捷、便利,连接可靠;产品可实现材料、模具、设备的自主改造,成本可控,产品质量有可靠保障。

新产品的研发成功,为安徽永高扩大生产规模,增加销售亮点起到了不可替代的作用。据悉,安徽永高注塑承插式缠绕管已获得大量订单,且前期产品已投放市场,客户均给予了很高的评价。

重庆永高信息化建设连获两项殊荣

本报讯(通讯员 曾钰栖)2015年12月,从永川区经信委传来好消息,重庆永高被认定为“市级信息化建设示范企业”,并成为永川区仅有的两家“市级两化融合贯标试点企业”之一。

重庆永高信息化建设工程是以集团ERP信息管理平台(金蝶EAS)为基础,自主开发APP为辅,优化公司业务流程,强化公司产品跟踪,最终实现品牌、渠道、网络、客户、供应商、仓储物流等资源共享,进而提升决策、运营与管理的效率。

广东永高聚乙烯(PE)三层壁复合增强管成新亮点

本报讯(通讯员 章月月)12月16日,广东永高聚乙烯(PE)三层壁复合增强管经过前期准备正式进入批量生产阶段。12月23日,广东永高凭借新产品诸多优势,迎来了PE三层壁复合增强管首批订单,第一批管件被送往湖南客户手中。截至发稿,广东永高PE三层壁复合增强管订单量2000万元。这标志着公司又一种新产品推向市场,在激烈的市场竞争打造华南市场新亮点。

聚乙烯(PE)三层壁复合增强管为国内首创产品,具有环刚度等级高、抗冲击力强、连接方便、密封性能强、施工难度小等优点,在工程运用领域具有多方面优势。

天津永高获“科技小巨人”和“千企万人”企业认定

本报讯(记者 刘文艳)2015年12月,天津永高被认定为“天津市科技小巨人”和“千企万人”企业。

根据相关政策,年销售收入在1亿元以上,拥有自主知识产权的科技成果、技术和产品,在细分行业内居于全国前十名,销售收入年增长在20%以上的企业需经区县、功能区认定并符合《天津市科技型中小企业认定管理办法》第二条界定的科技小巨人企业基本条件的科技型中小企业,方可申请认定科技小巨人企业。天津永高凭借优秀的技术和管理团队、完

善的创新平台、突出的自主创新能力和一定的经济规模及持续可观的成长性,获得“科技小巨人”企业称号。

天津市启动的“千企万人”支持计划,整体思路是用3到5年时间,遴选支持1000家具有良好创新前景和发展潜力的企业,依托研发平台引进和培育1万名创新型高层次人才。天津永高公司作为天津市滨海新区的强企之一,无论是在硬件配置、管理体系还是人才引进培养方面,都具有较强的优势,特别是在人才的引进和培养方面,根据不同的专业和发展定

位,有针对性地制定人才培养计划,科学性和实践性较强,成果显著,受到评审专家们的一致好评,从而通过认定。

据了解,在“十二五”期间,天津市大力支持科技型中小企业发展。天津永高连续被认定为“科技型中小企业”、“科技小巨人企业”和“千企万人”企业,为今后各项工作的开展和公司良好持续发展奠定了基础,并且将在新建、升级研发平台、人才引进培养等方面获得政府更多的支持。

规范 务实 勤政 高效 廉洁

全面推进效能建设 全面打造高效团队

永高股份有限公司效能建设工作实施方案

为深入开展“效能建设年”活动,进一步严格纪律、规范管理、提高执行力和工作效率,确保效能建设年活动取得实效,结合公司实际,特制定永高股份有限公司效能建设实施方案。

一、指导思想

按照“规范、务实、勤政、高效、廉洁”的要求,建立健全效能建设的长效机制,进一步规范行为,完善运行程序,切实解决效能方面存在的突出问题,着力营造良好的生产经营环境 and 企业发展环境。

二、目标要求

(一)总体要求

本着“员工遵守、领导担当、夯实基础、规范管理、提升效率、持之以恒”的总体目标,整治“懒、慢、推”,禁止“假、乱、差”,全员遵守“六要六不要”,使公司和干部、员工队伍的工作作风明显改进,工作效率明显增强,工作质量明显提高,企业环境明显优化。

(二)具体要求

一要勤奋工作,不要懒散懈怠。坚决克服精神懈怠、无精打采、消极怠工、不思进取的问题,坚决杜绝作风散漫、纪律涣散、迟到早退、擅离职守,工作时间办私事、玩手机、打游戏、上网浏览与工作无关的网页、闲聊等行为。

二要高效作为,不要拖拉迟缓。坚持高效落实的工作作风,快干实干、务求实效,杜绝工作敷衍塞责、应付了事、得过且过的现象,确保不出现拖拉迟缓的现象。

三要履职尽责,不要推诿扯皮。全体干部职工要树立强烈的责任感和岗位意识,增强工作的主动性,要高标准、严要求,杜绝职责不明、争利诿过的行为,确保工作高质量高效率有序运转。

四要求真务实,不要弄虚作假。把对上负责与对下负责有机地结合起来,大力发扬脚踏实地、埋头苦干的工作作风,不说假话、不做假事,不欺上瞒下,坚决杜绝搞形式主义、摆花架子、做表面文章。

五要整洁有序,不要脏差凌乱。针对工作中的“乱”现象,干部职工在工作中要养成良好的工作习惯,整理办公环境,整顿办公秩序,从细微着手,理顺工作流程,注重仪容整洁,注意礼仪礼貌,自觉维护公共环境卫生,着力避免脏、乱现象。

六要敢于管理,不要听之任之。对于目前工作中存在的问题和不足,全体干部要敢于管理、善于管理,尤其是对管理的真空地带,要有管理思路、措施、办法,主动抓、主动管,堵塞管理漏洞、消灭管理真空,不能有怕得罪人的思想,不可对不良行为听之任之,不可对不良管理熟视无睹。

三、组织领导

为加强领导,经研究,决定成立效能建设活动领导小组。

领导小组下设办公室,具体负责活动开展的各项事务。

四、主要内容

加大对公司各项规章制度的学习、宣传、动员和执行力度,重点加大对日常行为规范、物资、车辆管理,廉洁从业,其他关于规范行为、提高效率方面的制度、规定等执行情况的检查落实。

五、重点措施

1.完善岗位责任制。各单位和各车间、部门要进一步明确各岗位人员的岗位责任和日常行为规范要求,并以书面的形式固定下来,确保目标、责任明确到每位员工。

2.执行领导负责制。各单位和各车间、部门负责人对本单位的效能建设负全责,凡本单位内部出现违规违纪情况的,直接领导负连带责任。

3.实行待岗警告制。一是对个人岗位职责不清,履职能力低下,不适应岗位要求的实行学习待岗;二是对缺乏工作责任心、履职不认真影响工作的,实行限期整改待岗;三是对因明显违规导致重大过错影响工作的,实行待岗警示以观后效。

4.严格责任追究制。公司效能监察办公室建立效能监察台账,在每次效能建设专项检查中发现的行为不端、工作不实、作风不正、履职不力的行为严格实施过错责任追究,与当事人本人及其直接领导个人月度、年度绩效挂钩。屡教不改、影响恶劣的,公司将按相关规定给予处理,直至解除劳动关系。

车辆、人员进出和就餐管理规定

一、适用范围

黄岩各厂区。

二、工作证及考勤管理

(一)工作证分类

为明确员工身份标志,方便人员进出管理,公司新版工作证分为两类:

橙色工作证:部门经理级及以上干部和因工作需要频繁出入各厂区的员工佩戴橙色边框工作证;

蓝色工作证:其他员工佩戴蓝色边框工作证。

(二)佩戴工作证和考勤管理

1.工作证是员工身份标志,是进出厂门有效通行证件,公司全体员工工作时间内必须统一、正确佩戴新版员工工作证;

2.请各部门、车间加强内部的考勤管理,公出、请假等均要按公司规定办理相关手续,对于无视公司规定、保卫劝阻无效者,公司采取放行、登记、事后追责的程序给予处理;

3.佩戴工作证及考勤管理工作实行各单位厂长、经理、车间主任负责制,请各单位负责人充分发挥管理的主观能动性,采取有效措施,严格执行

公司的相关文件、制度和规定等。

三、车辆进出管理

(一)私家车和公车进出管理

1.除公司指定高管私家车可以在厂区内指定位置停放外,其它员工私家车一律停放在厂区停车场或其他有效停车地点;

2.员工私家车原则上不得进入厂区(外贸厂区除外),凭《车辆通行证》停放在厂区停车场或其他有效停车地点;有特殊情况须进入厂区的,由保卫科视具体情况放行,并指挥车辆停放在来宾车位;

3.公司内部货运车辆运输货物一律凭有效的《产品出厂单》或《物资出厂单》出厂区;

4.供应部采购车辆、安全办车辆、食堂采购车辆和质保部车辆凭《车辆通行证》进出厂区,按指定车位有序停放,不随意占道。

(二)外来车辆进出管理

1.销售部客户车辆、外来人员办事车辆进入厂区须在保卫科登记《外来车辆、人员登记表》相关信息,领取《出入证》和《外来车辆及人员来访回执单》,并将车辆停放在来宾车位,出厂时将《准入证》和《外来车辆及人员来访回执单》经接待部门相关人员签字后交回保卫人员;

2.政府重要领导、公司重要来宾和重要客户来访,由办公室通知保卫科予以放行;

3.基建、装潢外包人员车辆凭《车辆临时通行证》进出厂区;

4.外来小车原则上一律停放在来宾车位,因装卸货等特殊原因车辆可停放在其它位置,但不得随意占用他人车位或厂区大道;

5.凡进入公司黄岩各厂区的物流车辆,必须有厂区大门口保安处办理进、出厂手续,手续齐全后方可进出。具体见《关于严格物流车辆进出厂门及安全管理的通知》。

四、人员进出管理

1.公司全体员工上、下班时段凭工作证进入厂区,未佩戴工作证者,保卫科不予放行;

2.佩戴橙色工作证员工在工作时间因工作需要外出的,凭工作证出入厂区;

3.佩戴蓝色工作证员工在工作时间内因工作需要外出的,须凭部门领导或授权人签字的有效《公出单》;因个人原因外出的,须凭部门领导或授权人签字的有效《请假单》,否则保卫科不予放行;

4.基建装潢外包人员凭《准入证》出入厂区,各包工头须妥善保管《准入证》,如发生人员辞职须及时回收;

5.双浦厂区三班制员工在工作时间内外出就餐后应及时回岗,如在18:15和01:00之后进入厂区的,须在保卫科填写《员工异常出入登记表》相关信息,否则不予放行;

6.其它厂区的员工凭工作证自由出入厂区;

7.外来人员来访实行登记备案制度,由保卫询问来访人员联系方式及单位,在《外来车辆、人员登记表》上登记,并发放《准入证》和《外来车辆及人员来访回执单》;

8.佩戴橙色工作证员工不得将工作证借给其他员工使用,一经发现公司将回收工作证,借用者按旷工处理;

9.保卫科每月初将《公出单》和《员工异常出入登记表》按部门分类交各分管副总;

10.各单位要加强劳动纪律管理,保卫科有权对上班时间段出厂人员进行纪律检查,既无备案又无有效《公出单》的,保卫有权不予放行。

五、就餐管理

(一)食堂就餐时间

长白班员工:

夏令:早餐06:00-07:30中餐11:30-12:00晚餐17:30-18:00;

冬令:早餐06:00-07:45中餐11:30-12:00晚餐17:00-17:30。

三班制员工:

夏令:早餐06:00-07:30中餐11:00-12:00晚餐17:00-17:30夜宵00:00-01:00;

冬令:早餐06:00-07:45中餐11:00-12:00晚餐16:30-17:00夜宵00:00-01:00。

(二)就餐要求

1.请各位员工自觉遵守就餐时间,不得提前到食堂就餐或排队等候;

2.上班时间就餐的员工就餐后应及时回岗,不得以就餐为借口长时间离岗;

3.请各职能部门员工自觉遵守上下班时间,杜绝未到下班时间提前就餐、就餐后补打卡的现象。

五、检查考核

1.车辆、人员进出和就餐时间管理:由办公室总体协调,保卫科和总务科负责日常管理事务;

2.佩戴工作证及考勤管理:由人力资源部总体协调并负责日常管理事务,厂长、安全办协同做好检查工作;

3.各部门、车间主管自通知下发三日内,对所辖单位员工佩戴工作证、考勤情况和就餐时间进行自查,发现问题及时整改;

4.检查组自通知下发三日后,将每月不定期检查佩戴工作证、考勤情况和就餐时间情况,对于违反规定的员工及其直接领导,由检查组集中汇总至人力资源部;

5.对违反公司规定出入和相关考勤规定的,按旷工处理,对未佩戴工作证和违反就餐时间的员工,在当月绩效工资中减发50元/次,公司将对违规现象超过三次的员工实施待岗,并对其直接领导给予200-1000元的处罚;

6.公司将违规违纪情况每月作发布通报,并记入员工个人绩效档案,对于通报次数多、疏于管理、执行不力的分厂、部门、车间主要负责人,公司将实施问责制,与绩效、晋升紧密挂钩,情节严重者进行降职、撤职处理。

新年贺词

永高股份董事长 卢震宇

羊随新风辞旧岁,猴节正气报新春。今天,我们欢聚一堂,在收获和喜悦中送走难忘的2015年,迎来崭新的2016年!

今晚,我们对一年来,在公司不同工作岗位上做出突出贡献的先进集体和个人进行隆重的表彰与奖励。在此,我谨代表董事会和公司经营管理团队向获得表彰的先进集体和优秀员工表示衷心的感谢!

过去的2015年,是公司深化改革的关键年,也是“十二五”规划的收官之年,一年来,公司以“市场拓展、整合运营、创新驱动、开源节流,围绕提质增效练内功,形成稳中求进新常态”为总体工作思路,以全国布局、资源整合、营销创新、海外拓展、人才建设、激励机制、品牌建设七大任务为重点,各方面工作有序推进,生产经营稳中提升,品牌知名度和影响力进一步提升。这些成绩的取得离不开全体员工的拼搏努力。在此,向所有为公司发展付出智慧和汗水的员工们表示诚挚的敬意!向你们道一声“辛苦了!”

新的一年开启新的希望,新的历程承载新的梦想。2016年,是“十三五”的开局之年,全体干部职工要抢抓机遇、整合资源、夯实基础、重点突破,大力推进效能建设、全面导入绩效管理,产销分离优化调整、强化市场运营能力、深化集团一体化管控、深度推进信息化建设、优化生产管理效率,有效实现提质增效,持续保持发展动力。

各位同仁,充满希望和挑战的新的一年正向我们走来,实现“百年企业、百亿产值”的伟大愿景感召着我们前进的步伐,让我们进一步凝心聚力、加快转变,创新发展,努力开创“十三五”开局之年的良好发展态势!

恭祝全体干部员工:

新年如意,身体健康,生活幸福。

- 1.永高股份有限公司董事长卢震宇新年致辞
- 2.永高股份有限公司总经理冀雄宣读表彰决定
- 3.永高股份有限公司董事长卢震宇为先进单位颁奖
- 4.永高股份有限公司总经理冀雄为先进车间(部门)颁奖
- 5.永高股份有限公司副总经理陈志国、杨永安为先进生产(工作)者颁奖
- 6-7.永高股份有限公司副总经理林映富、张贤康、邵军、王杰军为先进生产(工作)者、销售标兵颁奖



①



②



③



④



⑤



⑥



⑦

披红挂彩辞旧岁 欢庆歌舞踏征程 公元集团·永高股份举办2016迎新盛典

本报讯(记者 高春泉)“你们是镶嵌在公元大机器上的螺丝钉,你们是追逐梦想的时代弄潮儿,在你们身上,我们看到了追求、超越与勇气,也看到了感恩、信任与和谐。抓铁有痕,踏石留印,闪烁的是整体的智慧和光彩……”当厚重而充满磁性魅力的颁奖词在永高剧院震撼响起,披红挂彩的各类先进精神抖擞地走上领奖台、高高举起奖杯,台下全体观众为他们响起经久不息热烈掌声的时候,“永高股份2015年度先进表彰暨迎新晚会”进行到了激动人心的最高潮。

为进一步总结成绩,表彰先进,发扬成绩,1月9日晚,永高股份举办2016迎新盛典。永高股份董事长卢震宇首先发表了洋溢的新年致辞。总经理冀雄宣读了《关于表彰2015年度先进集体和先进个人的决定》,随着一曲摄人心魄的《阳光力量》管道鼓演奏,盛典震撼开场。

金工车间牟亦龙的《为爱痴狂》歌曲串烧率先登场,营造了温情浪漫的氛围;金工车间应婧怡的一曲二胡独奏《战马奔腾》,专业的高水平演奏引得在场观众凝神静听;金诺铜业李长江的脱口秀

《麻豆》风趣搞笑,创意新颖;公元太阳能选送的劲舞《Lion Heart》尽显公元青年的阳光风采;“公元好声音”冠军郑宇辰的歌曲串烧《我相信》极具专业歌手水平,博得大家的热烈掌声;外贸基地郑旭辰等表演的小品《超级接待2.0》将企业、品牌、文化、时尚、幽默有机结合在一起,具有鲜明的企业特色;黄岩第一职技校文化艺术班台州乱弹《樊梨花巡营》唱念做打,彰显学生们的童子功;公元艺术团舞蹈《茉莉花》,通过不同的队形组合和扇面变化,幻化出花儿绽放美仑美奂的瞬间,给人以

美的享受;公元好声音获奖歌手的歌曲联唱《穿越时空的故事》带着观众们穿越时空,回顾了一曲曲经典老歌,触动人心;营销中心蔡嘉琳领衔的歌伴舞《春天的芭蕾》,高亢激昂,余音绕梁,让晚会在精彩中谢幕。

公司高管成员、总部各中心和职能部门负责人、各子公司副总经理级以上干部和2015年度集团级、公司级各类先进人物观看了晚会。公司全体干部员工欢聚一堂,在收获和喜悦中送走难忘的2015年,踏上2016年新的征程。

颁奖词

如果说永高是一台高速运转的大机器,那么,他们,就是镶嵌在这台大机器上的螺丝钉,默默奉献,扎根一线,平凡中闪耀光芒。他们在各自岗位上学知识、钻技术,在工作上比技能、比业绩。敬业拼搏、勇于创新,燃烧着无限的热情,是推动永高前进的不竭动力!他们是螺丝钉,更是钢铁侠。

颁奖词

车间就是战场,品质就是生命。精益生产的点滴改进,就是销售业绩的不断刷新。面对竞争日趋激烈的市场,他们迎难而上,当新的挑战到来的时候,他们选择振翅飞翔。“人心齐,泰山移”的团队精神,“大局为上,协同作战”的团队准则,使得他们一路挥汗如雨、一路过关斩将,取得不俗的成绩,他们用实际行动,实现了整个团队的共同愿景。

颁奖词

优秀的集体必定拥有共同的目标和理想,瞩目的成绩离不开一个人的拼搏与努力。他们,是最有战斗力的团队,是追逐梦想的时代弄潮儿,是铁路火车头。在他们身上,我们看到了追求、超越与勇气,也看到了感恩、信任与和谐。抓铁有痕,踏石留印,闪烁的是整体的智慧和光彩。



①



④



⑦



⑩



⑪



②



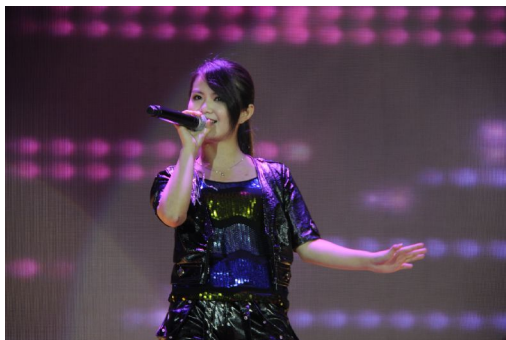
⑤



⑧



③



⑥



⑨

- 1.《阳光力量》公元管道鼓演奏
- 2.金工车间牟亦:《为爱痴狂》《最浪漫的事》《爱就一个字》串烧
- 3.金工车间应婧怡:二胡《战马奔腾》
- 4.金诺铜业李长江:脱口秀《麻豆》
- 5.公元太阳能:劲舞《Lion Heart》
- 6.财务中心郑宇辰:《我相信》《月半小夜曲》《爱要坦荡荡》串烧
- 7.外贸基地:小品《超级接待2.0》
- 8.黄岩第一职技校:戏曲《樊梨花巡营》
- 9.公元艺术团:舞蹈《茉莉花》
- 11.销售中心蔡嘉琳:歌伴舞《春天的芭蕾》
- 10.公元好声音获奖歌手:歌曲联唱《穿越时空的故事》

2015年度集团级先进集体和先进个人名单

★ 先进单位 ★

上海公元建材发展有限公司 深圳永高塑业发展有限公司 永高股份信息中心

★ 先进车间(部门) ★

永高股份(黄岩)注塑车间C5	永高股份(黄岩)挤出车间B2	永高股份(黄岩)挤出车间A2
上海公元建材发展有限公司一车间	广东永高塑业发展有限公司生产部二车间	深圳永高塑业发展有限公司生产部
安徽永高塑业发展有限公司动力部	重庆永高塑业发展有限公司金工车间	天津永高塑业发展有限公司运营管理部
台州市黄岩精杰塑业发展有限公司橡胶车间	浙江金诺铜业有限公司数控车间	浙江公元太阳能科技有限公司开发部
浙江公元电器有限公司仓库	营销中心深圳永高销售中心	永高股份(黄岩)会计部制单科
永高股份(黄岩)品质管理部	永高股份(黄岩)动力设备管理部	

★ 销售标兵 ★

大管道销售中心	余路军
家装销售中心	陈月鹏
华东销售中心	陈玲勇
西南销售中心	张仁强
华北销售中心	杨李鹏
广东销售中心	覃荣辉
深圳销售中心	孔 超
公元电器销售中心	蔡伟伟
国际业务部	王 杰
国际业务部	许磊平

★ 先进生产(工作)者 ★

黄岩永高	陈 峰 谢仙国 芦祥雨	公元电器	杨建华 任文波
上海公元	张 东 汪争光	上海销售公司	许 静
广东永高	林建波 王秋腾	营销中心	杨仁伟
深圳永高	陈海平 金 珊	生产管理中心	牟亦龙
安徽永高	李玉燕 郑发林	科技中心	曾富财 黄剑锋
重庆永高	邓兴碧 周绍伟	财务中心	邵国和
天津永高	陈焕静 黎泉光	行政中心	陈 卫
精杰塑业	刘乔良	信息中心	项秀杰
金诺铜业	陶开良	人力资源中心	于贝贝
公元太阳能	林 丹 钟胜荣	国贸基地	林 红



2015 年 公元集团·永高股份 大事记



二零一五年荣誉榜

全国文明单位
2015 中国民营企业500强
(中华全国工商业联合会)
2015 中国民营制造业500强
中国民营500强(中国民营企业联合会)
2015 年轻工业百强
中国轻工业塑料行业十强企业
中国合格评定国家委员会
实验室认可证书(CNAS)
2015 高新技术企业(重新认定)
中国塑料管道工程技术研究中心
『浙江制造』认证
浙江省商标品牌示范企业
2015 年中国轻工业塑料行业十强
2015 企业信用评价 AAA 级信用企业
台州市功勋企业
中国质量诚信企业

1月

7日,浙江省经信科技与高新区工作会议在杭州召开,毛光烈副省长等领导为永高股份有限公司颁发“浙江省重点企业研究院”牌匾。

16日,公元集团与海军九二二二五部队签订双拥共建协议。

21日,永高股份召开元月份经营管理例会,卢震宇、冀雄、林映富、张贤康、杨永安、邵军、陈志国出席会议,高春泉

列席会议。

22日,永高股份EAS二期项目验收评审会在埭西厂区二楼会议室举行。

23日,永高股份在双浦厂区隆重召开“2014年度安全生产表彰大会暨安全生产责任状签订仪式”。

26日,台州市副市长赵跃进在黄岩有关领导陪同下视察永高股份新建年产8万吨塑料管道二期项目。

2月

1日,公元集团·永高股份董事长卢震宇与金马奖影帝黄渤在北京丽思卡尔顿酒店宴会厅签约,至此,黄渤成为公元品牌历史上首位形象代言人。

5日,上海供水行业协会专家一行到公司参观。

6日,《中国水利报·水务专刊》主编赵洪亮、《中国建设报·中国城镇周刊》主编王庆到永高股份有限公司专题采访。

10日,“永高股份管理变革咨询项目”结项会议在永高总部正式召开并宣告结项。

3月

1日,永高股份蝉联2014年度黄岩区十强企业榜首、出口十强企业。

1日,永高股份有限公司(本部)荣列第四届全国文明单位榜单,喜获国家级综合性最高荣誉。

4日,《公元报》在中国品牌内刊·2014年度优秀内部报刊免费评选活动中被评为“好报纸”一等奖。

5日,永高“元动力”志愿服务队参加“心手相牵·共享阳光”志愿者助残活动。

7日,永高股份举行——奔跑吧“三八”和“元宵喜乐”猜谜活动,庆祝“三八”妇女节与元宵节。

10日,永高股份召开3月份经营管理例会,卢震宇、冀雄、林映富、张贤康、杨永安、王杰军、邵军、陈志国出席会议,高

春泉列席会议。

11日,浙江省委两新工委副书记马小秋检查指导公司党建工作。

16日,黄岩区供电公司总经理周贵银、党委书记陈宏远视察永高上攀大管道项目生产基地。

17日、18日,唐山市工信局考察团、唐山市滦县县委组织部考察团响应唐山市委“学习台州经验”的号召,先后组团到永高参观考察。

20日,永高股份披露了2014年度利润分配及资本公积金转增股本预案,促股价大涨。

28日,永高股份总部新办公楼搬迁工作全面启动,总部主要职能部门从埭西厂区全面搬迁至双浦新厂区。

4月

2日,省经信委能源“双控”目标责任考评组在浙江省统计局党组副书记、副局长王杰的带领下到永高指导、考核2014年度能源“双控”工作。

2日,中国轻工业联合会三届五次理事会暨全国轻工行业工作座谈会在河北石家庄隆重举办,永高公司冷热水用氯化聚氯乙烯(CPVC)管材管件项目荣获“中国轻工业联合会科学技术优秀奖”。

8日,上海城投水务(集团)有限公司众毅工控总经理张欣等一行考察公元。

15日至19日,公元管道参加117届广交会,公元展馆共接待客户1000余组,现场成交32笔,总计金额300多万美金。

16日,永高大学商学院旭日班

的学员第二学期课程正式开课。

23-24日,中国塑协塑料管道专委会第九届三次会员大会暨塑料管道行业交流会在衡水举行,公元集团董事局主席张建均出席并作工作报告。

28日,永高股份召开一季度经营管理例会,总部高管团队、各职能中心和职能部门负责人在主会场参加会议,各子公司副总以上领导、职能部门负责人通过视频参加会议。

28日,公元太阳能参展第九届国际太阳能光伏展会。

29日,公元集团召开2015年度宣传工作会议暨2014年度宣传工作表彰大会。

29日,永高股份举办投资者接待日及年度报告网上说明会。

5月

3日,永高股份总经理冀雄与国家(南方)水中心常务副总经理周新宇签订战略合作协议。

6日,永高股份召开专题会议,全面部署生产、技术、质量和物控集团化管控工作。

11日,公元集团获“绿水青山就是金山银山”黄岩区第三届微型党课比赛三等奖。

13日,浙江省副省长梁黎明视察公元。

13日,永高承办冷热水用聚丙烯管道系统国家标准工作会议。

18日,永高股份召开2014年度股东大会。

19日,永高股份召开5月份经营管

理例会,卢震宇、冀雄、林映富、张贤康、杨永安、王杰军、邵军、王成鑑、黄剑出席会议,高春泉列席会议。

20日,永高组团赴第29届CHI-NAPLAS2015国际橡塑展学习。

21至23日,公元集团·永高股份在总部召开上海地区水专家恳谈会,为公元新形势下谋求新发展垂询贤达,问计高明。

24日,公元集团董事局主席张建均会见上海市装饰装修行业协会会长黄健之。

28日,第四届浙江企业文化建设大会暨现场会在公元集团召开。

30日,永高大学商学院“骄阳班”在黄岩太湖山庄正式开班。



二零一五年荣誉榜

卓越管理精诚合作(方圆标志)

中国制造之美行业领军企业

中国家装管道行业十大品牌

浙江省塑料行业协会副会长单位

浙江出口名牌

2015中国最具投标实力塑料管道企业三十强

2015中国塑料管道十大顶级品牌

2015中国塑管行业十大诚信投标企业

2015中国绿色建筑首选品牌

2015中国城市地下管廊建设塑管首选品牌

2015政府采购塑料管道十大品牌

2015上海城镇及建筑给排水水处理展览会
最佳人气奖

2014年度浙江省化学建材行业质量优胜企业

2014年度浙江省化学建材行业科技创新企业

台州市『两化』融合示范企业

工业和信息化部2015年两化融合管理
体系贯标试点企业

2014年度全市安全文化建设示范企业

2013至2014无偿献血工作先进单位

中国品牌内刊2014年度优秀内部报刊
评选好报纸一等奖

★★★ 6月 ★★★

5日,永高股份有限公司收购同一控股股东控制下的浙江公元电器有限公司100%股权。

10日,永高股份召开6月份经营管理例会,卢震宇、冀雄、林映富、张贤康、杨永安、王杰军、邵军、陈志国出席会议,高春泉列席会议。

18日,公元集团独家冠名“公元管道”杯2015第八届中国供暖暨舒适家居设计施工大赛。

19日,浙江省经济合作交流办公室主任姚少平参观永高。

25日至26日,浙江省化学建材协会年会在杭州召开,永高股份董事长卢震

宇继公元集团董事局主席、永高股份名誉董事长张建均后继任第三届浙江省化学建材协会会长。永高股份被授予2014年度浙江省化学建材行业“质量优胜企业”和“科技创新企业”称号。

26日,黄岩青年企业家协会与各地青年企业家协会参观公元。

25日到30日,永高大学商学院首届拂晓、曙光班正式开班。

29日,公司通过“中国塑料管道工程技术研究开发中心”现场评审,荣获“中国塑料管道工程技术研究开发中心”称号。

★★★ 9月 ★★★

2日,德国资深阀门专家韦斯特法尔·弗里德里希指导公元阀门设计与制造工作。

4日,永高股份有限公司召开独立董事会议。

8日,浙江省节水型创建工作检查组考察永高。

15日,永高股份有限公司收购同一控股股东控制下的浙江公元太阳能科技有限公司100%股权,至此,公元管道、太阳能、电器各产业板块实现全面整合。

17日,永高股份召开9月份经营管理例会,卢震宇、张炜、冀雄、林映富、张贤康、杨永安、王杰军、邵军、陈志国出席

会议。

21日,第四届中国国际塑料管道交流会在沪召开,永高股份董事长卢震宇主持部分会议,永高研究院常务副院长梁志超发布专业报告。

24日,台州市市管干部进修1班领导莅临公司考察调研。

25日,“公元好声音”歌手大赛激情上演了一场公元人的音乐盛典。

26日,公元集团举办“月圆中秋 情浓公元”中秋酒会,200多名公元集团外地员工、技术骨干和公司高管会聚一堂,公元人以“家”的方式共庆中秋佳节。

★★★ 7月 ★★★

2日至4日,中国塑料管道专委会副理事长单位交流会在公元召开。

4日至5日,公元管道“新形势下新发展”专家恳谈会在京召开,多位院士与水界高层专家为“公元”可持续健康扩展献计献策。

9日,永高股份召开7月份经营管理例会,张建均、卢震宇、冀雄、林映富、张贤康、杨永安、王杰军、邵军、陈志国出席会议,高春泉列席会议。

10日,阿里巴巴首席技术官王坚在市经信委主任林定刚的陪同下考察公元。

21日,浙江省“三名”检查组组长包纯田到永高检查“三名”培育试点企业工作开展情况。

22日,永高股份有限公司与利欧集团股份有限公司、台州市产业投资有限公司、浙江浙大中控信息技术有限公司、浙江大学台州研究院五家企业共同发起成立的混合所有制股份制企业“浙江利斯特智慧管网股份有限公司”正式挂牌运营。

28日,共青团永高股份第二次代表大会在总部六楼会议室顺利召开,会议选举产生永高股份第二届团委班子。

★★★ 10月 ★★★

12日,永高股份董事长卢震宇荣膺“浙江省优秀企业家”称号。

14日,浙江省人大常委会法工委副主任尹林率调研组来公元集团就《浙江省绿色建筑条例(草案)》进行立法调研。

15日至19日,公元太阳能产品成为秋季广交会新宠,现场订单同比增长百

分之五十。

12日至16日,永高股份总工程师黄剑率团参加2015年度国际标准化组织ISOTC138年会,ERA代表CHINA亮相塑料管道国际标准会议。

21日,公元集团领导慰问退休老职工代表。

★★★ 11月 ★★★

11日,永高股份召开11月份经营管理例会,卢震宇、张炜、冀雄、林映富、张贤康、杨永安、王杰军、邵军、陈志国出席会议,高春泉列席会议。

20日,台州市企业家协会召开年会暨换届选举大会在永高总部召开。

22日,公元集团博士后科研工作站博士后开题报告会在公司行政楼四楼会

议室举行。

23日,中国辐射供暖供冷委员会刘浩主任一行8人到公元集团考察指导工作。

10月至11月,“阳光TEAM SHOW”创意集体照大赛共收到作品129组系列作品,全集团员工用无限创意秀出公元“全家福”。

★★★ 8月 ★★★

8日,财务中心召开半年度会议。

15日,永高股份有限公司举办急救培训,120余员工自愿报名参加。

26日,永高股份有限公司召开第三届董事会第十二次会议。

27日,公元集团组织员工进行无偿献血,250多名员工自愿报名参加无偿献血。

血。

27日,台州市塑料制品行业“机器换人”工作推进现场会在黄岩区召开。台州市副市长李跃程带领各县市区分管领导、相关企业负责人等120余人到永高股份有限公司参观学习“机器换人”项目。

★★★ 12月 ★★★

3日,中国水工业网总裁张颖夏与上海资深政府事务法律专家、市政府法制办原主任、华东政法大学教授顾长浩联袂考察公元。



我与『公元』共阳光

祝福公元

重庆永高 杨庆幸

这是一句迟到的祝福，短短的一句话让我挣扎大半年。

这是一句真诚的祝福，简单的五个字曾含思绪万千。

“祝福你!公元!”

2015年公司团拜会许愿墙上有这样一个愿望“希望有机会能去总部看看”没有人知道那个愿望的初衷，也没有知道那个愿望竟然在短短的两个月后实现，那时候觉得有些遥远的期待变成了而今难忘而美好的记忆。让我相信只要努力和真诚，定会有花好月圆。

愿望源于对企业的了解

初入公司只是为了找个落脚之处，企业优势、前景对我来说是一片茫然。做好每一笔单，发对每一车货，对好每一笔账，就是我工作的全部，一个简单、踏实的内勤，一个游走于公司边缘的小职员。

某日回家，恰遇村里刚考上大学的孩子来向父亲请求帮助，我无意间向父亲提起了公司的“关爱基金”说的很含糊，父亲却问的很详细。父亲与我的言语一向很少，这一次他却语重心长的叮嘱我“你要好好工作，现在像这样有心的企业很少了!”父亲管理村务33年，参观学习、招商引资大大小小的企业见过不少，却很少见他称赞，没想到他竟将我带回家的公司挂历挂在了堂屋，还很认真的

跟人家介绍。

父亲的提醒让我开始慢慢关注我所在的企业，了解公司生产、经营和管理；认识公司的发展历程、企业文化和前景规划——从原料的采购到产品的应用安装；从黄岩精杰塑料厂的初建到安徽永高成立……虽然很多东西只是处于一知半解的状态，我却一直很努力的学习着。对公司的事务也从无关已转变到积极参与，“卡拉OK”大赛、团拜会、工会活动、“公元报”、“文化艺术节”……虽然每次都是以“打酱油”的角色出现，我却很认真的对待。所有的参与和学习让我更了解我所在的公元：一个有思想、有未来的企业，一个充满活力而又积极向上团队。我体会到了作为一个公元人的自豪，于是我常想要是能有机会去总部看看该多好啊！每每看到有同事被派往总部学习或公干就羡慕不已。

祝福源于对阳光的感受

到公司第四年工作内容的变化让我眼界更加开阔，阳光文化的传播让我更深刻的认识公元太阳的真诚、热情、奉献、关爱，不间断的精英管理学习、TWI班组管理培训、精益思想更新、“拂晓曙光”的导航……学习和培训的机会不光是对工作技能的提升，更是对我未来职业生涯的拓展，最重要的是点点滴滴的

公元阳光纠正了我曾经因心灰意冷而扭曲的观念。

百花盛放的芬芳四月，愿望终于越过了千山万水前抵达美丽的台州，做为《公元报》通讯员，我有幸参加2014年集团公司宣传工作表彰大会。在黄岩短短的两天，我去了永高老厂区，了解了公司的成长；去了公元电器，认识很早就听说过的“公元开关”；而后我还在永高新厂区转悠了大半天，感受了企业的发展。一步一个脚印，一点一滴累积，10年、20年、30年奋斗的故事让人更珍惜阳光的温暖。短短的两天，匆忙的返航留下我无限的眷恋。

从黄岩回来我一直想做点什么，低情商和不善言辞常常使我羞于表达自己的情感，藏在心底的祝福就这样一直搁浅，可那个小小的念头却像火苗一样一直在往上窜。每当在公元报上看到同事对公元的祝福和感恩，总有一些小嫉妒，嫉妒人家对情感可以畅所欲言而我却只能瞪着两眼。

公元报73期深圳永高康艺容留下的一篇《遇见温暖的你们》诉说着她的眷恋，深情的言辞让我幡然醒悟：情感要勇于表达，祝福不要藏在心间，所以真诚的“祝福你!公元!”

和时间赛跑

安徽永高 黄广钊

一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴。每次看到这句话都让我感到不安，思绪一下子就飞出去好远，沉浸在各种回忆之中，想要努力的去抓住那些美好的片段、分别许久的人，但是怎么都抓不住，挣扎和害怕很快把我拉回现实。看看手表，在我回忆的时候，时间又过去了30分钟，在这30分钟里，又有无数的事物一去不返、消失的无影无踪了。像今天，到了明天就成了昨天，到了后天又成了昨天的昨天，再也变不成未来或现在的日子。

时间带走了好多东西，包括大自然的一切。又到秋天，门口的梧桐树下落了一地金黄的叶子，我知道它到了明年天气渐暖的时候还会长出新叶的，可那新叶早已不是这躺在地上的叶子了。刚满百天的小外

甥女来家里住了一些日子又走了，总感觉一开房门还能听见哭声笑声。记的最深刻的就是那天清晨开车带着她去理发，那天天气真好，绿树蓝天，带着一丝秋意的清新空气让人舒爽。老妈坐在后排抱着她，小家伙一脸的新鲜劲，东张西望，咧着嘴却笑不出声。仔细想来小家伙回家也有些时候了，可满屋子人围着她笑声盈盈，犹在耳畔。

时间大口的吞噬着一切，让我们无可奈何。我们改变了不了时间的长度，面对时间我们真的就毫无办法束手就擒吗？不，或许我们可以改变时间的宽度去和时间赛跑。

妻子在公司物流制单室工作，由于工作性质的原因，经常加班到很晚。记得那次去接她下班已经是晚上十点半了，堆场的路灯下，却还是一副热火朝天的景象，搬运

工还在紧锣密鼓的装车，没有想象中的夜晚的清冷场面。有的吹个口哨、有的哼着小调，完全忘记了劳作的辛苦，试问自己，这个时间，不是躺着看电视就是去见周公了吧。回家路过公司餐厅的时候，看见餐厅里面灯火通明，大厨和服务人员进进出出、忙忙碌碌为夜班的工友准备宵夜。出大门口的时候，保安大哥安静的坐在窗户里面，眼睛却盯着窗户外面。这次给我的感触很深，我们总是感伤缅怀时不我待，可我们何曾去正视过时间的珍贵呢？这么多的工友们，他们做到了：有限的时间，无限的宽度。

在以后的人生道路上，我要利用有限的时间多做一点、再做一点、还要做一点，去和时间赛跑！

感谢当初勇敢的我

上海公元 唐婷婷

Sometimes your whole life boils down to one insane move.

人一辈子有时就靠一次疯狂的举动扭转乾坤。

不管留意不留意，也不得不承认，青葱的岁月终成逝去的彩虹化为记忆。大学毕业，沁着时光的香醇，我怀着忐忑而又好奇的心情踏上开往上海的火车。从西南成都到华东上海，一条横贯中国2000公里的路线载着梦想，让我来到这座充满活力与挑战的城市，并邂逅了一家充满着温暖与包容的公司。因此，我感谢当初勇敢的自己。

上海这座城

上海，一颗属于东方的明珠，如此璀璨迷人；一座属于世界的都城，如此包容天下！记得刚下火车的那一刻，一种异样的气息迎面而来，也许这就是大城市特有的气息吧！南京路步行街熙来攘往，即使临近深夜，也印证着“夜上海，夜上海，你是一个不夜城。华灯起，车声响，歌舞升平……”的繁华热闹。夜幕中的外滩格外美丽，绚丽的霓虹灯光点缀着整个城市，灯火通明；shop-ping mall鳞次栉比，仿佛置身于购物天堂；

浦东的摩天大楼在射灯的照耀下，交相辉映；流光溢彩的东方明珠塔，在黄浦江的波光里更是楚楚动人；江面上游轮划过，似一道道的亮光，长长的汽笛奏响上海的赞歌。繁华壮丽如此，是魔都上海的魅力，吸引着五湖四海的兄弟姐妹来到这里努力奋斗。亚里士多德曾说过：“人们来到城市，是为了生活；人们居住在城市，是为了生活得更好。”而我也感谢当初的自己，来到这里，感受这里，融入这里。

公元里的人

来到公元，很偶然也很幸运。在偶然的情况下得到面试通知，幸运地成为其中的一份子，和一群温暖的人相识。

初到公元，很诧异这里有女性保安。接触久了才发现，保安常翠翠虽是一位巾帼，却毫不让须眉。在待人接物上，彰显着她女性的优势，热情地与大家打成一片，工作时也很认真地对待繁琐而细致的事情。这里进进出出的大车小车很多，不同数量的管子、不同型号的原材料严密进出，旁人看不出有一丝纰漏。可心细的“检察官”在这么井然有序的工作流程中，偏爱“鸡蛋里挑骨头”，严格把关每一道流程，决不允许有一

丝纰漏，一经发现，她绝对严肃对待。红榜上的她，时时刻刻提醒着我们在工作和学习中要向看齐。而生活里，亲切热情的她也乐于助人，对我这个初到异乡有诸多不适的年轻人，她用她的热心，消除了我对异乡的惶恐。她不仅帮忙提重物、指路等，还陪在身边温柔安慰着初来乍到的我。虽是小事，可事事尽心，时时用心。

作为初出茅庐的大学生，工作上我完全是一个新人，毫无经验可言。可很幸运，在公元里我遇见了友善包容的经理与同事。初来乍到，懵懵懂懂又笨手笨脚，多有犯错。但是经理很包容，不仅原谅了我，还帮助我改正错误，并鼓励我、培养我，希望我能做得更好。而友善的同事，时常在我迷茫的时候指导我，帮助我学习和进步，充当我工作上的导师。

有领导、前辈如此，夫复何求？

在这个温暖的“公元”大家庭里，还有更多可爱的人儿和无限的爱与包容，文字有限，情感无限，无法一一道来，但我时刻铭记于心。感谢当初的自己，来到这里，如今已爱上这里，期许爱得更深、爱得持久。

阳光

第七十五期

重庆永高
刊头书法
贺青

年的脚步

公元太阳能 徐智利

桌面上的台历轻轻翻了最后几页,2015年就在忙碌中匆匆谢幕了,早早的,又有一本崭新的台历在旁等候。年的脚步在一步一步地逼近。在我的身边,各种总结纷飞来,各项盘点接踵而至,生产满负荷运转,办公室开始营造年的氛围。年真的来了!

年的脚步是轻盈的!象牙塔里的学生们迫不及待地收起行囊,期末的紧张终于得到释放,带着瘪瘪的钱囊,奔向四面八方。

年的脚步是沉重的!在外谋生的民工兄弟们带着一年的酸甜苦辣,扛起大包小包,掀起一阵返乡的高潮。年的脚步加急了他们归家的心,家里的父母是否安康?孩子是否懂事?辛苦钱是否够用?

在外漂泊的无奈只有他们才能体会!

年的脚步有是热闹的!在农村,一般冬至过后,做年糕的机器轰鸣声不绝于耳,七邻八舍开始帮衬做年糕了。年糕谐音“年高”,表示“年高”长寿,小孩“年年长高”,仕途“年年高升”。刚刚出炉的年糕撵一段粘上些许红糖,那味道只有在年的氛围中才能回味无穷。

商场、超市里年的脚步更响些、更快些,看看那些大车小车里满满的油盐酱醋、看看货架上丰富的米面茶粮、看看堆货区那些备足的瓜子、花生、糖果,还有满冰柜的汤圆、饺子、香肠,无不真实地感受着年的脚步声“咚咚、咚咚”而来。

如今也有不少人抱怨“年味越来越淡”,其实这是因为我们心里非常想过年,

而又找不到更好的年的寄托。我们对年的需求、对年的情感,是千百年来未曾改变的。小时候,我们是那么憧憬年的到来。因为我们可以放寒假、买新衣服、串亲戚、玩鞭炮、吃美食。我们喜欢看到父母在厨房忙碌的身影,喜欢大街小巷的新奇玩具,渴望一包包红红的压岁钱,如今过年的愿望没有这么强烈,是因为物质的丰富和经济的发展,但是年的脚步还是满载着希望而来。

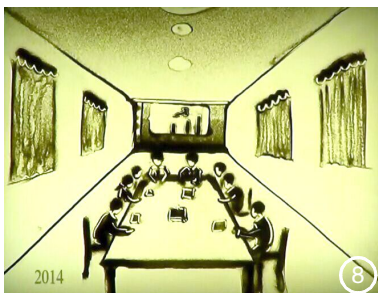
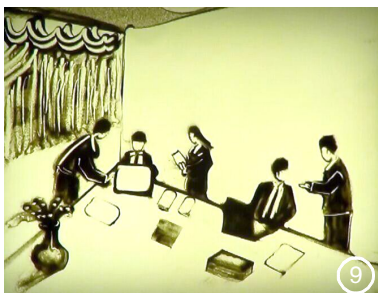
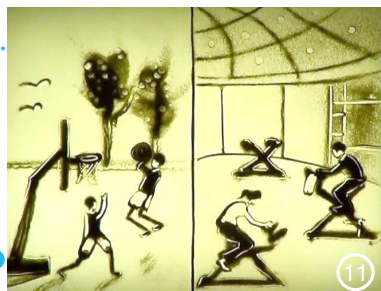
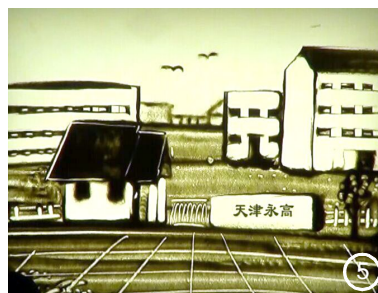
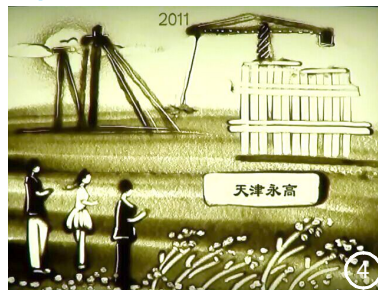
年的脚步在商场摩肩接踵的人群里走过;年的脚步在车站四面八方归去的步履中走过;年的脚步在游子归家的期望中走过;年的脚步在工厂忙碌的流水线上走过;年的脚步在琳琅满目的市场里走过。

年的脚步,你听到了吗?

沙画连环画

愿

天津永高 刘天高



1. 在美丽的浙江台州,有一家家喻户晓的龙头企业——公元集团·永高股份,金色的标志在阳光下熠熠生辉。

2. 公元集团·永高股份旗下子公司遍布全国各地,2010年,她的战略布局图上的方向标指向了华北。

3. 一批批公元人,为了公司的长远发展,带着对家乡浓浓的眷恋踏上了北上的列车。

4. 2011年,天津永高的第一根桩基扎进滨海新区汉沽现代产业区的泥土里,那一片荒地上呈现出现代化建设的气象。

5. 时光匆匆,蓝图变成了现实,一座座现代化的厂房拔地而起,天津永高建设落成。

6. 随着试生产的成功,天津永高的第一根管材打开了北方塑料管道市场。

7. 公元产品源源不断地送往市政、房产、家装等各个领域,如潮的好评和良好的口碑不断书写着天津永高的荣誉。

8. 改革创新,永高人的智慧在笔尖上流淌、在制度里展现、在劳动中汇集。

9. 销售团队为了“公元”品牌赢得市场,调研、分析、讨论、拜访,马不停蹄。

10. 公司组建工会组织,依法治企、规范管理、以人为本。

11. 投入资金,建设职工活动中心,公元“阳光”文化让员工有了强烈的归宿感和使命感。

12. 勤勤恳恳、朝气蓬勃的天津永高正为实现“百亿产值、百年企业”的战略目标,助力奔跑!

13. 一路芳华、浓情感恩,天津永高踏上2016新征程。