



名誉主编: 张建均

主 编: 卢震宇

副 主 编: 张贤康

执行主编: 高春泉

特约校对: 王德宏

责任编辑: 鲍美荷 郎梦婷 杨明敏

公元報

ERA NEWSPAPER

凝聚企业精神 传播阳光文化

七彩阳光放异彩 公元文化受追捧
第四届浙江企业文化建设大会暨现场会在公元集团召开

图为王学勤(右二)、嵇朝晖(右三)一行愉快地听取公元阳光文化介绍

本报讯(记者 高春泉)5月28日下午,第四届浙江企业文化建设大会暨现场会在公元集团召开,中国政研会秘书长王学勤,省委宣传部部务会议成员、外宣办副主任嵇朝晖,省工商联副主席尹健,台州市委常委、宣传部长张燕等领导,台州市各市委宣传部负责人、知名浙商及企业代表160多人汇聚一堂,通过实地参观和会议交流发言,深入了解了公元集团阳光文化的内涵和具体做法,给予了高度评价。

与会人员参观了公元企业文化长廊、党建中心、职工文化俱乐部和职工宿舍。

在阳光文化宣传窗前,王学勤一行饶有兴趣地听取了公元集团企业文化工作负责人的公元“七彩阳光”文化体系建设开展情况介绍,认为有特色、有亮点、有典型性。在“企业文化艺术节”和“元旦欢乐酒会”专题展板前,当与会代表深深地为公元文化的感召凝聚人、影响塑造人、约束激励人的鲜活事例深深打动,阳光文化生动有趣的台前幕后故事引发了与会人员阵阵欢乐的笑声。在公元党建中心,大家听取了

公元集团、永高股份的发展历程和企业概况介绍,对企业“内诚于心、外信于人”的企业核心价值观和诚信经营的理念给予了高度评价,认为这是公元30多年发展的制胜法宝。在职工文化俱乐部、员工宿舍参观时,与会代表在赞叹公元文化、生活设施完备的同时,对宿舍的7S管理、员工宿舍评比等工作开展情况进行了仔细的询问和观摩。参观过程中,与会代表纷纷拿出手机,拍下公元阳光文化色彩斑斓的每个瞬间和细节。

在现场会上,公元集团党委书记、永高股份董事长卢震宇在会上做了题为《“七彩阳光”推动企业和谐发展》的经验交流发言,他从实施阳光组织工程,构建现代企业制度;实施阳光阵地工程,营造企业和谐环境;实施阳光驿站工程,凝聚企业正能量;实施阳光动力工程,搭建员工成长平台;实施阳光关怀工程,履行企业社会责任;实施阳光纽带工程,架起企业连心桥梁;实施阳光家园工程,打造生态绿色工厂七大板块系统地介绍了公元文化创建工作的具体做法,受到与会人员的一致好评。

会上,王学勤在讲话中指出“企业文化是文化大发展、大繁荣的重要财富,为企业发展壮大、凝聚力量、化解矛盾,提供了有力的思想保证与智力支

持。广大企业要把推进社会主义核心价值观建设这一根本任务作为重中之重,积极促进企业文化与思想政治建设的有机结合,以人为本,积极探索、研究制定企业文化建设和企业思想政治工作评价指标体系。”

据朝晖要求“广大企业要致力于凝聚思想共识,致力于践行核心价值,致力于推进企业创新发展,致力于彰显人文关怀,实现企业文化与企业发展战略的和谐统一,企业发展与职工发展的和谐统一,企业文化优势与竞争优势的和谐统一,使企业文化成为推动企业科学发展的重要力量。”

会议表彰了浙江省企业思想政治工作创新案例、浙江省诚信故事、诚信微电影的单位和个人。泰隆银行、公元集团、省能源集团等7家单位进行了交流发言。

当晚,台州市第八届企业文化节开幕式在永高剧院举行,王学勤、嵇朝晖和省总工会、省工商联等部门领导出席开幕式。台州市委副书记葛益平宣布市第八届企业文化节开幕。市委常委、宣传部长张燕致辞。市政协副主席徐林德主持开幕式。开幕式上,公元集团永高股份青年员工陈小兵在会上接受2015年度台州市“最美职工”颁奖,公元120名员工在开幕式上表演了《公元之歌》大合唱。

浙江省副省长梁黎明视察永高



图为梁黎明(右二)在认真听取卢震宇(左二)生产经营情况介绍

本报讯(记者 高春泉/文 通讯员 鲍美荷/图)5月13日,浙江省副省长梁黎明赴台州调研浙商回归工作。在台州市委副书记、市长张兵,黄岩区有关领导及永高股份董事长卢震宇等陪同下,梁黎明一行实地考察了永高股份,她希望永高能继续发挥全国行业、台州市龙头骨干企业的作用,在海外拓展和产品出口方面做出新的更大的成绩。

梁黎明一行先后参观了双浦厂区挤出、注塑车间和永高研究院,详细了解了企业规模、产品种类和出口情况、目前的生产经营形势等,梁黎明要求台州各级部门要强化保障、通力合作,加大对浙商回归工作人、财、物的保障,注重大企业

发展,切实帮助企业解决困难,抓大活小,优化服务,千方百计稳政策,让企业真正享受到各项优惠政策。企业要解放思想,围绕台州“一都三城”发展战略,利用“一带一路”,深层次考虑,抓住机遇,让创新技术、研发团队成为经济新常态的需求。学习借鉴先进经验,注重结合本地产业优势,实施产业链招商。要在宣传、策划、包装上下功夫,注重运用新兴媒体,加大宣传声势,扩大影响力,营造浙商回归的浓厚氛围,确保台州招商引资在开门红的基础上实现全年红。

梁黎明一行还考察了星光耀广场、海正药业、新杰克公司和星星集团等企业,听取相关工作汇报。

永高股份在中国塑料行业企业信用等级评价中评为AAA级企业

本报讯(记者 白水)记者近日从中国塑料行业协会官网上获悉,永高股份顺利通过中国塑料行业信用等级评价的初评,被评为AAA级企业。

根据商务部信用工作办公室、国资委行业协会联系办公室有关文件精神和要求,中国塑料加工工业协会自2009年9月开始试行,五年间已在全国塑料行业按照规范程序和要求,开展了七批次的中国塑料行业企业信用等级评价工作。本次评审本着“诚信、自愿、公平、公正、科学、严谨”的原则,永高股份有限公司等54家企业申请进行了初评或复评。

据了解,永高股份自创办之初就牢固树立“质量第一,顾客至上”的理念,始终坚持信用体系建设。实施了全面质量管理,建立了完善的品质保证体系,形成了供应链管理、IQC进料管控、制造过程品质管控、产品出厂检验以及产品售后服务的整个品质管理控制链。公司从人、机、料、法、环五大要素严格过程质量管理,严格执行自检、互检、巡检的“三检”制度,同时对部分产品实行100%全检。同时,不断改进和提高产品质量,通过组织“QC小组”、“合理化建议”等群众性活动,切实解决各类生产、质量、技术问题,并

鼓励车间员工一起参与质量管理活动,为提高产品质量献计献策。

公司拥有国家级高新技术企业、国家认定企业技术中心、省级重点企业研究院、国家级博士后科研工作站、全性能检测中心等创新平台。采用国内外先进挤出、注塑设备进行生产,拥有完善的检测设备和高素质的专业研发队伍,能满足所有出厂检验项目、新产品研发需求。与浙江大学、浙江工业大学等高校和科研机构紧密合作,进行新产品开发设计,完成多项国家、省级新产品计划多项科技项目,先后获得“国家科技进步三等奖”、“省级科学技术二等奖”。自主开发的高环刚度聚丙烯三层结构壁管材、高模量聚丙烯双壁波纹管通过了国家住建部的新产品鉴定,三层结构壁管材产品列入“国家火炬计划”、“国家重点新产品计划”、“省重大科技专项”等计划。

据悉,中国塑料行业协会已将所有获评企业结果报送商务部信用工作办公室编入其主编的《行业信用评价A级以上企业名录》中,由商务部、国资委联合向驻外经商机构、驻华使领馆、相关部门及金融机构推荐优秀企业。

永高股份与国家(南方)水中心签订战略合作协议

在管网智能化、信息化等一系列领域开展全面合作



图为永高股份总经理(前排右一)与国家(南方)水中心常务副总经理周新宇(前排左一)签订战略合作协议

本报讯(记者 魏达嘉 吴昊)5月3日,永高股份总经理冀雄率队访问了国家(南方)水中心,并与水中心常务副总经理周新宇正式签订了《永高股份与国家(南方)

水中心战略合作协议》。协议书的签订预示着一场凭借双方多方面的互补性优势,深入开展水网智能化、信息化建设的“互联网+城市水网”的智慧科

技合作正悄然拉开帷幕。

协议明确提出,要将“通过资源共享、优势互补与业务创新,共同为客户提供更优质、更全面的技术和产品服务,推动管网的智能化、信息化,实现双方的跨越式发展”。双方将“涉水产品检测,合作开展涉水产品检测服务”、“对塑料管道产品开展电子标签等信息化研究,致力于塑料管道电子标签产品的市场推广”、“建立(建筑屋面)雨水收集及综合利用系统”、“塑料产品研发、产品营销、人才培养等各个方面加强合作与交流”、“其他涉及供水、排水、水利等领域用塑料管道的新材料、新结构、新工艺及智能管网等应用性研究”作为首阶段具体的合作内容,在较短时间内立项开题,开展研究和研发,争取早日实现市场化。

今年3月,李克强总理在政府工作报告中正式列入了“互联网+”国家发展战略。4月16日国务院颁布《水污染防治行动计划》(即“水十条”),提出“高效改善水环境、统筹水资源管理、污染的治理和水生

态保护”的水环境治理方针,总计达5.7万亿投资的各地涉水工程项目纷纷上马,尤其是“智能水务管网”和“海绵城市”建设项目已成为我国水务市场的新宠,也对涉水塑料管道的品种、数量、质量、服务提出了更新更多的要求。

在此新形势下,永高股份作出了与国内外著名水务科研、设计、工程、金融等机构建立战略合作的决定。国家(南方)水中心是我国著名的水务科研单位,它由上海城投总公司、同济大学、中科院生态中心等7家单位联合组建,是一支企业化科研“国家队”,也是全国首批实行“以企业为主体、资本为纽带、政产学研用相结合”的国家级创新平台之一,近年已主持或参与完成国家“水专项”、“863”及上海市重大科技攻关等项目40余项,掌握了一批目前中国最高端的创新性水技术,含多项智能管网技术。它与长期致力塑料管道专业生产、拥有巨大产能优势的永高股份形成鲜明的互补关系,双方一拍即合,顺利地达成合作。

公元董事局主席张建均亲切会见黄健之会长一行

本报讯(记者 魏达嘉)5月24日,公元集团董事局主席张建均愉快会见上海市装饰装修行业协会会长黄健之,共叙公元集团和永高股份公司长足发展、持续进步大计。

黄健之会长是上海建筑界著名人物,曾历任上海市建管办主任、市建委副主任、世博局副局长。在公元集团发展历程中,曾多次提出指导性意见和建议,是公元发展的良师益友。黄健之会长一行详细考察了双浦厂区生产线和永高研究院,听取了冀雄总经理等所作的介绍,观看了相关资料片。永高公司创始人、

公元集团董事局主席张建均特意从外地赶到黄岩,亲自接待、宴请客人,对黄健之主任多年一贯支持公元集团和永高公司表示由衷感谢。黄健之等则对公元集团与永高公司的迅速、稳健成长表示发自内心的高兴,并表示今后要在上海建筑装饰领域继续努力帮助公元管道扩大应用和科研。

会见后,张建均主席陪同黄健之先生一行去他多年辛苦复建的婺源建筑“张氏古宅”参观、品茶。客人们对张建均夫妇在保护、传承传统建筑文化方面所作的努力作了高度评价。

永高股份举办投资者接待日及年度报告网上说明会

本报讯(通讯员 任燕清)4月29日,永高股份举办投资者接待日和年度报告网上说明会,提高投资者关系管理的水平,更好地与投资者进行沟通交流,促使广大投资者更加深入全面地了解企业情况。

29日上午的投资者接待日共有7家机构及2名个人投资者参加,下午举行的年度报告网上说明会在深圳证券信息有限责任公司提供的网上平台进行。在现场接待活动和网上说明会上,公司管理层与投资者就2014年度业绩、公司治理、发展战略、经营

状况、可持续发展等投资者关心的问题进行了详细的沟通与交流,使投资者更深入、更清晰地了解了公司经营情况和未来发展前景。

活动结束后,机构和个人投资者还参观了公司研究院、浙江省“机器人”示范车间、精益生产情况及太阳能光伏屋顶。

永高股份董事长卢震宇,总经理冀雄,副总经理林映富、张贤康、杨永安、邵军、王杰军和董事会秘书陈志国,独立董事钟永成先生分别应邀出席两个活动。

上海水专家为公元管道把脉献计

本报讯(特约撰稿 魏达嘉)5月21至23日,公元集团·永高股份在总部召开上海地区高级水专家恳谈会,为公元管道新形势下谋求新发展垂询贤达、问计高明。

专家一行首先参观了国贸基地、公元太阳能、双浦基地和永高研究院,察看了厂容厂貌和企业文化,听取了永高研究院常务副院长梁志超关于严把原料、品质关及科技研发的进展情况介绍。随后永高股份高管团队和生产、研发、营销、市场等条线负责人与专家们作了面对面恳谈交流。

永高股份董事长卢震宇代表公司致开幕辞,对远道而来的各位专家表示热烈欢迎。他指出,专家们视野开阔、见识广博,又曾长期见证并支持、关心永高公司成长。永高与会人员将洗耳恭听、认真学习,争取把各位专家发表的所有高见消化吸收,用以指导生产、研发、市场实践,让公元管道成为国内首屈一指的顶尖品牌。总经理冀雄向专家们介绍了集团沿革、规模、生产经营状况和各子公司基本情况。

在为期一天的恳谈会上,专家们在发言中指出,对永高公司的精益生产、品质管理、科技研发以及厂区管理留下了深刻的印象,并分别就包括市政道路、水利、排水、供水、工业装潢、家庭装潢在内的中国水务涉管市场的现状与未来态势,“海绵城市”、纳管排放、雨污分离、雨水收集等城镇建设领域的管道应用,智能管网和适应直饮供水等需求的新型管道开发与推广,水务工程中的“PPP”投资建设模式等,作了非常专业的介绍与分析。同时,专家们也针对永高公司管道科研、生产和市场营销的现状与未来发展方向提出了中肯的意见建议,提出了可以提前介入的涉水管网供应项目和具体参与途径。

据了解,此次专程前来出席恳谈会并在会上讲演的专家分别是上海城投水务集团副总经理兼城投污水公司董事长麦穗海,上海市市政工程设计研究总院总工程师、国家市政管网标准研究领头人马中驹,同济大学环境科学与工程学院教授、博士生导师高乃云,上海市水务规划设计研究院副总工程师赵敏华,上海市政



图为恳谈会现场

工程设计研究总院信息技术中心副主任、华东水网负责人李春光,上海市市政公路行业协会副会长兼秘书长陈明德,上海市水利工程行业协会副会长兼秘书长马远东,上海市排水行业协会副会长兼秘书长胡福胜,清华大学E20环境平台高级合伙

人、投融资总监王晓东,上海建工四建集团公司总工程师张海宇,上海市排水管理处管理科科长张煜伟,中国水利报水务专刊主任赵洪亮,中国投资咨询公司项目总监周伟。

永高股份召开生产、技术、质量和物控专题会议

本报讯(记者 高春泉)5月6日,永高股份召开生产、技术、质量和物控专题会议,公元集团董事局主席、永高股份名誉董事长张建均强调,任何偷工减料、以次充好的行为只能是掩耳盗铃、自欺欺人,公元以前、现在以及将来都将牢固树立品质第一、品牌至上的经营原则不动摇。

张建均指出,“创业难,守业更难”,强调质量是公元一以贯之的工作作风,必须长期坚守,只有这样,公元才能“做大、做强、做久”,“双百”远景才能够顺利实现。

张建均说,质量问题关键是思想问题,特别是一把手的思想问题。为此,在思想上公司上下必须保持高度的一致,严抓质量;特别是总部及各子公司主要领导要有高度的质量意识,要将精力和时间放在抓质量、搞生产上;要以质量为主要衡量指标,建立对各子公司总经理考核机制。同时,张建均还对原料、辅料和设备集中采购、安全生产等方面工作提出具体要求。

永高股份董事长卢震宇指出,公司自93年创办以来就非常重视质量,高品质是

“公元”产品赢得市场的“定海神针”。质量是企业生命基石,对此公司上下一定要有高度统一的认识。要严把采购质量关、加快集团集中采购进度、建立健全系统性的检测体系。对全公司范围内的检验设备、原辅材料检验标准进行梳理,配置关键检验设备,统一内控检验标准。进行总部与各子公司检验人员互换交流,提升检验水平。要认真梳理生产的每一个环节,建立和完善高品质的作业模式。从全面提升企业管理水平的高度认识精益生产,扩

大现行精益生产覆盖面。建立《质量反馈处理制度》和建立供应商质量管控机制。

会议分组讨论了《生产集团化管控暂行规定》(草案)、《公司原料、辅料集中公司化采购管理暂行规定》(草案)、关于技术、质量集团化管控方案》(草案),并对各条线工作存在的问题和难点进行了充分沟通并落实责任人和完成时间。

总部副总监以上干部、各子公司总经理和副总经理、总部相关职能部门负责人共61人参加了会议。

深圳永高精益革新全面启动



图为启动大会全体人员合影

本报讯(通讯员 康艺蓉)5月18日,深圳永高精益革新启动大会隆重召开,标志着深圳永高精益革新项目正式全面启动。

会议期间,精益顾问刘玲峰老师进行了工作计划的宣讲和布置,根据公司现有的情况及整体市场行情,指出精益革新的必要性和重要性。同时,深圳永高总经理余振伟为各队颁发了样板队任命状,并指出深圳公司自02年投入生产以来,从几百万到现在的几个亿年销量,取得了很大的进步,这是全体员工共同努力的结果,但随着市场环境的变化,要求大家也要快速变化,成本还要不断降低,品质还要不断的提升,助力“百年永高、百亿产值”的目标。余振伟还指出,希望通过这次精益生产的推行,在老师的专业辅导下,不走弯路,改善生产过程中的无效多次重复劳动,去除生产环节

一切无用的东西及低效能的行为,追求每个生产环节精益求精。

最后,余振伟代表各样板团队郑重承诺:全力以赴地参与到精益管理这项工作中,认真贯彻落实现场改善的各项任务,坚定信心,挑战自我,相信在各位老师的指导下,在全体同仁共同努力下,一定能建设成高效率、高效益的生产车间,效率不断提高,品质不断提升,管理水平跨上一个新的台阶,为永高整体快速发展作出更大贡献。

据了解,为促进各项工作有序高效的开展,深圳永高还成立了精益革新领导小组,由总经理余振伟担任组长,一把手亲自抓。车间成立的六个一周一标杆样板团队也分别由六个车间主任领衔。

永高组团赴第29届CHINAPLAS2015国际橡塑展学习

本报讯(通讯员 汪鹏跃)2015年5月20日,永高股份由总部技术中心、物控中心、生产中心以及燃气管道、外贸基地、重庆永高、黄岩精杰等十二个单位共计21人组成的参观团赴在广州举办的第29届CHINAPLAS2015国际橡塑展会学习交流。

本次展会涉及注塑机械、挤出机械、工业自动化、模具及加工设备、颜料及色母粒等十五类主题。相比历届展会本届展会新增了工业自动化专区,云集东西方自动化行业著名企业,包括日本的三菱电机、美国的罗克韦尔和霍尼韦尔、德国的西门子和ABB等。集中展示了电子信息及电器行业防水、防老化的改性塑料;抗菌、阻燃材料及再生塑料,用于密封、减震、隔音等方面的先进材料及技

术;高速度、高精密度、高灵活性的机械手以及机器人等。值得一提的是,本次展会公元的设备供应商克劳斯玛菲、巴顿-辛辛那提、海天和材料供应商道达尔、SK、LG等均在展会参展。

据了解,此次CHINAPLAS2015国际橡塑展从5月20日-23日,共计四天。国际橡塑展与中国橡塑行业共同发展与成长,现已发展成为亚洲最具规模的橡塑业展会。本届展会,参展商数量已超过3100家,展览场面积超过23万平方米,规模再攀新高峰。

通过参观此次展会,公司相关人员学习了目前国内外行业领先技术及科技水平,开阔了眼界,增长了知识,为公司进一步朝着自动化、现代化、智能化发展奠定基础。

永高承办冷热水用聚丙烯管道系统国家标准工作会议

本报讯(通讯员 孙华丽)5月13日-14日,由塑料管道分会组织的GB/T18742聚丙烯管道系统国家标准工作会议在黄岩召开,永高股份作为全国塑料制品标准化技术委员会塑料管材、管件及阀门分技术委员会的副主任委员单位,承办这次会议。会议讨论了聚丙烯管道新标准修订过程中的关键技术问题,更科学全面地明确了PPR管道系统的性能要求。该标准的修订将对规范聚丙烯管道产品市场、发挥行业正能量,起到积极作用。分会副主任委员、永高股份总工程师黄剑出席会议并参与标准修订。

会议期间,全国塑料制品标准化技术委员会塑料管材、管件及阀门分技术委员会(SAC/TC48/SC3)秘书长项爱民、全国塑料加工工业协会主任陈家琪以及出席会议的各位行业内的专家,在公司董事长卢震宇、总工程师黄剑的陪同下,先后参观了埭西厂区、国贸厂区、公元太阳能及双浦厂区的永高研究院、生产车间、党建中心和职工文化俱乐部,对公司的绿色工厂设计理念、技术研发水平、精益生产现场管理及阳光公元文化给予了高度评价,对作为行业标杆企业的永高公司寄予了殷切的希望,同时也对公元管道产品提出了更高的要求。

公元论坛

小议战略对企业的影响

安徽永高 黄广钊

资本市场的风生水起,让人们见证了公元集团在塑料管道行业竖起的一个又一个的里程碑。百亿产值、百年企业的提出又开启了公元集团新的征程。“双百”即是战略,又是公元人共同的梦。

俗话说得好,三年企业看运气,五年企业看老板,十年企业看文化,四十年企业看信仰。在企业日益成为市场竞争主体的今天,企业的凝聚力、竞争力、战斗力决定着企业的生死存亡。“双百战略”的提出,指明了未来企业的发展方向。对于上了规模的企业来说,要努力做好三件事:第一件就是制定发展战略,第二件是培育良好的企业文化,第

三件是培养适用人才。企业的发展战略是企业的生命线,解决企业整体的、长期的、基本的发展目标和方向。

有了双百这个宏远战略的指引,种种小战略的制定都有了明确的方向。随着水环境治理越来越被重视,污水处理设施建设也从一线城市往二、三线城市转移,并逐步向小城镇和农村地区扩展,这也给了我们一个强大的信号。塑料管道未来的市场也不能紧盯一、二、三线城市,城镇和农村也是未来市场之一,开辟农村市场的任务无疑是艰巨的,但战略一经定位,我们要做的就是用心的做产品、认真的研究和精诚的服务。2014年下半年安徽永高和华东大管

道中心为江苏泗阳14乡镇污水管网项目采取的五条特殊服务措施,为我们的市场转型开了一个好头。2015年正月间,去浙江湖州一个小镇上的亲戚家拜年,偶然的机会发现附近小学校园墙壁的管子上印着永高管道的商标,心头一阵兴奋,这不可以证明战略的制定已经初见成效了吗?

1997年有本书被美国著名商业权威杂志《商业周刊》评为当年10本商业最佳图书。它就是德赫斯的《长寿公司》。《长寿公司》中提到企业长寿的秘诀第一条就是能适应环境的变化;而企业“短命”的秘诀第一条就是战略失误。2015年4月23日,中国塑协塑料管道专委

会第九届三次会员大会暨2015年塑料管道行业交流会在河北衡水举行。公元集团董事局主席、中国塑料加工工业协会塑料管道专业委员会理事长张建均在会上做了《中国塑料加工工业协会塑料管道专业委员会2014年工作报告》,报告客观准确地分析了当前塑料管道行业面临的新的机遇和挑战,适应外部环境的变化和内部新战略的制定已迫在眉睫。

当前,公司“十三五”规划编制工作已经全面启动,公元新的五年战略已在悄然酝酿,它将成为公元转型升级指导性纲领性文件,指引下一个五年公元的前进方向与发展速度,指引公元人向着“双百”目标大踏步迈进。

陈小兵喜获市、区两级最美职工荣誉称号

本报讯 (通讯员 王飞龙) 5月28日晚,台州市第八届企业文化开幕式在永高剧院隆重举行。会上,“2015年台州市最美职工”上台接受表彰,永高股份陈小兵也位列其中。

在4月30日中共黄岩区委宣传部及黄岩区总工会授予陈小兵等10名同志为黄岩区“最美企业职工”之后,黄岩区又积极向台州市委宣传部和市总工会推荐,至此,陈小兵先后喜获市、区两级“最美职工”荣誉称号。

陈小兵的获誉可以说是实至名归。怀着对机械的满腔热情,凭着勤学苦干、刻苦钻研的精神,19岁的他即成为了台州市第一届“首席技师”;20岁时,高三还未毕业就被就读的学校返聘为正式教师……如今年仅28岁的陈小兵是公元集团·永高股份有限公司金工车间最年轻的机修钳工技师。位于永高股份有限公司金工车间,以他个人名字命名的“陈小兵技能大



图为陈小兵(右二)在台州市第八届企业文化开幕式上接受表彰

师工作室”也已成立,这是我区唯一一个获得省级技能大师工作室荣誉称号的技能大师工作室。

同时,公元的“阳光文化”都能在陈小兵身上找到诠释,他无私、奉献、公正、透明、真诚、热情,吸引了不少慕名而来的徒弟,20余名新员工在他的培养下迅速成长,而他自己也没有停止前进的脚步。2014年2月,陈小兵作为浙江首席技师参加浙江省“金蓝领”高技能人才模具制造培训班。2014年9月,作为全省优秀技术工人代表赴新加坡参加数控机床装调维修高技能人才培训,台州仅有2个名额。

“最美职工”评选是中共台州市委宣传部及台州市总工会为认真贯彻落实党的十八大、十八届四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神,大力推进社会主义核心价值观建设,引导广大职工爱岗敬业、诚实守信、乐于奉献而组织评选的。

陈小兵:让梦想在阳光下启航

永高股份 王飞龙

18岁时,他拿到了技师证;19岁时,他成为了台州市第一届“首席技师”;20岁时,高三还未毕业的他被就读的学校返聘为正式教师……

他精通车、铣、刨、磨、焊割等加工技术,并多次参加各类技能比武,先后荣获省市多个荣誉奖项……

他就是陈小兵,现在是公元集团·永高股份有限公司金工车间最年轻的机修钳工技师。

一、刻苦钻研机械终崭露头角

初三的下半学期,陈小兵迟迟没有到学校报到,他参加了当时的黄岩工业技工学校的春季招生,报了机电一体化专业。“机电一体化与我之后学的模具专业内容大同小异,钳工其实是大类。我学钳工,一方面是因为喜欢机械,另一方面也是想学门手艺,可以早点帮助家里。”小兵说。

2005年,小兵入学了。第一个学期,他理论课成绩很一般,谁也没有注意到他。第二个学期开始上实践课,小兵的兴趣一下子被提了上来,划线、锯割、刮削、装配等实践内容让他兴奋不已,经常一头埋在机器前,一做就是好几个小时。学了两个月后,他就在学校技能选拔赛上一鸣惊人,得了第一。

见小兵对实践课如此热情,校方决定对他开放实训工厂。全校2028名学生,小兵是唯一一个拿到这张通行证的学生。

之后,陈小兵参加了台州市举办的比赛,得了个第3名,从此一发不可收拾,之后又很快取得了技师资格证。台州市教育局与劳动局每年都会举行两次职业技能大赛,陈小兵从2005年开始,参加了4次,次次都是第一名。

2006年暑假,学校接到了台州市委组织部组织首届“首席技师”大赛的通知。当时的陈小兵正在当地一家企业打工赚学费,他被指导教师叫回学校,准备备战。按比赛章程,全市共有10支代表队参赛,每个工种有30名选手。18岁的小兵与学校蔡卫兵老师代表黄岩区参赛。小兵参加钳工赛,30名技术能手中,只有前3名才可以晋级“首席”。

在实践比赛中,小兵现场加工出两件精美的小模具,最终以总分第二的成绩,成为“首席”。那次比赛中,共有59人获得“首席”资格,其中15人是凭比赛成绩直接晋级的,陈小兵是15人中唯一一名在校



图为陈小兵(右)与大师工作室成员研讨交流

生,也是59人中年纪最小的一位,更是全省职业院校中唯一的在校生首席技师。

二、破格返聘为教师却毅然选择公元

陈小兵成为“首席”后,在业内小有名气,马上有很多公司想高薪聘请他,有的甚至开到年薪10万元,因为当时的很多企业都面临技工缺的困境。

与此同时,学校也破格聘请他为钳工指导老师,指导一个年级的实践课。“那是高三的下半学期,我们要实习一个阶段,我还在找单位呢,没想到学校就通知我可以来当老师。”陈小兵说。

2007年11月19日,学校又决定正式聘请小兵为实习指导教师。陈小兵由此成为台州职高、技校中第一位当老师的在校生。

当了3年的教师后,陈小兵却选择了离开。为什么呢?

“也许,教师在现在的很多人眼里是一份很稳定的职业,但是对于我来说并不是。”陈小兵说,自己的能力得不到较快的提升。

后来,小兵慕名来到了公元集团,成了金工车间的一名技工。“像我们这行,到哪里都要重新适应,到哪儿都要从最基本的工作做起,因为每个行业的专业知识都不一样,成长速度取决于个人的能力。”

三、技能大师“传帮带”

得益于自身的勤奋努力,也得益于永高的人才平台,2013年11月,陈小兵技能大师工作室经浙江省人力资源和社会保障厅评定为第三批浙江省技能大师工作室。陈小兵技能大师工作室位于公司金工车间,面积600余平米,配备普通车床、卧式车床、马鞍式车床、万能升降台铣床等80余台套设备。陈小兵领衔制定《陈小兵技能大师工作室管理制度》等系列大师工作室管理规定,还建立工作室年度目标任务书,建立项目完成记录等各类工作记录,促进了技能大师工作室工作的规范化和科学化发展。

作为技能大师工作室带头人,陈小兵致力于技术创新和发明,先后参与了《一种新型过桥弯头》、《管卡注塑模具自动上螺母机构》、《自动攻丝机》、《吊卡底座自动上螺母机构》等四项实用新型专利的研发,发挥了大师工作室标杆示范作用。

2013年,陈小兵技能大师工作室牵头,人力资源部与生产部联合制定永高股份有限公司《塑料制品成型制造高级工培训计划》,采用理论与实操结合的培训模式,培训累计课时34小时,并实施自主评价体系,培养塑料制品成型制造高级工40名。陈小兵技能大师工作室,将技术能手集合在一起,通过大家共同学习、共同研究、共同提高;通过“师带徒”培养模式,帮助新员工快速成长,吸引、锻炼、培养优秀技能人才20余名。同时,实施技能人才培训奖励制度,对培养较优秀的师傅进行一

定金额的奖励。

四、领衔改善项目提升技术含金量

2013年5月,陈小兵技能大师工作室12位员工参加了由黄岩区委人才办、区总工会、区人力资源和社会保障局在黄岩第一职业技术学校联合举办的全区机械模具行业“比学赶超争上游”技能竞赛。经过激烈的角逐,陈小兵、江挺、徐友兵三人分别获得工具钳工比赛项目一、二、三等奖;陈志伟获二维绘图比赛项目三等奖。其中陈小兵、江挺又同时获得2013年度“黄岩区优秀技能人才”荣誉称号。

与此同时,陈小兵积极参与多项技术攻关,并取得良好经济效益。《PVC国标管件、精杰管件切管机刀架改造》项目中,陈小兵在进刀机构位置添加了一对带有锥度的压轮,并将刀片的厚度制作到1.7mm的厚度,进刀切割的时候,将刀片和压轮同步进行,当刀片接触到管件的同时,对面的压轮也开始接触管壁,切割的同时将翻边挤压平整,使得切出的管件合格优质,优化了产品品质,提升了生产效率。目前改造的设备已在生产车间全面投入使用,并将在深圳永高,天津永高及各个PVC管件生产车间全面投入使用。《PPR车间地下室自动送料流水线改造》项目成功解决了流水线自动推料过程中小车变形、滑道滑块磨损不均匀,运行中出现噪音等问题,使流水线运行更加流畅,降低了维修成本,减少停产现象,使自动化设备充分发挥其效用,提高了经济效益。

五、全方位完善自我实现阳光梦想

2014年2月,陈小兵作为浙江首席技师参加由浙江省人力资源和社会保障厅组织的浙江省“金蓝领”高技能人才模具制造培训班。2014年9月,作为全省优秀技术工人代表赴新加坡参加数控机床装调维修高技能人才培训(台州仅2个名额)。作为一名党员,陈小兵用公元阳光文化武装、激励自己,积极参加党员、志愿者活动,在公元集团“元动力”志愿者组织开展的“保护母亲河”、“城市乐跑赛”、“义务植树”、“关爱残疾儿童”等公益活动中,都能看到他的忙碌身影。

“在公元事业的舞台上练好内功、精湛技术、回报企业和社会。”一个阳光青年,一个阳光梦想。陈小兵,在阳光下启航。

感动常在

深圳永高
康艺蓉

有太多的话语,不知从何说起,有太多的感动,让我湿润眼眶,我必须承认,我不是一个“矫情”的人,但这次的事情,我将永生铭记。

深圳永高的精益求精,我作为公司的宣传人员,全力配合。期间,按照总部要求,我除了全程拍照以外,还有一项特别的任务,那就是视频的制作和革新战报的编写。我记得,我当时就愣了,整个人都傻在那里,因为我根本就不会,并且从来就没接触

过视频的制作,用什么软件,怎么制作,做什么内容,我一概不知,至于报纸,虽然因为公元报早早就接触过,但这次是整个版面,从新闻的编写,到整个的排版,我也从来没做过。总部派了一个同事来教我,和我共同分担,但我能告诉你们,我那晚失眠了吗!我怕我学不会,我怕影响公司整个进程,我怕因为我让公司的同事被老师们责备。我怕的很多,我胆战心惊,我如坐针毡。

安排和我一起合作的小伙子姓牟,大家都叫他小牟。相处后发现,他人很好,对于我不会的,都很耐心地教我,也就因为这样,让我惴惴不安的心暂时得到缓解。我小心地做着视频,生怕出点差错,可老天似乎跟我开了个大玩笑,在视频做完并保存的时候,居然全没了。视频

晚上六点半就要用,那时已经快五点了,我边学边做,费了一天做出来的,现在居然没了,你能想象我当时的心情吗?同事们只是看到我满头大汗、一言不发,却不知道我内心几乎崩溃,我急得想哭,我知道我自己闯大祸了。公司没有人能帮我,因为他们都不会。我不敢找小牟,怕被责备,可我除了找他,还能找谁呢?当小牟知道事情的经过后,什么都没说,马上动手,不是打我,是重做。他一边叫我回忆做出来的样子,一边说没事,他来补救。那时的我完全不敢看他的眼睛,我的自责和恐怖早就将我碾压粉碎。我不知道我是怎么回来的,我的脑子一片空白。

过了会儿,顾问老师知道了我的情况,他马上过来帮我查看计算机,看是否能够找回视频。期间,他也没有责备,除

了鼓励还是鼓励,说我是个新手,出问题情有可原,而且我能完整做出来就已经很不错了。可我一句都听不进去,满脑子都是我该怎么办,视频怎么办。

我能说我运气很好么,可能老天玩笑开够了,老师竟然把视频找回来了,短短的几分钟,让我经历了人生的大起大落,当时的我,真的就差抱着老师大腿哭了。你可以笑我心理素质不好,也可以说我抗压能力不强,但我知道,这是我毕业后的第一份工作,我只是想把它做好,就算做得不漂亮,但也千万不能砸在我手里。

他们不知道,好几次我都强忍着眼眶中的液体,咬着嘴唇不让它滑落;他们不知道,他们的鼓励给了我多大的勇气;他们不知道,事后的我有多么的感激。

上梁论

重庆永高 杨庆苹

上梁原义指安装建筑物屋顶最高一根屋梁的过程,因其意义的特殊性,在晋代杨泉的《物理论》中引申出:“上不正,下参差。”这句话,也就是我们现在广泛流传谚语:“上梁不正下梁歪”。这里的上梁泛指家庭中的长辈,单位、企业社会组织等中的上级、领导,这句话的意思是说在上的人若行为不正,下面的人也跟着效仿,也就是我们常说的上行下效,这也是目前普遍存在的一种状况、社会现象。

由此观之作为“上梁”责任重大,上梁的言行举止、态度修养、处事方式在一定程度上可能引导着这个家庭、单位、企业、组织的方向和成败。

在企业中亦是如此,企业中的上梁不特指某人而泛指企业中管理层:在公司,老总可以是上梁;在部门,部门领导亦可以算是部门上梁;在科室,主管领导、科室主任也可以算是科室上梁。企业中上梁的德行一定程度上

反映这个企业、部门、科室的精神面貌和工作作风。

某公司为加强安全管理,制定了严格的禁烟制度,作为有着长期烟龄的公司主要领导、部门负责人,带头走进吸烟区并坚持下去,给员工树立了榜样。一段时间之后,不仅公司广大员工坚持执行公司禁烟制度,连拉货司机、外来协作人员受到感染也能遵守公司的禁烟的规定,那么这个制度的执行效果和管理效果也就显而易见了。

在企业管理中我们不能避免诸多缺点和弊病,企业推行管理制度正是为了纠正这些缺点和弊病,使企业更健康、良性发展。好的管理制度当然令人拍手称快,但某些管理制度的出台也许不那么尽人意。作为企业的管理层,“上梁”是要享受特权,还是要坚决执行,是抱着对制度质疑、吐槽的态度还是带头违反,其实我们不难发现。

企业管理中上梁的重视程度和执行力很大程度上决定了管理措施的推行力度、效果。管理人员带头而且坚持执行了,很多时候不用三令五申,下面的人也知道该怎么做,也会照做。企业的管理也就变得相对容易。

反之,个别上梁对企业出台的管理制度和措施置若罔闻,甚至带头违反。员工或下属们也会依葫芦画瓢甚至越演越烈。或许迫于上梁的威信和压力不敢“上行下效”,但也会引得怨声载道、非议四起。即便员工表面认同上梁们的“特权”,但是心底却很反感,更何来由衷的遵照、执行可言。上梁的人格魅力,精神品质也会大打折扣。所谓制度便宛如一张废纸,管理也就显得尴尬和无力。

公司、部门、科室中上梁们的态度和执行力至关重要,在一定程度上决定了管理措施推行程度,也决定着公司发展程度。

用忠诚的信念工作 用感恩的情怀敬业

天津永高 刘文艳

在我们即将迈入社会大门之前,老师们常会教导我们要忠诚、要敬业,这是起码的职业道德。基于大多数人的理解,忠诚就是不能背叛,敬业就是要干一行爱一行,然而,我所认为的忠诚和敬业,却远远不止于这些。

忠诚,毋庸置疑,就是要忠于企业,忠于领导,同时还要忠于原则和底线。从大局上讲,服从领导、认真执行公司的决策、提高工作能力、积极承担责任就是忠诚!从细致处论,驾驶员加强安全意识,开车时保持高度警觉,认真遵守交通法规;保安人员加强管理,严格控制外来人员进出,切实保障了公司正常秩序;采购员采购时做到货比三家、通过议价降低了成本;文员将重要文件第一时间呈送给领导,并做到保密;业务员能够适时地宣传公司的良好形象、推广公司的理念和产品……这些统统都是忠诚!

忠诚不需要轰轰烈烈,却讲究实实在在。作为一名企业的员工,我们可以是管理者、可以是职员、可以是一线工人,又或者能力可以比别人稍稍逊色,但无论如何,我们必须始终站在“主人翁”的高度,秉持着“一切以公司利益为出发点”的信念对待每一项工作。

有人说,付出了自己的劳动,换取了报酬,这是等价交换,是天经地义的。可是,我们换个角度考虑,当我们刚刚毕业毫无工作经验可谈的时候,当我们四处求职处处碰壁的时候,是公司用宽大的胸怀接纳了我们,为我们提供了一个可以换取报酬的场所,用自己的资源培养我们,给我们充足的时间从零开始,慢慢学会一技之长!对于这样一个悉心为我们提供资源和平台的企业,我们有什么理由不对它怀着一颗感恩的心呢?

懂得感恩就要懂得回报,作为员工,我们应该做到爱岗、敬业,用思想、实际行动和业绩来回报公司。驾驶员在出车前想的是保证安全,提升公司的企业形象,他必定会认真做好车辆检查和清洁;保安人员在进行外来人员登记的时候想的是,要给来宾留下一个好印象,千万不能因为个人原因影响公司合同的签定,那么他必然会主动做到文明礼貌……我们只有由衷热爱自己的岗位,怀着一份感恩的情怀,高效高质地完成各项工作,才能将“敬业”发挥到极致。

用忠诚的信念工作,用感恩的情怀敬业。这是一名职业人的操守。

驱动力3.0时代的到来 评丹尼尔·平克《驱动力》

公元太阳能 徐智利

在培训老师的推荐下我静心研读了著名演讲人丹尼尔·平克的最新著作——《驱动力》。本书作者颠覆了传统的激励理念“给我奖励,我就更努力”,提出了更先进的更积极的理念:真正驱动我们的是第三种驱动力。

在书中,平克将人类有关积极性的驱动力分为三种:第一种是驱动力1.0,即生物性驱动力,人类以及其他的动物饮食以止饿,饮水以解渴,交配以满足性欲,这种驱动的所有要素几乎都与生存有关。第二种是驱动力2.0,来自于外在动机,做出特定行为时环境会带来的奖励或惩罚。第三种是驱动力3.0,来自于人的内在动机,是我们想要主导自己的人生、学习并创造新事物,通过自己以及把我们的世界做得更好的内在需求。驱动力3.0包含了三大要素,一是自主,我做什么,我决定;二是专精,把想做的事情做

得越来越好,达到最满意的状态;三是目的,超越自身的渴望。

驱动力1.0一直发挥着作用,而驱动力2.0对推进经济发展的进程至关重要,尤其是在工业革命之后,这种驱动力促进了“泰勒管理”的盛行,以“胡萝卜加大棒”为典型的模式取得了瞩目的成果。现代管理的很多准则都是建立在驱动力2.0系统之上,但在21世纪的最初10年里,这套系统开始出现种种漏洞,甚至崩溃。

如今80后、90后渐渐成为我们就业的主体,他们有一些人是啃老族,衣食无忧;但有很大一部分却怀揣着梦想,内心有着热烈的激情,但在工作中没有释放出来。他们有的给钱也不愿意加班,但有的会为了工作目标加班到深夜,嘴上喊着苦和累,内心却乐忠于业绩的提升。业绩带来的并不只是金钱的满足,更多的是目标达成时的那种成就感。在这个时

候,旧有的胡萝卜加大棒的奖励惩罚方式已经不再奏效。对于知识型员工用金钱收买行不通,奖励只能带来短期的爆发,但其效果会逐渐消失。更糟糕的是它降低了人们继续这项工作所需的长期积极性。这时候我们必须把驱动力系统升级到3.0时代,这个新系统的核心不是胡萝卜加大棒,而是自主、专精和目的,这个时代不需要所谓“更好的管理”,而是需要自我管理的复兴。

从书中,我们就可以感受到这个新时代实际早已开始在敲击我们几乎要固化的激励思维模式,不仅仅是个人,还包括绝大多数的企业、学校、政府和家庭。它不仅向我们展示了当今人类发展更加成熟的驱动力系统的发展趋势,更重要的是,它为我们当下重新审视和反省我们个体发展、组织激励提供了新的方向。

重庆永高开展商务礼仪知识培训

本报讯(通讯员 唐光双)5月6日上午,重庆永高邀请重庆文理学院礼仪培训师苏莉娟老师在公司员工培训中心开展了基本商务礼仪培训。

培训中,苏老师针对工作中不同场合、时机应具备的基本商务礼仪进行全面生动的讲解,内容包括商务活动中的服饰搭配、仪容仪表、社交礼仪、言语谈吐、习俗禁忌等,并采取现场互动方式,活跃学习氛围,加深了参训人员对商务礼仪知识的理解。

公司主管以上人员、后勤服务人员和销售中心全体人员参加培训。

公元太阳能进行销售人员第一期培训

本报讯(通讯员 陈仁志)2015年5月6日,公元太阳能公司人力资源部诚邀技术部、品质部对销售人员进行了为期一天的封闭式培训。本次培训得到了公司高层的高度重视,副总经理陈云清同志在培训课上发表讲话。

此次培训采取图文并茂的形式,将理论知识与经典案例完美结合,对公司产品的生产工艺、技术关键点、相关应用等方面进行了深入浅出的介绍。整个培训过程,学员们认真思考、勤做笔记,并在互动环节中热情高涨、争相提问,更有不少学员当场提出更多的培训需求。

据悉,该销售团队培训课程共分三期进行,分别从产品分解、团队合作、销售技巧三个方面进行系统培训。

常抓基础不松懈 打造培训新常态

本报讯(记者 杨佳)走出培训室的小刘洋溢着收获的喜悦,虽然脸上带着疲惫,但仍然看得出那种意犹未尽的表情,难道是获得什么奖励了吗?

原来小刘参加了公司自己组织的为期三天的关于企业文化、质量、6S的培训,培训老师都是由公司各个部门主管担任。“虽然没有外面培训老师讲课精彩,但都是结合企业实际情况编写的教程,非常切合平时的日常工作,非常实用,学习之后可以马上运用到工作中去。”我们采访中间休息出来的小王他,如是说。

今年,安徽公元科技发展有限公司在4月启动了精益生产管理模式后,由于原来的一线管理相对较弱,一线员工不能很快适应。为了进一步提升管理水平,贯彻落实股份公司2015年度总体工作思路,于5月28日-30日开办了为期3天的关于企业文化、质量、6S的基础管理培训班。据悉,在今后几个月里,公司还将继续举办由企业内部培训师编写教材、并亲自授课的各类培训,以提升员工素养,夯实基础,练好内功。

爱上“公元”食堂

上海公元 周煊明

我是今年刚进上海公元建材发展有限公司的一位新员工,原来一直在外企工作。想想在外企上班时,最头痛的一件事,就是中午吃食堂。不是说原来工作的外企食堂里菜品不够新鲜,也不是说卫生脏乱差,而是从菜品的性价比、菜的味道、菜种类的自由选择上、有效遏制浪费等方面,比起“公元”真有着一定差距。

原来在外企,公司给予每顿饭14元的补贴,而这14元,员工必须花在食堂吃饭上,而且菜品无论你爱不爱吃,都是千篇一律的一大荤一小荤和两素,没有其他更多的选择。而在公元建材食堂,你每餐只要花上不到5元,就可以在7—8种荤菜和素菜中任意选择。最可喜的是,你可以根据自己的爱好,选择全荤、全素,乃至“荤素通吃”,除非你太“挑剔”,否则总有一款适合你。

很多公司的食堂,做菜就是煮菜,吃起来寡淡无味,你如果提意见,他们马上就会以“大锅菜”、“众口难调”之类言语来搪塞你。而“公元”食堂的大厨们,硬是把大锅菜做出了小锅菜的味道,青菜炒得油光碧绿,回锅肉做得川香四溢,鸡腿炸得

酥脆嫩滑,不光我们员工喜欢在食堂吃饭,就是业务往来公司拉货的司机,到了饭点根本不愿外出就餐,只想在食堂享受一顿菜香四溢的廉价“牙祭”。

刚到食堂吃饭,硬是不理解,打饭还要另外收费,并且还有5角和3角的不同选择。后来看到餐厨桶盛放只有少量的剩饭剩菜,与原来外企一对比,才恍然大悟,让员工自己选择米饭的多少,就是让员工可以根据自己饭量的大小,选择打饭的多少,用区区两角钱,就从源头上减少了粮食的浪费,这正是“公元”人管理的用心所在!

在“公元”食堂吃饭的人,上至公司高层领导,下至公司一线员工,大家每天都排同样的队、用同样的碗筷、吃同样的饭菜,不分职级大小,没有一点特殊,这让员工感到受到尊重,同时也倍感自豪,这在其他很多企业食堂难以见到的。

窥一斑而知全豹,“公元”食堂管理的点点滴滴,只是“公元”众多管理注重细节的一处缩影,爱上“公元”食堂,爱上“公元”!这就是一个“公元”新兵发自心底的声音。

加强绿化环保投入 倾力打造生态厂区



本报讯(记者 刘文艳)天津永高加强公司绿化环保建设,倡导文明、环保、和谐的工作理念,为员工营造绿色健康的工作环境,持续改善厂区面貌。自建厂以后,就积极对厂区内非生产区域进行合理规划,并于近日展开新一轮的绿化种植工作,取得了初步成效。

记者从相关部门获悉,天津永高公司在总部绿化工程师的指导下,充分分析了气象、地质、土壤条件,先后引进了

白蜡、国槐、龙爪槐、杜仲、卫矛球、紫薇、金叶槐、海棠等十余种树苗和草籽进行种植栽培,顺利完成了今年850平米新增绿化草坪的任务。

经过不断的完善,天津永高一期工程的绿化面积已达4000余平米,树木成活率达95%以上。随着二期工程的启动,天津永高将继续加大绿化环保投入,促进员工树立环保、文明的工作理念,倾力打造“生态厂区、和谐家园”。

毕业墙

公元太阳能 陶雪婷

毕业,就是在心里养一朵栀子花,六月的暖风和着咸咸的泪水,懵懂的花骨朵才能释放出最洁白的馥郁。大学毕业之前,在白湖塘,我却尝到了另一种毕业的味道:雨水、汗水、泪水;笑声、呼声、哭声。

一道四米二的毕业墙,没有任何落脚点,雨水的浸润使得墙面愈加光滑;不能借用任何工具,所有的保护措施也只有大家的双手;不能倒挂不能正挂不能面向毕业墙面,甚至开始之后不能说一句话,就连队友之间一声温柔的鼓励,也不许。一次次尝试,一次次落败,多少次希望燃起又被迅速浇灭。一次次深蹲、一个个俯卧撑,不管离成功有多近,只要稍有犯规就要惩罚,一切从头开始。一次次下来,男生们体力越来越不支,大家表情越来越凝重,教官的骂声越来越刺耳,我们是弱者吗?我们是懦夫吗?我们真的就翻不过这面墙吗?

我的团队给了我明确的答案:我们不是弱者,我们一定翻得过这面墙!

男生们利用惩罚的时间互相讨论,不断调整战略布局,女生们也越来越进入状态,其中还有一位女生也加入人肉阶梯的行列,为男生分担一部分重量。最后一次,大家谁也不敢随便说话,所有人眼里只有一个目标。在毕业墙面前,没有弱者,在困难面前,没人在乎你有没有努力过。命,是弱者的借口;运,是强者的谦词。终于,我们迎来了胜利,好像撕破了栀子花瓣,应有的芬芳中掺了几味清苦,但,总归是美好的。我的眼睛,出汗了。

教官反问我什么是公平,这世上有公平吗?其实真的没有。很多时候,遇到不顺的事情就会去想是不是哪里不公平了,总是会下意识地去看别人有没有捷径,有没有利他条件云云。但是公平原本就不存在,寻找所谓的公平只是为自己的失败找个慰藉,仅此而已。

毕业墙真的很难,但是,漫漫人生路,不会再出现比这更棘手、更不公平的事了吗?会的。既然选择了远方,便只顾风雨兼程,不要再去想身后会不会袭来寒风冷雨。

拾金不昧还失主 传递阳光正能量

重庆永高 晏俊

重庆永高自成立以来,一直秉承集团公司“阳光文化”,弘扬现代企业道德风尚,积极传递社会正能量,涌现出许多的好人好事。

2015年5月2日下午3:40,公司保卫科的秦吉建同志在下班回家的路途上捡到一棕色的长方形皮夹。皮夹里面装有现金上千元以及各类银行卡、身份证、驾驶证、钥匙等贵重物品。现金虽然不是很多但也相当于他一个月的工资。面对这突来的“惊喜”,秦吉建没有半分犹豫,而是着急地考虑怎样才能将捡到的物品及时交

还给失主。

几经周折,终于通过失主朋友电话得知失主妻子的电话最后联系到失主。当失主拿到自己失而复得的皮夹时,热泪盈眶,连声感谢,拉着秦的手一直不放。他说:“皮夹丢失后他根本没奢望还能找回来,里面的现金都是小事,但那些证件却非常重要,秦吉建的举动让他相信社会的道德善良。”临走之时,他反复邀请秦一家到他家乡游玩,以尽地主之谊,表达他的感激之情。

5月底,公司记者站偶然从一位员工

口中得知秦吉建拾金不昧的故事,在采访时,秦谈论到他捡到钱包后的心情,他说当时他很替失主着急,从失主的身份信息看显然不是本地人,一个外地人在这丢了这么多重要的东西可怎么办,至于里面的现金,他压根没想过,因为不是自己的绝对不能要。

秦吉建用自己的实际行动弘扬了道德风尚、传递了阳光正能量,为公司树立了良好的形象。据悉这样的好人好事在重庆永高还很多,我们也希望这些美好的道德品质能一直传扬。

等风来

广东永高 李凌云

《等风来》讲述了美食专栏作家程羽蒙、想要“寻找人生意义”的富二代王灿、刚遭失恋的大学毕业生李热血等一行人到世界上幸福指数最高的尼泊尔寻找“幸福之旅”的故事。电影结束后,让我对幸福有了些想法。

幸福是什么?

妈妈说,儿女一切都好,孙儿孙女们聪明乖巧,闲暇之余可以约上一群老友,唱唱歌、跳跳舞,这样的生活就很幸福。爸爸说,能让家里人每天都能吃上营养又美味的好饭就是幸福。孩子们说,每天可以跟小伙伴们尽情地玩耍就是幸福。

说到这,我想起一个故事:草原上有对狮子母子,小狮子问母狮子:“妈妈,幸福在哪里?”母狮子说:“幸福就在你的尾巴上呀。”于是,小狮子不断追着尾巴跑……但始终咬不到。母狮子笑道:“傻瓜!幸福不是这样得到的。只要你昂首向前走,幸福就会一直跟随着你。”我们很多时候就像是那只小狮子,总也追不到,当小狮子停止追逐的时候,发现幸福原来一直都是在跟随。

你幸福吗?

2012年中秋、国庆节前期,中央电视台推出了《走基层百姓心声》特别调查节目。“你幸福吗?”记得当时,我的反应是:有毛病吧?这问题是那么简单地可以回答的么?

在大部分人看来,幸福的最低标准线,应该就要有车有房有存款,就像电影里的程羽蒙一样,当拿着两块的工资时,两万块的生活品质就是要追求的幸福。可是快节奏的现实生活中,穿梭不息的车流,明明灭灭的灯火,嘈杂的地铁站,忙碌的办公室,这样快速的没有些许的停顿与等待的生活,让我们早已忘了所谓的梦想与幸福。

刚出来工作的时候,看着别人比我多两百块一个月的工资,我就想,若是我一个月也能多两百块,那该多好啊。那时对幸福的定义仅仅是每个月多两百块,朋友们对此表示很鄙视,且很是语重心长地说:当你多了两百块,你就会希望再多两百块。是的,欲望无止境,幸福也从来没有明确的定义,而我们要做的,其实很简单:别瞎折腾。踏踏实实走好每一步,感觉累了的时候,什么都不要想,让自己清空,然后静静地等风来。

我的父亲

永高股份 王盐煮

父亲是爷爷家的长子,由于家境原因,读书读得少,不懂天文地理,也没去过天南地北,自然不会侃侃而谈。

母亲说父亲第一次去见她父母的时候,坐在她家堂前,表情淡定,和长辈之间简单的言语交流得体而又不失风度,竟然使精明的外婆误认为父亲喝过很多墨水,挺有修养的,遂同意了这门亲事。

年轻时代的父亲总是表情严肃,劳动得多,言语得少。从记事开始,父亲好像很少教训我们,更没体罚过我们。我们的生活、学习等一切琐碎事情基本上是母亲一个人打理的,父亲很少参与我们两个孩子的教育问题,似乎只负责赚钱养家。母亲是个外强中干的女人,倒也把这个家照顾得稳稳当当的。

父亲不善言辞,不会讲什么刻骨铭心的大道理,但凡事倒想得比较远,思想也比较开明,这点又反而让我们觉得他和思想保守、睚眦必报的市井之民有点区别。那年高考填志愿,我跟父母开玩笑说,填哪里的志愿毕业我就在那工作算了。母亲

说以后毕业了当然回家附近好,外面没人照应。父亲笑咪咪地说,孩子有自己的想法就随他自己好了,但是不要去太远的地儿。也就是这个玩笑,一离开就快十年了。

刚毕业工作那会,有时候周末打电话回家基本都是母亲接的。我免不了抱怨工作如何不如意,父亲偶尔在电话边上听到这些,他让母亲告诉我让我别浮躁别抱怨,做人要踏实吃得苦吃得亏。

以前没有自己的交通工具,回家总要转车。出门时打车不便都要徒步10多分钟去镇上公交站点等车。有一年连续几次回家出门时都是下雨,身上又带着行李,父亲每次都坚持要送我。雨大又和着风,到站点后裤子行李早已湿透,我开始抱怨破天气。一路沉默寡言的父亲终于开口了,他说哪有你想晴就晴的,人生路上也会有风风雨雨,抱怨有什么用,要学会适应。我只觉得鼻子一酸,永远记住了那个刮风下雨的清晨和父亲的那番话。

前几年的一个年末,按照我们当地风俗,年前要买些烟酒礼品送舅舅家去。我

有好几个舅舅买东西自然多,所以必须叫货运出租。东西买好后,我自作主张动作迅速问了几辆车,最后跟其中一个陌生司机谈好最低价格30元送到。等车到准备往上搬东西的时候,我发现父亲的脸色有点严肃,我不以为然地说这辆车最便宜了。晚上和父亲喝酒,父亲才谈起白天的事,他说我们自己村的货运司机就在前面难道你不认识。我说我认识,可他要价35元,贵了。父亲说哪有什么事情都用钱去衡量的,他是自己村的,也闲在那里,就应该叫他送的,做人要有人情味,不要把钱贴在脸上。

多年独自在外生活,社会事故已经让我变得像个男子汉。父亲也改掉从前严肃刻板的表情,变得乐呵呵的。父亲平时喜欢喝点小酒,也能整几个小菜。所以每次放假回家我们都会陪他喝点,小酒一喝,父亲又开始用那最朴实无华的言语给我们讲他的“大道理”,当然营养成分还挺高。



陽光

第六十八期

刊头书法

刊头摄影

重庆永高 余沁芝

重庆永高 龙袁媛

让我像您那样来照顾您

深圳永高 康艺蓉

最近发现个奇怪的现象,母亲越来越像个孩子。这是我和母亲最近的一段通话:

“蓉蓉,下个星期我去看你,好不好?”

“虽然都在深圳,但是来回也要六个多小时的车程,太辛苦,妈,还是别来了,难得放假就好好休息。”

“不要紧,我去看你咯,好不好嘛?这么长时间没见面了。”

“不是上个星期刚见面了么?”

“这不是已经六天没见了吗,就要去看你。”

我愕然,“好吧好吧,让你来,路上注意点,小心钱包,不要跟陌生人讲话,到站我去接你。”

电话那头得到“批准”的母亲高兴得像个孩子,就像儿时的我得到渴望好

久的糖果似的。

自从工作以来,母亲越来越“黏”我,有时候打来电话,却只是跟我诉说常去的那家超市蔬菜涨价了,然后像孩子似地赌气。我一边安慰着母亲,一边附和着说,“这个‘坏’超市,以后我们不去他家了,换家,好不好?”母亲心情马上放晴,笑咪咪地挂了电话。这样的例子太多了,母亲的“撒娇”,让我在她面前俨然像个大人。

回想起小时候,我最怕的就是母亲。虽然母亲从来没有打过我,但她严厉的眼神足以让我心生畏惧,在我看来,是个“厉害”的角色。对于母亲的话,我从来不敢不听,除了怕,还因为我知道母亲肯定是为我好,再不愿意的事情都会去做,在母亲面前,我努力地做个乖乖女。

儿时的我很讨厌买衣服,总觉得试来试去很麻烦,可每次都被母亲的“眼神”震慑住,然后不情愿上街,可第二天我却还是屁颠儿屁颠儿穿着新衣服高高兴兴地上学。我讨厌吃鱼,父亲告诉我,母亲照着食谱换着花样给我做,就怕我挑食,营养不均衡,虽然后面我是因为畏惧而吃下去。我不喜欢运动,可在母亲的“眼神”下,我学会了骑自行车上学,用她的话来说这样既锻炼身体,又能节约上学的时间,两全其美。过年走亲戚的时候,母亲用眼神告诉我不能去,就因为我参加的一个小制作比赛时间紧迫,而我还没有完成,那段时间,母亲总是陪我熬夜,陪我一起动手做模型,后来,拿了一等奖。

这样的事太多太多,蓦然回首,我这个“厉害”的母亲给我留下的居然全

部都是暖暖的爱意,只是那时的我不懂得母亲的这份用心良苦而已。曾经的我,因为有这么个“厉害”的母亲,也曾忿忿不平,恨得牙痒痒,总想找个机会暴发,可总是没有借口,现在想来,我是该庆幸,庆幸自己没有因无知而伤母亲的心。

现在的现在,岁月带走了母亲的青春,沉淀了他们的爱,也催促着我长大成人,是时候该我去照顾他们了,像他们那样照顾我来照顾他们。我知道,天之大,只有他们的爱最无瑕。

母亲啊,您的女儿已经长大,让我“宠”着您吧,您的任性、小脾气、撒娇,女儿全部照单全收。

岁月啊,你的脚步能否慢点,我正努力成长,求你慢慢刻画他们的容颜,那渐渐佝偻的身躯,由我来支撑。

在风景中行走

安徽公元 杨 佳

你站在桥上看风景,看风景的人在楼上看你。明月装饰了你的窗子,你装饰了别人的梦。——卞之琳《断章》

我出身在农村,从小穿梭于家乡的热土,对家乡这片土地总有无法名状的热爱。正如艾青在他的诗中写的:为什么我的眼里常含泪水,因为我对这土地爱得深沉。所以在经历在外求学、工作的若干年后,我毅然选择回家乡——一个很小的城市:广德。

回来参加工作后,因为工作的关系,会经常外出,也因此走遍广德县境内的大

小乡镇,每次走在这块既熟悉又陌生的土地上,那种久违的感觉,总是让我感慨万千。记得参加工作后,第一次从外地赶回家乡的路上,从车上看到家乡的一山一水,突然间眼睛浸满泪水,仿佛一下子明白了当初艾青写那句诗的全部感觉。

有人说大城市机会更多,有人说小地方落后闭塞,但我想说人生无处不风景,且看且听且珍惜。

第一次走进学校,是追求知识的美好风景;

第一次学会洗衣烧饭,是对生活又一

次领悟的风景;

第一次走进大学的校门,是对人生进入更高境界的美丽风景;

第一次参加工作拿到的第一份薪水,是可以独立养活自己的喜悦风景;

第一次升职加薪,是对自己工作最好肯定的靓丽风景;

第一次走进婚礼的殿堂,那种充满庄严而神圣的风景,是许多人多年后最美的风景记忆;

第一次听到孩子呱呱落地声音,这是做父母最愿意看到的风景,那种为人父母

的感觉是前几十年所不能体味的又一道重要风景。

这一道道美丽的风景,就是我们美丽的人生,也许这风景中有些许不尽人意,也许这风景中有些扼腕叹息,但切莫忘记这是属于我们每一个人独一无二的风景。前面的风景已看过,它已经是你我最美记忆的风景,一如卞之琳的“断章”,风景无处不在。

在风景中行走,在行走中看风景,人生处处皆风景,好好享受每一刻的风景,下一站更精彩!



素描

大卖

重庆永高 高 奥

销售之路

重庆永高 杨庆苹

这是一条漫长的路
只有起点没有终点
踏上那一刻起
就要以奔跑者的姿态前进

这是一条艰辛的路
只能前进不能退缩
残酷的市场竞争
激烈的行业交锋
奔跑的日子
注定风雨兼程荆棘满途

这是一条历练之路
在磨砺与挫折间
最初的动摇变得坚定
开始的脆弱变得坚强

只要不曾停下奔跑的脚步

这是一条幸福之路
努力和坚持让你更加成熟
经历和付出积淀人生的财富
收获与成长间
前进的路上还要加快奔跑的速度

都说这是一条
奔跑之路
自信、坚持、努力
沿途你会领略风光无数
奔跑吧行路人
幸运和成功
必然会在风雨跋涉后
给你深深的祝福

小说连载

肖二娃回家记(二)

广东永高 夏伶香

(四)

二娃在车站守了一夜,饥饿、寒冷、拥挤。二娃觉得这些在回家的期望下都变得微不足道了,他突然无比想念那个山清水秀的小村庄;想念婆婆做的美味可口的饭菜;想念邻里间饭后的温暖寒暄。毕竟他流浪了太久太久,以至于让他如此迫不及待地想要去拥有这些幸福。

终于,皇天不负有心人。二娃握着手中的车票,内心激动,感觉手中的车票犹如千斤重,一张方形的纸张载着他归家的愿望。二娃的泪水在眼眶中打转,终于这一年,他不用在异乡的街头,望着无尽的黑夜独自等待到天明;终于这一年,他可以实现对婆婆能够回家过年的承诺;终于这一年,他看到了团圆。

大年二十九,二娃拖着笨重的行李,艰难地跟着人潮往列车上挤。这是一辆临时加开的绿皮车,车内的空气浑浊,到处都挤满了人。二娃不声不响地在靠近洗手间的地方找了个空位,拿出自己事先备好的报纸往地上一铺,坐了下来。二娃心满意足地坐着,眯着眼环视着这如此嘈杂的环境,抱怨声、交谈声、哭声和笑声交错而来,宛如一曲盛大的交响乐,他觉得无比悦耳动听。列车轰隆隆地在铁轨上行驶着,窗外模糊的风景疾驰而过,一座座高楼渐渐远离视线。越来越多的青山树木快速地拂过眼,二娃想,一年来无休无止的忙碌,也总算盼来了这一天。

(五)

深夜的列车陷入了寂静。只有火车在黑暗中穿梭行驶的声音,在提醒着每

一个归家的人离家又近了。二娃靠在墙边,看着玻璃上印着憔悴的自己。他大口吸着烟,就着黑夜迷失在烟雾里。

列车穿过了一座又一座城市,从阳光明媚的南方到雨雪纷飞的北方。白雪覆满了山川,压弯了树木,一望无际的原野上透着刺眼的白,窗外鹅毛般的雪花肆意飘落,好一副大自然赠予人类的美丽风景。可是二娃已经无暇顾及了,随着积雪越来越多,列车的速度开始越来越慢,冰雪天气最终还是影响了行程,二娃的心沉在了谷底。腕上破旧的手表时针转得飞快,二娃希望时间能够慢一些,再慢一些。家里年迈的婆婆还在翘首远望,他不愿今年的承诺再次落空。

车厢里愈发的吵闹,归心似箭的旅客忽略着窗外恶劣的天气,一个劲催促乘务员,一瞬间,旅客的咒骂声,乘务员的劝导声,禁不住沉闷空气的幼儿哭声,各式各样的声音充斥着整个车厢。

被迫临时停靠的绿皮车在苍茫的白色中显出尤为耀眼。不谙世事的孩童们看着窗外飘扬的雪花欢呼雀跃,吵着嚷着要去堆雪人,打雪仗。二娃的正对着的座位上就是一对父女,小女孩四五岁的模样,扎着辫子,明亮的大眼睛忽闪忽闪,像夜里璀璨的明珠。

“爸爸,爸爸,我们去堆雪人吧?”小女孩眨着眼,红润的脸庞宛如熟透的小苹果。

“这可不行。”父亲慈祥地摇摇头,宠溺将小女孩抱在自己的腿上,眼里闪过一丝焦虑。

“为什么呀?爸爸,你看外面多漂亮

啊。”小女孩不解地转向窗外,雪还在下。孩子们的世界就如同这片没有污染的雪景,干净单纯,他们没有大人那么多的顾虑和想法,大人看到的是恶劣天气带来的各种不便,而孩子们看到的则是这片美丽,来自大自然的美丽。

(六)

小女孩趴在窗前,憧憬着、看着,却懂事地不再闹着父亲要出去堆雪人了。“爸爸,奶奶家也能堆雪人吗?”小女孩忽地转过身,期待的样子,让人也不禁神往。

“能啊,奶奶那里有好多好玩的好吃的。对了,还能放烟花呢。等到晚上啊,满天空的烟花,漂亮极了。”父亲搂着小女孩,慢悠悠地说着。

“爸爸,还有呢?”

“还有啊……。”

二娃的思绪也随着那位父亲的话飘向了童年。

和村里的小伙伴一样,二娃最期盼的也是过年了。过年就意味着有新衣服穿,有压岁钱拿;能放烟花爆竹,还能看好看的戏剧、杂耍;连伙食都是一年中最丰盛的。那个时候,家里是热闹幸福的;那个时候父亲母亲还在世;那个时候,几个兄弟姐妹也没有远离故土。他还清楚地记得每年过年时的情景,只是他渐渐大了,就再也找不到那种温馨,回不到从前了。

二娃吐了口气,视线转向窗外。在面对这种未知的情况下,他只能选择等待。

(未完待续……)

雨·乡情

深圳永高 康艺蓉

嘀嗒,嘀嗒,嘀嗒
雨肆虐了一整天,
连心都潮湿在这片冰凉中
远方的人儿啊
此时此刻,你是否同样在思念
思念着那个雨中奔跑、嬉戏打闹的
少年

那个捕蝉捉鱼、偷瓜摘豆的少年
无数的脚印,
被烙刻在了那镇口的青石板上
无限的思绪,
被定格在那青草味的土地上
曾经倔强的我,
毅然离开在那小镇的尽头
去寻找那成长最初的模样和心底最
深的渴望

现在,冰凉的城,陌生的人
打磨着我的年少轻狂,
刻下了世间沧桑
好吧,我承认
我想家了

想念小镇上每天清晨邻里间的问候
想念和小伙伴们赤脚踩在青石板上的
游戏
想念那个在路口等我回家吃饭的身
影

想念,想念着那里的一切
现在
我看到了,成长最初的模样
我读懂了,心底最深的渴望
雨潇潇不尽,似乎诉说着我的思念
人儿啊,不久的将来
我一定会回到我深爱的地方