

名誉主编: 张建均
主 编: 卢震宇
副 主 编: 张贤康
执行主编: 高春泉
特约校对: 王德宏
责任编辑: 鲍美荷 郎梦婷 杨明敏

公元報

ERA NEWSPAPER

凝聚企业精神 传播阳光文化

中国·公元塑业集团有限公司主办

(总)第 66 期



「公元管道」
微信二维码

2015年04月15日 星期三

报刊登记证:浙企准字第 J079 号

加快创新转型 打造“智造名企” 公元集团被授予“台州市2014年度功勋企业”称号

本报讯(记者 高春泉)3月27日下午,台州市委、市政府召开全市加快工业创新转型、打造“国际智造名城”动员大会,会议表彰了公元塑业集团有限公司等23家实际入库税费超亿元的“台州市2014年度功勋企业”和浙江新东港药业股份有限公司等36家“创新转型示范企业”。

2014年度,公元集团坚持“改革率先、工作争先、实干当先”,牢牢把握智能化发展趋势,坚持人才为先、注重科技引领、突出创新驱动、推动“两化”融合,促进智能生产方式加速推广,积极打造以“全领域、全种类、全过程、新技术”为主要内容的“三全一新”式的城市管网综合配套服务商,以“三名”培育试点为突破口,建设“名企、名品、名家”,实现了“从‘公元制造’向‘公元智造’的成功转型”,企业效益

和贡献度名列台州市企业前列。

尤其是近年来,公元集团以打造“智造名企”为目标贯彻落实会议提出的打造“国际智造名城”的总体思路,抢抓塑料管道行业面临的大好机遇,推动“传统制造”向“现代智能制造”升级。一是以先进制造塑造名企。全面实施“机器换人”战略,加快制造方式的转型升级,以生产过程的自动化、连续化、信息化和可视化推动工业化与信息化的两化深度融合。二是以科技创新孕育名品。公司以永高研究院为创新主体,建立了国家级博士后科研工作站、国家认定企业技术中心、省级重点研究院、省级技能大师工作室为创新平台的创新体系,形成了台州总部、上海、安徽、广东、天津多地分工合作一体化的研发体系,确立了自主开发、合作开发、引进吸收

消化的多模式创新战略。三是专注实业成就名家。公司持续秉承创始人张建均先生诚信、执著、专一的作风,以卓越品质、合理价格、优质服务赢得市场青睐,推动企业稳步健康地发展。

为表彰以公元集团为代表的重点骨干企业对台州市经济发展作出的突出贡献,台州市召开此次专题大会,深入分析新常态下台州市工业发展形势,明确下一阶段目标思路和工作举措,进一步动员全市上下加快工业强市建设步伐,推动“两化”融合发展,为“一都三城”建设打下坚实基础。

市委副书记、市长张兵讲话,薛少仙、元茂荣、葛益平等市四套班子领导出席会议。公元集团总经理助理戎澄舟代表公元集团参加会议。

永高股份发布2014年度利润分配预案 促股价大涨

本报讯(通讯员 任燕清)永高股份有限公司依据控股股东公元塑业集团有限公司的提议,于2015年3月20日披露了2014年度利润分配及资本公积金转增股本预案:公司拟向全体股东每10股派发现金红利1.00元(含税),每10股送红股3股(含税),同时以资本公积金每10股转增7股。公元塑业集团承诺在召开股东大会审议此利润分配相关方案时投赞成票。

董事会收到公元集团上述2014年度利润分配预案后,对该预案进行了认真讨论和研究,董事会认为:本次控股股东公元塑业集团提议的2014年度利润分配及资本公积金转增股本预案符合本公司章程规定的分配政策以及公司在招股说明书中做出的承诺,分配预案把公司与股东的利益相结合,与公司业绩成长性相匹配,上述利润分配预案具备合法性、合规性、合理性。参加讨论的董事均承诺在董事会开会审议上述利润分配及资本公积金转增股本预案时投赞成票。

公司披露利润分配预案后,二级市场反应良好,股价连续几天涨幅较大。相比3月19日发布利润分配预案前日13.05元收盘价,短期最大涨幅已超过40%;相比2014年终收盘价9.39元,今年公司股价近乎翻倍,涨幅达97.02%。公司股价大涨是公司内在价值的最大体现,一方面表明了投资者对公司高送转分配预案的认可,另一方面也体现了投资者对公司未来发展充满信心。

浙江省能源“双控”考评组到永高考核

本报讯(记者 施玉洁)4月2日上午,省经信委能源“双控”目标责任考评组在省统计局党组副书记、副局长王杰的带领下到永高指导、考核2014年度能源“双控”工作。考评组对公司节能降耗工作给予了充分肯定,认为公司节能降耗各项指标设置合理、节能措施到位、节能管理严谨,为黄岩地区节能减排工作起到标杆示范作用。

永高股份董事长卢震宇、副总经理张贤康陪同考核并作了工作汇报。考评组首先在总部办公楼四楼会议室听取了永高股份节能降耗工作汇报,接着饶有兴致地参观、检查了永高股份双浦厂区的太阳能光伏屋顶、注塑车间安装的变频伺服电机、挤出车间的精益排产计划以及厂区内雨水回用等各类节能设施及工作举措。当了解到永高双浦新厂获住建部授予的二星级绿色建筑运行标识、台州市首家绿色工厂时,考评组对公元集团的科学先进的环保理念和落到实处的节能降耗措施给予了高度评价。

参加本次考评的人员还有省新闻广电局监察专员吴力平、浙江理工大学后勤处处长黄兆林、省统计局能源处主任科员池照以及省地税避税政管理二处主任科员高春等。

总部新办公大楼落成并投入使用



本报讯(记者 高春泉/文 何公长/图)3月28日,永高股份总部新办公大楼搬迁工作全面启动,总部主要职能部门从埭西厂区全面搬迁至双浦新厂区。

双浦厂区总部新办公大楼共计六层,采用不锈钢、原木材料装修,

整体风格厚重、简洁、清新、现代,透明光亮、整齐划一的装修和办公设施、设备改善了办公环境,提升了企业形象。为了保持良好的办公环境,总部全面实施《办公现场7S管理暂行规定》,从环境卫生、工作纪律、服饰礼仪、安全节约、标识管理、车辆停放

等方面进行了明确的规定和要求,确保总部办公环境整洁有序、高效文明。

据了解,总部新办公大楼占地面积906㎡,建筑面积4265㎡,土建、装修、家具、电器、设备等累计投资约1200万元。(图为总部新办公楼大厅)

浙江省委“两新”工委副书记马小秋在非公企业党建工作调研时指出: 公元集团党建工作特色鲜明 可圈可点

本报讯(通讯员 周玲玲)3月11日上午,浙江省委“两新”工委副书记马小秋在台州市委“两新”工委副书记郑志源、黄岩区委组织部部长夏丹荷、副部长喻洪彪、黄岩东城街道组织委员尤再进等陪同下,到永高股份双浦厂区调研非公企业党建工作。马小秋指出,公元集团党建工作思路清晰、特色鲜明、措施扎实,可圈可点。

公元集团党委书记、股份公司董事长卢震宇,党委副书记、行政副总张贤康,公元集团党委副书记、办公室主任高春泉陪同调研。马小秋一行参观了双浦厂区主要生产车间、党建活动室、文体活动室、影视厅和阅览室,并听取了高春泉代表公元集团党委所作的以“公元太阳·七彩阳光”为主要内容的党建工作汇报,高春泉着重介绍了公元集团

党委在“三会一课”、“创意党组织生活”“青春党建”等方面的具体做法。马小秋详细了解了公元党委党组织设置、党员分布、子公司党组织设立及“三会一课”的开展情况。他在充分肯定公元集团党建工作成绩的同时,希望进一步加强党内“三会一课”规范性、系统性建设,牢牢夯实党的基础工作,创造更多更好更宝贵的非公企业党建工作经验。

经销商出资答谢 优品质公元共享 福建省莆田市公元管道经销商感恩回馈客户

本报讯(记者 郎梦婷)3月28日晚,座落在福建省莆田市延寿溪畔的五星级酒店“三正半山温泉酒店”彩旗飘扬、灯火通明、人气爆棚。“品质公元、感恩回馈——公元管道合作伙伴答谢会”在这里隆重举行。举办这次答谢会的东道主不是公元集团,而是公元管道莆田市区总经销商万家兴建材总经理周阳。

作为“公元管道”经销史上第一位个人出资举办答谢会的周阳这样对记者说:“我从事‘公元管道’经销才三年不到,但公元的过硬品质和真诚务实让我们找到了久违的契合,更使万家兴建材的营销业绩三年三大步,收获了意想不到的成果。”周阳指出:本次答谢活动以“品质公元、感恩回馈”为主题,寓意为感谢客户对

公元管道的支持与信任,公元将持续以高品质的产品和服务回馈广大客户。

答谢会上,永高股份市场总监靳凯、销售总监李靖和销售经理王志航先后向现场来宾讲解了公司2015年市场营销的重点工作、公司家装产品“优家PPR抗菌管”的特性及优点。周阳讲解了“公元管道”在莆田地区的销售政策,让现场的嘉宾和客户更加坚定了对“ERA公元管道”品牌的信心。

答谢会还为现场来宾准备了丰盛的晚宴、精彩纷呈的演出和精美的礼品。餐桌上放置着主办方精心准备的《公元报》汇编和《“阳光公元”艺术节画册》,大家一边观看演出一边用餐一边欣赏着精美的宣传读物,气氛其乐融融。晚会间隙,来宾

们还一起观看了以“阳光公元”为主题的企业文化宣传短片,在了解公元品牌的同时深切地感受到了公元集团关心员工、热心公益慈善事业和倾心举办各类丰富多彩文化活动的深厚文化底蕴。

莆田区域的一位张姓分销商在参加完答谢会后激动地说:“这是一场用心的盛会,答谢会的每个环节、每个细节都倾注了公元与莆田总经销商的真诚投入;这是一次成功的盛会,为日常忙碌的客户提供了一个放松和交流的平台;这是一个意义深远的盛会,让‘公元管道’与客户们更紧密地携手,共创新辉煌。”

据了解,“公元管道”莆田区域分销商和莆田区域水工安装行业的从业者共600多人参加了此次答谢会。

最新资讯

永高荣获中国轻工业 联合会科学技术优秀奖

本报讯(通讯员 金瑶)4月2日,中国轻工业联合会三届五次理事会暨全国轻工行业工作座谈会在河北石家庄隆重举办。大会对2014年科技发明及创新方面表现突出的企业颁发了2014年度中国轻工业联合会科学技术奖,永高公司冷热水用氯化聚氯乙烯(CPVC)管材管件项目荣获“中国轻工业联合会科学技术优秀奖”。

据了解,“中国轻工业联合会科学技术奖”是由中国轻工联合会设立的轻工科技奖项,属于国家级科技奖。

安徽永高通过压力管 道元件制造许可鉴定

本报讯(通讯员 李玉燕)在完成质量/环境/职业健康安全体系认证、保障性住房认证、北京新华节水认证、中国环境标志认证等工作之后,安徽永高公司于2015年3月26日顺利通过压力管道元件——燃气用聚乙烯管材和管件制造许可增项的现场鉴定评审。

此次评审工作由安徽永高公司向国家质检总局特种设备安全监察局提出申请,中国工业防腐技术协会现场鉴定评审,广德县质量技术监督局监督审核。专家评审组在现场鉴定过程中,依据TSG Z0004-2007《特种设备制造、安装、改造维修质量保证体系要求》及TSG Z0005-2007《特种设备制造、安装、改造维修许可鉴定评审细则》中的18个要素对安徽永高特种设备制造质量保证体系的运行实施情况进行了全面评审。

在现场抽样检验过程中,专家组高度称赞Dn450口径管材的不圆度控制在0.4mm极小范围;对公司检测中心人员素质、设备条件、韩国外聘专家业务能力均给予了充分肯定,认为这是公元做大做强做精、与世界行业领先水平接轨的具体体现。

在本次总结会议中,就此次现场鉴定评审工作,专家评审组相互交换意见,对公司的工作成绩给予了充分肯定,并当场宣布了压力管道元件(燃气用聚乙烯管材和管件)制造许可增项的现场鉴定评审符合的结果。专家评审组认为认证产品采用北欧化工原料、巴顿菲尔生产线生产设备、韩国进口检验设备、韩国特聘专家和国内高校大学生的人员资质、质量工艺控制等软、硬件方面均达到国内领先水平,建议永高股份申报国家实验室认可。专家组同时还对公司的质量控制、工艺管理、档案管理等一些细节方面提出了指导性意见。

安徽永高总经理朱建华、技术副总刘俊峰、生产副总史青林等领导感谢专家组的指导,表示审核认证工作是公司各部门一次很好的学习提升机会,各部门要将老师们提出的意见和整改措施落实到实处;要建立售前咨询、生产控制、质量控制、成本控制、物流运输、安装指导、售后服务的大质量观,同时表示公司有实力、有信心让各类管材和管件的生产、服务工作走在全国行业前列。

永高股份管理变革 咨询项目圆满结项

本报讯(通讯员 于贝贝)2015年2月10日,“永高股份管理变革咨询项目”结项会议在永高总部正式召开。永高股份董事长卢震宇率股份公司高管团队参加了此次会议。会议主要对战略澄清、组织解码、销售组织变革、销售激励设计、核心人才规划五个方面进行总结和分享。永高股份为期半年的管理变革咨询项目正式宣告结项。

此次管理变革咨询项目主要涉及高管团队和销售团队建设、总部架构和营销体系梳理、确认。通过签署高管经营责任状,建立了责任共担的机制;对销售组织和销售团队的变革,不仅优化了激励体系,首次引入绩效管理机制,激发了销售团队的活力,为永高销售目标的实现奠定了基础。促进公司朝着建立科学、系统的管理平台迈出坚实的一步。

怡安翰威特团队组织的多次研讨会,使各层面达成了许多共识,双方共同探讨、研究、设计了针对性、建设性的变革方案。此次管理变革咨询项目是对永高经营模式的一次革命,使得永高变革的方向更为清晰,变革的思路和措施更具体。

据了解,公司“核心领袖和销售精英发展咨询项目”将于4月9日正式启动。

黄岩区供电局到永高上蔡项目现场办公



本报讯(通讯员 鲍美荷)3月16日,黄岩区供电公司总经理周贵银、党委书记陈宏远在永高股份有限公司副总张贤康的陪同下到永高公司年产5万吨塑料大管道项目的生产基地现场办公。

2014年永高公司通过招投标,承接了浙江省50%“五水共治”所用排污大管道项目。但是省内没有大管道生产基地,所需管道均由安徽、上海等外省基地生产调拨,再运送到浙江,运输成本较高。而位于江口街道上蔡

村的年产5万吨塑料管道投资项目的生产基地则可以解决这个问题。该项目的落成后,将极大节省运输成本。

黄岩区领导了解情况后,主动服务和快速响应。为使项目开工得到及时可靠的电力保障,黄岩区供电局局长周贵银、党委书记蔡光波协同相关职能部门对上蔡村生产基地周边的变电站、线路运行情况和存在的困难进行分析,提出切实可行的线路改接方案,并到基地现场勘察,协调线路通道等相关工作。

媒体声音

原载于3月6日《中国建设报》 记者 王庆

公元集团绽放“七彩阳光”

统一风格的宿舍内,四套纯木制高低床、配套的小衣柜、独立卫生间、洗衣机、空调……或许你以为走入了一所设施不错的大学校舍,其实,这是公元塑业集团有限公司(以下简称公元集团)的员工宿舍,也是员工心目中的“阳光家园”一角。

创建于1983年的公元集团,从一家名不见经传的家庭作坊式企业,发展成为以塑料管道为主,兼及塑料型材、光伏太阳能、家用电器开关等多个领域的大型集团。除了先进的技术、过硬的产品质量及现代化的管理外,软实力也是

其一路高歌的重要支撑,那就是这家企业特有的文化——“七彩阳光”。

记者漫步在集团所属永高股份有限公司的职工生活园区,看到的员工宿舍整齐、干净,一式的实木家具,电视网络热水卫浴一应俱全;楼旁有灯光球场,还有价值不菲的梅桩盆景供大家赏玩。宿舍区实行7S管理,即整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约。员工食堂请来“货真价实”的国家级烹饪师担任主厨,员工营养配餐卫生实惠。宿舍与食堂目前是集团总部所在地——浙江省台州市的样板。而让人温暖的“阳光家园”,仅是“七

彩阳光”中的一束”。

成立“阳光组织” 打造“阳光阵地”

或许你很难想象,在一家民营企业,党、团、工会、妇女等组织建设会受到如此重视。多年来,集团始终坚持依法治企,主动开展诚信守法企业的创建,建立了依法治企的“阳光组织”。这一体制下,一般企业握有“生杀大权”的董事长、总经理在众多领域都不能搞“一言堂”,尤其是涉及企业战略、人事、员工薪酬、福利等重大问题,都要集体讨论,并提交职代会讨论决定。

(下转第3版)

广东永高被评为安全生产标准化三级企业

本报讯(通讯员 彭卫华)2015年1月29日广东永高塑业发展有限公司获得了广东省广州市安全生产监督管理局颁发的安全标准化三级企业证书,标志着广东的安全生产管理工作迈上了一个新的台阶。

一直以来,广东永高始终高度重视安全生产工作,建立了新员工安全教育与全员定期安全培训机制,制定“重点部位等级和紧急预案措施方案”,划分

安全生产责任区与指定安全责任人和安全员并张贴公示。每月组织消防队培训灭火器材的操作演练,每年召开安全生产工作会议与每季度召开安全专题会议。

安委会每季度开展全面的安全检查,做好记录与写出报告,发现问题及时整改。狠抓全厂禁烟工作,定期维护和更新消防系统与器材、红外线报警系统、监控系统、电子巡更系统与疏散报

警系统等,并不断制定、修订和完善各项安全生产管理制度。

公司将安全生产工作作为公司的首要工作和基础工作来抓,做到责任到岗、责任到人,真正把安全工作落实到实处、细处,防范于未然,从而营造安全、平安、和谐的生产经营环境,与永高总部安全生产标准化二级企业管理水平接轨,为企业的科学发展、持续发展提供有力的保障。

安徽永高被评为上海塑料管道质量诚信星级企业

本报讯(记者 黄广钊)近日,由上海市化学建材行业协会组织,经企业自愿报名、现场考评和专家评审等环节,共有19家塑料管道企业被评为质量诚信星级企业,其中四星级企业4家、三星级企业15家,安徽永高塑业发展有限公司位列15家三星级企业行列。

此次评定工作旨在贯彻落实国家质量监督总局《关于进一步加快质量诚信体系建设的指导意见》和上海市质监局关于《企业质量信用分级评价准则》的标准要求,进一步规范上海市化学建材行业质量诚信体系建设,加强行业自律、培育诚实守信的行业氛围。

深圳永高启动精益生产项目

本报讯(通讯员 武文文)2015年3月17日下午,深圳永高召开精益生产启动大会,这标志着深圳永高精益生产项目进入实质性阶段。

永高股份副董事长、华南区总经理张炜,深圳永高总经理余振伟出席会议并发表讲话,他们指出时代在改变,市场在改变,我们只有适应改变才能够提升市场竞争力,也唯有在改变中不断提升生产管理水平才能够实现管理的突破,发展的突破。希望通过此次精益生产项目,使深圳永高的生产内部管理水平 and 效益有明显提升,深圳永高能实现真正的管理飞跃。

会议上,总部精益革新部讲师将深圳永高的内部管理调研报告与大家进行了探讨,并结合公司实际制订了一套精益创新推进方案,获得一致认同。

据悉,广东永高五月份将推进精益生产项目的第一个环节——“一周一标杆”活动。

唐山考察团考察公元



本报讯(通讯员 鲍美荷)2015年3月17日、18日,唐山市工信局考察团与唐山市滦县县委组织部考察团响应唐山市委“学习台州经验”的号召,到公司参观考察。永高股份有限公司副总张贤康等陪同参观了双浦厂区主要生产车间、党建活动室、文体活动室。

在党建中心,考察团听取了集

团党委副书记、办公室主任高春泉所作的以“公元太阳·七彩阳光”为主要内容的党建工作汇报,了解了公元集团党委在“三会一课”、“创意党组织生活”等方面的具体做法。唐山考察团成员高度评价公元在研发、品质和文化方面取得的成就,认为公元集团在企业管理、党建工作等方面的经验很值得学习、借鉴。

安徽永高被评为“安徽省质量奖”企业



本报讯(记者 黄广钊)2015年3月23日,安徽省广德县经信委主任张春林一行到安徽永高调研,并亲手将“安徽省质量奖”牌匾交到安徽永高总经理朱建华手上。据了解,根据《安徽省质量奖评审管理办法(2010年修订)》要求,2014年安徽省经济和信息化工作委员会联合有关部门开展省质量奖评审认定工作,经审核,安徽永高塑业发展有限公司顺利通过认定。这是安徽永高第一次申请并通过省质量奖评审。

媒体声音

公元集团绽放“七彩阳光”

原载于3月6日《中国建设报》 记者 王庆

(上接第2版)

“阳光组织”在党委挂帅下开展企业文化创建工作,党委制订了“阳光组织”的一系列行动计划:通过开办培训基地、业余党校培训班,开展党的知识学习并进行科学发展观、文明道德等先进理念教育;通过开展学历提升和技能培训提高干部员工的专业知识和技能水平;通过“三会一课”制度使党员形成人人学习、终生学习的新风尚。同时,公司党委还针对不同人才类型,分“拂晓计划”、“曙光计划”、“旭日计划”、“骄阳计划”实施人才培养“阳光工程”,构建企业人才梯队;实行“双向进入、交替任职”的领导体制,保证党组织发挥作用。在公元集团,党委成员兼任了公司总经理、厂长和部门经理等职务,58名党员担任了中层干部,确保了党组织在公司生产经营管理和企业文化建设工作中有地位、有作为、有号召力。公元集团党委副书记、永高股份公司副总经理张贤康告诉记者,企业党建不务虚工、不做摆设,其核心是要把企业党建与生产经营管理结合起来,使之成为看得见、摸得着的组织行为。

在活动室阅报栏上,记者看到的《公元报》有行业新闻、企业新闻、一线写真、员工感言等。这份报纸,记录着企业员工工作、生活的点点滴滴,成为员工文化活动的重要部分。除此之外,近年来,公元集团还开设了“党建中心”、“公司官网”、“党

建和官方微博”、“公司官方微信”、宣传栏等平台,形成了独具特色的“阳光阵地”,宣传党和国家的方针政策,解疑释惑,交流思想。

建设“阳光驿站” 启动“阳光动力”

在党建活动中心门口,记者顺着“阳光驿站”的指示牌向里走——党员活动室、青年活动室、健身房、电子阅览室、乒乓球室、台球室、千人剧场等一应俱全。员工常常利用业余时间,来“阳光驿站”看书、健身、学习、娱乐。如今,工作之余来到“阳光驿站”已成为“公元”人的一种生活方式。在员工食堂二楼的墙面上,记者看到了一幅幅风格迥异的书法、绘画、工艺品,这些都是公元员工自己的业余之作。公元党委积极牵头开展各类文化娱乐活动,歌曲大赛、演讲比赛、文艺晚会等都经常举办,在去年还举办了首届“阳光公元”文化艺术节,收到书画类艺术作品136件,征文作品61篇、摄影作品68幅、手工艺品108件。作品的每一处细节、每一点创意,无不体现了公元人的聪明才智,看后让人为之震撼、为之感动。

集团越做越大,各地分公司越多,公司结合新形势,创造性地实施了新媒体组织生活会。即通过微博、微信、QQ、视频会议等,建立起了党团员和青年骨干、积极分子的虚拟议事阵地。首先在员工中广泛征集议题,通过海报、微博、QQ群“海选”议题,公司党委从中选择关

注度较高的议题,召开专题组织生活会,每期主题都与企业生产、经营、科研、管理紧密结合,而且付诸实施后都能受到各分厂、部门的真心欢迎。

“阳光动力”活动不仅创新了党建工作平台,更成为发现年轻人才、培养年轻骨干的摇篮,党群组织间也形成强大的“阳光合力”。公司党委大力开展“五好党支部评选”、“党员‘亮身份、亮职责、亮承诺’”等活动;公司工会广泛组织劳动竞赛、标杆班组、工人先锋号创建活动;公司工会、团委联合举办“劳动者是美丽的”岗位技能竞赛周,极大地激发了广大员工学业务、练技能、比贡献的积极性和主动性。

实施“阳光关怀” 做好“阳光纽带”

在公元集团,外来民工约占职工总数70%,子女入学问题成为他们的一个心结。为此,公元集团启动“阳光关怀”工程,每年拨出数十万元资助黄岩中小学,解决了300多位外来员工子女就近入学问题。集团董事长张建均还出资100万元交公司党委设立“公元关爱基金”,补助困难家庭,奖励考上大学的员工子女。此外,公司每年都要组织员工体检、免费旅游;公司还建立了心理疏导帮扶机制,依托“心灵港湾工作坊”,对员工进行心理疏导。

公元集团的“阳光关怀”不仅关怀内部职工,在四川汶川地震、玉树地震、西南地区严重旱灾发生后,集团的党、团员和广大职工群众慷慨解囊,延伸了“阳光关

怀”的范围。公司在台州市黄岩区慈善总会设立了1200万元的慈善基金,用于社会资助和捐赠。公司还组建了“元动力”志愿者服务队,开展保护“母亲河”、义务植树、关爱老人等一系列活动。

公司党委积极参与社会综合治理,研究制定了“1581(一呼百应)工程”实施方案——建立以党员为(1个)核心,工会、共青团、妇委会、流动人口、人才骨干分子组成的(5方)力量联合响应机制,履行“政策宣传、思想引导、老乡联络、信息传递、隐患排查、矛盾处理、权益维护、信息反馈”(8项)职能,实现维护企业和社会和谐稳定的(1个)大目标。“1581工程”不仅消除了员工与企业之间的障碍,也成为公元集团与政府贯通的“阳光纽带”,体现了该集团高度的企业责任感。

“七彩阳光”让公元集团取得了“浙江省非公企业‘双强百佳’党组织”、“省级创先争优先进基层党组织”、“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、全国“工人先锋号”等荣誉称号,实现了名副其实的“阳光公元”。

“国务院关于加强城市地下管线建设管理等相关政策和浙江省‘五水共治’工作的深入开展,使中国塑料管道行业迎来黄金机遇期,‘公元’面临着极大的发展空间。在发展中,我们将一如继往地让‘七彩阳光’成为强大的内驱力。”年轻的公元集团党委书记兼永高股份有限公司董事长卢震宇信心满满。

永高一线员工改善项目 喜获浙江省先进职业操作法命名

本报讯(通讯员 王飞龙/文 顾安平/图)笔者近日从浙江省总工会2月3日下发的浙总工会〔2015〕10号文件中获悉,永高股份外贸基地员工邹新态领衔的改善项目《电路控制转球阀气转自制操作法》获得浙江省第四批先进职业操作法命名。

邹新态四川资阳人,永高股份外贸生产基地注塑车间C1长白班机修班长,高中学历,2003年加入永高股份,2007年加入注塑车间C1。加入注塑车间C1后在同事的帮助和自己不断的努力下一步一个脚印从一名小小的操作工成长为机修班长。2010年《球阀球芯不削尾改善提案》利用模具结构改进提高效率,节约劳动力成本,实际为公司每年减少20万元的员工工资。2011年的《注塑机冷却水路电磁阀控制改装》项目在整个基地推广,为基地每年节约水100吨、节约电200千瓦。2012年的《水龙头电机脱螺纹设备》提高了生产效率30%等。2013年,公司推行精益生产以来,他积极参与改善,提出并完成如《车间标准

量规柜提案并制作》、《球阀手感改善提案并实施》、《注塑机安全光电开关报警系统提案并实施》等很多改善项目,每月都有2件改善提案。

随着基地外贸球阀出口率的增加,车间模具出模数也不断增加,操作工用铁手柄转球阀球芯的效率低下平均450只/8小时,因为体和芯的材料是一样的,不转动阀芯,阀体就会与阀芯粘在一起,严重影响生产周期,增加生产成本。依据销售部数据反馈,每年因为球阀生产周期长流失的客户有9%。

《邹新态电路控制转球阀气转自制操作法》通过制作类似手柄的夹具,通过电路控制气缸90度转带动夹具转动来实现阀体与阀芯的分离。改善前8小时制做450只,改善后8小时制做1080只,效率成倍提升。原一台机器须配备两个操作工,改善后,一位操作工即可保质保量完成任务。据不完全统计,自改善实施以来,为公司产生直接经济效益、节约人力资源成本约200多万元/年。



图为邹心态正在研究电路控制转球阀气转自制设备

我们的“老表”主任

安徽永高 甘 蕾

因为您来自江西,“老表”这个称呼便油然而生。

您虽是我们的主任,但从未摆出一副高高在上的样子,对我们的关心和照顾时刻存在。我们一起走过了春的新绿,夏的酷暑,秋的萧瑟,冬的严寒,今天的我们已是亲密的战友和稔熟的老友。当我们互搂着双肩照下这张合影之时,管件车间这四个字在公元的晨曦中熠熠生辉了。

时光并不如水,在管件车间的每一天都是实实在在的,都洒下了我们的汗与泪,承载了我们的奋斗与坚持。经历了无数次的更迭,我们每个人都怀着一颗坚定的心,向前踏出一步步坚实的脚步。

依稀记得,在那产量不理想的时候,您笑着对我们说:“我觉得大家做得非常好,你们的努力和付出领导们都看在眼里,只是还有一些小问题我自己未解决好。”那一刻,我们都低下了头,是羞愧?是自责?都已不重要,重要的是每个人紧握的双手,及那双手中握紧的斗志。当您绝口不提产量浮动带给我们的影响还小心地呵护着大家伙的利益时,我们没能理解,没能体会,我们浮躁,我们叛逆,我

们把自己推向了风口浪尖。可最终我们在您那温和的沉静中觉醒,我们知道您想要看到的不是后悔的表情,而是我们从跌倒中坚强站起来的身影。而真的,今天我们做到了,可您却悄无声息地从我们的队伍中落下了。

当您用健康的身体支撑着我们一步步向山顶迈进时,我们不懂得珍惜,总觉得时间还长,以后要走的路也还很长,只要我们脚下的步伐不停,总有一天会登上山顶观看美丽的朝阳。但如今看着您疲惫的身躯,看着您一个人躺在病床上,此刻的我们明白了,那个上班永远第一个到,每月一天也不休息的老表也会有累的一天,也会有想要停下脚步让我们自己向着目标追逐的一天。如今您将我们推向了山峰的顶端,自己却默默地落在了后头。

经历了风雨起落,走过了鸟语花香,再已没有什么可以阻挡我们前进的脚步了,我们转身擦干眼泪,继续奋力向前,因为我们知道回报您的最好方法就是我们毅然前行的步伐和永不退缩的信念。

后记:谨以此文献给卧病在床的安徽永高管件车间主任——陈富贵。

纪实小说

钢铁卫士

天津永高 刘文艳

(一)

兰璐璐停好了车,又拿出抹布把前盖板上的小泥点擦了几下,这才到办公楼里去打卡。打完卡去车间的路上,就看见园艺师傅老杨一手扶着树苗、一手插腰,仰望着天空怔怔地出神。

这个怪异的姿势让他好奇不已,于是走过去开玩笑地问:“大清早的,您老在这儿看飞碟吗?”

老杨收了姿势,朝他的肩膀捶了一拳,说:“你个臭小子,哪儿来的飞碟?我看这天气有点儿悬,有一场大雨要下,正琢磨着怎么保护保护这些树苗呢!”

兰璐璐抬起头眯眼一瞧,被雾霾严重侵袭的天空竟是一片难得的蔚蓝,于是含糊地笑了:“天上连朵白云都没有,甭说雨了!您还是赶紧种树吧,我下车间去了!”

七月的天津早已经是酷暑难耐,稍微动一动就会汗流浹背,兰璐璐吃了午饭照例趴在桌子上午休,甚至还做了一个美梦,直到被突如其来的一声炸雷惊醒。

他“腾”地一下从椅子上弹起来,拉开窗户往外望,只见天上乌云滚滚,像是泼洒的浓墨一般在天际铺陈开去。腥风四起的厂区内,弥漫着一股潮湿的气息,一道道闪电劈开了天空的混沌,电光触手一般在黑暗中肆虐延伸,左右狂摆的树枝在忽明忽暗下显得格外恐怖狰狞。

老杨的话瞬间涌入脑海,兰璐璐暗叫了一声“不好”,立即打电话将电工班的人员召集起来。

雨水积蓄了许久,终于紧锣密鼓地砸下来,落在玻璃上立刻就化做一道道水流,顺势而下,将窗台都冲刷得干干净净,一阵风吹过,雨水便一簌簌地往办公室里飘。

兰璐璐赶紧把窗户关上,命令道:“检查一下各办公室的门窗,都锁严实了!外头风大,当心把玻璃拍碎了!”

“好!”

“班长,你昨天新洗的车,这雨一下,又白洗了。要不……出去罩上点吧!”说话的是新入职的员工小陆。

“罩什么罩!”兰璐璐瞪了他一眼,“赶紧看看人齐了没有?”

小陆意识到说错了话,脸红地吐了吐舌头,数了数人数,说:“齐了!”

“弟兄们,大家抄家伙跟我下现场!”

“班长,你不穿雨衣?”

“来不及了!”

此时此刻,兰璐璐心里想的是工程电缆,想的是水泵房的水位,无论如何,绝不能让水把电缆泡坏了,也绝不能让倒灌的海水改变水质,影响机器性能,从而给公司造成损失!所有的这一切,都是责任心在支配,是工作惯性使然,就连他自己都不曾察觉,他其实早已潜移默化地将公司的利益放在了个人利益的前端。

兰璐璐带人赶到现场的时候,工程沟里的水已经将电缆淹没了。

他二话不说,立即下令道:“上泵排水!”

(二)

排水泵就像是一只“铁象”,蹲在工程沟边开始汲汲抽水,兰璐璐看着工程沟里逐渐下降的水位,心里稍稍松了一口气。哪知水泵才运转了几分钟便在“嗡”的一声之后悄无声息了。

“什么情况?”

“班长,可能有东西把泵头堵了!”

堵了?沟里的积水浑浊,沟内情况不明,如果不立即排水,水就会越积越深,后果不堪设想。想到这儿,兰璐璐不再犹豫,纵身跳下了工程沟。雨越下越大,齐腰的污水像煮沸了一般汩汩地冒着泡,他半眯着眼,费力地在水里摸来摸去!

险情突发,常务副总段洪文和生产副总韩力立即赶赴一线,因为风大,身上的简易雨衣根本不起作用,衣服也早已湿透。

“小兰,水这么深,你怎么跳下去了?”

“领导放心,这里面的地形我很熟悉,不会有什么危险!”

“下面的情况怎么样?”

“泡的时间不长,应该没什么大问题!”

说话间,兰璐璐已经将沟内的情况解决了,排水泵又恢复了正常。在两位老总的搀扶下,他从工程沟里爬了上来,顺手抹了一把脸,露出一副憨笑。

就在这时,一名员工心急火燎地跑过来报告:“快去看看,车间西侧卫生间附近的工程沟又冒水了!”

(三)

大雨滂沱,走路来都能带起一片水花儿。段总、韩总和兰璐璐赶到现场时,工程沟阴井里的水正冒得厉害。

明明在抽水,这儿怎么又冒水了呢?假如不是海水倒灌的话……猛然间,兰璐璐的脑海里闪现出一个最最可怕的情形:管道崩漏!

他的想法恰恰和两位老总的想法不谋而合。

段总担忧地说:“如果是管道漏水的话会很难处理,后果也很严重。”

“是啊!”韩总也是一脸焦急,“得赶快明确情况,制定排险方案!”

可这究竟是管道崩漏,还是海水倒灌呢?

问题的关键再一次被抛诸眼前。想摸清情况,首先要查清水质。管道里都是净水,如果是崩漏,肯定是没有味道的,如果是海水倒灌,水应该是咸的!显然,现在取样拿去化验是根本来不及的。

就在大家面面相觑的时候,兰璐璐再一次挺身而出,跳进了工程沟!

“小兰!”

段总伸出手来,试图阻止他,却慢了一步,他的手伸在半空中还没来得及收回,兰璐璐已经迅速用手掬了一捧水吸进了嘴里。

所有的人都被眼前的情景惊呆了,光阴也仿佛在这一秒静止。雨幕中,那一双黑漆漆的手和干裂发白的嘴唇像是镀了一层分外耀眼的光,刺得人鼻翼发酸,心底里也仿佛生出无数根触角,在一分一分地包裹,一寸一寸地收紧!

兰璐璐抿了抿嘴,紧紧皱着的眉渐渐舒展,目光中的严峻也渐渐被释然所取代。

他把水吐出来,兴高采烈地大声喊:“咸的!是咸的!”

所有人都被他的情绪所感染,也都跟着喊了起来。此时,天上的雷已经不再响了,仿佛是在默默地听着他们的呐喊与欣喜!

排水工作进行得很顺利,然而在这一场大雨的侵袭下,仓库又出现了情况,段总和韩总不得不转战现场指挥工作。

“这里就交给我们吧!”兰璐璐这个钢铁卫士的目光里始终透着坚定与自信。

7S 素养的代名词

上海公元 虞安明

大家都知道2004年广岛亚运会,媒体报道足足3万人的体育场居然没有一丁点的纸屑和垃圾,全世界为之震惊大家都在惊呼日本人素养的“可怕”。无独有偶,2002年的韩日世界杯,韩国人的体育场出现相同的状况,只要是谈起人的素养问题无一例外称赞的是法德日美等经济发达国家。

对于这种现象该如何解释国人素养呢?曾几何时,我们的民族相当强大,清代康熙、雍正、乾隆三朝的时候,中国的国民生产总值占世界生产总值的60%以上,在此前没有低于50%这个数字,那个时候是万邦来朝,仰慕中华礼仪而趋之若鹜。而这个时候的欧洲尚处在蒙昧的状态,但是西方国家完成了近代、现代工业革命后,通过工业化过程完成来带动国民再造的过程。

一个国家发展工业化的过程就是对一个民族素质提升的过程。现在企业家都意识到在塑造产品满足客户的过程中,不断地提高职工的知识文化修养和技能,正是通过这种不断满足客户的过程,提高整

个民族修养,带动了整个民族的升腾。日本和韩国是亚洲工业化发展最具代表性的国家,日本通过做5S、TQM等方式,让日本的产品真正到了“有路就有丰田车”的地步,甚至使欧美车在自己的国内市场都频频败退;同时他们更造就了一流的国民,广岛亚运会的例子就是日本工业化5S教育的结果。

作为一个企业,对员工教育改造的过程就是一个企业发展进步的过程。有的企业管理人抱怨自己员工的素质如何的低下,我觉得海尔有一句话可以让我们反思:“员工素质提高不了就是你的责任”。企业要有好的发展,管理人就必须教育和培养好自己的员工,员工的整体素质提高,企业也就获得良好的发展了。

实行7S是个系统工程,虽然只是简简单单地从做企业的清洁卫生开始,但就是从这一刻起,企业的命运和员工的命运就已经紧紧地贴合到一起了。首先建立一个共同意识,那就是建立实施7S是企业 and 员工双赢的意识,有了意识还不够,还有一个上下同心共同参与的过程,同时也是建

立互信,建立良好企业队伍的良机。我们学习7S和实施7S,要清楚地看到团队协作,共同参与是实施7S的基础。光是一个团队协作就需要我们做很多的工作,首先就是领导队伍意识的改变,进而是行为意识的转变,从一个命令者的角色转变为一个参与者、支援者和辅导者的角色,领导者的知识和能力比原来就要提升很多,这些微小的因素是很多企业在实施7S过程中失败的最大原因。

万里高台起于垒土,但是土垒完了就是要用砖和架的问题了。我们是不幸的同时又是幸运的,不幸的是中国大部分的企业还处在发展期,与国外的竞争对手相比过于弱小,幸运的是我们目前处在一个后发展时代到新常态发展时期,国外很多企业成功的模式我们可以借鉴。就如同7S,我们在日本的5S之上,加上中国的特色形成了中国特色的7S。但是这种幸运也不是天上掉下来的馅饼,需要我们认真分析别人模式的实用性,来完善我们的7S活动,从而提升我们每一个人的自身素养。

存在 因责任而美丽

安徽永高 黄广钊

培根说:责任是人唯一可以自我夸耀的东西。责任有大有小,但却没有贵贱高低之分,每一份责任都值得尊重。

对于国家而言:“匈奴未灭,何以安家”、“位卑未敢忘忧国”,这是子民热爱着国家的责任。

对于社会而言:打扫街道,这是清洁工的责任;培育学生,这是老师的责任;救治病人,这是医生的责任。

对于家庭而言:孝敬父母,这是子女的责任;呵护子女,这是父母的责任。

对于企业而言:造福员工、奉献社会,这是企业的责任;爱岗敬业,遵守纪律,这是职工的责任。责任的分量有轻有重,责任的时间有长有短,但同样都神圣可爱。责任的开始是一种好的心态,像是一粒种子种在心中生根发芽,枝繁叶茂,持之以恒,这种心态就变成了一种美好的品质。

站在一间刚刚装修完毕的公司夫妻房内,宽敞明亮的房间、洁白的墙壁、

摆放整齐的家具、干净的地面,突然让我想到了公元集团造福员工、奉献社会的沉重责任。也正是这份责任让公元集团迈向远方的步伐更加沉稳和坚定!

最近网上热传的一部纪录片《穹顶之下》又将中国的环境污染推到了风口浪尖。著名央视新闻主播柴静以她独特、敏感的新闻视角将中国现今残酷严峻的环境现实呈现在大众面前。“我不是有多怕死,我只是不想这么活着”,一句“不想这么活着”让她勇敢地承担起了别人不能承担或不敢承担的社会责任。看到观众一双双聚精会神的眼睛和恍然大悟的神情,突然明白了她的艰辛,明白了这份社会责任背后的意义。如果每个人都能像柴静这样甘愿承担原本不属于自己的社会责任,那我们的社会将会运转得越来越和谐。

生活中,每天早上上班看到的第一张面孔就是笔直站在厂区门口的保安大哥,那是他们的责任;餐厅的师傅们

每天做好早中晚三餐,保证饮食卫生和安全,那是他们的责任;生产一线的工人,看好生产线不违纪、做好现场7S、做到安全生产,那是他们的责任;质检人员认真仔细地检查每一根管子,保证每一根出厂的管子品质合格,那是他们的责任。

公司每个部门都应各司其职,做好自己的工作,承担自己的责任,如果每个人每个部门在做好了自己分内事之余还能帮人别人分担,那局面将会怎样?古人说:莫以善小而不为。走在厂区,看见地上的纸屑和烟头,你愿不愿意弯下腰捡起来丢进垃圾桶?夜班的时候看见工友打瞌睡,你愿不愿意走过去细心地提醒他在生产线睡觉的危险性?在餐厅吃完饭,你愿不愿意把吃过的餐具整理归类?

每一个存在,都因责任而美丽!愿每一个人都把责任牢记心中,根深蒂固,开花结果!

节约 贵在坚持

重庆永高 杨庆莘

节俭一直以来被当成社会美德、个人素养在全社会提倡,也有企业、单位把它当成一项规章制度来执行。节约不仅仅关系到社会美德、个人素养,也关系到环境保护、生态平衡、良好社会风气等等。话虽如此,但在“高、大、上”思想横行的今天,真正自发自愿厉行节约的就很少了,能长期坚持的也就更少了。

节约时常被人以吝啬、寒酸、贫穷、小家子气放到一块,而那些践行这种行为的人常常也会因此受到轻视。随手拾起可再利用物品有人会嫌脏,认真收集整理的废旧物品有人会认为麻烦,更有甚者觉得这是在浪费工作时间做效率低下的事情。殊不知,我们忽视的、扔弃的、浪费的也是我们曾付出的辛劳。在这里,我们且不以专家学者们统计的数据为例,就以我在永高三年工作中接触到的芝麻绿豆小事为例再谈谈节约在工作、生活中的需要。

记得刚进永高那年,因为工作岗位的需要,每天会使用大量的A4纸张下订单、做记录、写文件、整资料……有时候一天

下来一袋打印纸就一扫而光了。在办公室你随处可见废弃的纸张:把材料写错了揉成一团“嗖”地一下抛进垃圾桶;草稿资料不要了,随便一撕丢进垃圾桶;没用的广告传真,瞄一眼就随手扔在一边。而这些纸张往往都是可再次利用的。看着这些被丢弃的纸张,在某些不屑的眼光中,我利用空闲时间一张张收集起来,分类整理好,可以再利用的从财务部借来工具装订成册,不光自己使用,也送给其他人。有人欣然接受,也有人拿出公司干净整洁的便笺纸做对比。午饭时间办公室常常是“人去、屋空、灯全亮”情况,通常我们会走在最后,关灯、关空调。做这些容易被忽略的小事。

每每这时候总会招来一些鄙视,有人说:“你这些东西有损上市公司形象”,也有人说:“公司不差钱,你又何必?”我不争辩但却坚持。渐渐这种坚持得到了共鸣,有同事开始使用我赠送的“笔记本”,甚至爱美的同事还给它弄了鲜艳的封面;下班时总有人会主动关灯、关电源。日子久了

那些有不屑和嘲笑思想的人不仅闭上嘴,甚至意见相左的也慢慢开始注重一些小细节了:办公室丢弃的废纸箱,会有人收拾干净存放好,留待再次使用;圆珠笔使用完后不再随手丢弃而是留下笔套装上新的笔芯,接待未用完的酒水我们封装好带回公司……

一点一滴尽管这些小小的举动不能为公司带来大的效益,但大家仍心照不宣地传递着这种意识。2014年我们领取的办公用品较之往年减少了1/3。料想如果没有面对不屑的勇气,如果没有日复一日的坚持,如果不是这种坚持营造出的良好风气,我们不仅仅是停留在原地,甚至会造成浪费和损失。

离开办公室时随手关灯,洗完手拧紧水龙头,储存可再次利用的包装袋,打包废旧的报纸,某些资料尽量提倡网络传递……这些我们举手之劳的事,我相信大家都可以做到。

7S管理

整理



科学布局 存取快捷

整顿



要与不要 一留一弃

清扫



清除垃圾 美化环境

清洁



清洁环境 贯彻到底

素养



形成制度 养成习惯

安全



关爱生命 以人为本

节约



勤俭节约 共同发展



齐心协力



隔空抛鞋

奔跑吧 姐妹

本报讯(记者 郎梦婷/文 鲍美荷/图 曾钰栖/文 龙袁媛/图)3月5日上午8:30,永高双浦厂生活区内一场别开生面的趣味闯关活动拉开了公元女职工欢庆“三八”国际劳动妇女节的序幕。

这场名为《奔跑吧·姐妹》的趣味闯关活动以浙江卫视的超人气节目《奔跑吧·兄弟》为策划灵感,设计了“隔空抛鞋”、“趾压挑战”、“大力神吹”、“袋鼠运球”、“齐心协力”、“鸣金收兵”六个闯关环节。来自公元集团黄岩地区的各个分、子公司和生产基地组织11支代表队近百余人参加了比赛。

随着永高股份副总经理、工会主席林映富敲响的开赛锣声,埭西厂区作为一号参赛队率先投入比赛。只见埭西代表队1号到5号选手神情紧张而专注地投入到第一关到第五关的战斗中去。比赛全程由一条红色绸带代替接力棒进行接力,每一关选手挑战成功后将红绸带绑到下一关选手的手臂上。虽然埭西代表队在第一关“隔空抛鞋”中使用了很长时间,但大家奋力拼搏,将接力棒传到6到10号选手手中,完成闯关的队员为最后一关“齐心协力”的5位选手喊号、加油,氛围相当热烈。在全体队员的共同努力下,埭西代表队最终以5分47秒完成比赛。

第一个参赛队的比赛为接下来的代表队积累了经验,各队纷纷临时调整战略、战术,以期取得更好的成绩。比赛兼顾了趣味性与团队协作,融竞技、娱乐、健身于一体,队员们在第三道关卡“趾压挑战”中表情丰富、“洋相”尽出,使整个赛程极具观赏性。赛场上自始至

终洋溢着激烈的加油声、热情的欢呼声和爽朗的笑声,俨然是一场公元版的“奔跑吧·姐妹”。公元员工在工作之余享受运动的快乐,在快乐的氛围里舒展身心。

经过2个小时的激烈角逐,最终永高外贸基地代表队获得了冠军,双浦分厂代表队和精杰厂分获二、三名。

又讯:2015年3月8日下午,重庆永高在公司员工培训中心开展了生动有趣的三八节庆祝活动,共有60名女职工参加本次庆祝活动。

庆祝活动分“阳光家园”女人茶话会和“快乐年华”趣味游戏两部分进行。茶话会由办公室副主任、工会委员余沁芝主持。首先由余沁芝介绍了一些相关的企业文化方面的知识,工会主席、生产部经理罗广辉和工会委员、财务部经理唐兴文作为男职工代表发表了热情洋溢的讲话。随后,生产、销售、行政后勤、技术等岗位的优秀女职工代表畅谈了工作、生活中的感受,并鼓励大家处理好工作与家庭的关系,积极为公司发展做贡献。女工委委员刘扬春、苏丹丹向大家讲述了女性健康知识和生活,提醒大家在兼顾好家庭、工作的同时也不要忘了照顾好自己。

茶话会还进行了“温情在心间 婆媳关系处理”、“生活小妙招”等话题讨论,为大家在生活中遇到的小问题排忧解难。茶话会后开展了“快乐年华”分组趣味游戏活动,游戏要求不同部门女员工自由组合参赛,快乐的氛围和精彩的游戏调动起大家参与的积极性。整个游戏过程参赛组员互帮互助、你追我赶、爆笑不断。



大力神吹



趾压挑战



袋鼠运球



鸣金收兵



茶话会

猜灯谜 闹元宵

本报讯(记者 郎梦婷/文 鲍美荷/图)3月5日,连日的雨雪天气乍然放晴,永高双浦厂生活区篮球场上五颜六色的彩条迎风飘扬,串串精美的红灯笼簇拥在青葱翠绿的枝头,煞是好看。公元员工三三两两谈笑着、议论着,以猜灯谜活动欢度“元宵节”。久违的无雨天气,使景色更亮、心情更美。

此次灯谜活动是公元集团首次举办的灯谜会,黄岩区灯谜协会的老师为“公元”量身定做了1000多条灯谜,谜语涵盖公司名称、公元产品、集团高管姓名,使灯谜活动独具“公元”特色和亮点。与员工身边人、身边事息息相关的谜语调动了员工高涨的参与热情。活动从上午11点持续到下午5点才结束,期间猜谜人员络绎不绝,每个人脸上充满了欢乐而思考的神情。当在兑奖处领到了奖品时,大家更是难以抑制心中的激动和喜悦。员工小周开心地说:“公司现在活动越来越丰富了,没想到还会有灯谜会,猜灯谜拿到奖品是小事,关键是这种益智类的活动能让员工开动脑筋,猜中谜语后很有成就感。”

黄岩区灯谜协会秘书长邬镇国看着不停被兑奖的谜面,意想不到地说:“此次谜面设计得有一定难度,没想到公元员工极具智慧,很多高难度的谜语都猜中了,1000条谜语基本没剩下什么,令人赞许。”



寻寻觅觅



思索良久



写上谜底



开心兑奖

公元建材党支部组织党员义务劳动



本报讯(通讯员 蒋海蔚)在2015年“3·12”植树节来临之际,上海公元建材党支部结合公司实际需要,组织党员及团员志愿者开展“让我们共同创造美好工作环境”为主题的义务劳动。

此次义务劳动以整理上海公元建材公司动力房东侧场地卫生为主要内容。说干就干,下午三点,公司党员、人

党积极分子及团员志愿者共18人拿着铁锹、扫把,推着板车在党支部书记陈永刚同志带领下来到动力房东侧。

几乎没有特意安排,同志们就自己干起来,先把场地上横七竖八堆放的树枝树干、腐烂的木板、报废的路灯杆等归类整理到板车上推到垃圾场,然后用铁锹把路面上的厚土铲掉,比较难清理

的是场地上厚重的石板,必须两、三个人合力才能搬走。

在抬路灯杆时还闹了点小插曲,由于露天堆放,灯头处淤积了很多雨水,抬起来一倾斜脏水喷了郭主任一身。经过一个多小时的劳动,场地上的杂物清理完毕,这儿将被浇成水泥地坪用来堆放管材。

安全大于天 演习保安全

本报讯(通讯员 康艺蓉)2015年3月11日,深圳永高组织全体员工进行消防演习。此次演习旨在强化全员安全意识,提高抵御灾害的防范能力,掌握灭火方法、自救逃生方法和技能。

安全科负责人在演习前讲解了安全守则、正确的逃生方法和自救技巧等,并分析了历年来造成火灾事故的原因,员工听得聚精会神。随后,演习分为两个阶段,第一阶段为逃生演习。各组报告人员就位,准备就绪,然后由总指挥用扬声器通知一楼道具组点火,浓烟四起,只见员工在负责人的指挥下有条不紊地从安全出口跑出去,一个不落。第二阶段为实际操作灭火。使用不同的灭火器材对火苗进行扑灭,并说明正确的灭火方法和注意事项。按照先讲解后示范再实操灭火的流程,大家一个个跃跃欲试。员工也体验了一把“消防员”的感觉,每当把火扑灭时,一个个脸上挂满了胜利的微笑。

拥抱春天 播种绿色

本报讯(通讯员 夏伶香)阳春三月细雨绵绵,生灵万物在这样一个季节里复苏,为世界带来无限生机。

3月12日是一年一度的植树节,植树节是一些国家以法律形式宣传保护树木,并动员群众参加以植树造林为活动内容的节日。按时间长短可分为植树日、植树周或植树月,总称国际植树节。是为了保护倡导人民种植树木,鼓励人民爱护树木,提醒人民重视树木。

广东永高在植树节到来的同时,也为了厂区绿化,为在厂员工提供舒适,充满生机的绿色环境,从园林市场购回近300棵树苗,并安排了工作人员在厂区四周种植。我们的种植人员怀着一颗爱护大自然的心去呵护每一棵移植过来的小树苗。

树木是大自然赠予人类的礼物,它的作用也不仅仅只局限于绿化环境这一方面,树木可以调节气候、净化空气、防风降噪,是人类最好的朋友。树木是氧气制造厂。一公顷阔叶林1天可以吸收一吨二氧化碳,释放出0.73吨氧气。树木是粉尘过滤器。当含尘量大的气流通过树林时,随着风速的降低,空气中颗粒较大的粉尘会迅速下降。另外,有些树木的表皮长有绒毛或者能够分泌出油脂,它们能把粉尘粘在身上,从而使经过树林的气流含尘量大大降低。树木是杀菌能手。许多树木在生长过程中会分泌出杀菌素,杀死由粉尘带来的各种病原菌。据调查,每立方米空气中的含菌量,百货大楼为400万个,林荫道上为58万个,公园里为100个,而林区只有55个。林区与百货大楼空气中的含菌量相差7万多倍。

我们不应该只是把植树节当作一种节日,更重要的是要把它当作一种传承,今日的小树苗总有一天会成为庇佑后人的参天大树。拥抱春天,播种绿色,更是播种希望!

光荣义工

深圳永高 代和军

我有两个身份:一身军绿色的服装,一个标准的军姿,这是同事眼中的我,永高公司保安队副班长;一件大红马褂,一张温暖的笑脸,这是工友眼中的我,老坑社区服务中心义工。

3月14日下午,和我相同的十几名义工聚集老坑社区文体大楼动能厅,每个人身穿红色义工服,在身穿蓝色马甲的社工引导下,时而手拿筷子夹花生比平衡,时而拿起瓶盖扔线比眼准,时而奔跑着找气球比速度,时而摆动着腰身比默契,反正各种状各种样,但是唯一相同的是脸上快乐的笑容。这正是老坑社区服务中心开展的“奔跑吧,义工们”的活动现场。我们被分成了6个组,有奔跑组,有蓝色组,有先锋队组等,每个组各有三名队员。六个组需要经过3个竞时游戏争取第一,第二名争取问答环节的优势锦囊。活动中大家团结一致,卯足劲投入到比赛中为自己的组争取优胜。最后的问答环节,包括生活健康知识、环保知识、义工基础知识等等。各队队员发挥各自聪明才智,力争冠军宝座。最后由先锋队组摘得这次比赛的桂冠。

公元“元动力”志愿者 开展学雷锋助残活动



本报讯(记者 郎梦婷)3月5日下午,永高团委组织17名“元动力”志愿者服务队队员参加由台州市黄岩区残联、黄岩共青团区委组织的走进黄岩启智学校,开展“心手相牵,共享阳光”为主题的关爱残疾儿童志愿活动。

当天下午,下着绵绵细雨,启智学校的孩子们在志愿者们的陪同下,一起来到台州海洋世界公园游玩。在游览过程中,“元动力”志愿者服务队的

队员与孩子们手相牵,心相印,一起观看海洋生物,与海洋生物互动,共同欣赏了海豚表演和水下剧场演出。海洋公园里充满着孩子们欢乐的笑声。在游览完海洋公园后,队员们还给孩子们送去了文具盒、笔记本等各种精美小礼物。

据了解,本次活动旨在使雷锋精神星火相传,带领残疾儿童走出校门,共享阳光、共享快乐生活。

俗话说得好,“五九六九,河边看柳。”如今“春分”已过,似剪刀般的二月春风把柳叶儿和春光剪裁得无比美丽而又热闹。

柳树是柳属植物的统称。柳树在我国有垂柳、旱柳之分。垂柳亦称水柳、杨柳、垂杨柳、清明柳,系落叶乔木;旱柳即杞柳,亦称河柳,系落叶灌木。柳叶互生,呈线状披针形,长约7—15CM,宽约6—12MM,两端尖削,边缘有线状小锯齿。柳树很“大众化”、“平民化”,朴素但枝叶茂盛,其适应性很强,无论乡村、城镇,无论北方南方,几乎在所有的地方都能看到柳树的身影,河边路旁、房前屋后,更是随处可见。它虽无松树的伟岸挺拔,也无白杨的正直不屈,但它许许多多的根须深扎泥土,伸向四面八方,紧紧拥抱大地,为主干提供了足以生生生长的水分

春来话柳

安徽永高 王迟

及养料。

柳树普通,却与百姓生活息息相关。首先,它易成活,“无心插柳柳成荫”。所以老百姓多选它美化居处的环境;其次,它形象优美,最宜园林景观,如西湖的“柳浪闻莺”;再次,它浑身是宝。柳絮可填塞椅垫及枕头,柳枝皮纤维可做绳索,柳条可编织篮、筐、帽、箱等器具,木材可做小农具、烧炭、造纸,柳叶可做饲料;此外,柳树的药用价值也很高。柳絮性凉柔软,填枕芯可安神催眠,研细可治咯血、吐血、闭经;柳树皮解热镇疼;柳叶清热

解毒、消肿利湿,水煎服可治呼吸道感染疾病;柳枝可接骨。

在我国古代,民间素有插柳、折柳、射柳、赏柳等活动,其中折柳起于汉,盛于唐宋,被视为“送别”、“离别”的同义词。“青青一树伤心色,曾入几人离恨中。为近都门多送别,长条折尽减春风。”这是唐代白居易的《青门柳》。你看,“长条”已“折尽”,这都门该是几多送别几多相思泪几多分离情!怕是千条柔柳难以负载其沉重的。“渭城朝雨浥轻尘,客舍青青柳色新。劝君更尽一杯酒,西出阳关无故人!”这是王维的《渭城曲》,又名《送元二使安西》,其中虽无折柳之说,但“客舍青青柳色新”早已将折柳之举、增柳之情尽融其中了。

春风软,春光美。亲爱的朋友,一起去看青青的杨柳吧!

春日碎语

上海公元 陈峰

煦暖的阳光总是遮遮掩掩,嘀嗒的雨水总是难以连绵,让人不愿沉醉也指责不得,这就是上海的春天。乙未年的春节过后,人们的心情一下还没有从与亲人团聚的甜蜜中切换过来,工作已开始凸显它的紧凑和繁忙,而春天已日渐嚣张地渲染着人们四周生活工作的环境。

春日,绿色开始主导人们的视线,身处都市郊区,希望的色彩满眼皆是,公司里的草坪和竹林不经意间已不见枯黄和清瘦,马路两边的香樟和梧桐也透出层层青翠,疾驰的车辆撕碎了柔风的宁静,草木仿佛受不了这等喧嚣,期待不可捉摸的丝雨饱蘸深情的滋润,让色彩更富浓郁和希望,把蛰伏三冬的欲望尽情宣泄和张扬。

清晨,料峭的春寒依旧不愿散尽,潮湿的微风让人们不敢轻易卸下冬装。走在温润的树丛,呼吸新鲜的灵气,生命显得厚重,步伐愈发轻盈。醉人的气息在弥漫,禁不住鼻翼吸气、口抿吐浊、振臂欲呼,潜在心底好动的本性彻底苏醒,禁不住想人非草木,否则极易融化在这满眼甜蜜的早春里。

白天,零敲碎打的琐事让人暂时忘却了我们身边的时节,电话、文件、传真、电邮、会议让职场人士难以静心欣赏窗外撩人的绚烂。一泓止水辜负大好景致,徒增怅然但并无忧愁可浇,平淡而充实的日复一日,无可奈何又似曾相识。

傍晚,丽日还有些慵懒,无力地挂在西天,恋恋不舍地与白昼作别,为霞满天的晚风中不见鸟雀,只见絮状的白云不耐碰撞,四散开来,棉糖似的蠕动在逐渐模糊的暮色中,留下悠长的想象,结束了整日的流动,隐没在这深邃而吞噬一切的夜空中。



陽光

第六十六期

刊头书法
广东永高 王贵方

刊头摄影
永高股份 汪海清

小说连载

肖二娃回家记

广东永高 夏伶香

(一)

青山绿水环绕,炊烟灯火晕染。清晨的小村庄,在大自然里显得格外静谧,祥和。一座矮小的茅草屋前,坐着一位头发花白,衣衫褴褛的老人,皱纹布满脸庞,仿佛历经沧桑。老人安静无神地端坐在屋前充满绿苔的小石板上,眼神没有焦距地盯着村里那条唯一通往外面的小道。小道上,枯木横生,野草肆意。万物被白雪覆盖,一片纯白。路人哈着气,搓着手,埋着头,一步一步在冰天雪地里挪着脚步。只有老人,不知寒冷般地呆坐着,一动不动,宛如雕塑。

“哎呦,肖婆婆,您怎么又坐在这里了,快,进屋。”隔壁屋子出来一位妇人,见到肖婆婆,先是一愣,接着走到肖婆婆的跟前,边扶着肖婆婆往屋里走边在肖婆婆的耳边说道。看着肖婆婆的样子,妇人暗自叹了口气。

肖婆婆步履踉跄,跟着妇人的脚步却始终不忘回头望。动了动干裂的嘴唇,最终还是咽下了想要说的话。

“您啊,就别担心了。二娃子不是说了吗,除夕之前一定到家。今天才二十七呢,您别急啊!”妇人在肖婆婆的耳边劝慰道。

肖婆婆操劳了一辈子,几个儿女丧的丧,离的离。只留下肖婆婆守着破烂的祖屋,过着萧条的日子,村里的其他老人早已膝下满堂,唯有肖婆婆独自一人,受尽孤独。唯一与她亲近的二娃也远在他乡,几年难得回来一次。妇人利索地将肖婆婆屋里的炭火点燃,炭火在屋子里噼里啪啦,像燃放焰火,似乎也在迎接新年的到来。

(二)

“肖二娃,开工咯!”肖二娃,原名肖博旭,家中排行老二,大家都喜欢叫他小名,二娃,用他们的话来说,显得亲切。肖二娃是一名普通的农民工,皮肤黝黑,老实憨厚。几年前跟着村里的老乡远离自己的故土,来到大都市打工。

“来咯!”二娃手里握着一个馒头,胡乱往嘴里塞着。

建筑工地上,满目的砖瓦和笨重的机器。“嘿咻,嘿咻。来,我喊1.2.3大家一起用力抬。”肖二娃的声音中气十足,操着一口有着浓浓乡音的普通话,俨然是工友中的指挥者。

一天到晚的忙碌,都已精疲力竭。大家坐在简陋的集装箱里,屋里一台吱吱作

响的老式电视在播着新闻联播,临近年关,到处都是春运的人潮。大家一边吃着饭,一边讨论着。

“二娃,你回家的时间定了吗?”快过年了,大家最关心的是归家的日期。都是从农村过来的,没有学历,没有背景,只有靠自己这双长满老茧的手,扛住一家人的吃喝和孩子的未来。

“定了,定了。大年二十九,明天我就去买票。”二娃露出有些蜡黄的牙齿,笑容止不住喜悦,他飞快地扒着碗里的饭。

“我们一起去,听说这过年的票不好买。”

“是啊,去年我就没买到票。”
“今年我们早点去排队。”
“好的,好的。”
大家你一言我一语中,都期待着团圆的日子能够早点到来。一年中,也就只有这一次机会,能够享受天伦。好想去好好地孝顺渐渐老去的父母,看看久未见面的妻儿。

(三)

“二娃,这么早就来排队啊。”碰到熟人,大家都互相寒暄着。售票处里的时针

正在为除夕之夜倒计时,大年二十八凌晨0:00。虽然是凌晨,火车站却格外热闹。

“是啊,不早点怕没票。”二娃搓着冻得僵硬的手指,跺跺早已麻木的脚。脸上的笑容却不曾减过,每上前一步,就意味着离家就近了一步,这样想着,似乎时间也过得飞快,寒冷和饥饿也不再那么难过。

“二娃,你去歇会,我来接班。”
“好嘞!”二娃都是和几个老乡轮流排队买票,出门在外,还是要靠老乡帮衬,日子才不会那么难熬。

二娃透过高高厚厚的人群,在小卖部泡了一碗方便面,好不容易在角落里找到一个空位。二娃迫不及待地蹲在空位上大口吃了起来。一碗热汤暖了胃,也填饱了肚子,二娃胡乱用手抹了抹嘴巴,这才满足地眯着眼打量这人山人海的火车站。

到处都是归家心切的人儿,偶尔从站内传来火车的鸣笛声,二娃知道,又有一群人离家近了。外面灯火通明,高楼大厦,灯红酒绿,一片热闹繁华的景象。而这偌大的火车站里,注定了喧闹和拥挤。

(未完待续……)