



各位伟大的员工、各位亲爱的同仁:

大家晚上好!

首先我向广大员工和员工家属致以诚挚的问候! 并提前向大家拜个早年, 祝大家在新的年里阖家幸福, 万事如意!

我们即将告别硕果累累的2014年, 跨入催人奋进的2015年。过去的2014年是公元集团发展历史上不平凡的一年, 核心子公司永高股份顺利换届实现了新老交接, 完成了年度经营目标, 创建国家级技术中心、省级重点企业研究院获得通过, 实现了2014年初所定的“创新、突破”战略, 公司呈现出全面、持续、稳定、和谐发展的良好局面, 在这里我再次向大家表示衷心的感谢!

追溯三十年前, 第一代公元人白手起家、艰苦创业, 将一家小作坊式工厂,

新年致辞

公元集团董事局主席 张建均

逐步发展成为地跨南北、辐射东西的现代企业集团。在这一历程中, 第一代公元人齐心协力、患难与共、奋发图强、自强不息、开拓创新、不畏艰险, 为公元的发展, 贡献了人生最宝贵的青春年华。在此, 我谨向他们致以崇高的敬意并表示亲切的慰问!

三十多年来, 我们凝聚了“百年企业, 百亿产值”的企业目标; 形成了“内诚于心, 外信于人”的核心价值观; 铸就了“成己达人, 人我共赢”的企业宗旨;

凝练了“成功之路, 永攀新高”的企业精神。公元这种独特的企业文化, 是我们公元人积聚的无形的精神财富, 是激励我们奋发向上的无尽动力。

三十多年来, 波涛汹涌在所难免, 但公元这艘航船始终乘风破浪勇往直前! 三十年来, 虽然历经坎坷, 但辉煌一直与公元相伴! 溯本求源, 我们也深深体会到, 这些成绩的取得, 来源于大家的团结一心、忠诚敬业、励精图治, 更来源于一代代公元人的兢兢业业、自强不息。

息。江山代有才人出, 各领风骚数百年。由此, 我们更寄希望于公元年轻一代, 能够薪火相传, 让公元事业生生不息。

回首往事, 我们心潮澎湃豪情满怀。展望未来, 我们精神振奋信心百倍! 成绩只能代表过去, 公元的未来还有很长的路要走。当前, 中国经济已进入新常态, 我们要科学把握新常态, 积极适应新常态, 深化改革形成新常态, 审时度势、不断变革、不断创新, 在市场竞争中奋勇争先, 在经济改革与发展大潮中勇立潮头。

今晚, 我们公元大家庭共同分享快乐, 收获喜悦。让我们一起举杯, 共饮迎新酒。祝各位新年快乐, 身体健康, 家庭幸福, 万事如意!

谢谢在座的所有员工! 谢谢大家!

辞旧共叙公元情 迎新再攀新高峰

公元集团举办2015年元旦大型欢乐酒会

三百余桌酒席彰显暖心盛宴 三千余名员工把酒共话新年



图为2015年元旦大型欢乐酒会现场



图为公元集团董事局主席张建均新年致辞



图为永高股份董事卢震宇唱歌等庆

本报讯 (记者 高春泉) 2014年12月30日下午17:08分, 永高股份有限公司双浦厂区中央大道一改往日发运货物的车水马龙的景象, 豪华的舞台屹立在大道中央静静地等待着嘉宾的光临。大红的舞台、炫丽的LED背景、铺着大红桌布的三百桌酒席映衬出三千余名公元人脸上喜庆的红晕, 散发着浓浓的新年味。随着公元集团董事局主席张建均先生的一声“让我们共同举杯, 同饮迎新酒”, 现场3500余名员工起立举杯, 齐声高喊: “新年快乐”, 笑声、呐喊声响彻云霄。

这是公元集团2015年元旦大型欢乐酒会令人激情澎湃的开场, 而应邀参加酒会的嘉宾正是公元集团在黄岩地区的全体员工和各子公司员工代表。张建均先生首先发表了热情洋溢的致辞, 他肯定了公司2014年所取得的成绩, 向为企业发展作出无私贡献的“伟大的员工们”表示衷心

的感谢, 期望新一代公元人继承和发扬公元阳光文化, 让公元事业薪火相传、生生不息。2014年大事回顾、31年发展历程剪影的视频让在场的公元人心生共鸣和感动。

随后, 员工自编自演的各类节目粉墨登场, 活泼有趣的踢腿舞《黑与白》、创意十足的三句半、别出心裁的情景剧、活力四射的歌曲联唱、紧贴公元生活和作品的小品、深情缱绻的器乐演奏……每一个节目都是员工用心用情的演绎。尤其是公司经营管理部门团队成员表演的情景走秀节目掀起当晚酒会高潮。由公司高管、主要管理干部、永高股份监事等23人出演的“公元版”四大才子、包青天、白娘子传奇、西游记、上海滩吸引了全场目光, 大家纷纷起立, 聚焦, 掏出手机拍下精彩、亲切、珍贵的画面。

光有节目还不够, 公司还为辛勤一年

的员工准备了丰厚的奖品和菜肴, iPhone6手机、豪华电饭煲、微波炉、超市券, 近300件丰厚的奖品让员工们博得新年好彩头; 红酒、啤酒、饮料和大闸蟹、烤鸭、海鲜让员工好好地美餐了一顿。

这场品美食、享视听、赢大奖的盛宴暖心、开心和凝心。有着40多年工作经历的资深工程师谢工深有感触地说: “这样的迎新方式对于我来说还是头一次遇见, 我相信别的企业更不多见。公元集团将员工奉为上宾, 用心之深、用情之诚, 令我们感动。”

“这个节目我们准备了两个晚上, 排的时候大家还不断有新的点子冒出来, 我们的目标就是立足娱乐, 让员工放松开心。一年即将走过, 大家工作很辛苦, 我们希望这个节目能为员工带来欢乐。” 刚参加完走秀表演的永高股份行政副总张贤康带着尚未平复的心情激动地说。

公元太阳能股份有限公司组件车间员工周菊丽说: “又要吃、又要看、又要听、又要鼓掌, 我都忙不过来了。在这里工作了四年, 今天有这样的机会和工友们聚在一起吃年夜饭, 看领导们为我们表演节目, 真的太开心了, 这样的企业让人很有归属感。”

近四个小时的酒会充分体现了公元集团“阳光文化”的感人魅力。公元集团党委书记、永高股份有限公司董事长卢震宇认为, 酒会举办得非常成功, 他向为策划、筹备和组织酒会的300余名幕后工作人员表示感谢。他说, 早在近一年前, 集团董事局张主席就萌生了举办大型酒会宴请全体员工的想法, 致辞中“伟大的员工们”的问候语浓缩了他对广大公元员工的炽热情怀。在辞旧迎新之际, 全体公元人必定会众志成城, 凝心聚力, 开创公元新辉煌!

永高股份一举获得国家级企业技术中心、浙江省重点企业研究院、国家火炬计划重点高新技术企业、浙江省“机器换人”示范企业四项重量级奖项 实现从“公元制造”到“公元智造”的华丽转型

本报讯(记者高春泉 陈卫)新年伊始,永高股份企业自主创新平台建设捷报频传:2014年12月26日,国家发改委、科技部、财政部、海关总署、税务总局联合发布2014年第23号公告,永高股份有限公司被认定为第21批国家认定企业(集团)技术中心;2015年1月7日下午,浙江省经信科技与高新区工作会议在杭州召开,毛光烈副省长等领导为永高股份有限公司颁发“浙江省重点企业研究院”牌匾;2014年11月15日,科技部火炬中心公布了2014年国家火炬计划重点高新技术企业认定结果,永高股份名列其中;2014年12月26日,浙江省经信委公布了浙江省“机器换人”示范企业名单,永高股份榜上有名。

这是继2014年5月永高股份被浙江省人民政府确定为全省首批38家“三名”培育试点企业后,又一次

在年末岁初一举获得国家级企业技术中心、国家火炬计划重点高新技术企业、浙江省重点企业研究院、浙江省“机器换人”示范企业四项重量级奖项。一系列奖项的获得是永高致力于加强平台建设、加大创新投入、加快新品研发,努力从“公元制造”向“公元智造”转型的闪亮回应。

近十年以来,为改善工艺、提升质量、研究新技术、开发新产品,永高股份每年按不少于年销售收入3%的水平投入研发,2013年,公司研发投入达8995万元,研发投入占销售总额的3.08%。公司投入3500万建成六层5000余平米的永高研究院大楼,形成国内行业一流的技术中心、研发中心、检测中心和以台州总部三中心为核心,上海、安徽、广东、天津、重庆分中心一体化联动的科技创新体系。

公司实施了自主开发、合作开

发、技术引进等创新模式,充分利用高校、科研院所、跨国企业的人才和技术资源,与浙江大学、中科院、东京工业大学、日本积水、韩国晓星等建立长期稳定的产学研合作关系,累计完成项目合作32个,经费累计投入8500万元。同时,在项目中培养高级研发科技人才。目前,永高研究院拥有研发人员235人,其中高级专家和博士18人,本科或中级职称以上人员占65.2%,队伍呈现高学历、专业化及年轻化,并形成以博士、高级工程师为学科带头人,具备较强专业技术、研发能力的科研团队。

正因为基于全方位创新平台、高强度科技投入、高水平科研团队的支撑,永高孕育了一个又一个塑管新品:PVC-U纳米给排水管道、PPR纳米抗菌管、新型耐热增强聚乙烯(PE-RT II)管道、多层复合阻氧地暖管、CPVC管道系统、埋地用聚乙烯(聚丙烯)三层壁复合增强管等系列产品填补国内空白,达到国际先

进水平;智慧管网系统、非开挖修复技术等,打破了国外技术垄断;公司开发的II型PE-RT地暖管,采用欧洲进口原料,通过巴顿菲尔辛辛那提挤出成型,达到国际先进水平。公司在产品研发、技术创新过程中,注重自主知识产权保护,累计获得国家授权专利245项,其中发明专利23项,实用新型专利210项,主持和参与制修订国家(行业)标准17项,完成国家、省级新产品计划等项目十余项,产品在欧美等几十个国家和地区获得认证,科技创新处于行业领先地位。

据了解,此次获得的系列国家级奖项含金量极高:“国家认定企业技术中心”到目前为止台州仅8家,永高股份为黄岩首家;“浙江省重点企业研究院”台州市仅有6家,黄岩首家;“国家火炬计划重点高新技术企业”只有不超过2%的高新技术企业可以参评;浙江省“机器换人”示范企业为首次评定,全省共20家,台州市仅2家。

以精品和精诚打造优质管网工程

公元管道贯通江苏泗阳14个乡镇污水管网

桑德集团衷心感谢安徽永高提供一流服务

本报讯(通讯员 马克)2014年12月19日上午,桑德集团所属桑德泗阳水务有限公司总经理章涛勇等人来到正在实施国家投资的泗阳“14个乡镇污水管网项目”指挥部,将一面绣有“共建诚实守信企业,打造优质精品工程”的大红锦旗送到安徽永高塑业发展有限公司总经理朱建华的手中,衷心感谢永高公司在项目启动一年多来所给予的全方位配合。

近年来,泗阳实施“以水兴城”战略,努力打造城水相依、人与自然和谐共处的滨水景观,普遍实行乡镇雨污分流、截污导流,同时解决城市内河治理诸多难题,努力达成“清流入城、碧水流动”的目标。2012年12月,泗阳县人民政府授权下属泗阳环保投资有限公司,以BOT、BT的商务模式,授予北京桑德环境工程有限公司特许权并确定其为施工总承包单位,负责建造、运营14个乡镇污水厂(BOT)及厂外配套管网(BT)工程。该项目也已经国家发改委批准,纳入“2014年城镇污水垃圾处理设施及污水管网工程项目中央预算内投资计划”。

桑德集团是中国目前唯一拥有境内外两家上市公司的国家级环保高新技术企业,也是我国实力最雄厚的大型水务建设、营运机构之一,堪称中国乡镇污水处理管网建设的先锋和主力军。

为了切实保证该政府工程的施工和运行质量,如何选择管网建设所需的优质管材被列为指挥部的首要任务。泗阳县环保局、泗阳县“三项办”和桑德泗阳项目部负责人,对江浙沪皖等地的管材制造商进行了详细的工厂考察,对各种管材的质量性能、后续服务、企业诚信等进行了认真比较,又经过严格的招投标程序,最终选择了安徽永高塑业发展有限公司作为供应商,主要用管为

DN400mm、DN500mm、DN630mm等三种规格的“公元”牌HDPE实壁拖拉管。

拿到合同只是最初步的成果,怎样才能把泗阳14个乡镇污水管网工程这个寻常人“看不见”,但又关乎民生、为所有人所“看见”的工程做成优质工程、放心工程,才是摆在安徽永高公司同仁面前的真正挑战。安徽永高上下形成四项共识:一是在生产上,严把质量关,把从选购原料直至管道出厂的全过程,都置于严密的监控之中,确保每一品种、每一批次的管材,都完全符合行业和国家标准。二是加强技术培训,合同签订后不久,华东大管道营销中心就派出服务部、工程部负责人前往现场,配合14个乡镇的施工单位,对相关人员进行焊机作业方法等的培训。三是进行现场指导,进入施工阶段后,公司派技术员常驻现场指导焊接作业,前后达百日之久,协同项目单位的施工技术员解决了许多因地质条件复杂而引起的疑难问题,确保工程质量。四是专门对内部管道生产工序,进行了全程录像,制作成碟片,随时接受调阅。确保出现在工地上的“公元”管道,“批批及时、根根光鲜”,让工程方的一线人员用得舒心,保证了全部PE管道拖拉安装的顺利进行。

优质的管道、精心的服务和完善的体系,使“公元”品牌终于赢得了泗阳县环保局、泗阳县“三项办”、泗阳环保投资有限公司等建设单位的一片点赞,也受到桑德环境工程公司暨泗阳项目部的高度评价。

赠送锦旗仪式过后,桑德集团泗阳项目部负责人又约同安徽永高公司和华东大项目办有关人员一起,赴该公司泗阳木业园区的现场进行了考察。新一轮新的投标之战和供应、服务行动又将开始。

图片新闻



本报讯(通讯员 陈甄)永高股份黄岩上蔡年产5万吨塑料管道工程项目继完成三通一平和取得施工许可证后,目前进入实质性施工阶段。2014年12月17日上蔡厂区打下第一根桩,主

体工程正式破土动工。

据了解,由五个车间、三幢办公楼、两个泵房和一个配电房构成的上蔡厂区主体工程预计在2015年底全面竣工。

围绕增量提质练内功 形成稳中求进新常态 永高股份召开2014年度经营工作大会

本报讯(记者 高春泉)2014年12月29日,永高股份在黄岩双浦厂区召开2014年度经营工作大会,会议提出了“市场拓展、整合运营、创新驱动、开源节流,围绕提质增量练内功,形成稳中求进新常态”的2015总体工作思路和九大工作措施。董事长卢震宇要求全体干部员工:谋求发展要有“突破自我”的勇气,企业经营要有“务实创新”的智慧,干部履职要有“尽责有为”的目标,和谐永高要有“阳光正气”的能量。

卢震宇在讲话中强调,在谋求发展方面要克服与企业实际有机衔接的难点和打破传统转化落地的难点;在企业经营方面要遵守规则,敬畏规则,要规范管理,兼顾效率;在干部履职上围绕大局主动承接,立足职责奋发有为,能上能下多

岗锻炼;在和谐企业建设方面要用目标和愿景引领,用文化和真情感召。

总经理冀雄代表公司经营管理团队在会上作了题为《围绕增量提质练内功,形成稳中求进新常态》的2014年度经营工作报告。报告指出:2014年度,永高股份预计实现销售收入33亿,同比增加4亿,增长14%左右,增速较去年显著加快。主要成绩体现在集团化管控迈出实质性步伐,“阳光工程”打造人才梯队,营销整合主动出击拓展市场、科技创新平台建设再结硕果、“公元”品牌引领行业先锋、新品研发优化产品结构、项目和专利申报捷报频传、资金集中管控合理配置资源、信息化建设取得阶段性成果、全面推进精益优化管理、工程建设项目紧锣密鼓、阳光文化内凝聚对外彰显等十

二大方面。

报告同时明确了2015年总体经营目标和措施,即稳妥推进全国布局,集中优势整合运营;大力推进销售一体化,积极开展营销创新;持续搭建人才梯队,夯实人力资源基础;逐步导入考核机制,实施KPI绩效管理;有效发挥平台优势,加快新品研发和成果转化;开展品牌整合策划,实施全面品牌战略;深入挖潜提质增量,大力开源科学节流;全面推进基础建设,着力提升管理效率;合力升华阳光文化,形成优势文化品牌九大方面举措,确保产销43万吨,销售收入43.9亿元,净利润与销售收入同步增长的2015年经营目标。

会上,卢震宇、冀雄分别与各子公司负责人签订了2015年度经营目标责任书

和安全生产责任状。股份公司经营管理团队成员、部门经理级以上干部和各子公司副总以上干部共70人参加了会议。会议由行政副总张贤康主持。12月30日上午,与会人员分成总经理组、销售组、财务组、生产技术组和行政人事组对董事长讲话和总经理工作报告进行了分组讨论。大家一致认为:“百年企业、百亿产值”的伟大愿景感召着我们,艰巨的任务和严峻的挑战摆在面前,我们要在董事会和公司经营管理团队的带领下,目标一致,上下联动,全体干部员工统一思想,转变观念,各单位、各条线扎实工作,形成合力,用实际行动和工作业绩打造永高新常态,创造公元新辉煌!

加强校企合作 推动党建联动

本报讯(通讯员 陈永刚)2014年11月7日,上海理工大学工程科技学院党总支书记黄志强携工程科技学院37名党员师生莅临上海公元建材,与公司开展了党建合作交流活动。永高股份副总经理、上海公元建材总经理王杰军、支部书记陈永刚等人参加了交流会。在会上,两单位党支部达成合作共建共识,签订了《关于进一步加强校企合作,推进党建联动发展框架协议》,并在上海公元正式建立了“共学、共建、共创”校企党支部共建基地。

交流会议结束后,上海理工大学工程科技学院师生还参观了公司生产流水线、质保部实验室、员工宿舍和员工活动室。来访师生对上海公元自动化的生产线和完备的生活娱乐设施给予了高度评价。最后双方还在公司进行了一场热烈而欢快的篮球友谊赛。整个交流参观活动持续了4个小时后顺利结束。

据了解,上海公元与上海理工大学工程科技学院将以党建工作为平台,充分发挥各自职能特点,按照“机制共建、理念共享、合作共赢”的原则,共同培育和开发长效合作项目,通过“组织互联、资源互通、功能互补”的党建格局深入开展各项活动,联手推动校企党建发展,提升学校育人质量,拓宽企业人力资源供给渠道,努力探索出一条高校与企业成功合作的新路子。

重庆永高与重庆文理学院 共建联合实验室

本报讯(通讯员 陈才君)11月24日,重庆永高与重庆文理学院材料与化工学院就共建联合实验室达成协议。重庆永高与重庆文理学院在之前便有合作,重庆永高作为该校实践教学基地,为学校学生提供实践训练场所,为企业培养更多实用型人才。此次共建联合实验室可使双方在检测设备、技术与人力形成资源互补。

联合实验室作为双方共同培养人才、申请科研项目、申报科研成果的基地,将为申报国家重大课题基金奠定基础,双方互惠互利实现双赢。

天津永高监控室投入使用



本报讯(记者 刘文艳)近日,随着天津永高弱电工程的顺利竣工,监控室也正式投入使用。办公楼的监控室内,一面巨大的显示屏轮番播放着厂区各个角落的实时情况。

据了解,天津永高监控室及其配套工程采用高辨识度液晶屏和红外高清摄像头等监控设备,并对点位分布进行了严密的设计,以确保

拍摄角度全面,画质清晰。目前,工作人员已经进行了相关培训,可以独立完成画面切换、角度调整、距离伸缩、记录调阅等基本操作。

天津永高公司相关负责人表示:监控室是我们企业安全的第一道屏障,实施公司内部必要监控,对保护公司人员、财物安全将起到至关重要的作用。

广东永高通过“科技 小巨人企业”认定

本报讯(记者 刘洋)2014年10月23日,广州科技与信息化局网站公示2015年广州市创新型企业(科技小巨人企业)研发后补助专项拟入库名单,广东永高公示排名前30位,最终认定为广州市第二批科技小巨人企业。

广东永高自2011年以来公司领导高度重视创新和研发工作,不断加大技术创新和新产品的研发资金投入,共获得10项国家专利授权,其中,发明专利1项,实用新型专利9项,累计创新、研发资金投入达500万元。根据广州市2015年创新型企业(科技小巨人)研发后补助专项申报指南,经金安源公司统筹下,在办公室、财务部及技术部等相关部门配合下,经过网上申报、网上评审、综合评审、网上公示等程序后,公司第一次荣获“广州市科技小巨人企业”称号。

据了解,本次广州市有95家企业获得科技小巨人认定,按企业上年研发经费的65%的比例给予资金补助,每家企业最高补助限额60万元。

中国塑料异型材协会 到安徽公元科技调研

本报讯(记者 杨佳)2014年11月15日上午,中国塑料异型材协会秘书长王存吉来公司参观调研。安徽公元科技副总经理杜正富、李正东及销售部经理赖振华陪同调研。

王存吉一行首先观看了永高股份公司的宣传片,公司陪同人员向与会人员介绍了集团公司的概况、荣誉资质等经营情况。随后参观了公司新厂区和生产车间。参观完生产现场后,在公司第二会议室,王存吉结合自身经历,对公元企业文化建设和团队建设给予了较高的评价,作为国内专业的塑料异型材及门窗制品的行业协会秘书长,他针对型材行业的生产、技术、营销以及未来行业发展,提出了自己的观点和看法,指出虽然今年行业竞争压力大,但是国家节能减排、城镇化发展等宏观政策有很多利于行业发展的机遇,并表达了对公元未来发展的信心。

永高股份召开2014财务年会

本报讯(通讯员 何红辉)2014年12月20日至21日,永高股份有限公司2014财务年会在总部召开。会议围绕“整合、共享、创新”的主题,立足本企业的经营情况分析,肯定成绩、分享经验,探求存在问题的解决思路与方法,明确2015年财务工作目标。

永高股份财务副总兼财务总监杨永安提出2015年五大方面的财务工作目标,即:一是集团财务组织架构建设与管理方面,初步完成集团层面财务架构搭建及人员准备;完善财务负责人委派的绩效考核体系;重新梳理母公司财务各部门职责权限,严格岗位考核。二是财务管理方面,统一内部报告口径,建立集团层面的内部报告体系;资金池实现全覆盖,成员企业多头账户清理完毕;理顺母子关联往来,规避税务风险;严格信用与赊销审批,控制应收账款;按季度建立定期经营分析机制;配合采

购与销售业务的转型,推动财务核算与报告的转型。三是预算管理方面,完善资金预算执行情况分析。四是投资团队的组建与公司战略布局方面,初步组建专业的投资团队;根据公司布局战略,完成中部市场区域与燃气领域的布局。五是信息化系统的开发和上线方面,工银聚上线,全年初步完成2亿元的线上销售额,线上下单客户达到100户以上;EAS项目三期完成上线,包括现有已上线系统在全集团成员企业间的全覆盖,推进集中采购、集中营销,新上OA、成本核算、人力资源系统,开发固定资产系统,实现费用、预算、采购、销售、支付等业务流的移动审批。

各子公司财务负责人和总部财务、信息、审计等部门的负责人参加了会议,并作了发言。相关人员也参加了会议。

31年的成长,公元人始终向前,改革发展的脚步铿锵有力。

31年再出发,公元人勇于担当,创业创新的旗帜高高飘扬。

让我们踏着新年的歌声,把喜悦传给未来。

让我们踩着历史的足迹,翻开历史新篇章。



2015年元旦大型欢乐酒会

辞旧共叙公元情 迎新再攀新高峰



歌曲《明天会更好》
表演:浙江公元电器有限公司



三句半《永高欢乐颂》
表演:永高股份生产部



舞蹈《公元版小苹果》
表演:永高股份技术部 品管部



小品《不一样的元旦》
表演:浙江金诺铜业有限公司



小品《我的未来不是梦》
表演:华东大管道营销中心



情景走秀:《包青天》



情景走秀:《西游记》



开场舞《撑腰》表演:各部门代表



情景走秀:《白娘子传奇》



情景走秀:《上海滩》



情景走秀:《江南四大才子》



踢腿舞《黑与白》表演:永高股份办公室



舞蹈《青花瓷》表演:永高舞蹈队



歌曲《笨小孩》表演:永高股份外贸分厂



情景剧《开早会》表演:永高股份双浦分厂



器乐演奏《天路》表演:永高股份注塑分厂



歌曲《众人划桨开大船》表演:永高股份模具科



歌曲《星光灿烂》表演:公元太阳能股份有限公司



歌曲联唱 表演:永高股份销售部



岁末狂想曲

■ 安徽公元 杨佳

一转眼2014已经走入最后一个月了,还没来得及感慨却又要向2014挥挥手说再见。

打开QQ空间,翻开年初给自己定的个人的年度目标任务和读书计划,细看之下,完成不超过80%,顿觉惭愧。

然,人生不如意事,十之八九,虽有许多事未完成,但其中的收获也未仅限于这几个计划任务,个中体会只有经历了才知道。

回首2014,匆匆这年,已悄然走入岁末,细想之下,原来收获的有那么多,那么多.....

ONE

平凡,简单,间或也有伤心,原来才

是我们真实的人生。快乐与否取决于我们计较的多少,伤心与否取决于我们在意多少。很多情形在于环境,也在于我们自己的心境,尽心则心定,尽情则情静。

TWO

时光老了,人心淡了;计较少了,快乐多了;压力少了,轻松多了;抱怨少了,舒心多了;自卑少了,自信多了;攀比少了,自在多了;复杂少了,简单多了。人有器量便有快乐,人有修养便有气质,人有爱心便是善良,人若淡然便能从容。随意心情才能平静,勤奋人生才能辉煌,豁达生活才能幸福。

THREE

月缺时,悄悄告诉自己,人生就是这样。总有低谷,总有坎坷。给自己一个微笑,就是一份洒脱。月圆时,暗暗告诫自己,人生不能得意。总有挫折,总有失败,给自己一个警示,淡然就是一份美好。人生就是一个圆缺的过程,起起伏伏,坎坎坷坷,缺了要自信,圆了要清醒。强者,就是含泪也会微笑奔跑。

FOUR

人生总有梦,当现实照进梦想,或许最大的梦想莫过于一家人健康、平安、快乐。所有的功成名就在这面前似乎都是神马浮云,如奔流江水,逝然东去。人生如此,夫复何求?

2014你悄悄走了,2015我正等着你!

写给2014 追梦2015

■ 永高股份 顾安平

2014我们要说再见了,美好的时光总是显得那么短暂,让人情不自禁地想自问一句,时间都去哪了。但不管时光如何飞逝,也总是会留下许许多多的印痕。一点一滴的流走划过,不经意间刻进了我们每个人的年轮中。

回首我们公元在2014所走的历程,即有阳光又有风雨,在平凡的岗位上,做出了不平凡的事迹,让我们衷心地说文2014我们爱你。虽然我们将不得不告别你2014,可你永远都在我们心中。有人说,爱没有理由,其实,爱也有着很多的理由,它也许许许多多细微而心动的感觉汇聚而成,它让人不知不觉深陷其中。

重新翻开2014年画册,可以发现,这种感觉无处不在。精益生产实施投入,给我们留下了艰辛和汗水。从不规范到规范,从节省到零浪费,精益生产不时地从一线上传来一个个振奋人心的消息,又一项改革成功了,他们笑得是那样的开心,那样的灿烂。我们总能在困难中历练意志,我们总是在风雨中寻找市场。在精益工作总结大会上他们那激励的发言,言语中对工作多么的认真和执着。在他们获得的荣誉证书里,饱含了多少艰辛和喜悦。在全面深化改革的年代,面对速度换挡,结构优化,动力转换的经济发展新形势里,我们公元所走的每一步路都是新的起点。在我们改革创新道路上,蹄疾而步稳,对前行的道路,我们始终有着前所未有的坚定信心。从上到下,以赤诚的心,踏实的行,书写着一个个同心同德,鱼水交融的感人故事。在这样一个造梦也能追梦的年代,我们又有什么理由不对未来的奇迹充满信心呢!

忘不了我们深爱的2014,忘不了激动人心的“阳光公元文化艺术节”,因为那是我们公元人的大舞台,存着公元人的七彩梦。忘不了元旦大型欢乐酒会那融融的暖意,那酒杯里装的是公元人喜悦和真诚,举起的是公元人的希望之星。优美的歌声里到处飘荡公元人的爱 and 道不尽的情。

时针可以一次次地回到起点,但时间不可能再回去;日历可以一张张撕下,但光阴不可能再回来。2014它将存在人们的记忆中,或许在每年的倒计时里,我们都会发现,很多事情似乎还没开始就要结束了,但是我们永远不会忘记所走的每一步路都有其存在的价值。现在我们需要的是感恩-----感恩这一年来的收获,感恩这一年来的工作历程,那是辛勤付出后当之无愧的奖赏。感谢这一年来的辛苦,那是成长不可或缺的阅历。感谢这一年来的失落,那是下一年必须努力前进的理由。别了2014,我们会将你的点点滴滴在心中烙印永恒。现在我们更憧憬的是未来,即将到来的2015,新中国将迎来富有吉祥意义的66周年,而我们公元即将踏上奋斗百亿产值的宏伟目标之路。2015我们来了,公元人将要在你的蓝天下和风雨中去寻求最有实力的经济市场。将在你的海洋里,迎着冉冉的旭日乘风破浪。将在你的天空下去实现公元人的七彩梦想,在阳光公元的蓝图上描绘出一个更加闪亮的图腾。

我们将要在新的年一里,怀着极强的责任心去完成我们所要的目标。展望未来任重道远,我们怀着澎湃的激情斗志和你2015在一起,携手开始新的旅程!去迎接新的希望!

回家过年咯!

妈,我们回来啦!



回家过年咯

申脑绘图

■ 永高股份 杨明敏

我的2014

■ 广东永高 李凌云

时间总是在不经意间,悄悄地就从指缝中溜走了。每年的这个时候,人们都会感叹一句:又到岁末。站在岁末与岁初的转角处,回望2014,感慨颇多。

我的2014,是进入永高公司工作的第三个年头,也是完成职业生涯转变的一年。过去的八年,我一直从事销售支持的客服类工作,每天在客户与公司各部门之间辗转沟通,各种销售数据萦绕耳边。到了2014年的9月,我从客户服务部调入办公室,从对外服务,变成对内服务;从内外沟通,变成对内组织,这样的转变让我适应了好一阵子。以前一直觉得办公室就是个打杂的部门。诸如:科技项目申报、设备损坏报保险、厂区

内设施维护、某办公区域供电跳闸等等的大事小事都是找到办公室,感觉办公室的同事就是一群“管家婆”。

真正投入到办公室的工作中后,才觉得要做好“管家婆”还真的不是一件容易的事。记得到办公室接的第一项任务是组织实施2014年“迎国庆·促团结”员工体育比赛,仅活动的策划方案就修改了不下5次。在活动实施的过程中,也出现了这样那样的状况。乒乓球预赛的第一天,比赛时间到,运动员却找不着了,运动员都到了,发现计分员又不知道哪儿去了,还好这些问题都能快速解决,也吸取了一些经验,使得最后的活动圆满完成。

到办公室后,感觉最头疼的还是写新闻稿。开始写的时候,直接就把新闻事件愣是写成了一篇不伦不类的作文。经过刘主任的指导,又看了一些新闻类文章和公元报的一些新闻报道后,终于在磕磕碰碰中完成了第一篇新闻稿,虽然当期没有发表,但也还是有些成就感。正是有了第一篇的积累,后续才收获了稿件被发表的喜悦。

2014过去了,2015正向我们走来。希望2015的你我都能怀着对未来的憧憬大胆前行,努力去拼搏、去相信,更要去历练、去坚持,让自己更幸福,生活更美丽!

抱团奔向2015

■ 天津永高 刘文艳

小时候,语文课本里就有诸多类似“小蚂蚁找食物”等等与团队合作有关的故事,通过老师的讲解,幼小的我们对团队精神便形成了一个模糊的概念,思想意识也单纯地停留在爱护集体、维护集体荣誉这个层次上;长大上班后,我们又融入了天津永高这个大团队,此时此刻,团队精神便有了更为丰富的表现。

2014年底,天津永高公司决定举办“和谐永高、和谐家园”杯系列比赛活动,除了常规赛程以外,还将在多功能厅举办大型歌舞颁奖晚会。为了圆满办好此次晚会,公司从各部门抽调人员成立了“晚会策划小组”,并委任办公室主任、运营管理部经理作为主要负责人,负责整个晚会的策划与协调。

小组成员们来自五湖四海,有的是部门骨干,有的是新毕业的大学生,经验不同、理念不同,再加上到了年底,各部门进入繁忙期,除了日常工作以外,

还有各类的总结、汇总、计划和报表.....

工作压力比较大,但是为了办好这次晚会,大家积极克服困难,以晚会为先,以大局为重,各司其职,尽心尽力地为晚会出谋划策。

在小组领导的协调下,晚会的各项工作都有一个合理完善的规划,各项任务都有十分细致的分工,责任落实到人。大家牺牲了个人利益,互相配合,互相帮助,全心全意地投入到晚会筹备工作中。

刚到公司没多久,平时工作较忙的综合科主管高文新,主动挑起了节目主持人的大梁,并担负起主持人筛选的任务。她平时要串台词、负责节目筛选,分身乏术之余,还要协调整个导演组的整体工作,十分辛苦;人力资源科的曹旭,为了使晚会更具有可看性,也当仁不让地承担起了排练舞蹈的任务。别看她长得斯斯文文,平时一副和善的模样,但

是在排练时,她却俨然是位严格的老师,谁的动作不到位、谁的动作快了半拍,她都会一一纠正,直到你跳好为止;还有信息中心的董超,不仅要熟练使用多功能厅的各种设备,还要根据不同的节目设计舞台灯光效果,一次又一次地付诸实践,确定了最终方案后又积极组织彩排,一遍一遍不厌其烦地告诉演员们如何走位,如何把灯光的效果发挥到淋漓尽致。由于排练时音乐声音大,董超在灯控室里和大家交流比较困难,必须要扯着喉咙喊,结果一天下来,他嗓子都喊哑了.....

当然,小组里还有很多可爱的成员,默默无闻,从来不计较个人的得失,唯一的念头就是为大家呈现一台精彩的晚会。

瞧,这就是我们的团队,它跨越了部门的界限,冲破了理念迥异的鸿沟,继承和发扬着永高人拼搏、进取、和谐、敬业、协作的精神。我相信,面对崭新的2015,我们会更加紧密地抱成一个团儿,奋勇向前!

2013年度出口十强企业(黄岩区)
2013年度纳税十强企业(黄岩区)
2013年度黄岩区十强企业
省级纳税信用AAA级企业
省级平安创建工作先进单位
陈小兵技能大师工作室(浙江省)
台州市国际商会副会长单位
台州市职工科技创新示范工作室
台州市职工科技创新工作室
台州市年度品牌创新典范企业
台州市慈善突出贡献奖
住建部二星级绿色建筑标识证书
台州市质量协会副理事长单位
中国质量诚信企业(中国出入境检验检疫协会)
中国质量诚信服务AAA级企业
浙江名牌(型材)
中国地源热泵行业管材生产十强企业
上海市『五星级诚信创建企业』
上海市管道行业质量诚信星级企业—四星
中国住房绿色建筑标识
中国建筑材料企业管理协会第七届理事单位
中国轻工业卓越绩效先进企业
2014中国最具投标实力塑料管道企业三十强
2014中国塑料管道十大顶级品牌
2014中国塑料管道十大创新标杆企业
2014中国塑料管道行业质量放心企业(第一位)
2014中国塑料管道PVC管材首选品牌
2014中国塑料管道PE管材首选品牌
2014中国塑料管道PE-RT管材首选品牌
2014中国塑管行业最具社会责任感企业
2014中国塑管行业十大诚信投标企业
2014中国绿色建筑首选品牌
浙江省『机器换人』示范企业
浙江省第一批『三名』(名企、名品、名家)培育试点企业
国家火炬计划重点高新技术企业
国家认定企业技术中心



2014年大事记

永高股份有限公司

2014年1月

10日,永高股份有限公司陈小兵同志被授予第二届浙江省首席技师称号,“陈小兵技能大师工作室”被命名为第三批浙江省技能大师工作室。

2014年5月

1日,永高股份EAS费用报销控制系统全面上线。

8日,永高股份有限公司召开2013年度股东大会,出席会议的16名股东及股东代表用现场投票和网络投票相结合的方式,审议通过了《2013年度董事会工作报告》、《2013年度财务决算及2014年度财务预算报告》等10项议案。公司股东、股东代表、董事、监事、高级管理人员出席了会议,公司部分特邀嘉宾、保荐机构代表、国浩律师集团(杭州)事务所见证律师等列席会议。

9日,永高股份成功入选浙江省第一批“三名”培育试点企业。

29日,永高35千伏输电工程与国家电网实现并网运行。

2014年8月

8日,永高一线女工舞蹈队参加黄岩区佳木斯快乐舞步健身操大赛荣获二等奖。

8日,永高股份有限公司2014年第一次临时股东大会暨第三届董事会第一次会议在总部党建中心召开。股东大会审议通过了关于公司第三届董事会、监事会换届选举等议案,董事会审议通过了聘任第三届高级管理人员等相关议案。

9日,永高股份有限公司在总部召开2014年中期经营工作会议,公司新一届高管团队、各子公司总经理和销售副总、股份公司相关职能部门负责人参加了会议。

13日,省经信委政研室主任贾帆联等领导一行在市经信委副主任金永定、区经信委主任郑设平的陪同下来公司督查“三名”工程工作。股份公司董事长卢震宇、副总经理张贤康、总工程师黄剑等陪同考察。

19日,浙江省司法厅副厅长金登尚一行在台州市、黄岩区司法局相关领导陪同下检查指导公司“诚信守法”工作,董事长卢震宇、行政副总张贤康热情接待。

28日至29日,永高股份在上海召开“市场创新、服务转型、整合运营”战略厘清研讨会,股份公司管理团队、各子公司总经理27人参加了研讨会,并就战略目标、战略行动、关键任务、组织模式等方面达成共识。

8月24日至9月17日,永高股份青年技术工人、“浙江省技能大师工作室”领办人陈小兵作为台州市高技能人才代表赴新加坡参加了由浙江省人力资源和社会保障厅举办的“金蓝领”高技能人才国际(境)外培训。

2014年2月

17日,永高公司被黄岩区委、区政府授予“2013年度黄岩区十强企业”、“2013年度纳税十强企业”、“2013年度出口十强企业”荣誉称号。

17日,永高股份有限公司举行2014年度安全生产责任状签订仪式,卢震宇、林映富、张贤康等公司领导作重要讲话。

20日,永高股份有限公司被恒大地产集团评为“2013年度优秀供应商”。

26日,省科技厅副厅长陈洪涛一行就永高股份创建省级重点企业研究院进行实地考察调研。

2014年6月

永高股份在深交所2013年度信息披露考核中获最高A级评价。

12日,公司实施由“拂晓计划”、“曙光计划”、“旭日计划”、“骄阳计划”组成的人才培养“阳光工程”,“曙光计划”和“旭日计划”正式启动。

17日,永高双浦分厂精益生产全面启动。

18日,由住建部科技发展促进中心组织的永高股份有限公司新产品科技成果评估会在北京举行。公司自主研发的“埋地用聚乙烯(聚丙烯)三层壁复合增强管”、“埋地用高模量聚丙烯(PP)双壁波纹管”两项新产品顺利通过了科技成果评估。永高股份总工程师黄剑、副总工程师徐亦炯参加评估会。

2014年9月-10月

9月10日,永高股份有限公司在总部召开2014年度9月份经营管理例会,卢震宇、张炜、冀雄、林映富、张贤康、邵军、王杰军、杨永安、陈志国出席会议,办公室主任高春泉列席会议。

9月11日,永高股份有限公司2014年节能评估评审会召开。

9月19日,卢震宇被授予“全国建材行业优秀企业家”称号。

9月19日,由台州市发改委、台州市建设规划局、台州市环保局、台州市质量监督局有关工作人员组成的台州市质量工作

检查组对永高股份进行年度质量工作检查。

9月20日-21日,永高股份举办2014年法律风险管控培训,总部及各子公司销售、行政、人事系统相关人员参加培训。

9月28日,总经理冀雄代表永高股份与省、市政府负责人签订“三名”企业责任书,公司正式成为浙江省首批38家“三名”培育试点企业。

10月10日,永高股份召开十月份暨第三季度经营管理例会,会议通报2014年三季度经营情况,安排四季度工作,确定了

2014年11月-12月

11月11日,省国税局局长周广仁在台州市国税局局长骆建升、黄岩区区长李昌道、黄岩区国税局局长及相关领导的陪同下到公司调研。

11月15日,永高股份被科技部火炬中心认定为2014年国家火炬计划重点高新技术企业。

11月18日,永高大学商学院(筹)“旭日班”开班。

11月21日,高管团队签订2015年责任状。

11月21日至22日,永高股份在黄岩太湖山庄召开“市场创新、服务转型、整合运营”组织解码研讨会。股份公司管理团队、各子公司总经理、销售副经理30余人参加研讨会。会议就销售系统组织架构、职责分工和一、二级工作活动进行了充分讨论并基本达成共识。

11月,永高股份新型有机刚性粒子增强氯化聚氯乙烯管道系统项目列入国家火炬计划。

11月13日,永高股份有限公司在总部召开2014年度11月份经营管理例会,卢震宇、冀雄、林映富、张贤康、邵军、王杰军、杨永安出席会议,办公室主任高春泉列席会议。

12月1日,永高股份EAS国内销售系统全面启动。

12月1日,“公元管道”官方微信、微博上线。

2014年3月

29日,永高股份有限公司2014年第一次集团财务会议在广东永高公司召开,永高股份有限公司副总经理兼财务总监杨永安、财务副总监吴金国等领导及各子公司分管副总、财务负责人参加会议。

2014年7月

永高研究院正式投入使用,大楼总投资3500万元,六层共计5000余平方米。

15日,上海市水利工程协会会长陈伯深、秘书长马远东等主要领导和部分理事一行12人到永高股份考察调研,董事长卢震宇、行政副总张贤康等主要领导陪同考察。

15日,永高股份班组安全管理在台州市第三届企业班组安全建设与管理成果展示评选活动中获一等奖。

18日,永高股份有限公司在二楼会议室召开了第二届董事会第三十六次会议,会议审议通过了《关于公司董事会换届选举》等五项议案。

18日,台州市司法局宣传处处长郑麟一行到公司指导省诚信守法企业创建申报工作。

23日,永高股份2014年应届大学生入职开训典礼在双浦厂区二楼培训室举行,总经理卢震宇等领导出席会议。

2014年4月

9日,公司博士后科研工作站举行刘维钧博士开题报告会,由浙江大学、台州市人力资源和社会保障局、集团公司专家组成的审核小组通过听取开题报告并一致同意开题。

24日,永高股份2014年度生产技术交流会在上海顺利召开,永高股份总经理卢震宇到会并作重要讲话,永高股份公司及七家子公司的生产技术负责人共36人参加会议。

26日,黄岩区副区长朱永芳携黄岩区安全工作现场会与代表到永高公司双浦新厂区考察参观安全生产工作。

28日,永高股份公司在双浦厂区举行消防实战演练,车间员工分批参加灭火器扑火演练。

28日-29日,永高股份公司召开2014年度第一次行政系统会议,各子公司办公室主任或企管部经理、各记者站站长、公文处理人员及总部各部门、分厂、车间公文处理人员90余人参加会议。

30日-5月1日,华东大管道营销中心在黄岩永高股份有限公司召开第二季度销售工作会议,华东大管道营销中心各区域经理和销售部、招标中心、综合办、售后服务部、物流部等部门120名与会代表实地参观永高股份黄岩厂区,并进行了拓展训练,公司领导卢震宇、冀雄、邵军到会并作重要讲话。