

31个类别共计1000余件“公元牌”产品参展116届广交会

永高股份作为中国塑料阀门和管件最大出口商坐镇琶洲展馆 高端化和差异化产品引领行业风向标



图为位于主通道第一位置的永高股份展位



图为众多国外客商云集永高展厅



图为国际认证的管道系统展示

本报讯 (记者 高春泉 翁业龙)2014年10月15日,第116届广交会如期揭幕,海内外商家云集广州琶洲展馆。永高股份31个类别1000余件具有国际认证资质的塑料管件和塑料阀门,向全球采购商展示永高管道行业出口领军者的强大实力。

永高股份作为中国塑料阀门和管件的出口最大商,在主通道第一的醒目展位坐镇琶洲展馆。传统的“公元木屋”以厚重、质感的外观造型传递着“公元”产品卓越的品质与深厚的内涵,吸引了来自世界各地的千余名客户和参观者。在塑料管道行业,永高股份产品获得的国际认证最多

最全,本次广交会永高股份重点展出了获得国际认证的塑料管件和国内独树一帜的塑料阀门等高端化、差异化产品,如获得WRAS英国饮用水安全认证、WATERMARK澳大利亚标准局认证、美国NSF认证、欧盟CE认证的产品,成为永高股份本次参展的优势亮点。

上半年以来,由于受国际经济形势趋紧的影响,传统市场复苏乏力,新兴市场需求疲软,中国出口贸易面临严峻的下行压力,本届交易会也是自2008年金融危机后人气最淡的一次。但是,永高股份的摊位前客商却总是络绎不绝,

特别是塑料阀门的展台前面,客流量始终最大。据介绍,多年以来,凭借先进的技术和过硬的品质,“公元”牌塑料管件和阀门已出口全球231个国家和地区,在多个国家和地区“ERA”已成为市场占有率第一的管件和阀门品牌,在中东和非洲更是行内皆知。永高阀门更当之无愧成为中国出口第一品牌,2013年仅塑料阀门出口额就达到USD147,40,000.00, 预计2014年塑料阀门的出口将继续保持高速增长态势。“公元制造”让众多国际同行竖起大拇指,中东迪拜的一号客户ABDUL AZIZ这样评价与永高的合作:“与永高股份合作十

年,从没让我操过心。质量稳定、性价比高、交货准时。和永高的强强联合,是我们在中国做得最成功的一桩生意。每次广交会,看见永高股份摊位被那么多客户围得水泄不通,我都无法挤入展台的时候,才发现自己的身材跟永高的业务一样越来越壮了。”

而对于这些,在公元集团董事长、永高股份创始人张建均看来却不足为奇,“不追求短期利益,只追求长期品质。办企业就是要‘内诚于心,外信于人’,只要务实、踏实、诚实,好品质一定能换来大市场!”

公元集团位居2013年中国塑料工业十强企业前列

本报讯 (记者 高春泉)记者近日从《中国轻工业行业十强企业评价结果公告》中获悉,公元集团入围2013年中国轻工业塑料行业十强和中国轻工业塑料行业塑料管材十强企业,以不可动摇的行业龙头地位位居第二。

该榜单分为39个行业,由22个行业协会推荐。上榜企业在行业内具有优良的知名度、影响力和社会责任感,在诚信经营、遵纪守法、经营业绩、创新发展、节能减排等方面具有引领示范作用。名列前十的企业分别是:广东联塑、公元集团、利时集团、浙江中财管道、武汉金牛、佛山佛塑、浙江中财型材、浙江伟星新材、芜湖海螺、安徽安利。

另据消息,10月26日,由中国民营企业联合会、中国统计协会、中国管理科学研究院企业研究中心联合组织的2014年中国民营500强企业调研排序榜单顺利完成,并向社会发布。公元塑业集团有限公司再度入围,排名285位。

据了解,此次调研排序,不仅仅以企业销售额为排序依据,更是全面衡量企业品牌、企业规模等全方位因素综合评价而成。

永高股份召开十月份暨第三季度经营管理例会 部署四季度各项工作 分解2015年经营目标

本报讯 (通讯员 卢峰)2014年10月10日,永高股份召开十月份暨第三季度经营管理例会,会议通报2014年三季度经营情况,安排四季度工作,确定了2015年度经营目标及目标分解。董事长卢震宇指出要抓住机遇,做大业绩;勇于变革,整合资源;模式创新,渠道细分,为全面完成四季度目标任务以及明年目标和各项工作的顺利实现增添动力和信心。

会上,总经理冀雄通报了三季度经营情况,安排四季度工作,传达9·28上海会议达成的基本战略共识,阐述了2015年度经营目标及目标分解方案。冀雄要求,公司四季度着重在七大方面开展工作:目标落实,仔细分解任务,必须分解到每月、每个区域直至每个客户;全面落

实应收、应付预算工作;各成员公司布置2015年度销售渠道布点工作;高度重视“质量危机”的工作;各成员公司在人员编制工作方面一定要坚持“精简高效”的用人原则;着手制定全员激励机制、政策的前期准备工作;特别要注重生产、经营过程中的安全工作,保证公司持续稳健的发展。

行政副总张贤康通报了“厘清关系、建设总部、集团管控”相关思路。财务副总杨永安就加强财务一体化管控、实施集团全面预算、应收帐款催收与控制和创新商业模式——建立O2O营销服务平台等工作进行了安排。销售副总邵军作了关于营销一体化管理的相关思路和意见的通报。各子公司负责人在会上作了工作汇报。

下午,相关人员召开了营销座谈会,围绕为完成2014年度经营目标,第四季度销售方面的工作举措;同一品牌、同一产品、统一面价;提升品牌形象、统一产品宣传;建立客户信用体系,实施分层授信管理;控制应收帐款、减少经营风险;提高产品质量、提升服务管理、防控质量风险;营销一体化背景下的经营模式和机制创新等主题,进行了广泛讨论。

会议就四季度和2015年目标;产品、品牌、面价问题;销售区域划分;华南区域成立专业队伍;各子公司建立客户信用体系,进行信用等级管理;外贸产品向内贸拓展等问题达成共识。

永高股份完成能源管理体系一阶段现场审核

本报讯 (通讯员 李智强) 10月10日至11日,永高股份顺利通过能源管理体系一阶段现场审核。

此次审核目的是为了验证公司能源管理体系建立和实施的基本情况是否符合GB/T23331-2012标准的要求,确定第二阶段审核重点。通过审核,审核人员充分肯定一阶段所做的工作,同时发现公司在能源管理体系实施运行过程中存在的问题与不足。

万泰认证公司黄任、李强两位老师指出了目前能源管理体系运行过程中存在的问题,提出了改进建议和要求。要求公司分析原因,拟订纠正措施,并在第二阶段现场审核前完成。二阶段审核时间预计为11月中旬。

天津永高公司召开技术质量分析会

本报讯 (记者 刘文艳)10月9日下午,天津永高公司召开月度技术质量分析会,对9月份的产品质量及技术难点进行集中汇报分析。

生产副总韩力在听取了品管科“关于9月份产品质量的详细汇报”和营销中心“关于9月份客户对产品的质量要求及质量投诉情况汇报”后,组织参会人员存在的问题进行了综合讨论,并提出整改解决方案。

会议要求在今后的工作中,继续加强各部门技术质量管理人员的培训,不断提高品质意识和业务水平,积极学习借鉴先进的技术和经验,在合理规划产能的同时,持续提升产品质量。

领导关怀

省人力资源与社会保障厅领导莅临公司参观考察

本报讯 (通讯员 鲍美荷)10月11日,浙江省人力资源与社会保障厅副厅长陈中、浙江省就业管理服务局副局长董叶英到永高股份参观考察。台州市人力资源与社会保障局副局长郑志敏、处长李新建和黄岩区人力资源与社会保障局局长叶民国等陪同考察。陈中一行在公司行政副总张贤康、总工程师黄剑、研发中心主任梁志超等陪同下,重点参观了永高研究院和党建活动中心,对公司研发、生产、文化等工作给予了高度评价,并表示要与永高进一步加强工作联系机制,全力助推人力社保领域各项惠企政策在永高的落实。

重庆市发改委副主任欧阳林到重庆永高检查指导工作

本报讯 (记者 余沁芝)9月29日,重庆市发改委副主任欧阳林、永川区委常委邓文、区发改委主任石浩一行到重庆永高检查指导工作。欧阳林对公司目前的发展及建设情况给予了高度评价,并希望公司抓住发展机遇,以务实、创新的精神,狠抓产品质量,努力开拓市场,进一步做实、做大、做强,为永川区经济社会发展作出新的贡献。

欧阳林一行在公司罗建华总经理、党建指导员林学君、生产部经理罗广辉的陪同下,到公司生产车间视察了产品生产流程,并重点了解了公司产业振兴项目建设进展、生产经营及员工福利情况。认真听取了公司罗建华的公司生产经营情况汇报及当前公司建设发展中遇到的困难和问题。

公元集团被评为年度黄岩区无偿献血工作先进集体

本报讯 (记者 江有来)记者近日从黄岩区人民政府办公室 [2014]52号电文《关于表彰2013年度黄岩区无偿献血工作先进集体和先进个人的通报》中获悉,公元集团被评为2013年度黄岩区无偿献血工作先进集体。

多年以来,公元集团在企业稳步快速发展的同时,致力于社会公益事业,公司党工团组织在公司行政的关

心与重视下,开展各类公益活动。尤其是近几年来,公司在8月份天气异常炎热血库缺血时,多次组织职工参加献血活动。公元集团职工纷纷伸出友爱之手,踊跃参与,奉献爱心。他们将衣挽袖,争先恐后参加,其中不乏夫妻和兄妹,每次献血量均居全区企业之首。同时,职工们还为造血干细胞血库增添了新鲜血液。公司多次被评为黄岩区无偿献血工作先进集体。

社会责任

江口中学举行2014年“永高”奖学金颁奖典礼



图为领导与获得“永高”奖学金的同学合影。

本报讯 (通讯员 杨焱/文 管文彬/图)10月31日下午,江口中学隆重举行2014年“永高”奖学金颁奖典礼。永高股份副总经理张贤康出席颁奖典礼并讲话。

在颁奖典礼上,张贤康和江口中学、区慈善总会、区教育局和江口街道等领导为获得“永高”奖学金的108名学生颁发了证书和奖金。张贤康在颁奖典礼上介绍了“永高”奖学金设立的背景和意义,对获奖同学表示祝贺,同时对江口中学长期以来对公司的支持和帮助

表示感谢。与会领导在会上分别发表了讲话,他们高度评价永高在社会公益事业中做出的贡献,向公元集团对教育事业一贯的支持和帮助表示感谢。

据了解,江口中学“永高”奖学金是公元集团董事局主席张建均于2007年设立的,七年以来,据不完全统计,共计捐赠近40万元,奖励近千名品学兼优的莘莘学子。公元集团在企业不断发展壮大的同时,一直致力用实际行动回报社会,为教育事业发展贡献绵薄之力的行为受到了社会各界的广泛赞誉。

广东永高启动清洁生产审核工作

本报讯 (通讯员 李凌云)2014年10月13日下午,广东永高清洁生产审核工作启动会在公司会议室召开,标志着广东永高清洁生产审核工作正式启动。

此次启动清洁生产审核旨在实现“节能、降耗、减污、增效”的目的,降低公司生产成本,提高企业的综合效益和市场竞争能力。公司副总黄米财、陆志强和生产厂长叶水金、各部门负责人、生产车间各班组长以上人员参加了会议。

会议由生产厂长叶水金主持,在会上,金安源咨询服务公司专家曹志建老师为大家讲解了清洁生产的目的意义、审核方法、清洁生产工作的

重点及可带给企业的效益。陆志强对即将开展的清洁生产的工作提出了具体要求。黄米财要求各部门一定要发动全员积极参与清洁生产审核工作,为公司降低生产成本、提高企业综合效益和市场竞争能力做出贡献。

据了解,清洁生产是一种全新的发展战略,是指通过不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施,从源头减少污染,提高资源利用效率,杜绝生产、服务和产品使用过程中污染物的排放,减轻或者消除对人类健康和环境的危害,实现经济的可持续发展。

华南管理总部召开品牌工作会议

本报讯 (通讯员 武文文)9月22日上午,华南管理总部召开品牌工作会议,永高股份副董事长、华南管理总部总经理张炜要求,成立华南管理总部销售部,对品牌销售进行统筹策划和部署,制定大区域、大经销商、大订单的订单模式生产计划和销售“公元”牌产品的可行性报告。

张炜首先向与会人员介绍永高股份总部未来的组织架构调整情况和管理模式。围绕未来华南区域将强化并主推“公元”和“永高”两大品牌,家装管道将统一生产“公元牌”U家管道的总体思路。各公司及地产事业总部做了相关工作汇报。深圳永高和广东永高分别从生产、销售、财务、仓储四大方面分析了生产和销售“公元”牌产品所面临的问题。

在听取了各分公司的汇报之后,张炜指出,关于公元牌产品的生产和销售不应该禁锢在公司现有的传统销售模式上,应大胆创新,积极引进先进的销售模式。结合公司目前的运营情况及平台优势,张炜提出未来将采取大区域、大经销商、大订单的订单模式对“公元牌”产品进行销售,这不仅能够有效缓解公司的库存压力和资金压力,还能变被动式订单为主动式订单。

广东永高顺利通过三体系认证复审

本报讯 (记者 刘洋)10月16日至17日,由中质协质量保证中心三位高级审核员组成的审核组对广东永高公司ISO9001:2008质量管理体系、ISO14001:2004环境管理体系、GB/T28001-2011职业健康安全管理体系进行监督审核。经过两天的审核,专家组一致认定公司三大管理体系均符合审核标准,同意推荐三大体系认证再次注册。

本次审核主要是通过查阅文件、现场交流、抽查取证、询问相关人员以及对重点部门、岗位进行现场抽样评审等方式对公司进行了严格、细致的审核。通过现场检查,在评价质量、环境及职业健康安全管理体系是否符合要求,实施是否有效上,本次审核没有开具不符合项,但是,专家组也指出了公司管理体系在运行中存在的不足,并提出21条建议整改意见,希望公司持续改进,以确保体系有效运行。

在末次会议上,公司副总经理陆志强对中质协质量保证中心审核组成员的辛勤工作表示感谢。他要求各部门在取得成绩的同时更要看到存在的不足,对审核组专家提出建议项采取有效措施,真正做到面对问题、整改问题、解决问题,确保管理体系运行持续有效。

新闻连环画

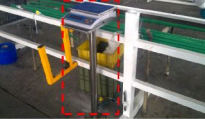
永高股份双浦厂区精益生产第一阶段成果颇丰

本报讯 (通讯员 管友灵)2014年10月24日,永高股份双浦厂区举行精益生产第一阶段总结表彰会,自6月开展精益生产以来,第一阶段工作取得丰硕成果。

样板车间生产现场管理水平上升到新台阶,现场6S管理、物品定置定位管理等逐步成熟。各车间6S评价分数分别为:包装车间A1 89分,注塑车间A1 92分,挤出车间A1 94分。



第一阶段开展不合理改善264件,内容围绕工位器具改进、工艺优化等“七大浪费”展开,提升生产效率,减轻了劳动强度。

改善主题	加装电子秤	改善人员	潘锐	分类
工序	挤出A1	完成日期	2014.9.02	■ 不良品退货品处理 ■ 来料不良时 无异常的退货处理 ■ 已生产出来因缺陷退货的退货品处理
改善前		改善后		
				
问题现象: 缺少电子秤称量管子重量。		改善对策: 用机头内安装电子秤并固定,对管子壁厚和重量进行控制。		
改善效果: 加强检测,保证管子的壁厚和重量,节约成本。				

优秀OPL点滴教育及看板管理融入日常生产管理,提出十分钟教育88件,推行精益生产成为全员共识。



董事长卢震宇、总经理冀雄、生产副总经理映富等公司领导验收第一阶段精益成果。双浦厂区车间改善平均扩展率为81%,挤出车间A1平均壁厚合格率提升了67.1%,最小壁厚合格率提升了26.2%,壁厚偏差合格率提升了7.6%,长度合格率提升了22.9%,生产运行效率和产品质量得到有效提升。



在第一阶段精益现场团队循环评比中,注塑车间A1获得了一等奖,挤出车间A1获得了二等奖,包装车间A1获得了三等奖,精益部获得精益运营优秀奖。总经理冀雄为获奖单位颁奖。



广东永高给水用聚乙烯(PE)管材顺利通过新华节水认证

本报讯 (记者 刘洋)9月18日至19日,北京新华节水认证专家审核小组对广东永高公司“永高”牌给水用聚乙烯(PE)管材进行为期两天现场审核。在对认证产品涉及的生产、检测条件,包括机构资质、人员、基础设施、技术文件、质量管理体系等的检查后,认证老师肯定了公司在新华节水产品认证所做的工作,并宣布公司顺利通过新华节水产品认证监督审核。

北京新华节水产品认证有限

公司是经水利部综合事业局发起、水利部推荐、国家认证认可监督管理委员会批准(批准号:CN-CA-R-2005-094)、工商行政管理局注册、具有独立法人资格的第三方认证机构,是专业从事节水产品认证工作并颁发节水产品认证证书的非赢利性质的服务实体。

审核的通过证明了广东永高的产品经得起市场考验,也牢固树立了公司在消费者心目中的节能环保形象,增强公司市场竞争力。

图片新闻



本报讯(记者 高春泉)10月9日至11日,台州市总工会在浙江省总工会干部学校举办全市工会劳动保护业务知识培训班,永高股份应大会邀请,在会上进行了《班组安全建设与管理成果》经验

分享。外贸基地林燕春代表永高股份向来自各县市区、镇街道总工会和企业工会负责人介绍了公司安全管理概况、外五车间班组安全建设与管理及优秀案例,获得与会者一致好评。

安徽永高PVC混料车间供料自动化改造成功运行侧记

安徽永高 甘 蕾

历时近七个月,安徽永高PVC混料车间供料自动化改造取得成功。

竞争中谋划。在面对PVC管材行业竞争趋于白热化,利润越来越薄弱,国家相关法律法规和环境体系对降低粉尘的要求日趋紧迫,机械化、自动化代替人力已势不可挡等大环境,混料车间自动化改造的方案被大胆提出。

困境中推动。针对初、中试阶段中出现的供料不足、真空泵频繁卡死、吸料管堵塞、大储料罐易架桥,导致吸料过少、供料不足等问题,项目组成员夜以继日地摸索,逐步攻破;每个环节的反反复复尝试,各零部件拆了又装,以寻求最好的方法加以解决,降低成本,提升效益。

团结中完成。在设计力量相对薄弱的条件下,项目组凭借自己的力量,坚定信心,团结一致,努力钻研,攻克道道难关;工作环境恶劣,他们想尽办法改善;设施条件不完备,他们争取以自己的智慧让它变齐全,终于使项目取得成功。

在漫长的自动化改造的进程

中,项目组成员压力重重,但他们毅然坚持,不言放弃。是什么样的信念和动力,让他们不言回报,追求以最好的成果呈现给大家?是对机遇有正确的判断和把握,是团队强烈的使命感和责任感,是领导的支持与信任,让改善团队有了更强的动力、更充沛的力量。

是什么力量让他们不畏艰难、拼搏奉献、坚忍不拔,不达目的誓不罢休?是责任的力量驱使着大家,不能半途而废,必须持之以恒,实现追求的目标,是领导表率的力量,不怕灰尘满天,不畏天气炎热,只为同一个目标共同付出,是自信的力量,困难不仅没有把他们压垮,反而使他们干劲倍增。

是什么样的精神特别值得总结和提倡,并在工作中发扬?是团结协作的精神。这样的成果,不是靠一两个人就能完成的,团结协作、共同努力是完成此次任务的关键;是拼搏奉献的精神。在改造实施过程中,为降低成本,保证质量,领导班子们多次在工作空隙时间,一边组织生产,一边亲临现场考察,带着大家一起奋斗。

上海公元建材顺利通过“安全标准化达标企业”审核

本报讯(记者 陈峰)10月23日,上海市安监局委托安全标准化王润梅等三位专家组成审核组来到上海公元建材发展有限公司,对公司建立实施的安全生产标准化管理体系进行了为期一天的现场审核。凭借公司扎实的安全管理基础和半年多的安全管理活动,公司顺利通过了本次审核。

安全标准化生产事关安全管理,意义重大。上海公元建材根据上海市安监局的安全管理精神,主动按照国家安监局发布的《企业安全生产标准化基本规范》(AQ/T 9006-2010)中的相关要求,于2014年3月份开始推行安全标准化管理体系。主要通过每月安全隐患排查、三级安全教育培训、消防应急灭火和逃生演练、安全生产应急预案报送安监局备案审核、特种设备设施的年度全面检测维护和质监局审核、年度职业危害因素第三方检测评估等活动来打好管理和实施基础,并于2014年9月完成了重大危险源辨识、安全管理培训教育等十三个安全要素进行了文件和记录的整理和归类。尽管本次审核当日公司提供的证据繁多,但各部门都积极配合,顺利完成了本次现场评审。

通过本次审核,公司获得了安全标准化三级达标企业资质。公司将夯实安全基础,持续提高安全管理的能力,最终将安全事故率和人身财产损失降低到最低水平。

重庆永高消音螺旋管展示台投入使用

本报讯(通讯员 陈才君)近日,重庆永高消音螺旋管投入生产。为了让客户直观了解此产品,重庆永高公司在实验室搭建了消音螺旋管展示台并投入使用。该展示台占地约4平方米,由水箱、水泵、PVC管材等组建而成。通过普通光壁管与消音螺旋管在排水过程中对水流形态的改变情况以及产生噪音的大小的比较,参观者能够更加直观地感受到消音螺旋管在排水过程中的优势。

重庆永高记者站开展写作培训活动

本报讯(通讯员 唐光双)10月21日下午,重庆永高记者站在公司大会议室进行了“散文”和“随笔”的写作培训。培训由记者站写作小组成员王璐璐负责,记者站全体成员参加了此次培训,培训分授课和提问式练习两部分进行。培训结束后,站长余沁芝通报了总部第61期《公元报》各记者站投稿情况,并对月度优秀通讯员进行表彰。同时,全面分析了重庆记者站与其他兄弟记者站存在的差距,并鼓励和要求全体人员不断提高稿件质量,平时“勤观察、勤思考、勤练笔”,多挖掘生产、销售一线的人和事,用正能量引导与传播企业文化。会上,记者站成员还就重庆永高2015年“春晚”的策划与筹备展开了讨论。

推行仓储管理新模式 实现效率和口碑双赢

天津永高 刘文艳

最近一段时间,在天津永高出现了一个很“特殊”的现象——外来运输司机们不再像往常那样只顾坐在车里打盹儿或是无精打采地坐在一旁等着货物装卸,反而聚在一起聊得热火朝天。打听了一下才知道,原来,他们是在讨论仓库的发货速度和发货准确率。司机包师傅乐呵呵地告诉我:“以前要等好久,现在很快了,节省了我们不少时间。”司机赵师傅也说:“没错!没错!就连少件、多件的现象也明显减少了。”

据了解,自2014年9月份以来,仓储科便陆续对人员、岗位职责和工作模式进行了整合和调整,到了10月份,效果更为显

著,不仅有效改善了岗位分工单一的状况,还在原有的基础上,大大地提高了发货速度和发货准确率。

以前,大家各司其职,互不干涉,很容易出现各个环节无法良好衔接的现象。经过整合调配,员工职责发生了很大的变化。例如,搬运工和叉车工,他们不仅仅负责发货、厂内运输,还要负责产品的管理和盘点。这一理念不仅使人员得到了充分利用,并且让他们切切实实参与到了仓库的管理工作中,大大提高了员工的归属感和积极性。在发货流程方面,仓库大胆突破,推行“发货员配货、复核员二次复核”的发货模式,形成了“互相帮助、互相监

督、互相促进”的工作氛围,有效提高了工作效率和发货准确率,直接或间接减少了不必要的损失。

除此之外,仓储科还根据公司的实际情况,采用物卡标注的方式对产品、原料、零件等进行强化管理。由于管材管件的特殊性,上物卡比较有难度,仓库人员集思广益,拿出排除万难的决心,最后商定采取“立地牌与物卡相结合”的方式进行标注,并做到标志清晰、区域明确,使存货摆放井然有序,方便了货物的分类、查找、调度与盘点,从根本上杜绝了入库、出库混乱的局面发生。

经过这一系列的大胆改革,收到了良好的效果,于是引出了开头的那一幕。在我的询问和引导下,司机师傅们各抒己见,通过切身感受对仓库技改前后的各项工作进行了较为直观的对比,并对天津永高仓储科的工作给予了较高的评价。

为公司赢得了这样的口碑,仓储科负责人刘冰川表现得比较淡定,他说:这一切都是领导支持、员工们努力配合的结果。调整初期,有些员工思想守旧,一时转不过弯来,确实有些困难,但经过我们的前期引导,员工们的思想有所转变,从一开始的摸索到现在,已经能够将这套模式熟练地运用到日常工作中去了。在今后的工作中,仓储科还要加大培训力度,提升员工的工作积极性和增强责任心,进一步提高仓储业务的整体水平。



那样的一个他

深圳永高 李红儒

在深圳永高公司,有这样一位员工,一上了班就一刻也闲不住。他就是——车间操作工徐亚。

今年夏天特别热,车间机器又多,室内有时会有超过四十度以上的高温。记得有一天,我看到他全身的衣服就像在水里浸过似的,就走到他面前,眼前的景象浮现:他右手胳膊上有一处烫伤,衣服因为汗水的原因全部黏在伤口上,随着工作的进行,伤口一直被衣服摩擦着。

“汗水浸湿后难道不会疼吗?”心里惊讶着,便问他:

“不觉得疼吗?”

“忙了就不会疼啦。”

“是吗?”

“嗯,机器需要时刻盯着,不然会断管,会出大问题的,你看,这么忙也就想不到自己了,哈哈。”

正说着,机器报警了。只见他一个箭步扑过去,在配电柜上调按钮,可机器还在报警,他又立马去别处找原因,虽忙却有条不紊。经过一会儿功夫,机器恢复正常了。他的汗水几次流进了眼里,而这时的他,才用衣襟擦了擦。

机器正常的时候,他在做什么呢?闲着?那你错了,只要他一有空,就帮包装工打包,而他本来可以只管看机器,多休息休息的。一次,我问他:“别人怎么不帮忙,你这么忙,还要帮?”

他说:“不帮他,一会儿架子上堆不下去了,就会影响到机器的正常运转,再说,大家在一起工作,就得互帮互助啊!”

听了他的话,我顿时觉得自己似乎成了一个自私的人,感觉他的形象兀自地在

我眼前高大起来。他吃苦耐劳、乐于助人、严守纪律、团结同事,这些多么值得我们去学习呀。

他进车间已有四年多了,从未迟到早退过,和同事相处得也很融洽,遇事也会“机智”地处理。一次,有两个员工因工作中的问题争吵了起来,一个拿起了钢管,另一个也不甘示弱,举起了水管钳,两人似乎随时爆发“战争”,而他也感觉到情况不对,眼尖腿快,一下子就挡在他们中间。

“有意思吗?再大的事可以慢慢说嘛!为何要动手?你们谁不服气,先朝我打。”他这样一说,两人都放下了“武器”,一场“战争”终于避免了。

他的这些事迹也许很平常,但正因为永高有着无数的这样一个“他”,接力般地传递着正能量,传承着公元魂,“百亿永高,百年永高”的愿景才越来越近!

超级神管:张国芹

天津永高 刘文艳



“M3螺母在哪儿?”

“三排三层12!”

“6203轴承呢?”

“一排一层6!”

“还有没有不服气的?换一个人来问!”

……

在天津永高仓储科的闲暇之余,流行着这样一个“游戏”:一个人问,一个人答,一个人则充当裁判,去核实结果。而这个游戏的主角就是仓储科的张国芹。

张国芹是天津永高公司的一名基层仓管员,到公司才一年多,却因为业务精

良、表现突出而闻名全厂。别看她是位女员工,干干瘦瘦的不起眼,干起活来却是巾帼不让须眉,搬运、清点、标记样样争先,超强的行动力连男员工们都大跌眼镜,佩服之余,都直呼她为“女汉子”。

张国芹加入天津永高的第一天,就被分配到了五金仓库。众所周知,五金仓库物品种类多、规格复杂,缺乏统一性,盘点、登记的时候非常困难,而且五金仓库与公司的各个部门都有业务衔接,比起其它仓库的管理要繁琐复杂得多。所以,当她拿着记录册在库里来回穿梭的时候,就有人当场表示了怀疑:一个新手,能受的得了吗?

而“女汉子”就是有“女汉子”的招法,张国芹用了三天的时间,把五金库所有的物品重新梳理了一遍,并认清了所有五金件的名称和规格,当别人来领用五金件的时候,登记、查找、出库,一套流程操作下来干脆利落,完全不像是个新人。光这样还不够,她还利用业余时间了解这些五金件的用途。慢慢地,人们发现,张国芹不光能够能根据公司实际情况提出物品型号或规格的储备建议,而且对货架上物品的摆放位置了如指掌。

这下子有不服气的来挑战了。有的人来领用东西,故意考她某样东西的位置,她

都能迅速做出反应,有人钦佩地翘起了大拇指说:“这小妮子真不简单!”

随着仓储科一系列的整改,落在张国芹身上的担子更重了,除了五金库以外,她还要分管原料库、包装库和危险品库。任务多了,但她并没有退缩,反而越发积极,不仅出色地完成了各个仓库的收货、报检、登记、物卡、系统上帐、库存更新等日常工作,并坚持每天做好各个仓库的清扫与巡检工作。

“干活干到位,工作要做细”是张国芹的口头禅,而她也确实是这样做的。记得有一次快下班的时候,我去五金仓库领东西,看见她正在扫地,于是说:“累了一天,歇歇吧,明天来了再扫也一样。”

她却说:“那可不行,早上领东西的人多,万一地上有钉子,我不及时清理,别人来了踩上可就麻烦了。”

张国芹只是个普通仓管员,却分分秒秒都把自己的思维运转在仓库管理上;她平时不爱说话,却用工作和生活中的一滴影响着身边的每一个人;她分明与我年龄相仿,却能用实际行动塑造出一个兢兢业业、勤勤恳恳的形象让我肃然起敬。

这,就是我的好同事,也是我们天津永高公司仓储科的“超级神管”!

执着的老滕

广东永高 李主芒

老滕四十八岁,在广东永高公司工作六年多了,工作职责就是负责把一车间生产出来的HDPE双壁波纹管、PVC-U双壁波纹管和PVC-C电力电缆管完好无损地按照各个规格的堆放标准,搬运到堆场的指定位置。这个工作乍一听起来很简单也很容易做,但只有真正做过的人才知道这其中的不易。

每个班生产出来的合格管材当班必须及时地堆放到指定位置,由于天气原因,老滕不可避免地有时候会“风里来,雨里去”地搬运管材。由于生产线开得多而辅助工人少,老滕常常带领辅助工干着两条甚至多条生产线的搬运工作;在调试新设备或新规格时会产生一定数量的废品,在辅助工人本来就少的情况下,无疑是增加了不少的工作量。生产线拆装模具人数不够的时候,也需要从辅助工里调人出来帮忙。老滕和他的组员们哪里需要哪里去。

这个岗位的工作量大,内容单一,枯燥乏味,但老滕一干就是四年。虽然工作是辅助性质的,但是对企业的贡献却没有主要和辅助之分。

内训师的风采

安徽公元 杨佳

有这样一群人,他们平时都在各自的工作岗位做着各自不同的工作。在做好本职工作的同时,他们还有另外一个身份,那就是公司的兼职培训师。

他们利用业余时间将自己专项的工作内容编写成PPT教程,通过培训讲座的形式,在不断提高员工综合素质和专业技能的同时,持续提升自己的职业综合素养。

他们是一群值得点赞的人。



生产部 夏柱能

技术部 吴强



生产部 张锦涛



质量科长 袁卫斌



有效激励体系是团队成功的必要条件——西游记四人团队的成功解析

● 上海公元 石飞

闻名于世的中国古代四大名著之一《西游记》，其描述的是由唐僧、孙悟空、猪八戒和沙僧等个性特征完全不同的四个人，组成的团队如何能历经“八十一难”而完成西天取经的理想。其中，关键的因素就是在这个项目活动中，激励体系是有效的。

第一，不断宣灌对理想的追求，调动了取经团队成员的一切力量。

历经各成员的陆续加入与不断磨合后，“西天取经”作为唯一的理想，将原本出身背景不同、性格各异、人生目标与价值观念不一的四人的终极目标统一了，所有的行动都必须为这个目标服务，所有的行为都不能损伤或违背这个理想的实现。虽然四人对于理想的理解与坚持程度不一样，但是这种理想引导四人超越物质的、看得见的诱惑，克服了“八十一难”，不断地给人以精神动力。唐僧轻劳动、斯文、迂腐，缺乏必要的圆通，但是取经的理想支持着他尽心尽意地管理着取经团队以及决策着相关利益者关系；孙悟空恃才

傲物、桀骜不驯和常发冲动，但是取经的理想支持着他接受他人领导及主要工作任务，将劳动专业能力发挥到最大；猪八戒好吃懒做、好色、愚蠢、爱贪小，但是取经的理想支持着他时常运用公共关系，调节团队内外很多矛盾；沙僧缺乏主见，灵活性不多，但是取经的理想支持着他主动承担基础工作的责任，努力完成交待的任务。

第二，动态的团队组织管理机制，对取经成员既给予了空间又约束了行为。

取经团队的运行机制是流畅的，有一定的空间。在这个空间中，每个人都有明确的责任、足够对等的权力，并且能够得到它的回报。唐僧是团队领导，贯彻项目活动战略，保证团队活动不偏离既定的目标；孙悟空是团队的业务骨干、活动执行者，主办杀妖降魔，克服困难；猪八戒是团队协调者，主要沟通公共关系，并且协助孙悟空进行业务活动；沙僧是团队基础工作的承担者，虽然技术含量不高，但却是取经团队的运营基础，无时无刻不需要。

取经团队的动力机制是充足的，各方面是到位的。每个人的主要需求，都会在项目活动中、特别是结束后得到最大的满足。其中，唐僧被封为旃檀功德佛，孙悟空被封为斗战胜佛，猪八戒被封为净坛使者，沙僧被封为金身罗汉菩萨，就是对四人付出的最好回报。

取经团队的约束机制是制衡的，控制有效的。四人在取经的系统活动中，有权力、利益、责任、社会心理等机制对行为的限定与修正。最为重要和明显的：佛界与以唐王为代表的人间情义约束唐僧坚定不移地将取经作为信义，唐僧的紧箍咒对孙悟空有违取经目标及过于不符社会道义手段的约束，以孙悟空为主要监督及带动者约束、克服或减少猪八戒的不足，以工作态度要求较高、规范性强但比较枯燥的工作任务完成约束沙僧。

由西游四人取经团队的成功中，我们不难看出这样的结论：长效的激励机制是有效管理的一剂良方。

做职场中的“梅西”

● 天津永高 刘文艳

里奥内尔·安德雷斯·梅西。

喜欢踢足球的人一定不会对这个名字感到陌生，甚至是将他视为偶像，这不光是出自对足球的热爱，也不仅仅因为笼罩在他身上的“金靴奖杯”、“世界足球先生”等诸多光环，更多的是因为他年纪轻轻便成了西班牙足球的灵魂之一，是一个充满了传奇色彩的人物。

众所周知，梅西在少年时患有发育荷尔蒙缺乏症，病情阻碍了骨骼的正常生长，导致他的身材较同龄的孩子要矮小许多，同时，他所在的球队也不愿承担巨额的治疗费用。

身体上的缺陷和球队的冷漠将梅西推向了岌岌可危的悬崖，然而就在人们为他扼腕叹息的时候，他却并没有因此而沮丧和绝望，依旧凭着对足球的热爱刻苦训练，直到2000年被一名慧眼识珠的教练将他带到了巴塞罗那。在巴塞罗那，梅西顽强的意志和出色的表现征服了青年队的教练，他们不仅与他签订了长达12年的合约，并努力地帮助他治疗和改善发育荷尔蒙缺乏症对身体所带来的影响。最终，梅西不负众望，不断地突破，从崭露头角到锋芒毕露直至达到巅峰状态，夺得了多项荣誉，成为世界上最有影响力的球员之一。

有人说，这只是一个故事，尽管它是真实的，但充其量也不过是一个充满了“安徒生梦幻色彩”的精彩故事。但安徒生只是在讲故事吗？有谁知道，他所讲述的每一个故事背后，都有一个让人深醒的寓意？

从梅西的经历中，我或多或少地看到了职场上的一些缩影。如，一些“工作没有突破”、“业绩停滞不前”的在职人员，还有初入社会、没有半点工作经验的应届毕业生们，像不像年少患病时期的梅西？经过无数次求职被拒、频繁离职或因被公司辞退而陷入迷茫窘境的他们，像不像是被球队放弃时的梅西？

其实每一次的求职，就是一个拿着简历持价待沽的过程，身在职场的你，价值又是多少呢？记得有几个做人力资源的朋友对我说，简历是最看不得的东西，大多内容浮夸，所以，简历的作用仅仅是让别人了解求职者曾经的一个简单历程，而求职者的价值就是在面试的时候最能打动面试官的优势。

你的业务水平有多精良？是否可以与时俱进？你在求职前是否进行了相关行业的培训？在离职后，是利用面试之余的时间去充电学习，还是坐在家幻想将来如何出人头地？

所以，最能打动面试官的优势就如同“梅西被球队放弃时依然坚持练习的过程和积累”。

职场中还有一个值得反思的现象：我们大多数人在职场中遇到问题时，极少自我检视，反而抱怨生不逢时，抱怨面试官耳目不明，抱怨公司没有给他良好的发展前景……

要知道，梅西的成功并不是偶然，他从5岁接触足球开始就已经确立自己要为之奋斗的事业和目标，以致于在患病、被球队放弃的情况下，依然不肯放弃，刻苦练习。到了巴塞罗那，他将自身无法抗拒的缺陷抛诸脑后，心无杂念地努力踢球，突破了一次又一次的瓶颈，经历了一次又一次的伤痛，才能够取得一项项骄人的战绩。

坚持梦想、不沮丧、不抱怨、努力成长、不断提高——这就是梅西精神。

职场的竞争是激烈而残酷的，如果人人都能把自己打造成职场中的梅西，又怎么会缺少独具慧眼的“巴萨”呢？

陈小兵参加“金蓝领”高技能人才境外培训



图为数控机床装调维修高技能人才新加坡培训合影（陈小兵第二排右一）

本报讯(记者 高春泉)8月24日到9月17日，永高股份青年技术工人、“浙江省技能大师工作室”领办人陈小兵作为台州市高技能人才代表赴新加坡参加了由浙江省人力资源和社会保障厅举办的“金蓝领”高技能人才(境)外培训。

在为期四周的数控机床装调维修高技能人才培训中，陈小兵系统学习了《新加坡职业技能教育体系与经济发展的关系》、《新加坡如何推动科技创新》、《高等

职业院校的学生素质培养——从学业能力到职业能力的转换》、《新加坡的精英体制和人才战略》、《科技与创意教学在职业技术教育中的应用》等课程；考察了新加坡知识型工业园区——维壹工业园、滨海湾堤坝、南洋理工大学未来教室；公务拜访了新加坡工教局ITE、新加坡大型跨国企业——横河电机。通过学习借鉴国外先进制造工艺技术和先进职业教育理念，进一步提升了高技能人才的技能水平和创新

理念。据了解，浙江省人力资源和社会保障厅今年赴境外的高技能人才培训拟举办两期。分别是赴德国的汽车钣金和赴新加坡的数控机床装调维修高技能人才培训，每个班次的学员为25名。出国培训为期4周，主要包括行业新工艺、新操作法等技术技能的学习，以及国(境)外企业和机构的实地观摩等内容。

此次培训，台州市范围内仅2个名额，培训费用由省财政和派出机构承担。

走近车间

● 重庆永高 杨庆苹

从办公区到车间，仅百米之遥。从工作岗位到车间，仅3分钟路程。

因为工作的需要，三年来，我曾一千多次穿过车间，到达仓库。一千多次漫不经心地观望，一千多次路过繁忙的生产线。

偶然的一天，同事问我，“是否知道公司有几个挤出车间，有几个注塑车间”。“挤出？注塑？”——我瞪大眼睛也回答不了他的问题，更为自己工作这么长一段时间却不知挤出和注塑的概念而“汗颜”。

一千多次的擦肩而过，却忽略了沉

默的生产线上是哪台机器会唱歌。那整日在我耳边唱歌的是挤出的一条条管道，沟通的不只是生命之源，也印证“建筑对生命的赞叹”；一千多次无心对视，却不知几十台整齐有序的机床里哪个最能舞蹈，在旋转间变换出的一个个精致产品，让我们的生活妙不可言；还有那些守在机器旁边时常对我温和微笑的容颜，在街头偶遇时总是似曾相识，却不知何处曾相见。

我日日关注于雾霾的动向，却不知车间最边远的的角落里，有间小屋子终日“粉尘弥漫”。那里正搅拌出所有机器劳作之源。

那么多次走进车间，眼睛在里边，心却在外面。

直到那天，因为注塑，挤出的难堪，我意识到：作为办公室人员在做好分内工作

的同时，是否也该了解生产线。可以不需要很专业，也可以不那么透彻，多少懂一点。

也许只有走近车间你才读懂，你时刻为之付出的公司。

也许只有走近生产一线才会体会到公司的发展；

也只有走近车间，才能真正的理解“永高塑业”；

也只有走近车间你才能更懂“公元”。

那些和我一样整日在办公室工作的同事们，如果有机会也希望你们去走近车间，熟悉那些可能是在饭堂才会遇见的同事们；聆听、观看车间里独有的歌声和舞蹈，感悟那忙碌而有序中逐渐飞翔的“百年梦想”。

文体活动精彩纷呈 各路高手尽展英姿

本报讯(通讯员 刘成龙 李凌云 黄广钊)国庆期间,永高股份各子公司纷纷开展各类文体活动,活跃团队氛围,凝聚企业力量。

9月22日至9月29日,上海公元建材发展有限公司举办了年度系列文体比赛。9月22日至9月26晚,在公司活动室举办了象棋、台球、男女乒乓球等三个个人项目比赛,参赛选手共56位;9月29日下午四个集体项目在公司生活区如期举行,参赛人员达到324人次。公司所有部门均参加了比赛,加上裁判、计分、现场安全与布置等工作人员,几乎是全员参与。

在台球比赛赛场,初赛选拔就很残酷,每个小组只能出线一名选手,平时大家熟知的高手爆冷频频出局,遗憾止步初赛。最大“黑马”是永高管道经理孙勤勇和永高股份副总经理、公元建材总经理王杰军,他们俩分获冠军,而平时大家公认的高手只一人获得季军,这充分说明临场心态和竞技素养该有多么重要!

数字时速比赛进行时,突然下起大雨,大家收起比赛用具赶忙躲雨,不过一会儿雨就停了,这让比赛

得以继续。雨是停了,但是地上都是积水,原本的粉笔画线已经被雨水洗刷殆尽,游戏被迫转移到篮球场原本的圆圈中进行。很多选手不习惯了,还有的团队被这场突如其来的降雨打乱了阵脚。真正的强者是不受外界环境影响的,生产四队以稳定的发挥获得冠军。

压轴大戏拔河比赛高潮迭起。仓库搬运队和生产三队一路过关斩将,最终会师总决赛。拉锯战让一场比赛能坚持几分钟,队员们激情满怀,全力以赴,个个脸红耳赤汗流浹背。观众看得欢呼不已,助威呐喊声直冲云霄不绝于耳。决胜局持久战中,仓库搬运队凭借耐心和毅力,团结一致战胜了强大的生产三队荣获冠军。

9月30日下午,广东永高运动场上同样精彩。一场以“迎国庆·促团结”为主题的员工体育比赛活动正拉开帷幕。活动共设置了接力比赛、定点投篮比赛、女子跳绳比赛、拔河比赛和乒乓球单打比赛等5个比赛项目。

经过精心准备和员工的积极参与,在副总经理陆志强一声令下,各项比赛就展开了激烈的角逐。在比赛过程中,大家你追我赶,相互配合,互

相鼓劲,遇到挫折时,咬紧牙关勇往直前。比赛场上,欢呼声、掌声、呐喊助威声此起彼伏响彻在运动场上空。

经过近3个小时的比赛,每个比赛项目都按规则决出了一二三等奖。活动的成功举办为广大员工提供了一个相互交流、相互学习、不断提高的机会,让大家享受了一场又一场精彩激烈的比赛。参赛队员们在比赛过程中挥汗如雨,顽强拼搏,不到最后一刻决不放弃的精神给自己也给观赛者带来了极大的精神鼓舞。

10月25日,安徽永高、安徽公元科技秋季职工趣味运动会隆重举行。运动会由男子拔河、背夹管接力、跳绳运球和横行天下4个大项比赛组成。项目虽然没什么特别,但公司上下都热情激昂、积极备战。比赛中,每个团队都表现出了很强的凝聚力,斗志昂扬展现出了永高人积极拼搏的精神。尤其是拔河比赛可谓是精彩纷呈、扣人心弦,呐喊加油声此起彼伏。公司利用停电的生产空闲时间组织集体活动,让员工在紧张工作的同时,身心也得到放松,一张一弛的节奏,增强团队活力和凝聚力,培养了团队合作精神。



“趣味”七日记

10月20日 星期一 晴

这几天一直听说公司要举办趣味运动会,好多人听说了都说想参加,但都不清楚具体的比赛项目。不管了,管它什么项目也阻挡不了我热爱运动的热情。明天一定要去问清楚具体情况。

下午听说李总(生产副总)召集了生产系统各个部门和车间负责人,开启趣味运动会的动员序幕。动员会上,李总说,作为公司人员最多的生产部,在这次运动会中一定要各尽所能,选择适合自己的项目,踊跃参加,增强团队凝聚力。李总的一席话,激活了大家运动的神经,也点燃了大家的热情。车间负责人在现场就列出了几个项目的人选,并安排专人跟进负责。

10月21日 星期二 晴

上午生产车间的员工利用早会的时间,开始初步的拔河热身。李总亲临现场指导大家拔河的基本动作要领和注意事项。其他项目例如跳绳、背夹管、横行天下也在同步熟悉、热身进行中。我报了跳绳和拔河,看到热火朝天的场面,心中的小宇宙一下子就要爆发了。

10月22日 星期三 晴

早上闹钟响了很久,才从睡梦中醒来,第一感觉就是小腿酸胀得

厉害。难道这就是许久没有运动的结果?想起还有3天就要比赛了,心中一激动,果断起床。

刚上班,天空就下起了毛毛细雨,但这似乎也阻挡不了大家的热情。各个项目的运动员一大早就在仓库的空地开始练习,通过前一天的熟悉,大家都对各自的项目有了初步的了解和认识。杜总(技术副总)也在为大家加油打气。有人开始从项目中找方法,找技巧,队长们也开始给各个队员合理分工。看到大家认真的样子,我们的小组也投入到紧张的练习中去了。

10月23日 星期四 晴

比赛倒计时还有2天了,大家平时工作都很忙,加上我们的队员都是从各个部门借调过来,在一起练习的机会更少。想到比赛渐渐接近,一开始的比赛激情开始变成了压力,听说比赛的队伍还挺多,咱总不能弄个最后一名吧。

10月24日 星期五 晴

比赛倒计时只剩下最后1天了,大家都知道明天要正式比赛,不约而同地要求一定要趁最后的时间,再集体练习一下,将项目的每一个环节都演练一遍。看着大家都练得很起劲,本想说明天就要比赛了,不能练得太晚,但看大家都在为明天

的比赛紧张地练习,还是忍住没设出口。不管明天的比赛结果如何,毕竟咱也努力过。

10月25日 星期六 晴

早上八点,比赛还未正式开始,所有的运动员都在车间门口的空地集合了,大家的心情也随着谢总(销售副总)宣布比赛的正式开始变得激动起来。

细想起来四个项目中,印象最深的还是拔河最激动人心。首先参赛队伍多,选手多;其次啦啦队多、呐喊声多;最重要的一点是最能体现团队协作和团队凝聚力的项目。也许正因为这些因素,拔河被放在了最后,所有比赛项目结束的队员都自发地过来当啦啦队,比赛开始的哨声一响,顿时场地上“加油”的呐喊声激荡在公司的上空。

10月26日 星期日 晴

比赛已经结束了,回想昨天的比赛,心中还一阵阵激动。虽然我们参赛的项目都没有获得好的名次,只是被评为优秀奖,但我们也许收获了很多,例如友谊、信任、工作方法、态度和乐趣等等。如果来年还有这样的运动会,我还会去积极地参加,哪怕一个奖都拿不到。

公益传递 快乐奔跑

广东永高“爱行走·快乐出发”



本报讯(通讯员 李凌云)酷热的盛夏已与我们渐行渐远,清爽的秋天正应邀而来。10月25日上午,广东公司组织24名员工到佛山市招商地产依云雍景湾参加“爱行走 I walk”公益徒步活动。

招商地产“爱行走 I walk”公益徒步活动的主题以“健康·低碳·爱·公益·自由”为关键词,倡导在快节奏的城市生活中以快乐健康的生活态度,全民参与无门槛、最环保的徒步走运动,向社会传递快乐和正能量。

一声枪声响起活动拉开序幕,在舞台上应声落下的七彩粉雾中,广东永高的员工们快乐起步。大家在绿岛湖这个极具岭南水乡风光的风景线上前行,秋风拂面,笑语嫣然,秋水悠悠,白鹭随行。美丽的风景、美丽的心情让大家在徒步走中收获了快乐。到达终点后,大家纷纷将手上配戴的绿色手环挂在许愿树上,每个手环都会由主办方捐出一份5元的爱心基金用于建设梦想教室。

生命在于运动,公益徒步走活动让参与者深切地感受到了运动的魅力和无限快乐。从这一刻,迈开你的健走步伐,快乐乐行走吧!

天津永高 城市乐跑 健康生活 广东永高

本报讯(通讯员 刘文艳 夏铃香)2014年9月26日,天津永高公司组织部分员工参加了以“加强员工健康管理和全民健身意识”为主题的“城市乐跑赛唐山站”的活动。

天津永高公司的员工们热情高涨,与来自媒体、餐饮、建筑、房地产等各个行业的青年员工代表一起,满腔热情加入到城市乐跑的行列中去,一鼓作气完成了五公里的赛程,充分展示了天津永高的企业风采和永高人蓬勃向上的精神面貌。

又讯,2014年9月26日下午,佛山·城市乐跑赛在佛山市南海区千灯湖举行,广东永高公司积极响应,组织了由15名男员工和9名女员工组成的26人的参赛队参加了这次“城市乐跑赛”。

比赛当天大家穿着青春靓丽的服装,活力四射,气宇轩昂地投入到比赛当中。此次参赛的队员中有来自生产一线的车间员工,有来自职能部门和后勤部门的人员,大家齐聚千灯湖,共同完成乐跑赛。比赛当天,公司队员用坚韧的毅力和快乐的心态,完成了5公里的赛程。

据了解,城市乐跑赛是由国家体育总局群众体育司作为指导单位,万科企业股份有限公司主办,联合城市有影响力的企事业单位参与,是一次以“快乐、健康、友谊”为宗旨的非商业性、非竞技性的群众体育活动。

安徽永高“职工书屋”获赠一批藏书

本报讯(通讯员 王光伟)2014年10月15日,广德县县长邱型军、广德县工会主席赵传秀、广德县开发区工会主席郭云芳一行在安徽森泰塑木有限公司举行广德县总工会基层职工帮扶服务站及“职工书屋”赠书活动。安徽永高此次获赠图书共170册,内容涵盖文学小说、励志名录等各个层面的书籍,大大丰富了企业“职工书屋”的藏书,是对加强企业文化建设、提升企业文化素养产生积极的作用。

■ 散 文

广东永高 夏伶香

麦子流浪记

那是个明媚的清晨,阳光倾斜,照耀在金黄色的麦田里,零零落落的树叶飘飘曳曳。

麦子是条流浪狗,它爱极了这样的清晨,同时它也恨极了这样的清晨。它丢失的那天正好是这样的天气,阳光明媚,天空的白云一朵朵像棉花糖,没有一丝阴霾。就在这样美好的清晨里,麦子开始了它的流浪之旅。

流浪第一天:

麦子穿梭在车水马龙的街道。来来往往的都是人类的身影,他们步伐匆匆,没有人注意到麦子。麦子饿极了,昨晚它试着去寻找那条熟悉的路,那个熟悉的家,可是一晚上毫无收获,麦子甚至不知道,这里是哪里。百般无奈的麦子,在地下通道停住了脚步。

流浪第二天:

“妈妈,这条小狗我们带回家吧!”

麦子饿了一天一夜,它已经不想用余下的气力来睁眼,但是它还是听到了一丝朦胧的希望。

“宝贝,你看它脏死了,还不知道有没有病菌,你想要妈妈给你去买一条,乖啊!”

小女孩不理解,什么是病菌,小小年纪的她还有许多不理解的,包括妈妈为什么不同意她把这条看起来奄奄一息的小狗带回家。

流浪第三天:

麦子终于有了新主人,一个以乞讨为生的老人。老人衣衫褴褛,但每天仍不忘给麦子吃的。麦子日日不离老人,就这样,第四天,第五天,第六天。麦子总算不用再流浪了,虽然没有可供遮风挡雨的房屋,但麦子还是很高兴。

直到第十五天,老人在一座桥梁底下离开了人世。麦子不懂,前一晚老人还在喂它吃食,今天就已经永远地闭上了双眼。麦子不懂,当人类脚步匆匆时,为何不肯驻留一刻,哪怕一秒,也能发现某座桥下还躺着一位老人。麦子就这样,守着老人,等来了一群人将老人带走,麦子望着载着老人的车子渐行渐远,它知道,它再也见不到曾经和它相依为命的老人了。

流浪第十六天:

麦子已经记不清,它来回在这条街道上走了多少遍。大家都说,狗是一种认家的动物,可是麦子已经没有家了。麦子看着被打扮得“花枝招展”的同类,幽幽地叹了口气。多少天的摸爬滚打,麦子的毛发已经变得很脏,犹如麦田般的金黄色毛发已经不见了,取而代之的则是满身污泥。

流浪第十七天:

“小狗,小狗,你没有家吗?”

麦子蜷缩在角落,看着眼前蹲着一

个穿着校服的小男孩。麦子尽可能地表示自己的友好,想要得到小男孩的“芳心”。

小男孩像鼓了很大的勇气,对着麦

子说:“小狗,我可以带你回家,但是……。”

小男孩带着麦子回到家。昏暗的灯光下,麦子听到了小男孩父母的呵斥声。

“你整天就知道玩,你看看你的学习成绩。总之,这条狗必须送走,我不准你养。”“你过几天就要考试了,还不去复习。”

“妈妈,如果我考一百分,你能不能留下小狗?”

“这个……等你考了再说。”就这样,小男孩以考试满分的条件获得了麦子的安宁。

流浪第二十天:

日子悄无声息。小男孩不负所望,终于在几天后捧着满分的试卷,一脸的兴奋。

“妈妈,妈妈。你看,我考了满分。我可以留下小狗了。”

麦子流浪了二十天,虽然是短短的二十天,却是麦子一身难忘的经历。

哦!对了,麦子不叫麦子了。它有了新的名字,叫JOJO。

■ 诗 歌

深圳永高 康艺蓉

细雨江南

路过青石板街的小巷
无意间
又似回到了儿时嬉戏的童年
你追我赶,就这么
一年又一年

回忆的画卷绵长而眷恋
仿佛就在昨天,就在眼前
微风吹拂着发丝,你追着我赶着
嚷嚷闹闹,哭哭笑笑

似是听见你再次说起
“别跑”
真实而亲切,蓦然回首
还是童年那般的追赶
不是你不是我

雨丝渐渐洗涤过往
滴滴答答
看看眼前的水乡,那乌篷船
载得下多少离合的悲欢
细雨江南

■ 水 彩

深圳永高 康艺蓉

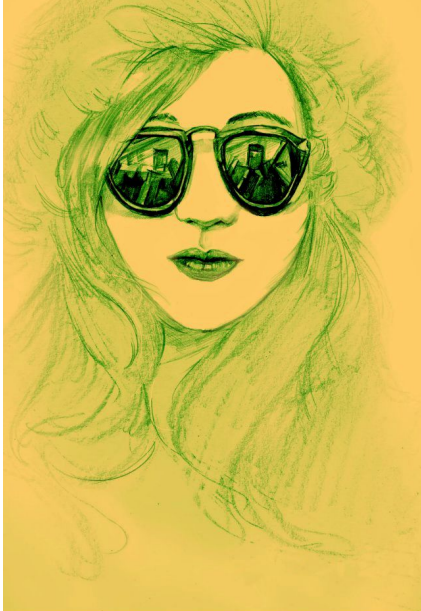
初 雪



■ 素 描

深圳永高 康艺蓉

人 物



■ 散 文

安徽永高 何红萍

浅谈幸福

人们都在忙碌或悠闲中度过自己的每一天,或在偶尔的闲暇时,不禁拷问自己:什么是幸福?

有人说自己有钱了,过上了物质富裕的生活就是幸福;有人说有个爱自己,关心自己,体贴自己的人就是幸福;也有人说在自己老的时候,可以和自己爱的人手牵着手叫幸福。还有人认为,当他们拥有了财富,取得成功的时候就是幸福。

一顿丰盛的晚餐,让饥饿的流浪汉感受到家的温暖、家的幸福;一句病床前真挚的问候,让一个被病魔折磨得痛苦不堪的人体会到,他的身边还有这么多的人爱着他,活下去的信念就是幸福;空巢的老人独自在家,亲人的一个电话、一声亲切的问候,老人那慈祥的

脸上就会有暖暖的笑容,这就是所有普通人的幸福。

在现实生活中,每个人都曾沐浴幸福和快乐,也会历经坎坷和挫折。当幸福快乐时,我们总是感觉时间的短暂;而痛苦时,我们却抱怨命运的不公平。其实幸福和痛苦就好像是把双刃剑,上帝是公平的,幸福往往是伴随痛苦并存。

学会享受幸福,更要学会忍受痛苦。身陷痛苦的囹圄,你的心灵颤抖了吗?身处绝望的深潭时,你坚持了吗?当我们遇到坎坷、挫折时,不悲观失望,不长吁短叹,不停滞不前,把它作为人生的一次历练;把它看成一种人生成长中的常态,这将助你更好地谱写出自己的精彩人生。挫折是成功的先导,不怕挫折比渴望成功更可贵。俗话说,不经风雨,怎能见彩虹?没有失败的人生绝

不是完美的人生。当你战胜失败的时候,你会对成功有更深一层的感悟。就是在这样一次次的感悟中,你会走出了

一个幸福的人生。

生活中,快乐带给我们愉悦,痛苦能带给我们回味。真正的快乐,我们很难想起,但痛苦却往往难以忘记。既然痛苦不可避免,我们又无法拒绝,为什么不学会面带微笑迎接痛苦的来临呢!

其实,幸福很简单,不求高官厚禄,不求家财万贯,不求扬名立万,只求心宁,心静,心安。没有太多的包袱,怎么不会发现身边的幸福?看母亲给年幼的小儿哺乳,小儿嘟嘴的心醉;看天真的孩子每天高兴地背着书包去学堂,无忧无虑;看年老的老人给孙儿讲那过去的故事,多么的激荡人心。看,幸福就在身边,期待你我更多的发现。

■ 诗 歌 天津永高 刘文艳

洞仙歌 忆枫华

(香山观枫叶有感)

红妆谢尽,自凋零匍土。
晓夜东风浸酥骨。
踏霜林,暮蔼笼落孤枝。
观俏色,层染深蛭浅步。
彼隔云阵阵,缭绕炉峰,
栖月岷危夜迷处。
醉静湖光澜,潋色倾城,
芙蓉殿,侧怜垂顾。
盼雪至,西山秀妖娆,
夜漏短,晨曦沐泽归路。

■ 散 文 上海公元 王田凤

秋 绪

又是一年秋风起。如果说春天用了所有花朵和枝叶向人们展示它的娇美,那么秋天就是用它最浓郁的色彩和最丰硕的果实,向大地感恩。

轮转不息的四季中,我对秋天情有独钟。花草树木从春天开始萌芽,到夏天枝繁叶茂,再到秋天落花结果,冬日枝寒凋零,完成了生命的历程。而我们人类的生命历程中,走过如春天般活泼、稚嫩的少年时光;像夏天般充满活力,富有生机的青年时光;再到像秋天般成熟,闪耀着理性、睿智光芒的中年时光;万物即使萧瑟,生命即将凋敝的老年。无论身后能否安顿,一个生命成熟季节的风景最让人在流光中回味与珍藏。

喜欢秋天,喜欢秋天的天高云淡,喜欢秋天的"最是秋风管闲事,红他枫叶白人头",喜欢秋天的萧萧秋雨,喜欢秋天的硕果累累,最喜欢秋天却是因为这个季节能触及人心底最柔软的情愫,一份淡淡的伤感和愁绪。

人生就如秋天的落叶,最终归于尘土,零落成泥,但生命的过程中曾经枝繁叶茂,曾经意气风发,只要生命留下过风华,也就无怨无悔。

■ 绘 画 天津永高 郭宏霞

金 秋



■ 散 文 永高股份 江有来

中秋怀旧

秋高气爽,中秋临近,看着满城精美的月饼广告,令人不由地想起那岁月流逝的中秋节。

那年代,物质条件极其匮乏,日子苦涩而寡淡,唯有在传统佳节,难得享受久违的“美味佳肴”,尤其那中秋月饼是我们当年儿时美好的期盼。那时家里穷,买不起月饼。母亲看着我对月饼馋涎欲滴的样子,于是,她跑了二三楼邻居借来米粉、红糖和猪油,在中秋节那天放上桂花、芝麻和花生米做成了五个“月饼”。我捧着“月饼”像馋猫似的津津有味地吃着,最后连十个手指头也被舔得一干二净,母亲看着我那馋相在旁抿着嘴直笑。那五个原生态的“月饼”让我度过了一个快乐的中秋节,它永远绽放在我童年的记忆里。

孩提时,中秋临近的日子,我整日掐着指头盼着月圆的日子且天天嚷着要父亲买月饼。母亲把往日积攒起来的鸡蛋让父亲拿到集市上去卖,给我换回了朝思暮想的月饼。放学回家后,听说父亲买来了月饼,我欢欣雀跃,急着要看月饼,其实想吃。母亲说月饼要等到八月十五的晚上供奉了“月娘娘”后才能吃,但她禁不住我的软磨硬缠,终于打开了纸盒让我看一看。这时,眼前酥酥的月饼馋得我直流口水,趁母亲不备时,我似猴子“火中取栗”迅速抓了一个月饼飞也似地跑开,没等母亲追上,我早把半个月饼咬进了嘴里。母亲只得高声呵斥不再追夺。

中秋节晚上,圆月的月亮挂在天上,父亲把小方桌放在院子中央。五六只圆木筒盘中摆放着石榴、梨、红枣、瓜子和月饼等供品,然后父亲点上三柱香,说是等“月娘娘”下来享用,并口中念念有词地祈祷着家人健康平安。

■ 散 文 广东永高 冯玲玲

露出你的六颗牙

微笑,是人类最基本的动作。微笑,似蓓蕾初绽。真诚和善良,在微笑中洋溢着感人肺腑的芳香。微笑的风采,包含着丰富的内涵。它是一种激发想象力和启迪智慧的力量。在顺境中,微笑是对成功的嘉奖。在逆境中,微笑是对创伤的理疗。

第一次懂得“微笑”是如此美丽的表情是初中入学时的事情了。怀着忐忑和不安我踏进新学校,走进新教室,在陌生的环境面对着陌生的同学和老师,我胆怯了,羞涩地低下了头,脑袋更是一片空白,不知如何作自我介绍。老师见我这样,慢慢走过来,伏在我身上,摸了摸我的头,温和地说:“怎么了?自信一点。”我低着头,支支吾吾地说:“可是,我……”老师走到我的前面,说:“看着我!”我慢慢抬起头,老师微笑着说:“你看,笑一笑,没什么大不了的,我相信你是最棒的!”老师的话,让我感到了温暖,那微笑仿佛是前进的动力,是的,我要勇敢一点,我可以……老师亲切拉住了我的手。当我抬头,我看到了世界上最美的表情—微笑,它缩短了初次见面的陌生人心理的距离。

微笑,是人类传达亲和态度的表情。在心情好的时候,要微笑;心情不好的时候更要微笑,因为微笑是一种勇气,帮你战胜挫折和失败;微笑是一种安慰,让你忘却忧伤和烦恼。只有会微笑的人,才能在人际交往中更受欢迎。

工作岗位上保持微笑,说明热爱本职工作,乐于克尽职守。在服务岗位,微笑更是可以创造一种和谐融洽的气氛,让服务对象倍感愉快和温暖。面带微笑,说明对自己的能力有充分的信心,以不卑不亢的态度与人交往,使人产生信任感,容易被别人真正地接受。

学会在生活中微笑,生活也会对你微笑。在生活中我们总会遇上这样或那样的困难和挫折,最重要的是要坚强的面对。一个真诚的微笑送给生活,相信太阳还会升起,相信春风吹绿大地;一个执着的微笑给变幻的世界,纵使沧海桑田,我们的信心始终如一。罗曼·罗兰说:“痛苦就像一把犁,它一面犁碎了你的心,一面掘开了生命的起点。”哭的人碎了心,笑的人发现了新的起点。

有位解剖专家研究过,只要露出上边的六颗牙齿,就是最自然、最美丽的微笑。就是这样简单的动作,让我们一起来微笑吧!

■ 素 描 深圳永高 康艺蓉

马



■ 素 描 重庆永高 高 奥

想 象



■ 诗 歌 广东永高 夏伶香

面朝大海 阳光正好

你若为月,我愿为星,
繁星点点是我为你点缀。
我有一个梦想,
趁枫叶未落尽,面朝大海,
看海浪袭击过的沙滩,
拾一片海贝,
聆听来自大海的声音。
你若为花,我愿为叶,
枝叶茂盛是我为你守护。
我有一个梦想,
趁季节还正好,面向阳光,
赴友人花间杯酒之约,
葬已逝落花,
共诉不远不近的未来。
故人说:
要有最朴素的生活和最遥远的梦想。
于是,种一地葵花,
面朝大海,阳光正好,
那是希望的召唤。