

名誉主编: 张建均

主 编: 卢震宇

副 主 编: 张贤康

执行主编: 高春泉 王德宏 江有来

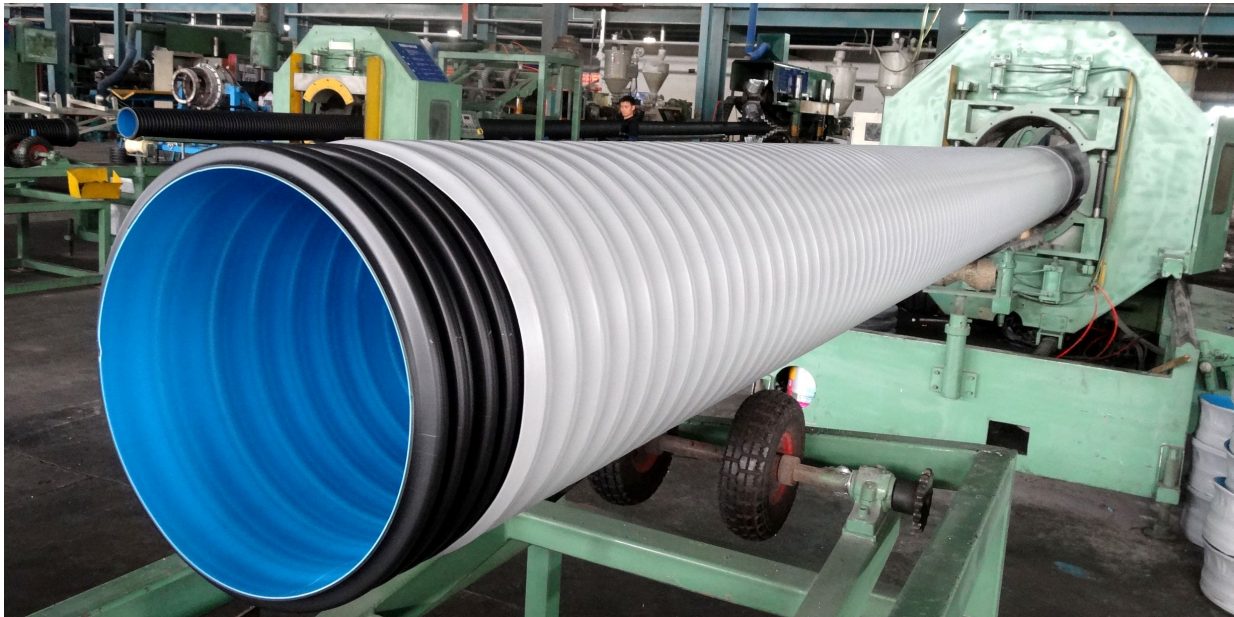
责任编辑: 杨明敏 郎梦婷

公元報

ERA NEWSPAPER

凝聚企业精神 传播阳光文化

国内首创 国际先进 公司两项新产品通过住建部成果鉴定



本报讯(记者 陈峰 陈卫 汤敏华) 2014年6月18日,由住建部科技发展促进中心组织的永高股份有限公司新产品科技成果评估会在北京举行。上海公元自主研发的“埋地用聚乙烯(聚丙烯)三层壁复合增强管”、“埋地用高模量聚丙烯(PP)双壁波纹管”两项新产品顺利通过了科技成果评估。

住建部科技发展促进中心领导及评审委员会专家组在详细听取了项目技术研究报告汇报,审阅了评估资料及有关技术文件后,经过交流与讨论,评估委员会最终一致认为:埋地用聚乙烯

(聚丙烯)三层壁复合增强管采用在双壁波纹管外壁包覆聚乙烯(PE)或聚丙烯(PP)第三层壁,形成内外壁光滑三层复合增强管,它具有环刚度高,便于施工等特点,该管材结构及生产工艺在国内尚属首创,技术达到国际先进水平;埋地用高模量聚丙烯(PP)双壁波纹管采用双壁波纹管挤出生产线生产,以高模量聚丙烯(PP)为原料,并通过优化波形结构和成型模块设计,提高了管材的环刚度,技术达到国内领先水平。

近日,国务院颁发《关于加强城市地下管线建设管理的指导意见》,中国

塑料管道行业将迎来城市地下管网建设的黄金十年。此次公司两项新产品通过科技成果评估,将能更好地支持和服务于中国城市地下管网建设,提高市政公用管线有效抵御灾害的能力。

又讯 7月4日,埋地用聚乙烯(聚丙烯)三层壁复合增强管Φ600mm、Φ400mm新产品生产工作攻克重重技术难关,一次性调试、试制成功,在广东永高投入生产。三层壁复合增强塑料管道以其优良性能不仅用于埋地排水管道,也可用于农业低压输水管道和非开挖技术领域,市场前景十分广阔。

公司班组安全管理 成果获全市一等奖

本报讯(记者 高春泉)7月15日,台州市第三届企业班组安全建设与管理成果展示评选活动在台州市总工会举行,来自全市各县市区的10个单位参加了展示评比。来自永高外贸基地五车间的班组安全建设与管理成果在比赛中拔得头筹,获得一等奖。

企业班组安全建设与管理成果展示评选活动旨在加强企业班组安全建设,促进班组之间安全工作的相互学习和交流,台州市总工会已经连续三年举办展示评选活动。此次评选活动采用PPT审核初赛和PPT展示决赛两部分进行,从全市各县市区推荐的近30个参赛作品中,经初赛淘汰,选取10个进入最后的决赛。外贸基地五车间林燕春代表班组作了外贸基地如何将班组安全建设与精益生产推进紧密结合起来,做到班组安全精益、安全精细的演讲,获得了专家评委和企业代表的一致好评。

朱建华被评为宣城市 2013年度经济人物

本报讯(通讯员 何红萍)2014年6月27日下午,宣城2013年度经济人物颁奖典礼在市广电中心演播大厅举行,安徽永高塑业发展有限公司常务副总经理朱建华在宣城市2013年度经济人物评选当中脱颖而出,获得“宣城2013年度经济人物”殊荣。

市人大常委会副主任、党组副书记陈世跃,市政协副主席郑在霞出席活动并为年度经济人物颁奖。据了解,“宣城2013年度经济人物”评选活动由市广播电视台、市发改委、市经信委、市农委、市文广新局联合主办,市广播电视台经济生活频道承办。年度经济人物为当年宣城市在本年度最有影响力、为宣城经济建设做出突出贡献的各行各业的代表人物。

公司举行2014年应届 大学生入职开训典礼

本报讯(通讯员 管敏红)2014年7月3日,在双浦厂区二楼培训教室,举行了永高股份2014年应届大学生入职开训典礼,总经理卢震宇等公司高层领导出席了此次会议。卢震宇期望大学生们走出校门、走入社会后要学会承担责任,进一步找准定位,将理论知识与实践结合起来,在永高为自己的职业生涯开好头、起好步,实现人生价值。

开训典礼上,53名大学生们衣着紫色迷彩服,精神抖擞,青春阳光,散发着激情与活力,典礼在《公元之歌》的歌声中拉开了序幕。人力资源总监陈正华为开训典礼致欢迎词。辅导员代表涂志军作为往届优秀大学生,就自身工作经验和心得也进行了分享,以亲身经历和感受感召新一届大学生积极投入永高事业。大学生刘雷代表新学员表达了投身企业发展的信心和决心。

据了解,开训典礼后,公司副总经理张贤康及品质部、技术部、人力资源部、企管部、保卫科相关领导及工作人员为学员们作了企业文化、品质管理、产品知识、6S管理、职业素养与心态、消防常识等方面培训。目前,此批大学生正在各车间进行为期三个月的大学生实践学习,实习期满后进入择岗选聘后,正式上岗。

另悉,2014年7月12日,在双浦厂区篮球场,举行了永高股份2014年应届大学生军训阅兵暨表彰大会。阅兵式上,学员们分队进行展示,各队呼喊着自己的团队口号,齐步走、正步走、跑步走、擒敌拳等动作有力到位,展示了新永高员工蓬勃向上的朝气与活力。

深交所进行2013年度信息披露考核 “永高股份”获最高A级评价

本报讯(通讯员 任燕清)近日,记者从深圳证券交易所发布的《关于中小企业板上市公司2013年度信息披露考核结果的通报》中获悉,监管机构和资本市场对公司信息披露工作高度认可,“永高股份”在本次考核中结果被评为最高等级—A级。

公司自上市以来逐步构建了高效的信息披露工作体系,真实、准确、完整、及时地向投资者披露信息,为投资者全方位了解公司提供了可靠的信息来源。据了解,根据深圳证券交易所

《上市公司信息披露工作考核办法》(2013年修订),上市公司信息披露工作考核采用公司自评与交易所考评相结合的方式,考核期间为上年5月1日至当年4月30日。考核结果依据信息披露质量从高到低划分为A、B、C、D四个等级。交易所将上市公司信息披露工作考核结果在上市公司范围内通报,记入诚信档案,并向社会公开。此次信息披露考核结果显示,参与考核的701家公司中,考核结果为A的公司147家,考核结果为B的公司480家,

考核结果为C的公司68家,考核结果为D的公司6家。

新的《上市公司信息披露工作考核管理办法》从信息披露、规范运作、监管措施和违规处罚等方面建立了量化的综合考核指标体系,增加了上市公司自评环节,进一步提高了考核标准的客观性、考核过程的公开性、考核结果的公正性以及考核方法的科学性,同时更好地发挥了信息披露考核对上市公司规范运作的正面引导作用。

戴震华高度评价公司工会工作

本报讯(记者 王飞龙)2014年7月9日下午,浙江省总工会党组书记、常务副主席戴震华一行莅临永高股份双浦厂区调研指导工会工作。戴震华指出:公元集团工会工作在企业文化“阳光”核心内涵和党建“七彩阳光”思路统领下,围绕企业中心工作,围绕员工生产生活,工会工作比上级工会组织的要求还要足、深、透,是全市民营企业工会工作的典型代表。

戴震华在听取汇报和参观了文体活动室和阅览室等企业文化阵地后,对公司的工会工作给予了高度评价,并对

公司工会对此次调研工作提出的意见和建议给予了肯定,并要求黄岩区、台州市总工会将公司工会工作经验作为典型在全区、全市推广,促进全区、全市非公企业工会发展再上一个台阶。

公司工会主席、生产副总林映富和办公室主任、工会副主席高春泉陪同接待,并着重汇报了企业工会指导员、工会体系“最后一公里”工作在公司的推进情况和公元集团工会工作开展情况。

据了解,多年以来,公司工会工作从六大方面开展,即通过建立健全《职工代表大会制度》、《集体协商制度》等

阳光机制夯实工会工作基础;通过设立“公元关爱基金”、解决员工子女上学问题等体现阳光人文民主关怀;通过拂晓、曙光、旭日和骄阳系列人才培养计划和举办劳动竞赛等渠道育人留人增添阳光动力;通过将绿色理念融入工厂建设和热心公益事业等承接阳光使命,体现责任担当;通过举办独具创意的“公元阳光”文化艺术节等文化活动激发阳光活力,助推企业发展;通过开展形式多样的文明创建活动,展现阳光文明,实现企业与员工的和谐共赢。

重庆永高2014年TWI培训正式启动

本报讯 (通讯员 龙袁媛) 7月4日上午,重庆永高公司2014年TWI即一线管理人员能力提升培训正式启动。此次培训活动由公司总经理罗建华担任校长,参训人员分成4个小组分别由小组长带队参加培训。股份公司特派精益生产顾问刘玲峰讲师进行培训。

公司TWI班组培训活动计划每月进行一次,此培训活动旨在建立起精益的思维,杜绝浪费并创造价值,共同创造“精益”企业。培训内容包括对班组长角色转换、工作指导、改善技能和工作安全等。培训过程中,参训人员表现活跃,积极参与到每个问题的学习讨论中,团结合作共同完成课题。

广东永高启用移动外勤管理系统

本报讯 (记者 孙立尧) 6月1日,广东永高正式在营销外勤人员中启用移动外勤管理系统。

所谓移动外勤管理系统,是指帮助公司有效解决外勤人员在工作上存在的工作地点不固定、数据反馈不及时、人员监管不力等难题,为公司提供外勤人员管理和远程移动办公位置服务的WEB端和手机端结合的综合企业管理系统。营销系统外勤人员通过下载移动客户端,每天上报位置作为移动考勤记录,并可实现上报工作日志、工作计划、周边搜索等功能,大大加强了公司对营销系统外勤业务人员的管理,同时也是营销系统管理模式的一次创新。

本次移动外勤管理系统5月份着手准备,公司制定了《外勤人员考勤管理规定(试行)》,保障移动外勤管理系统有序运行。

公司积极开展浙江省诚信守法企业创建工作

本报讯 (记者 王飞龙) 7月18日上午,台州市司法局宣传处处长郑麟领导一行莅临公司双浦厂区现场指导省诚信守法企业创建申报工作。

黄岩区司法局副局长吕滨陪同参观,在双浦厂区党建接待室,市区两级领导观看了公司《创建诚信守法企业》宣传片,并仔细审阅了相关申报材料后,对我司的诚信守法开展情况给予了高度评价。

据悉,永高股份是黄岩区第一家申报“创建省诚信守法企业”,并有望在今年通过省普法领导小组审批。

永高股份召开第二届董事会第三十六次会议

本报讯 (通讯员 任燕清) 2014年7月18日上午10点,永高股份有限公司在二楼会议室召开了第二届董事会第三十六次会议,会议以现场和通讯相结合的方式召开,审议通过了关于公司董事会换届选举等五项议案。

会议由公司董事长张建均先生主持。公司董事兼总经理卢震宇先生受董事会委托,向董事会作《关于董事会换届选举的议案》的解释。公司董事会秘书陈志国先生宣读了《关于修改公司章程的议案》、《关于修改股东大会会议规则的议案》、《关于修改总经理工作细则的议

案》和《关于召开2014年第一次临时股东大会的议案》。公司决定2014年8月8日召开2014年第一次临时股东大会,审议董事会换届选举及监事会换届选举等相关议案。

会上,公司董事长张建均先生作了重要讲话,他对第二届董事会成员及高级管理人员在任职期间为公司发展做出的贡献表示衷心感谢,对第二届董事会的工作成绩给予了充分肯定。最后,他还对新一届董事会及领导团队提出了要求,寄予了厚望。

图为与会人员认真审议各项议案。



广东永高3200KVA专变工程项目通电运行

本报讯 (记者 汤敏华) 2014年5月30日,广东永高继第二期1600KVA变电工程正常通电运行后又迎来第三期3200KVA专变工程项目顺利竣工和通电运行。

2013年初,广东永高为满足新增的PE给水管车间用电需求而完成第二期1600KVA变电铺设。随着公司产销的日益增长,用电负荷也明显增加,原有的二期变电负荷已无法满足日益增大的用电需求,往往需要根据订单交货期的先后,临时错开用电线路,其中2#变负荷最大,已

达到最高限度,存在很大的安全隐患,同时也制约了生产效率。

鉴于此,在2013年底,公司领导多次组织相关技术人员研讨后决定投入620多万元上马3200KVA专变工程项目。该项目建成后,公司用电总负荷由原先的4950KVA增加到目前的8150KVA,解决了生产与用电量的矛盾,确保了车间所有生产线能够全部按计划生产,为公司进一步扩大生产规模提供了有力的保障。



给水用聚乙烯(PE)管材管件卫生许可顺利延续

本报讯 (通讯员 张黛莉) 7月2日,公司收到浙江省卫生和计划生育委员会颁发的“ERA公元”给水用聚乙烯(PE)管材、管件的卫生行政许可批复文,这是自2010年获批卫生许可、时隔4年有效期后首次申报许可延续成功。

2014年6月18日,台州市卫生监督所、黄岩区卫生监督所主要负责人及工作人员到双浦分厂就PE管材管件卫生许可批件延续申请进行生产能力现场审核。他们

先后审核了PE管材管件生产车间、原料仓库、成品仓库、检验室等区域,察看了公司研发中心各实验室,对企业近年来的发展变化给予了好评,对生产现场管理和生产设备设施投入表示肯定,同时也对少数功能性标识方面提出了建议。此次现场审核和卫生许可延续对公司PE管材管件产品的生产和品质的保证具有积极的现实意义。

新闻集萃

重庆永高义务消防队正式成立

本报讯 (通讯员 唐光双) 6月13日,重庆永高正式成立义务消防队,义务消防队总指挥由总经理罗建华担任,副总指挥分别由行政副总林学君、总经理助理王绍春担任,相应部门负责人为成员。义务消防队承担着公司应急突发安全事故的处理任务,将对公司财产安全和员工人身安全发挥积极作用。

安徽公元科技开展工艺专项培训

本报讯 (记者 杨佳) 2014年6月23日上午,安徽公元科技技术副总杜正富带领公司挤出车间18名主要操作手及见习主要操作手系统学习了挤出工艺的发展历史、挤出工艺特点等理论知识。技术部门对挤出工艺的原理、流程进行系统梳理。培训现场,参训人员认真听讲并记录重要知识点及难点,对挤出工艺的理论知识有了更深的了解。

外贸基地开展全员精益生产教育

本报讯 (记者 顾安平) 2014年7月9日,永高外贸分厂举办精益生产专题培训。公司精益革新部刘玲峰结合公司的实际情况,给全体员工讲授了精益生产方面知识及要求。

刘玲峰结合企业生产实际分析了平时工作中存在的不足,让广大员工清楚地认识到什么是精益革新、为什么要开展精益革新、如何开展精益革新。刘玲峰指出:全体员工要从细节做起,遵守公司的作业标准和质量要求,促进产品不良率降低和品质向上,提高生产作业效率,改善安全卫生及作业环境。只有全员参与,转变观念,才能将精益生产推向深入。



重庆永高多次中标

本报讯 (通讯员 杨庆华) 7月10日下午,重庆永高成功中标重庆市某区2014—2015年度农村饮水安全工程管材及管件采购项目,这是本年度继3月中标重庆市某政府采购工程以来的第五次中标。

双浦分厂精益生产全面启动

本报讯 (通讯员 管友灵) 2014年6月17日下午,双浦基地精益生产启动大会隆重召开,标志着双浦厂区精益生产项目进入实质性阶段。

总经理卢震宇给各推进小组颁发了任命状,并发表重要讲话。卢震宇指出,精益生产重在全员参与,重在转变观念,重在时时改善、处处改善、细节做起。他要求双浦分厂切切实实地以此次精益生产项目推进为契机,提升内部管理,夯实管理基础,适应企业不断做大做强的需要。

在精益革新部张云飞部长的带领下,项目组成员庄重宣誓:为公司降本增效、管理提升的目标努力工作、积极贡献。

会议对精益生产工作和下阶段任务进行了部署,公司生产副总林映富、销售副总冀雄和各相关部门主管、各车间主任以及双浦基地样板车间精益推进组成员等共计80余人参加了会议。

用“心”做保洁

重庆永高 杨庆莘

在我们身边有这么一些同事,虽岗位平凡却能兢兢业业、认真负责;虽不善言辞,却勤勤恳恳、助人为乐;虽收入不高却能乐观开朗、与人为善……

保洁员邓兴碧同志就是其中这么一位,平凡、朴实却又让人心生感动。

在重庆永高的过道上、走廊里,你经常会看到一个穿着蓝色工作服的瘦小身影,或是正握着扫帚清理地面,或是正拿着抹布擦洗物品,对——那就是她了!面容清瘦、皮肤黝黑、身材娇小,一张口便露出温和的笑容,说话时也是细声细气。虽然只是从事保洁工作,但她还是把自己收拾得整整齐齐,连头发都梳得一丝不苟,一如她负责的保洁的范围那样干净、整洁,让人心情畅然!因为她平时做事勤恳,待人温和友善,所以大家都亲切地叫她邓大姐。

邓大姐是去年公司搬迁时入厂的,那时因为后勤和基建影响,公司的保洁工作非常困难——任务重、事务繁琐、杂物没有固定的放置地点,连垃圾的倾倒都是个问题,恰巧当时另一位保洁员因伤休息,瘦弱的她从早到晚不停地忙活,经常是走廊里垃圾刚刚清理好,不一会又堆起了杂物;这里活还没干完那边的安排又下来了,而打扫的每一个地方都不能马虎,每一处都要做到整洁。在她之前应聘的两位清洁工都因工作太累离开,而她从未抱怨过一句,一直坚持下来了,每次有其他安排下来她都会微笑着答应:“好的,我这儿弄完就过来。”

自从一天早上某位同事急匆匆地经过刚刚打扫过、湿滑的办公区走廊险些滑到后,吴大姐看在眼里急在心头:“怎样才能让同事们在工作时间避免类似情况发生呢?兴许提前上班打扫干净就会……。”提前上班不是几分钟的事情,至少也得一两个小时。说来容易,但是长期坚持就能难了!要是在夏天还好,到了冬天的话,那就意味着天还没亮就必须顶着凛冽的寒风、冷雨骑自行车从家里出发。没有犹豫!她主动向公司提出自己提前一个小时到公司上班。当清晨同事们到公司时,拖后湿的地板已经晾干了;厕所也已经被清理好了没有了刺鼻的异味和肮脏的垃圾。同事们在干净的环境中也有了好的心情,开始一天的工作。提前打扫完自己的工区后,邓大姐又开始帮助其他保洁同事打扫了。

两个月前邓大姐来我们办公室打扫,我跟她说“我们经理经常出差,一个月就回来几天,你完全没必要天天打扫的,干脆就等他回来那几天弄一下吧。”她微笑着说:“那怎么行,人不在也要保证他工作的环境干干净净,不能这么偷懒的!”虽然只是简简单单的一句话,但让我一阵惊醒。工作久了,因为一些变故我开始变得拖沓、敷衍,工作责任感和思维方式也开始走下坡路,邓大姐的认真和负责,让我反思了自己的工作态度。

一次偶然的聊天,我了解到她的家世,拆迁过后政府赔偿了他家200平米左右的安置房和拆迁费;女儿在市区最好的医院工作;丈夫在主城打工也有几千元的收入。这样的家庭条件让我感叹,她其实完全没必要做这份收入不高而又辛苦劳累的工作。她说她也是个过苦日子过来的人,虽然只是一份保洁工作也十分珍惜,她并不觉得卑微。相反任何岗位只要是勤勤恳恳的工作都会受到大家的尊重。

邓兴碧,用“心”做保洁,用“诚”做大姐。



设备维修无小事 保障生产不缺勤

——记安徽公元科技维修班班长方文义

安徽公元 杨佳



方文义,设备维修工,从事型材设备维修很多年,安徽公元科技维修班班长。面对一份普普通通、既脏又累的工作,他一干就是十年,尽职尽责、勤勤恳恳,依然坚守着这个岗位,保持着工作的激情与执着。

他是一个爱岗敬业、不辞辛劳的人。熟悉设备维修工作的人都知道,这份工作,看起来平时很悠闲,一旦设备有故障的时候,就是加班加点也要抢修出来。方班长负责整个维修班的日常管理工作,公司本来安排每周可以休息,但是每当设备出现故障的时候,无论是

半夜或者是休息时间,当他得知消息的时候,从不说二话,总是第一时间背起工具包来到故障现场。在他眼里:生产是大事,保障生产是每一个设备维修工的本职工作,我只是做了自己应该做的事。

他是一个勤学苦练、钻研技术的人。做设备维修的他,虽然文化程度不高,但是遇到疑难杂症,他总是喜欢琢磨。闲下来的时候,就自己找资料、看图纸,总想将每台设备状况摸清楚、想明白。虽然在维修班里面年龄偏大,在业务技能上,他总是不甘

落后,有着年轻人一样的干劲,最先掌握新技术、新设备的那个人总是他。

他有着很强的创新意识。型材生产基地自2013年8月搬迁至安徽广德经济开发区时,有很多设备都已老化、磨损。在这大半年时间里,他在技改方面动了很多脑筋,如老机台牵引机直流技改成交流;老机台的真空系统升级改造为机台面板的仪表显示等等。在这半年多的时间内,他充分摸底,提前计划,准备技改方案,组织人员实施维修、改造,最终达到技改方案的目标和要求。

他既是“班头儿”又是师傅。在维修班,他是“班头儿”又是资深的师傅。班组里,年轻人很多,方班长从不以领导自居,更多的是经常看到在工作中,耐心地指导班组里的年轻人学习维修知识技能的身影;工余时间还不忘关心他们的生活和家庭,慈父兄长般地嘘寒问暖。班组中他像一个师傅对待爱徒般帮助其他员工,既提升了整个维修班的战斗力,又增强了团队的凝聚力。在他们眼里,方班长更多的是像一个师傅和兄长。

后记:在找到方班长说明准备写这篇人物专访的时候,内敛的他一直都说没什么好写的,都是在做本职工作。在最后计划给方班长拍工作照的时候,因他实在太忙,匆忙之中取景于他的工作场景。

“拼命三郎”陈焕静

天津永高 刘文艳



他个子不高,皮肤黝黑,看上去似乎不太起眼。有时,大家总能看见他穿着一身工作服在厂区内穿梭忙碌,有时却大半天看不到他的身影,直到有人大声喊“陈焕静……陈焕静……”,他才大汗淋漓地从设备中间冒出头来。

他叫陈焕静,是天津永高公司车间主任助理,主要负责公司产品质量、人员管理以及PE实壁管、PPR、PERT产品的全面工作。

每天,车间都会组织召开班前、班后会,布置一天的工作或总结工作中遇到的各种问题。陈焕静每次在会上都少不了“唠叨”,他利用业余时间准备课件,在班前、班后会上给员工们,反反复复地强调劳动纪律。他认为,“没有规矩,不成方圆”。车间的各项工作是环环相扣的,良好的劳动纪律是安全生产的前提保障,员工们认真遵守劳动纪律,才能避免出现安全事故,才能保障生产过程严格按照操作规程进行,继而保障产品的质量。

陈焕静不光在人员管理上有一套,在生产工作中也始终发扬吃苦耐劳、无私奉献的精神。公司Φ630PE管材设备进行调试,陈焕静牺牲大量的休息时间,整天埋头苦干在车间

里。为了全力配合厂家技术人员的工作,他每天早早来到车间,往往一干上就忘了吃饭。为了减少新设备生产的废料,他及时检查温度,调整工艺,一会儿又拿着卡尺量壁厚,严格控制外观和尺寸。经过不懈的努力,设备终于进入最后一次调试阶段,从白天一直到凌晨三点这近二十个小时里,他目光始终盯着机器,调试成功后,他长吁一口气,这才发现自己的牙已经肿成了馒头包。虽然才来公司一年多时间,“拼命三郎”这个称呼却在天津永高家喻户晓。

2014年5月,天津永高公司成立安全工作委员会,“拼命三郎”也成了安委会的一名成员。他心系安全,注重车间里的每一个细节,走到哪里就查到哪里,查到哪里就清到哪里。他组织人员将车间的油桶、油漆、自喷漆等易燃易爆的物品归类整理,统一存放,做好台账统一使用领取;他清除车间柱子上存在安全隐患的挂清洁用品的钩子,并请来几名员工一起制作了清扫工具架;车间部分工程沟的盖板长短不齐,出现中间断层、工程沟遮盖不全的现象,陈焕静看在眼里,急在心上,立即联系相关人员进行切割焊接,直到把工程沟全部盖好铺平为止。

金灿灿的微笑

深圳永高 李红儒

在深圳永高一车间有这样一位女员工,她平时不论遇到谁,总是笑咪咪的。

她叫沈瑞,是一车间的统计员。一次,主任安排我换包装,由于我不是打包的,不知道该用什么包装袋装,犹豫间,她笑咪咪地走来,问我:

“你知道用哪种包装袋吗?”

“不知道。”我正郁闷着。

“跟我去找吧。”她还是笑咪咪地说。

找到了包装袋,我们很快地完成了任务。在下班回家的路上,我不由的对她产生了敬意。她苗条的身影,黑黑的秀发,和风般的轻声细语和善解人意的细致心思,给我留下了美好的第一印象。

她对工作极其负责。前段时间,我再一次被领导安排去完成打包这项工作。马虎的我把报表写错了,少了几百支产量、几十份报表。她却立刻发现问题,帮我纠错,挽回了影响。我高兴地说:“下班了,请你去吃大餐。”她还是那样的笑咪咪:“呵呵,不客气,车间的工作都是我的份内事。”

她乐于助人。统计工作看似是很平凡的一项工作,但如何做得更好,还是大有文章可做的。有的员工不知道产品的单支数量、规格;有的员工不知道长度壁厚或内外径大小,任何一项不明确,都会影响工作进度。因此,在工作中不停地有人问她,但她不但不嫌麻烦,还手把手教会同事填写报表。她甜甜的笑容打动、感染着别人,在她的周围充满了团结、和谐、快乐的音符。

她很勤快。有时候,生产一忙有些员工就忽略了现场,经常把包装袋摔得一团糟。她经常一个人在那里整理,身上沾满了白料,汗水浸透了衣服,像一只落入水中的绵羊。我急忙去帮她,她微笑着说:“你也忙,还是我自己整理吧。我也快弄完了,要脏,就脏我一个人的衣服就算了。”听了这样的话,我情愿让灰料沾满全身,心里也舒坦。

也许,她的事迹微不足道,不值一提。但是我想,如果每个人在工作中都像她一样的负责、一样的热情、一样的勤快、一样的笑脸迎人,那么我们的集体就一定能够绽放出金灿灿的光芒!

感恩之心 感动你我他 ——记达人秀比赛《感恩的心》MV

■ 重庆永高 余沁芝

4月5日,我们接到集团公司以2014年1号文件发出的《通知》,集团公司将举办第一届“阳光公元”文化艺术节。4月9日,重庆永高作为集团公司旗下最年轻的子公司,迅速行动,以2014年16号文件发出参加艺术节的通知,于是,重庆永高开始了积极的动员和准备……

最初的梦想

动员会一开,公司的同仁们都积极行动起来了,个个多才多艺,创意百出。而我,作为一个到公司刚刚一年的“新人”,谈不上对企业发展的付出,更谈不上对企业的什么贡献,心中唯有“感恩”两个字。4月13日清晨醒来,脑子里就一下想起《感恩的心》这首歌,由于平时爱好唱歌,我想,去参加一下达人秀这个节目吧,在去上班路上等车的时候,给自己的两个“哥们儿”(一个是曾经在我们这里实习的文理学院的妹妹“巢姐”,一个是在工作中认识的“江姐”)说了这个想法,她俩一致赞同。

于是,“三个女人一台戏”,“我负责帮你联系文理学院的舞台和设备、服装等”——“巢姐”如是说,“既然是视频参赛,可以在户外拍摄啊”——“江姐”提议,“对,我们还可以在办公室拍摄工作场景之类的,就弄个MV,还没有尝试过呢,很有创意”——我拍手叫好。就这样,我们仨儿一拍即合。

共同的心愿

我开始想着MV每个画面和场景如何设计的时候,4月15日,公司经理办公会突然交给我一个重要的任务,按总部的要求,我们要成立《公元报》重庆永高记者站,让我任站长。在欣然接受这个任务的时候,同时觉得肩上责任重大,我在心里告诉自己,要迅速组建并带好这个团队,MV的事就只好暂时搁浅了。为了能在总部《公元报》上多出现我们重庆永高的“声音”,我们迅速制定了《记者站管理办法》,在全司范围内发掘写作和摄影人才,并按照总部的组稿要求根据大家的特点分别作了文章内容和体裁的安排,随后召开了“记者站成立大会”。4月22日,在成立大会上,记者站全体同仁满怀激情,信心十足,畅所欲言。此刻,我突然想到,记者站团队来作那个MV更有意义,体现了我们记者站全体同仁对公司的感恩之情,一提议,大家都很赞同。于是,我们在完成了《公元报》改版后第一期的组稿任务之后,利用“五一节”放假期间草拟了MV的方案。在5月4日上班的第一天早上递到了公司领导层的手里。

在等待公司领导层批复的过程中,我们有点忐忑不安,领导会认同这个方案吗?让我们十分惊喜的是,在不到半个小时内,公司领导层就集体研究决定,并由总经理罗建华先生亲笔签字同意此方案的实施。领导的支持顿时让我们充满了力量,同时公司领导层也提出意见,要求方案更仔细一点,内容更丰富一点,由于公司现正处于创业阶段,开支上要厉行节约,要用很低的经费办好此事。

带着公司领导层对方案的认同和建议,“巢姐”引见了永川文理学院的师弟们。5月11日“母亲节”这天,我们一起对方案进行了细化,根据歌词共设计了55个镜头。5月12日,拿着细化后的方案再次经领导批准后,公司在当天下午就组织召开了艺术节领导小组会议,将MV的镜头作了分解,细化到了公司的每一个场景。至此,这个MV也不单单是我们记者站的MV,成了整个永高公司的MV了。因为总部即将展开海选,总部办公室刘璐不时在QQ上催促,在面临近期天气状况不是很好的情况下,公司暂定在5月14日进行全方位的拍摄。

团结的力量

说干就干。5月14日这天,天公作美,没有下雨,9:00,罗建华总经理早已在办公室等候着第一个镜头的拍摄,随后是实验室、车间、党建室、保安室、篮球场、健身房、图书室、食堂、宿舍、凤凰湖……最后那位负责拍摄的“兄弟”告诉我,他说他被我们的阵式“吓倒了”,他的摄像机所到之处我们每一个参与演出的“演员”都是如此认真,要求完美,真的被感动了,本来只准备拍摄的55个镜头变成了295个镜头,拍完最后一个镜头时,他有点不能动弹了。在此要特别提到的是手语舞演员们,因为不能耽搁太多工作时间,我们只是在拍摄的头一天召集大家在员工培训中心练习了2个小时,如保卫科的唐光双同志,作为男同志在学习舞蹈方面有难度,当天下来自己回家加班练习,有的因为家里没网络的就用手机下载下来练习。

拍完现场后,接下来就是录歌和后期制作了。我们录这首歌是在文理学院的播音室完成的,认真剪辑后,5月26日,MV新鲜出炉了。经过公司领导层审核通过后,我们迅速将视频传到了总部参赛,我们的MV在全司上下的共同参与和配合下圆满完成了,见证了“团结就是力量”。

虽然这次MV的拍摄与制作圆满完成了,可MV背后的故事却让我们久久难以忘怀,对“永高”的感恩之情和齐心协力谋发展精神永远留在我们的心中,并激励着我们重庆永高人不断向前进!



艺术节 作品背后的故事

同桌的你

——记征文《岁月如歌》

■ 永高股份 周玲玲

在第一屆“阳光公元”文化艺术节颁奖典礼暨达人秀总决赛的舞台上,出现了一位白发苍苍但精神矍铄的老人,他是一位公元的退休员工,他用用心创作的征文《岁月如歌》获得第一届“阳光公元”文化艺术节征文比赛二等奖,成为本届艺术节中年纪最大的一位参赛者。

他就是我的“同桌”——永高公司办公室主任俞文华。别看他是一位73岁高龄的老人家,但他却拥有一颗不老的童心,幽默风趣,成天乐呵呵,大家都戏称他“老顽童”。虽然已经退休了,但俞老还会经常来办公室坐一坐,仍然发挥余热,为公司对外联络、项目申报等工作忙里忙外。因为办公室没有空余座位,俞老总是在我和小杨座位中间加一个加座,我们亲切地称之为“同桌的你”。

一听说公司要举办第一届“阳光公元”文化艺术节,老俞摩拳擦掌,问我要去了艺术节文件,回家潜心研究。公司的大事小情,老俞一直非常关注,我也没太在意,只以为要去文件是为了申报工作留个资料。可是,接下来的事情,是我没想到的。

6月的天气,渐渐开始热了,一大早,我刚踏进办公室大门,就看见老俞已经早早地来到办公室了,因为他的到来,办公室清晨便洋溢欢笑声。没一会,老俞神秘兮兮地走到我身边,从怀里摩挲着拿出几张工工整整叠起来的信纸,“小周,帮我打字打出来,行吗?”我接过文稿,一份誊抄得清清爽爽的文章呈现在我眼前,“《岁月如歌——我的永高梦》我一字一句读着标题……老俞,您这是?”“不是艺术节吗,虽然退休了,但我也想参赛,写了篇文章参加征文比赛,记录我自己的公元情、永高梦。”

慢慢打开老俞的文章,当我一字一段地输入那饱含深情的文字时,八年前的情景清晰地浮现在我脑海中:那时,我刚来永高公司实习,在办公室第一个遇到的人就是老俞,他一见到我就很热情地跟我攀谈起来,亲切的笑容、随和的语气,让我原本紧张的心情一下放松了。我当时就想,在

这样一位开心的领导下工作是一件多么愉快的事情!八年来,老俞一直把我们当成他的女儿、孙女,对我们的工作、生活都给予无微不至的关心和照顾。他的随和与乐观让我们以工作为乐,有老俞在的地方就有欢声笑语。每每笑完之后,慢慢回忆,又觉得受益匪浅。老顽童知识面广、博古通今,从古到今、从西方到东方,谈吐之间,旁征博引,他用幽默诙谐的语言传播知识,让我们不经意间懂得了很多做人、做事的道理,慢慢地成长。就像老俞征文的最后一段话:“十一年岁月如歌,它留给我无穷的思念和美好回忆,我要将这份精神遗产永留心底。”

不出我所料的是,老俞的文章获得了征文比赛二等奖。晚会当晚获奖者要进行彩排走台,老俞骑着脚踏车按时赶到现场,不辞劳累,和年轻人一起,认认真真地进行了一遍又一遍的走台。我不禁在心里涌起一阵阵对老俞的敬重和心疼。

颁奖的时候,老俞帅气地站在台中央,笑得很开心很开心……



纸箱上的鸟语花香

——记书画作品《四季花鸟图》

■ 永高股份 刘璐

因为一幅《四季花鸟图》,让我认识了一位奋斗在车间一线岗位的普通员工张光全。

张师傅是包装冲床车间的一名拉运工,车间员工对他的评价很简单,乐于助人,对工作认真负责。张师傅的业余爱好是素描,工作之余帮忙车间黑板报的绘画和排版,每期的黑板报都得到领导的一致好评。当第一届“阳光公元”文化艺术节的通知下发到各车间的时候,他第一时间报了名,并随即着手准备。

可是画什么主题呢?张师傅一下犯了愁。当艺术节文件“阳光公元”四个大字赫然在目时,顿时有主意了,可不,阳光文化让公元像一个“公园”,充满了朝气、活力和四季美景,何不作一幅《四季花鸟图》契合主题、寄情于景呢?

一个规模浩大的构思图像逐渐展开,就像一滴水墨在宣纸上徐徐晕染开来。既然是四季花鸟图,篇幅一定不能短。但张师傅家比较小,没有合适的场地进行创作,而他每天正常工作8小时,晚上还要加班,时间上根本无法保障。但困难再多也难不倒对艺术的追求。没场地、没桌椅,张师傅征得车间主任的同意,在车间里找几个废纸箱拼成桌子,在纸箱上绘画。没时间,张师傅早上提前上班在开工之前静下来画几笔,晚上生产结束后推迟下班潜心创作。张师傅将纸箱支在车间角落里,工余时间那个角落便成了他的艺术殿堂。5、6月份,天气渐渐热起来,车间经常闷热难当,画起来又不能扇风扇,因为风力强劲的工业风扇会让纸抖动影响作画质量,但更不能让汗水沾到画纸上,污染了画面。一旦沉浸艺术的殿堂,张师傅便心静自然凉。殿堂里的这幅作品也被他视为珍宝,创作的时候小心翼翼,结束的时候卷起来,放在车间摆放零件的小阁楼上。

但是意外又发生了!当作品创作进入关键时期,云南老家打来电话,母亲重病,要求张师傅赶紧回家。张师傅接到电话心急如焚,但看着未完成的作品也同样急在心里。正在他左右为难之际,妻子解了燃眉之急:由她回家先照顾生病的母亲,自己抓紧把作品完成后再回去。张师傅心里有着这样一个信念:公元人做事情就是要善始善终!

当作品呈现出来的时候,大家都震惊了!二米多的一幅素描,各种花鸟,栩栩如生。专业评委评选时对此幅《四季花鸟图》赞不绝口,给予了相当高的评价:不论是布局还是画面的整洁度,无论是花鸟的大小比例结构掌控还是用笔细致精确程度都相当到位,两米多长的素描画面整洁,干净利落,出自一位拉运工之手简直不可思议!

站在领奖台上的那一刻,张光全露出淡淡的笑容。这笑容让我仿佛又看到了这样的画面——在包装车间的角落里,一个瘦瘦的,扒在纸箱上专心致志画画的公元人的身影。

一幅花鸟图,四季公元情。

对你爱不完

——记达人秀比赛《超级接待》

■ 永高股份 郑旭辰

创作源于生活。外贸分厂业务需要接待世界各国的客户,也发生过许多有趣的故事。“阳光公元”文化艺术节达人秀比赛,我们何不以此为题材制造一次“超级接待”呢?

从接到报名通知到预赛筛选节目的这段时间里,我们每天一有空余时间脑子里都在构思剧情。演客户的同事必须有点外国腔,小品表演过程中增加歌舞元素——郭富城的歌伴舞《对你爱不完》,以顾客为中心陪客户打乒乓球,增加客户保镖和接待仪仗队营造热烈氛围等,小品构思在大家一次又一次的“你一言我一语”中日臻完善。

至此,框架搭好了,但每个演员只是对内容有所了解,对动作和台词都没有记住的信心,怎么样给自己打气成了第一个难题。有人说动作多一点可以自由发挥,台词少一点,怕忘词或讲错,这的确是个技巧。我们让每个角色的出场都多带上点动作,然后各自在脑子里多想象,这样的效果也是很明显的。排练时间是我们第二个难题。每个同事每天都要处理一大堆事情,要全部演员每天都能在一起排练几乎不可能。为了克服这个困难,我们只能分段练习自己的动作再穿插各自的对话,就这样硬着头皮,大家本色出演参加了预赛海选,结果我们以不错的成绩进入了决赛。

但是,纵观整个表演,我们心里很清楚,表现得不够熟练,需要花更多时间练习。在得到了大家宝贵的建议和美好的期待之后,身上多了几份压力,也明晰了要改进的方向。第一,加配出场背景音乐来增加气氛效果。第二,将客户的形象做下

正如小品中演绎的歌伴舞《对你爱不完》一样,我们想用自己的表演告诉所有的公元人:不管工作有多辛苦,充满多少考验,都要保持一份“对你爱不完”的激情和耐力,相互协助,相互鼓励,总会有意外的收获。让我们共同带着一份对公元“爱不完”的情怀,永往直前吧!

像

一米阳光

——记手工艺作品《葫芦烫画》

■ 天津永高 赵仁铭

女儿,你好!

这是爸爸有史以来第一次给你写信。初夏的夜晚凉爽,可老爸的内心却久久不能平静,好像有很多很多的话要和你谈,但一时却不知道从何说起。

也许,老爸平时对你的管教过于严厉,但作为爸爸唯一的女儿,你的身上寄托着爸爸太多太多的希望。有时我会想,琳琳会不会因此怨恨爸爸呢?直到你在病床上拿着葫芦用心地完成你“阳光公元”手工艺参赛作品的那一刻,我才知道,你是那么地爱着爸爸。

记得那是五月的一个深夜,你的血糖又一次突如其来地升高,已经达到了33MMOLL,处于一个高渗状态,导致了昏迷。经过医院的及时抢救,你再一次脱离了危险,这也让爸爸再一次从惊吓中清醒过来。当时,你的身体还很虚弱,所以当你要求爸爸替你准备小葫芦烫画的时候,爸爸严肃地训斥了你。可爸爸永远也忘不了那一幕,你仰着苍白的小脸,用坚强的目光看着爸爸说:“我是金刚葫芦娃,我要参加《阳光公元》比赛。”

艺术节活动不是每年都要举办的,虽然机会难得,但是爸爸却不敢让你冒险,只能让你等下一届,你却又说:“爸爸是永高人,我也是永高人,我一定要参赛!”琳琳,或许你并不知道,这一番话就

像

一个重重的锤子砸进了爸爸的心里,让爸爸感到了内心的惭愧,也正因为你的坚强与固执,让爸爸看到了公元文化强大的渲染力,同时也让爸爸认识了我可爱的女儿。在病床上完成的葫芦烫画虽然只是一个小小的手工艺品,却凝聚了公元与时俱进的企业文化,在你的身上,爸爸看到了我们永高人迎难而上的精神!

不负众望,你的“烫画葫芦”为天津永高争得了荣誉。当你从公元报上看到了自己作品照片的时候,你又跳又唱,激动的表情无法用语言来形容。那是爸爸第一次在你的脸上看到这样的光彩,那一刻,爸爸觉得心里被你这小小的幸福雀跃感填得满满的。

在这封信里,爸爸还要和你道一声对不起,因为每次你在病床上与病魔抗争的时候,爸爸似乎总是在赶去的路上,连一句鼓励的话也没有在你耳边说过……可是你醒来后从来没有在爸爸面前掉过眼泪,从来没有像别家的小公主一样,缠着爸爸放弃工作陪在你的身边。

琳琳,你知道吗,对于爸爸来说,你就是那一米阳光,照亮了爸爸心底最柔软、最幸福的那个地方!

谢谢你,女儿!谢谢你,天津永高!

1+1+1=1

安徽公元 冯 园

“一个和尚挑水喝,两个和尚抬水喝,三个和尚没水喝。”

“一只蚂蚁来搬米,搬来搬去搬不起,两只蚂蚁来搬米,身体晃来又晃去,三只蚂蚁来搬米,轻轻抬着进洞里。”

两首童谣,叙述了两个截然不同的结果。“三个和尚”之所以没水喝,是因为他们互相推脱;“三只蚂蚁来搬米”之所以能“轻轻抬着进洞里”,是团结合作的结果。可见,团体需要合作,合作=胜利!

在安徽永高塑业物流中心办公室有着这样三个小团队:大管道营销中心物流调度、永高塑业财务核算、公元科技财务

核算。我把他们比作题目中三个可爱的1,然而他们在一起则是后面那个大大的1。一棵小树,难经风吹雨打;百里森林,能顶呼啸狂风。一朵鲜花打扮不出美丽的春天,一个人先进总是单枪匹马,众人先进才能移山填海。他们就有这样的团结合作精神,每个小团体自觉地肩负起自己的责任,另外,分工合作,相互照应,共同经营着这个属于三个小团队的大家庭。“大家庭”,一个多么亲切美好的字眼!它是属于他们的,他们有的是妙龄少女,有的是帅气小伙,有的已为人父母,工作生活中他们相互包容相互学习,共同经营着这个

大家庭。管道的每一辆装货车都是物流调度经手安排的,他们每天接触形形色色的人,沟通于内勤、司机、客户之间,保证每一车货按时按量地完成销售。财务核算是个艰苦的岗位,她们永远是公司走得最晚的那个,不管加班多晚,那些小姑娘们都是微笑待人,完成最后的销售结算工作,保证出库准确无误。当然,这样的三个团体共处难免会有摩擦,因为他们毕竟是混合的不同的团体,这不可避免地就有冲突,甚至有团体之间的竞争,但是他们都秉着谦让、团结、信任、包容的态度来处理来对待,有情绪的调节情绪,没情绪的共

同努力,最后大家都是顺利地完成了工作。

由这样的小团体联想到我们的大家庭公元集团。公元集团有着良好的团队精神,职工间、领导与职工之间有着很好的工作默契。团队的团结、信任、高效率的工作机制提高了集团的核心竞争力,使集团在激烈竞争的今天处于不败之地。中国古语说,“千人同心,则得千人之力;万人异心,则无一人之用”。团队无时无刻不在我们身边演绎着它的力量。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸,一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。

你的战略人生

精彩
从此起航

永高股份 陈正华

无论男女,从你到世界的那一刻起,你注定要度过你漫长的人生,经历无数的磨难。走在人生的旅途中,会遇到各种人,有朋友、有敌人、有知己、有爱人。人生短短几十年,最多也就是40,000天而已。人生最需要珍惜的时刻,无非就是天真的童年、激情的青年、享乐的中年、天伦的老年,能完全掌握在自己手中的日子,也就短短的几十年。由你懂事开始,你就要经历拼搏、打拼人生,后面的路才能走好。活着就要过得精彩,人生需要战略,如何走好你的战略人生,需要你谋定而后动。

战争谋划分战略和战术,人生规划同样也分战略和战术。所谓战略人生,就是从宏观上把握和运筹人生,或者说,人生首先要有正确的理想、正确的方向和目标,否则,不论一生如何勤奋、如何努力,最终收获甚微或适得其反。

如果一个人五音不全,却要学音乐或想成为歌唱家,那就犯了人生的战略错误。如何才能管理好你的战略人生呢,笔者认为需要认真做好以下几个方面:

一是战略人生需要知己知彼、审时度势,有调查研究才有发言权,在做人生规划时要对外围环境进行深入、全面的研究,我们可以借鉴PESTEL分析法进行分析,即从政治因素(Political)、经济因素(Economic)、社会因素(Social)、技术因素(Technological)、环境因素(Environmental)、法律因素(Legal)六个维度入手。我们除了“知彼”,还要“知己”。可以借助SWOT分析法,即从优势(Strengths)、劣势(Weaknesses)、机会(Opportunities)和威胁(Threats)四个维度对自己及处境作出全面的认识。PESTEL分析法和SWOT分析法可以引导我们深入地识别自己的市场能力和资源能力这两个关键的战略性能力,最重要的是我们要找到“势”,“势”就是力量汇聚的方向,战神孙子讲“善战者求之于势”,此中有深意。

二是战略人生需要正确定位。美国著名营销专家、定位之父艾尔·里斯与杰克·特劳特认为:定位(Positioning)是从产品开始,产品可以是一件商品、一项服务、一家公司、一个机构、甚至于是一个人,也可以是你自己;定位并不是要你对产品做什么事情,定位是你对产品在未来的潜在顾客的脑海里确定一个合理的位置,也就是把产品定位在你未来潜在顾客的心目中。简单地讲,定位就是产品定在客户心目中的位置。战略

人生的定位也是一样的,在社会系统中,你打算以何种形象出现在别人的心目中。

三是战略人生需要智慧舍得。正如泰戈尔说过:当鸟翼系上了黄金,就再也飞不远了。从某种意义上讲,人生是愈得愈少,愈舍愈多。舍得,是一种精神;舍得,是一种领悟;舍得,更是一种智慧、一种人生的境界。人生规划时当然要思考我能做什么、我要做什么,更要思考我不能做什么、我不要什么,即从“我能、我要”向“我不能、我不要”方向思考,用有限的资源创造尽可能多的价值。

四是战略人生需要良好的协同。协同效应简单地讲,就是“1+1>2”的效应。协同效应可分外部和内部两种情况,外部协同是指一个组织系统中的群体间由于相互协作共享业务行为和特定资源,因而将比作为一个单独运作的群体取得更高的赢利能力;内部协同则指组织系统中的不同环节、不同阶段、不同方面共同利用同一资源而产生的整体效应。你的战略人生不仅要与别人协同,而且你的成长之路的各个环节之间也要协同,协同的发展才是和谐的发展。

五是演绎你精彩的战略人生一定要不断学习,永远做个学习者,要学会虚心、谦逊,打开心胸,开拓视野,让自己的思想得到升华,这样自己会看得惯自然的一切,才能让自己融入这个社会,这样的生活还会很开心,这样的人生才能算是不失败!

内诚于心,外信于人;诚实做人、踏实做事;阳光公元,阳光人生;永攀高峰,实现梦想。你的精彩,从此起航!



什么是你想要的

永高股份 于贝贝

有一个青年人,整日沿街为小镇的人说唱为生;有一个华人妇女,远离家人,在这儿打工。他们总是在同一个小餐馆用餐,于是他们屡屡相遇。时间长了,彼此已十分的熟悉。有一日,妇女关切地对那个小伙子说:

“不要沿街卖唱了,去做一个正当的职业吧。我介绍你到中国去教书,在那儿,你完全可以拿到比你现在高得多的薪水。”小伙子听后,先是一愣,然后反问道:“难道我现在从事的不是正当的职业吗?我喜欢这个职业,它给我,也给其他人带来欢乐。有什么不好?我何必必要远渡重洋,抛弃亲人,抛弃家园,去做我并不喜欢的工作?”邻桌的英国人,无论老人孩子,也都为之愕然。他们不明白,仅仅为了多挣几张钞票,抛弃家人,远离幸福,有什么可以值得羡慕的。在他们的眼中,家人团聚,平平安安,才是最大的幸福。它与财富的多少,地位的贵贱无关。于是,小镇上的人,开始可怜我们的女同胞了。

在此时我问自己,我到底想要什么?我竟然发现,我回答不出来,成功?金钱?名利?我不知道。从小到大也都是按照父母的安排一步步走下去,小学升初中,初中升高中,高中考大学,大学毕业之后找工作,然后日复一日地开始工作,想问问大家还曾记得我们年幼时在老师那表明自己的伟大梦想吗:我长大了要当科学家、我长大了要做老师、我长大了要当医生,这些梦想恐怕早已被平淡的生活消磨殆尽了。

看着身旁的小朋友慢慢的长大,我却发现他们年龄在增长的同时,笑容却变得越来越少,压力也越来越重,围绕在身边的一直是功课、成绩、排名、补习班。等工作以后,更多被问的便是工资、地位、婚姻。我发现我们都是为了别人而活,因为别人想要我们变成怎么样,而并非是我们自己想要怎么样。我们可能一直是为了某种自己未必真正明白的主义而活着,我们给自己定很多的目标,而这个目标,可以是工作,可以是理想,可以是金钱,可以是孩子,可以是老人……但是,唯一不可能的,就是自己。

我发现有时候我们在很委屈地活着,即使是工作上的不顺心,生活过得勉强维持,人际关系上在强作笑颜,所有欲望都在极端压制……哪怕牺牲自己一生的幸福,也都在所不惜。我们把高官厚禄当作成功,把身家百万当作理想,但是,我们唯一不认可的成功——是家庭的和睦,人生的平淡。

问一问自己,我们到底想要什么,这一生,究竟在追求什么?我相信这是一个没有标准答案的问题,每个人都有各自不同的回答。有些人终生都在追逐名利,他们也许生活得很快乐;有些人毕生都在灯红酒绿,他们生活得很幸福;还有更多的人在平淡充实,日复一日的工作和生活中度过平凡的一生,这又何尝不是一种幸福呢。

其实我想要的也很简单,给自己一个方向,并且朝着这个方向前进,只要努力了,尽心了,我们也就成功了,有时候想得简单点也就更加接近幸福。

国民体质监测工作在公元集团举行



本报讯(记者 江有来)7月12至13日,2014年第四次全国国民体质监测——黄岩监测点的监测在公元集团外贸基地举行。公司近300名职工冒着酷暑踊跃参加了测试,有身高、体重、血压、肺活量、握力、闭眼单脚站立、纵跳和台阶试验运动等10多个项目测试。国民体质监测是社会进步的一个标志,是党和国家关心广大人民群众身体健康的体现。公元集团已经是第三次被确定为国民体质监测试点单位。

图为公元集团体质监测现场。

文化频道

天津永高举办首届“安康杯”有奖知识竞赛

天津永高 刘文艳



2014年6月9日,由天津永高公司安委会组织、策划的首届“安康杯”有奖安全知识竞赛正式拉开帷幕。天津永高公司领导、各部门负责人全程观看。

竞赛分为个人必答题、抢答题和风险题三个主要环节,设个人优秀奖和团体奖各三名,公司行政、生产、技质、销售、动力和仓管六支代表队参赛。

比赛中,选手们发扬了团结信任、奋勇争先的精神,仔细听题,冷静思考,谨慎回答,各队比分交替上升,比赛渐呈白热化。台下观赛的员工也热情高涨,积极地与主持人进行互动,进行现场答题。各部门员工自发组成啦啦队,在场下为各自的代表队加油打气,欢呼声、助威声此起彼伏,几度将现场气氛引向高潮。

经过两个多小时的激烈角逐,最终产生团体一、二、三等奖各一名,优秀个人奖三名。

常务副总段洪文希望所有的参赛选手和员工时刻牢记我们这次竞赛的主旨意义,从自身抓起,增强安全生产意识,牢固树立“安全第一”的思想,提高安全知识水平,在日常工作中切实做到“人人讲安全,事事为安全;时时想安全,处处要安全”,以安全作为生产责任准绳,用安全为天津永高的生产、发展保驾护航!

图为观众热情参与互动,积极答题。

深圳永高乒乓球比赛节奏铿锵

深圳永高 何小娟



7月初,深圳永高举办员工乒乓球交流赛。

本次比赛设男子、女子单打两个项目,分预赛、半决赛、决赛进行,为时半个月。赛场上,男选手个个眼疾手快、动如脱兔,不敢有丝毫松懈。激烈的竞争,激发起选手们的斗志。女选手们,也放下了平日里的矜持、含蓄,巾帼之姿接好、发好每一个球。

经过激烈角逐,龚喜军以娴熟的球技、沉稳的心态摘得男子组桂冠。屈建涛、刘光耀分别获得亚军、季军。黄水连以发球迅速、对乒乓球饱满的热情荣登女子组冠军之座。

图为乒乓球比赛现场。

重庆永高举办庆祝建党93周年总结表彰暨红歌会

重庆永高 聂丽

2014年6月30日下午14点30分,重庆永高党支部年度总结表彰暨庆祝建党93周年“感党恩·爱企业”红歌会活动在激昂的《国歌》声中拉开了序幕。

主题活动分为年度总结表彰会和红歌会两大板块。表彰会由支部委员余沁芝同志主持。支部罗建华书记从组织建设、队伍建设、思想文化建设等三个方面对2013年的党建工作进行了总结,同时指出在党建工作中存在的不足,并确立以“明方向、跟路线、搞活动、聚人心、促发展”的党建方针和“党建强、企业强”的目标。

会议对在2013—2014年度中表现突出的先进党小组、先进党务工作者和优秀共产党员进行了表彰。凤凰湖工业园区党工委委员、园区管委会副主任郭舰同志讲话,对我公司今后的党建工作发展寄予厚望,并预祝公司在新的一年里再创佳绩。最后,区委派驻党建指导员林学君同志总结了重庆永高入驻永川以来党建工作的发展情况,并对支部下半年党建工作提出几点建议,希望全支部人员认真贯彻落实群众路线实践活动的精神,使党员干部的整体素质不断得到提升,以党建促进企业经济发展。

红歌会以一首合唱《没有共产党就没有新中国》开场,由各小组推荐人员分别深情演唱后,进行了激烈的猜歌名、歌词接龙比赛,全场人员积极参与,现场氛围十分热烈,最后,第二党小组取得第一名。历时3小时后,活动在《团结就是力量》的歌声中圆满结束。

公司全体党员、入党积极分子及公司部门经理以上人员共计40余人参加了本次活动。

团队协作

拓展有限自我 开创无限未来

——2014安徽永高塑业拓展训练侧记

安徽永高 黄广钊

从供电局得到25号停电的通知,于是计划了半年之久的拓展训练终于得以实现。时间是25、26日两天,地点在宣城市金梅岭军事基地。这次的参与者主要是主管级以上的人员。

清晨6点多大家在门口集合出发,看得出来大家情绪都很高涨,也许我们很难有走出车间得到放松的机会,又或许对于多数人来说拓展训练还是一个新鲜未知的事物,大家心存期待吧。8点多到达目的地之后,我们就投入到人人老师安排的课程之中。

长江以南6、7月份正值梅雨季节,时晴时雨的天气真是把大家折腾得够呛,一会穿上雨衣,一会脱掉,一会又穿上,但是噼里啪啦的雨没有浇灭咱们永高员工的热情,每一个项目都全身心投入。大家积极参与,热情讨论,不管结果成功与否,总结都是少不了的。每一个团队的总结都是集体讨论的结果,代表了团队每一位成员的心声。成功的分享经验;失败的总结教训,言简意赅。连培训老师都连连称赞:永高是一支很有素养的团队。我想补充一点的是,修养是一方面,另一方面是我们120%的全情投入。

两天下来,贯穿拓展始终的除了我们饱满的热情还有就是这让人崩溃的鬼天气。所有的项目当中给我印象最深的是翻越求生墙。26号上午十点我们集合来到墙角下,直到老师讲完规则都没下雨,但我们第一位成员准备翻越求生墙的时候,豆大的雨点降落下来。在这里尤其要说明一下的是第一位翻墙的是我们安徽永高塑业发展有限公司总经理朱建华。他勇敢地做了第一个吃螃蟹的人。也许是因为当时特殊的天气状况,朱总的这一举动给了在场每一位成员莫大的鼓舞,大家就在这暴雨中一个接着一个全部成功翻越了求生墙。

两天的拓展圆满结束了,值得我们回忆深思的有很多很多,人生路上难免风雨,明确目标、满怀热情、拿出斗志、坚定信念,我们一定能勇往直前。

图为拓展训练项目“同心杆”。



家

安徽公元科技 杨 琴

每次回到家中看到妈妈绣的十字绣——“家”在客厅中挂着就有种暖暖的感觉。

家是什么?家是留在每个人记忆中最初最美的回忆。家是我们生命中的一部分,一首漫长而精彩的人生插曲。它承受着我们的一切。当我们内心受到创伤,受到挫折的时候,我们不必伤心,因为有家;家也是治疗伤痛的最好地方,它会为我们抚平难以愈合的伤口,让伤痛只留在昨天,让我们的今天更加精彩。每当我在外工作和生活中出现问题,让我第一个想起的是家,家里的人。家是一种寄托,一种思念。

在我儿时的记忆中,我生活在一个和谐幸福的大家庭中,家中我排行老三,父母是地道的农民,父母都是早出晚归地忙着地里的那些农活。庄稼丰收的时候每次父亲到镇上赶集回来都会带回好吃的给我们姐妹三人。父母没有什么文化,我们家中都是女孩,农村的思想就是认为女孩子可以不用读太多书、学太多的知识,但是他们在子女的教育问题上却很严格,经常到学校去打听我们的学习情况,总是一遍遍地教育我们说读书才是最好的出路,不希望我们以后再像他们一样围着那一亩三分地,哪怕砸锅卖铁也要让我们多读书,长大为社会做贡献。

以前小时候都不懂父母那份爱,长大结婚了,我也做母亲了,才知道父母那份朴质的爱。我在外地工作不在父母身边,每次回家父母都好奇地打听着我每天的一点一滴,并为我的一点点进步和幸福而满足,我真的好开心。要问这世界上什么是永恒不变的,想都不用想是父母的爱,父母的爱才是永恒不变的。现在父母都老了,生活条件也好了,他们什么也不缺,他们最希望我们能经常回家看看。

家是什么?是难舍的亲情。在这里,父母用慈爱的伞为儿女撑起一方晴空,儿女用孝顺的心给父母奉上一缕慰藉。

内勤赋

——献给永高内勤岗位上所有女同事

重庆永高 杨庆苹

巧笑倩兮声婉转	美目盼兮音悦耳
面似桃兮朱颜俏	发如黛兮肤胜雪
身玲珑兮智冰雪	腰束素兮姿绰约
慎思虑兮性温善	惠质兰兮心惻隐
事无常兮度随然	责有难兮宽为怀
得到助兮感为敬	亲疏分兮自坦然
事如麻兮气笃定	工务繁兮细入微
刻勤俭兮尽职守	革创拼兮永攀高



陽光

第五十九期

刊头书法
永高股份 陈 甄

刊头摄影
永高股份 吴金国

童年四季

公元太阳能 黄海波

上星期天打电话回家,想和上小学的女儿说几句。我母亲告诉我她被爷爷带去学绘画了。我心疼地说道:“现在孩子本来课业负担就重,周末也不让她好好放松一下。”“你到底是什么她亲爹?现在都说不能让小孩输在起跑线上。楼下张洁不但学绘画,还要学舞蹈。她父母也没说什么,我为了你女儿好还落埋怨。我要不管她就好?像你们小时候那样,紧着你们疯野就好了?”我不经意的一句话招来我母亲不停地唠叨,她的一通数落把我的思绪带回了30几年前。

那时候我家离“中国最美的乡村”婺源很近,同属一个地级市,也非常美。徽派古建筑群周围环绕着一望无际的田野。春暖花开的时节,被一片如同海洋般的黄绿相间的油菜包围着。清晨被一阵阵花香唤醒,村中小伙伴们不约而同地聚在田畈,闻着花香。女孩捕捉蝴蝶,采摘菜花;男孩子则在田间玩起了最喜欢的抓特务或打仗的游戏。一切都很好,只是讨厌的蜜蜂偶尔会来捣乱。幸好那时大家服装颜色很单调,提不起蜜蜂多大的兴趣,所以相对安全。最惨的就数我姐了,那天穿了件我奶奶从省城带回的碎花连衣裙,颜色很鲜艳。被蜜蜂蛰得再也不敢玩了,只好哭着跑回家里向奶奶撒娇去了。

“接天莲叶无穷碧,映日荷花别

样红。”这是夏天的景致。那时没有欣赏美的兴致,也可能是不具备发现美的眼光。只是眼巴巴地盼着莲蓬里的莲子早日成熟。好不容易熬到莲子勉强可以吃的时候,我和几个比较淘的男孩赤脚下到荷田里偷莲子吃。荷叶茎上布满了小刺,将身体擦得道道血痕,但为了嘴巴也就顾不得许多了。成熟的莲子吃起来粉粉的,脆脆的,有点吃板栗的味道。青涩的也不错,水水的,嫩嫩的,比较甜。每次都是要偷到被主人发现才会作罢。幸好当地农民很厚道,只是吓下了我们一番也就算了,没上父母那告状,否则皮肉又该受苦了。

秋天有点老谋子的大片“满城尽带黄金甲”的味道。到处都是一片黄澄澄的颜色,这一切和我们无关,但那些大人却喜上眉梢。等到那些大人们将地里的稻谷收割完的时候,这时田野才是我们这些小屁孩的乐园。我们在稻田捡着大人们遗漏的谷穗,抱上晾干的稻草用火柴点着,将谷穗放在火里烤,那劈啪作响的声音是我们很喜欢听的。待劈啪声没有时用一根小树枝拨开燃烧后的稻草灰,从里面找出一粒粒粘着灰的爆米花吃得津津有味。有剩下的谷穗照例都会拿回家喂鸡,这时总能得到奶奶的口头夸奖,心里美滋滋的。

南方一人冬也就离年关很近了,

这时最吸引我们的就是那些走村串户打爆米花和卖货郎担的。他们卖的有女孩喜欢的头绳,纱巾;有我们男孩子喜欢的小鞭炮和玩具火枪。那时哭着喊着,实在不行满地打滚都会缠着父母给买上一两件,开始几天很兴奋,连睡觉都要把这些玩具放进被窝里。最高兴的还是过年那几天,吃的东西很多,大人们一个个都那么和蔼可亲。就连一贯“凶神恶煞”的父亲这段时间都那么慈祥。吃完年夜饭照例可以拿到一笔当时看来很可观的压岁钱。正月除了走亲戚拜年就是疯玩,寒假作业早就抛到脑后去了。等到开学还有两三天时才在父亲的逼迫下疯写,到了开学时勉强可以交差。

现在回忆起来好象童年还是挺美好的,其实当时也有烦恼。上学时盼放假,好不容易熬到放假,一个人发呆时又总会想山的那一边是怎么样的?城里的表兄妹这时可能正在和他们父母逛公园或商场吧?前几天表妹在信中描述了他们参加暑期夏令营的种种趣事,给了我无尽想象空间的同时也带给了巨大的心理落差。

现在,随着经济的不断发展,城乡差距逐步减小。乡镇的孩子和城市的孩子学习成长环境已经相差不远,而现在的我们却希望孩子们能和自己儿时一样,在自然环境里自由自在地成长。

父亲节

上海公元 陆万丽

又到了六月的第三个星期日,西方的fathers'day—父亲节,在中国是没有这样的节日的,就像我们只知道祖国的英文是motherland一样,却不知fatherland同样也是祖国的意思。

到了这一天,平日里忙得好像有了忽略症的人们开始记起父亲对一个家的重要意义:作为养家糊口的主要人物,为了孩子,为了家庭,操劳一生。于是,微信朋友圈里,每个人都争先恐后地发着庆祝父亲节的祝福。而在这些千篇一律的祝福下,有人低声地询问,在方寸小屏中这么孝顺,你老爸知道吗?如果此刻能听到这声询问。我想很多人同我一样,伴随的是长时间的沉默,手机屏幕映照着的脸上一定是充满羞愧与自责。是的,我是感到羞愧的,为我长期对父亲的不关怀,为我们这群孩子可悲的伪孝。

傍晚,思忖一天的我还是两手空空地坐上了回家的班车。快到站的时候,远远的看到老迈的父亲垂着手,不断张望着来往的车辆。父亲其实真的老了,经过岁月的打磨,记忆里那个挺拔如松的男人在不知不觉间脊背弯曲了。此刻的我突然体会到朱自清先生写下背影时的心情,平凡的世界中到底有多少人能够理解父亲的爱?又有多少人记住了这份感动?

下车后,心里一阵冲动跑在街角的便利店里拎回两瓶啤酒,我故作镇定地说:爸,今天女儿陪您喝两杯吧。也许真是太意外了,又或许是我难以知晓的情感冲击,父亲羞涩地笑了,眼睛里有我从未看到过的满足的光芒。

酒后,冷静的夕阳如期而至。就在这饱含深情却平淡如常的日子里,就在千万人心里流淌着对父亲的祝福的时刻里,冷静的夕阳不再沉寂,他用最浓烈的色彩渲染着父亲的身影。父亲和孩子手拉手,夕阳拉长了他们的影子,世界在他们的影子里无比静谧。影子在缓缓移动,亲情在弥漫,没有言语,只有温暖……。除了爱,没有什么东西可以打扰他们。